



IL PRESENTE CURRICULUM VIENE REDATTO DALLA SIG.A RIDOLFI LUCIANA

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE (art. 46 e 47 D.P.R. 445/2000)

La sottoscritta RIDOLFI LUCIANA, ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, dichiara che le informazioni riportate nel presente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità.

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	RIDOLFI LUCIANA
Indirizzo	-
Telefono	-
Fax	-
E-mail	-
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	-

ESPERIENZA LAVORATIVA

- | | |
|--|---|
| • Date (da – a) | Dal 01/01/1998 al 30/12/2024 |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | AUSL Rimini e Azienda USL della Romagna (dal 01/02/2014), Servizio Sanitario Regionale Emilia-Romagna, Via De Gasperi 8 - 48121 Ravenna |
| • Tipo di azienda o settore | Settore Sanitario Organizzativo |
| • Tipo di impiego | PERSONALE INFERMIERISTICO SENIOR AD ESAURIMENTO - AREA: Professionisti della Salute e dei Funzionari |
| • Tipo di rapporto di lavoro | Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settimanale di 36 ore |
| • Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità | - |
| • Ambito di attività | Direzione Infermieristica e Tecnica |
| • Principali mansioni e responsabilità | Dal 01/03/2001 – al 31/12/2008 - Posizione Organizzativa: Responsabile Direzione Assistenziale Ospedaliera presso Azienda USL Rimini;
dal 11/10/2007 – al 13/02/2008 - Attribuzione della Responsabilità Organizzativa-Gestionale della U.O. Direzione Assistenziale Aziendale con Deliberazione del Direttore Generale n. 426 del 27/09/2007 per la durata dell'assenza dal servizio del Direttore Infermieristico titolare;
dal 01/10/2009 – al 30/06/2018 - Posizione Organizzativa: Responsabile Infermieristico Settore Programmazione e Allocazione Risorse presso Azienda USL Rimini (fino al 31/12/2013), poi Azienda USL della Romagna, Ambito Territoriale di Rimini, dal 01/01/2014;
dal 01/07/2018 al 30/12/2024 – Incarico di funzione di organizzazione, con funzioni di processi, denominato "Responsabile Processo Gestione Risorse Umane e Gestione Flussi Informativi - Rimini" – I. F. - B – Organizzazione Processi, afferente alla UO Direzione Infermieristica e Tecnica – Ambito Territoriale Rimini. |
| • Capacità e competenze acquisite | Organizzazione e gestione del personale infermieristico, Tecnico, Riabilitativo, Ostetrico ed Ausiliario (programmazione, allocazione, gestione, valutazione, formazione e aggiornamento del personale delle diverse strutture operative/dipartimenti) – pianificazione e partecipazione a numerosi progetti di riorganizzazione e management dei servizi infermier. e ad attività di ricerca. |

- Date (da – a) Dal 01/07/1994 al 31/12/1997
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro AUSL Rimini
 - Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
 - Tipo di impiego OP.PROF.DIRIGENTE PERSONALE INFERMIERISTICO
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settim.le di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità -
 - Ambito di attività Direzione infermieristica
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione Risorse Umane
 - Capacità e competenze acquisite > PROGRAMMAZIONE e CONTROLLO - analisi dei livelli di efficienza organizzativa nei processi assistenziali;
> GESTIONE del PERSONALE – Definizione del fabbisogno delle risorse umane nei dipartimenti e quindi nelle strutture operative/servizi ad essi afferenti, e definizione della metodologia per la programmazione e gestione delle risorse umane. Sviluppo di conoscenze in materia di accogliimento, inserimento e valutazione delle risorse umane e conoscenza degli strumenti per la mappatura delle prof.lità esistenti e necessarie, nonché per lo sviluppo delle competenze prof.li.
> ORGANIZZAZIONE sviluppo dei modelli innovativi e collaborazione con la struttura di competenza alla prevenzione dei rischi e alla protezione del personale.
-
- Date (da – a) Dal 28/12/1992 al 30/06/1994
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro U.S.L. n.40 Rimini Nord
 - Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
 - Tipo di impiego OP. PROF. DIRIGENTE PERSONALE INFERMIERISTICO
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settim.le di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità -
 - Ambito di attività Direzione Infermieristica
 - Principali mansioni e responsabilità Gestione Risorse Umane
 - Capacità e competenze acquisite > PROGRAMMAZIONE e CONTROLLO - analisi dei livelli di efficienza organizzativa nei processi assistenziali;
> GESTIONE del PERSONALE – Definizione del fabbisogno delle risorse umane nei dipartimenti e quindi nelle strutture operative/servizi ad essi afferenti, e definizione della metodologia per la programmazione e gestione delle risorse umane. Sviluppo di conoscenze in materia di accogliimento, inserimento e valutazione delle risorse umane e conoscenza degli strumenti per la mappatura delle professionalità esistenti e necessarie, nonché per lo sviluppo delle competenze professionali.
> ORGANIZZAZIONE sviluppo dei modelli innovativi e collaborazione con la struttura di competenza alla prevenzione dei rischi e alla protezione del personale.
-
- Date (da – a) Dal 16/08/1991 al 22/09/1992
 - Nome e indirizzo del datore di lavoro USL n. 6 Fossombrone PU
 - Tipo di azienda o settore Settore Sanitario Organizzativo
 - Tipo di impiego Operatore Professionale Dirigente – CAPO SERVIZI SANITARI AUSILIARI
 - Tipo di rapporto di lavoro Lavoro subordinato a tempo determinato, a tempo pieno con impegno orario settim.le di 36 ore
 - Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità -
 - Ambito di attività SERVIZIO INFERMIERISTICO
 - Principali mansioni e responsabilità Indirizzo, organizzazione e coordinamento del personale inf.co e ausiliario delle UU.OO. della USL, assicurando l'impiego ottimale del personale, per fornire un'assistenza individualizzata e di qualità a tutti gli utenti/clienti, nel rispetto delle norme etiche e deontologiche.
 - Capacità e competenze acquisite Organizzazione e gestione del Personale Inf.co e di Supporto; Organizzazione e gestione dei Servizi Territoriali (ADI)
- Dal 01/03/1985 al 21/12/1985

• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Tipo di rapporto di lavoro • Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità • Ambito di attività • Principali mansioni e responsabilità • Capacità e competenze acquisite	USSL 75/1 Presidio Multizonale Ospedaliero Fatebenefratelli e Oftalmico Milano Pubblica Infermiera Professionale incaricata Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settim.le di 36 ore U.O. Medicina Generale Pianificazione dell'assistenza Infermieristica in Medicina Generale Lavoro per piccole équipe ed integrazione multiprofessionale Dal 24/12/1985 al 28/09/1986 e dal 10/11/1986 al 30/04/1988 USL n. 41 di Riccione Pubblica INFERMIERE PROFESSIONALE COLLABORATORE Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settim.le di 36 ore U.O. PEDIATRIA/NEONATOLOGIA – Ospedale di Cattolica Assistenza infermieristica globale ai bambini/adolescenti con affezioni infettivologiche, broncopneumologiche, gastroenterologiche, endocrinologiche, reumatologiche, neurologiche, metaboliche, acute e croniche in regime di ricovero ordinari. Assistenza al neonato fisiologico. Care del neonato: promozione allattamento materno, prevenzione del dolore; Assistenza al neonato con peso > 1500 kg Il supporto professionale al bambino e alla famiglia attraverso un processo di coinvolgimento, partecipazione e condivisione, sostenuto da empowerment e negoziazione Dal 01/05/1988 al 15/08/1991 U.S.L. n.41 Riccione Pubblica INFERMIERE PROFESSIONALE COLLABORATORE Lavoro subordinato a tempo indeterminato, a tempo pieno con impegno orario settim.le di 36 ore U.O. PEDIATRIA/NEONATOLOGIA – Ospedale di Cattolica Assistenza infermieristica globale a bambini con affezioni infettivologiche, broncopneumologiche, gastroenterologiche, endocrinologiche, reumatologiche, neurologiche, metaboliche, acute e croniche in regime di ricovero ordinari. Assistenza al neonato fisiologico. Care del neonato: promozione allattamento materno, prevenzione dolore; Assistenza neonato con peso > 1500 kg Supporto professionale al bambino e alla famiglia attraverso un processo di coinvolgimento, partecipazione e condivisione, sostenuto da empowerment e negoziazione.
• Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Tipo di rapporto di lavoro • Aspettative senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità • Ambito di attività • Principali mansioni e responsabilità • Capacità e competenze acquisite ISTRUZIONE E FORMAZIONE • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	04/10/2024 – 06/12/2024 Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”, Dipartimento di Giurisprudenza Il Corso intende consolidare e aggiornare le competenze manageriali precedentemente acquisite in percorsi formativi volti al conseguimento del certificato di formazione manageriale (vedi Master di II° livello in Management delle Organizzazioni Sanitarie nell'era digitale) contestualizzandole alle organizzazioni sanitarie complesse, alle criticità connesse all'esercizio del ruolo, alla luce delle direttrici di sviluppo delle politiche sanitarie nazionali e regionali. Attestato del Corso di Rivalidazione del Certificato di Formazione Manageriale. Corso post laurea

