

LUDOVICO BULLINI ORLANDI

Associate Professor, University of Bologna

Department of Management

Via Capo di Lucca, 34 40126 Bologna, Italy Tel. +39 051 20 9 8058

e-mail: ludovico.bullini2@unibo.it

<https://www.unibo.it/sitoweb/ludovico.bullini2/en>

ISTRUZIONE

- 2025 – ad oggi Abilitazione Scientifica Nazionale a Professore Ordinario nel settore concorsuale 13/B3 – Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (ECON-08/A) – ANVUR - Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema Universitario e della Ricerca
- 2013 – 2017 Dottorato di Ricerca in Economia e Management – Università di Verona – Dipartimento di Management
- 2012 – 2013 Tirocinio Formativo Attivo per A017 – Discipline Economico-Aziendali – Università di Ferrara
- 2008 – 2010 Laurea Magistrale in Direzione Aziendale – Alma Mater Studiorum – Università di Bologna
- 2005 – 2008 Laurea in Economia e Professione – Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

POSIZIONI ACCADEMICHE

- 2024 – ad oggi Professore Associato in Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (ECON-08/A) – Alma Mater Studiorum – Università di Bologna – Dipartimento di Scienze Aziendali
- 2021 – ad oggi Direttore Scientifico del Master in HR & Organization – Bologna Business School
- 2021 – 2024 Ricercatore a tempo determinato di tipo B (art. 24, c. 3 lett. b) in Organizzazione e HRM (ECON-08/A) – Alma Mater Studiorum – Università di Bologna – Dipartimento di Scienze Aziendali
- 2020 – 2021 Ricercatore a tempo determinato di tipo A (art. 24, c. 3 lett. a) in Organizzazione e HRM (ECON-08/A) – Università di Verona – Dipartimento di Economia Aziendale
- 2020 – 2021 Professore a contratto di Organization Theory (ECON-08/A) – Université Catholique de Lille – Faculty of Management, Economics and Sciences
- 2020 – 2021 Professore a contratto in Human Resources (ECON-08/A) – Università Telematica e-Campus – Master in Business Administration
- 2019 – 2020 Professore a contratto di Business Analytics (modulo “People Analytics”) e Pianificazione Organizzativa (modulo “Human Resources Management”) (ECON-08/A) – Università di Verona – Dipartimento di Management
- 2017 – 2021 Professore a contratto in Organizzazione Aziendale, Selezione e Gestione delle Risorse Umane, Organizzazione e Contabilità delle Amministrazioni e dei Servizi Pubblici (SECS-P/10) – Università Telematica e-Campus – Facoltà di Economia e Giurisprudenza
- 2016 – 2020 Assegnista di Ricerca in Organizzazione Aziendale e HRM (ECON-08/A) – Università di Verona – Dipartimento di Management

ESPERIENZE PROFESSIONALI

- 2012 – 2012 Sales Analyst – Granarolo S.p.A.
- 2011 – 2011 Stage Assistant Marketing – CAMST Soc. Coop. a r.l.
- 2010 – 2011 Stage Consultant Enterprise Solutions – KPMG Advisory S.p.A.
-

ESPERIENZA DIDATTICA

Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

2025 – ad oggi Professional Design Lab – docente responsabile – Corso di Laurea in Economia e Management

2020 – ad oggi Organization Theory and Design – docente responsabile – Corso di Laurea in Management e Marketing

2024 – 2025 Organization and Leadership – docente responsabile – Corso di Laurea in Finance and Management

Bologna Business School

2022 – ad oggi AIDP Project – docente responsabile – Master in HR & Organization

2021 – ad oggi Digital HR and People Analytics – docente responsabile – Master in HR & Organization

2024 – 2025 Organizational Theory and Design – docente responsabile – Master in HR & Organization

2023 – 2024 Cross Cultural Management – docente responsabile – Master in HR & Organization

Università di Verona

2020 – 2021 Business Analytics modulo “People Analytics” – co-docente

2020 – 2021 Organizzazione Aziendale e Management – docente responsabile

2029 – 2020 Business Analytics modulo “People Analytics” – co-docente

2019 – 2020 Organizational Design modulo “Human Resources Management” – co-docente

Altre università e istituzioni nazionali e internazionali

2016 – ad oggi Corsi di formazione in Organizzazione e Strategia, Processi Organizzativi – Fondazione LAST – Corsi ITS

2020 – 2021 Organization Theory – professore a contratto – Université Catholique de Lille – Faculty of Management, Economics and Sciences (insegnato in inglese)

2020 – 2021 Human Resources – professore a contratto – Università Telematica eCampus – Master in Business Administration I e II livello

2017 – 2021 Organizzazione e Contabilità delle Amministrazioni e dei Servizi Pubblici – professore a contratto – Università Telematica eCampus

2017 – 2021 Human Resource Management – professore a contratto – Università Telematica eCampus

2017 – 2020 Organization Theory & Design – professore a contratto – Università Telematica eCampus

2019 – 2019 Docente alla Spring School 2019 in Business, Management, & Organization Research – Università di Torino – corso fs/QCA

2019 – 2019 Docente in Organization and Information Systems – Lund University – School of Economics and Management

2018 – 2018 Docente in Digital Analytics – International MBA – CUOA Business School

2016 – 2018 Docente in Organization Theory – Dottorato in Economia e Management – Università di Verona

2017 – 2017 Docente in Organization and Information Systems – Lund University

2016 – 2016 Docente in Digital Analytics – International MBA – CUOA Business School

PREMI E RICONOSCIMENTI

2025 Best Paper Award – ACIEK 2025

2024 Best Conference Paper Award – ItAIS 2024 ...

2023 Premio progetto strategico di ricerca – DiSA – Università di Bologna

2021 Best Paper Award – ACIEK 2021

2018 Outstanding Reviewer – Journal of Business Research

2018 Best Paper Award – WOA 2018 – ASSIOA

2013 – 2016 Borsa di studio per Dottorato – Università di Verona

PARTECIPAZIONE COME INVITED SPEAKER

1. Zoppelletto, A., Bullini Orlandi, L., Veglianti, E., & Rossignoli, C. (2025). “Enhancing employees’ experience of remote work: the role of participative leadership, goal clarity, and job resource adequacy. AI adoption in HR: AI trust in digitally lagging organizations.” Conferenza ACIEK, Alcalá de Henares, 18-20 giugno 2025.
2. Bullini Orlandi, L., Veronesi, G., & Bertello, A. (2024). “Digitalization, culture and workplace diversity and inclusion: evidence from a configurational study” XXI Conferenza del Capitolo Italiano di AIS, Piacenza, 11-12 ottobre, 2024.
3. Bullini Orlandi, L., Bottura, M., Veglianti, E., & Zardini, A. (2024). “Less is more: digital and physical sustainability shortage impact on entrepreneurial intention.” Conferenza ACIEK, Parigi, 4-6 giugno, 2024.
4. Bullini Orlandi, L., & Bottura, M. (2023). “Less is more: Digital and physical sustainability shortage impact on entrepreneurial intention” XX Conferenza del Capitolo Italiano di AIS, Torino, 13-14 ottobre 2023.
5. Bullini Orlandi, L., Veglianti, E., Zardini, A., & Rossignoli, C. (2023). “Enhancing employees’ experience of remote work: the role of participative leadership, goal clarity, and job resource adequacy.” Conferenza ACIEK, Madrid, 21-23 giugno 2022.
6. Bullini Orlandi, L., & Bottura, M. (2023). “Less is more: Digital and physical sustainability shortage impact on entrepreneurial intention” XX Conferenza del Capitolo Italiano di AIS, Torino, 13-14 ottobre 2023.
7. Forliano, C., Bullini Orlandi, L., Zardini, A., & Rossignoli, C. (2023). “Technological orientation and organizational resilience to Covid-19: The mediating role of strategy's digital maturity.” Conferenza ACIEK, Siviglia, 28-30 giugno 2022.

- 8.
9. Zoppelletto, A., Bullini Orlandi, L. (2021). "Self-done is well-done? Cultural and digital collaboration infrastructures as sustainability enhancing factors." XVIII Conferenza del Capitolo Italiano di AIS, Trento, 15-16 ottobre 2021.
10. Bullini Orlandi, L., Zardini, A., & Rossignoli, C. (2021). "The antecedents of smart working self-efficacy and satisfaction: a preliminary study." XXII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale – WOA 2021, Genova, 10-11 settembre 2021.
11. Bullini Orlandi, L., Zardini, A., & Rossignoli, C. (2020). "Highway to hell: Cultural propensity and digital infrastructure gap as recipe to entrepreneurial death" Conferenza ACIEK, Madrid (virtuale), 23-24 giugno 2020.
12. Zoppelletto, A., Bullini Orlandi, L., Zardini, A., & Rossignoli, C. (2020). "Assessing the role of knowledge management to enhance or prevent digital transformation in SMEs: critical knowledge factors required," 2020 IEEE International Conference on Technology Management, Operations and Decisions (ICTMOD), Marrakech (virtuale), Marocco, 2020.
13. Bullini Orlandi, L., Morandin, G., & Russo, M. (2020). "Alive at work performing low stimulating jobs: evidence from cashier's job" XXI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale – WOA 2020, Milano, febbraio 2020.
14. Bullini Orlandi, L., Pierce, P., Rossignoli, C., & Zardini, A. (2019). "Lights and shadows in the implementation of the electronic medical record: a comparative case studies" XVI Conferenza del Capitolo Italiano di AIS – itAIS 2019, Napoli, 27-28 settembre 2019.
15. Bullini Orlandi, L., Zardini, A., & Rossignoli, C. (2019). "Organizational technological opportunism and social media: The deployment of social media analytics to sense and respond to technological discontinuities" Conferenza INEKA, Verona, 11-13 giugno 2019.
16. Bullini Orlandi, L., Pierce, P., Rossignoli, C., & Zardini, A. (2019). "Organizational sensemaking and sensegiving in New Product Development: the role of Social Media and Web 2.0." XX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale – WOA 2019, Palermo, febbraio 2019.
17. Bullini Orlandi, L., Pierce, P., & Zardini, A. (2018). "The role of Social Media and Web 2.0 platforms in New Product Development sensemaking and sensegiving dynamics." XV Conferenza del Capitolo Italiano di AIS – itAIS 2018, Pavia, 12-13 ottobre 2018.
18. Zardini, A., Ricciardi, F., Bullini Orlandi, L., & Rossignoli, C. (2018). "Business Network as Breeding Ground for Entrepreneurial Options: Organizational Implications" 8th GIKa Conference, Valencia, 25-27 giugno 2018.
19. Bullini Orlandi, L. (2018). "The deployment of Electronic Medical Records in Academic Hospital: limits and remedies." XIX Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale – WOA, Roma, febbraio 2018.
20. Bullini Orlandi, L. (2017). "Analysis or paralysis? Analytical and intuitive organizational information processing in the mobile technology context." 7th GIKa Conference, Lisbona, 28-30 giugno 2017.

21. Bullini Orlandi, L. (2017). "Is the solution worse than the problem? The evolution of discourse in anti-vaccines online communities after the announcement of crackdown on vaccines regulation." XIV Conferenza del Capitolo Italiano di AIS – itAIS 2017, Milano, 6-7 ottobre 2017.
22. Bullini Orlandi, L. (2017). "Social Media as a Source of Technology-Related information: the Impact of Social Media Analytics on Technological Opportunism." XVIII Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale – WOA, Pisa, febbraio 2017.
23. Bullini Orlandi, L. (2016). "Analysis or paralysis? Mobile analytics and organizational performance: a configurational approach." XIII Conferenza del Capitolo Italiano di AIS – itAIS 2016, Verona, 7-8 ottobre 2016.
24. Bullini Orlandi, L. (2016). "Organizational capabilities in the digital era: a configurational approach." Sub-theme 30, 32nd EGOS Colloquium, Napoli, luglio 2016.
25. Bullini Orlandi L., & Zardini A. (2016). "Digital analytics and high organizational performance - a fuzzy-set QCA approach." 6th GIKA Conference, Valencia, 21-23 marzo 2016.
26. Bullini Orlandi, L. (2015). "The Co-Design Development in Online Communities: an Actor-Network Perspective." XII Conferenza del Capitolo Italiano di AIS – itAIS 2015, Roma, 9-10 ottobre 2015.
27. Bullini Orlandi, L. (2015). "Co-design as stabilized network of heterogeneous actors." XVI Workshop dei Docenti e dei Ricercatori di Organizzazione Aziendale – WOA 2015, Padova, maggio 2015.
28. Bullini Orlandi, L. (2015). "The Co-design development as a process of translation." Track 20a, 8th Annual Conference of the EuroMed Academy of Business, Verona, 17-18 settembre 2015.
29. Bullini Orlandi, L., & Bottura, M. (2015). "The importance of rituals and institutional roles in the persistence of a military order from medieval times till today." Sub-theme 8, 31st EGOS Colloquium, Atene, luglio 2015.
30. Bullini Orlandi, L., & Mosca, L. (2015). "'You talkin' to me?' The Italian Taxi Drivers' Rhetoric as Strategy of Institutional Resistance." SIG 01, 15th EURAM Conference, Varsavia, 17-20 giugno 2015.
31. Bullini Orlandi, L., & Bottura, M. (2015). "The importance of rituals and institutional roles in the persistence of a military order from medieval times till today." 11th New Institutional Workshop, Vienna, marzo 2015.

ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

2025 – ad oggi Membro della Commissione Paritetica Docenti-Studenti – Dipartimento di Scienze Aziendali

2023 – ad oggi Membro del Comitato Scientifico – Biblioteca "Walter Bigiavi"

2023 – ad oggi Membro della Commissione Tutor – Dipartimento di Scienze Aziendali

2021 – ad oggi Direttore Scientifico del Master in HR & Organization – EFMD Accredited

2023 – 2023 Supporto alla Commissione Paritetica Docenti-Studenti

2021 – 2023 Coordinatore Test TOLC CISIA – Università di Bologna

2022 – 2022 Co-direttore della Summer School “Agile HR Leaders in the Digital Era”

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

Partecipazione a Editorial Board di riviste:

2024 – ad oggi Editor Board Member – Journal of Innovation & Knowledge

Organizzazione di conferenze scientifiche internazionali:

2024 – 2025 Track Chair – Conferenza ItAIS – Track T09

2024 – 2025 Track Chair – R&D Management Conference – Track T2.3

2023 – 2024 Track Chair – ItAIS – Track 06

2022 – 2023 Track Chair – ItAIS – Track 06

2020 – 2021 Track Chair – ItAIS – Track 09

2019 – 2019 Membro Comitato Organizzatore e Session Chair – INEKA 2019