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	14/12/2015 – 12/06/2017 Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”, Dipartimento di Giurisprudenza Corso finalizzato alla formazione manageriale di 2° livello necessaria per lo svolgimento delle funzioni dei direttori sanitari, direttori amministrativi e dirigenti delle professioni sanitarie. Fornisce strumenti e tecniche propri del processo manageriale prioritariamente riferiti alle aree di organizzazione e gestione dei servizi sanitari, agli indicatori di qualità dei servizi correlati alla sanità pubblica, alla gestione delle risorse umane e ai criteri di finanziamento ed agli elementi di bilancio e controllo. Si articola in 4 aree tematiche: 1) Organizzazione e gestione dei servizi sanitari; 2) Indicatori di qualità dei servizi - sanità pubblica; 3) Gestione delle risorse umane; 4) Criteri di finanziamento ed elementi di bilancio e controllo. Ogni area tematica è suddivisa in moduli, relativi a differenti settori scientifico-disciplinari, al termine dei quali è prevista verifica delle competenze maturate. Il corso corrisponde a 24 CFU e comprende 214 ore di lezione frontale. Consente il rilascio, da parte della Regione, del certificato di formazione manageriale di 2° livello per i direttori sanitari, amministrativi e dirigenti delle professioni sanitarie. Master di II° livello in Management delle Organizzazioni Sanitarie nell'era digitale Master post laurea
• Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	15/11/2006 – 21/07/2008 Università Politecnica delle Marche di Ancona Organizzazione, pianificazione, gestione, controllo, valutazione personale infermieristico (lavoro di tesi sulla figura dell'Infermiere di Comunità come nuovo modello socio-organizzativo e relazionale per l'assistenza infermieristica territoriale. Menzionato per la pubblicazione). Laurea Magistrale in Scienze Infermieristiche ed Ostetriche Laurea Specialistica
• Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	21/11/2002 – 31/01/2006 Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”, Facoltà di Sociologia Analisi dei mass media, studio dei sistemi organizzativi complessi con rifer. alle co-evoluzioni in sanità tra aspetti organizzativi, affordance tecnomediali e bisogni attuali dei cittadini/utenti colti sullo sfondo di relazioni reticolari. Capacità di fare ricerca in ambiti complessi. Dottore di Ricerca in Sociologia della Comunicazione e Scienze dello Spettacolo Dottorato di ricerca
• Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	21/01/2002 – 18/12/2002 Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”, Facoltà di Sociologia Organizzazione manageriale delle organizzazioni sanitarie nei diversi aspetti: programm.ne, budget, efficacia/efficienza, valutazione, formazione. Capacità di organizzare/gestire sistemi sanitari Master di I° livello in “Management Innovativo delle Organizzazioni Sanitarie M-MIOS” Master post laurea
• Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	05/11/1990 – 18/06/2001 Università degli studi di Urbino “Carlo Bo”, Facoltà di Sociologia Sociologia, sociologia delle organizzazioni, sociologia del lavoro, psicologia sociale, statistica, economia politica, istituzioni di diritto pubblico, metodologia delle scienze sociali... Laurea in Sociologia (Corso di laurea quadriennale in Sociologia – Indirizzo Comunicazione e Mass-media) Laurea quadriennale (vecchio ordinamento), equiparata a Laurea Specialistica
• Qualifica conseguita • Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)	01/10/1988 – 26/10/1990 Università Cattolica del Sacro Cuore (istituito con R.D. 2.10.1924 n° 1661) in seno alla Facoltà di Medicina e Chirurgia "A. Gemelli" di Roma Approfondimento area dell'assistenza inf.ca, acquisizione di strumenti di organizzazione, gestione, controllo, formazione e valutazione del personale inf.co. Uso dell'Analisi Transazionale per migliorare le situazioni di insegnamento/app.to e di relazione con gli utenti Diploma Universitario di Dirigente dell'Assistenza Infermieristica Diploma Universitario
ATTIVITA' DI DOCENZA	
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2024/2025 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia della salute 07234. Componente del corso Integrato Olistica e Medical Humanities
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2024/2025 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Laurea magistrale in Scienze inf. ed ostetriche Docente a contratto per l'insegnamento di Laboratorio di gestione dei servizi infermieristici ed Ostetrici 39515. Componente del corso integrato Management dell'assistenza infermieristica ed Ostetrica
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2024/2025 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Laurea magistrale in Scienze inf. ed ostetriche Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Innovativi dell'assistenza ed etica inferm.ca. 91121. Componente del corso integrato Management dell'assistenza infermieristica ed Ostetrica
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2024/2025 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea in Educazione Professionale Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia generale MT392. Componente del corso Integrato di Scienze Sociali e Giuridiche
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2024/2025 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea in Tecniche della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro. Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia generale W000634. Componente del corso Integrato di Scienze dell'Assistenza Sanitaria (in corso)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2023/2024 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Laurea magistrale in Scienze inf. ed ostetriche Docente a contratto per l'insegnamento di Laboratorio di gestione dei servizi infermieristici ed Ostetrici 39515. Componente del corso integrato Management dell'assistenza infermieristica ed Ostetrica
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2023/2024 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia della salute 07234 - Componente del corso Integrato Olistica e Medical Humanities
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2023/2024 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2022/2023 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Laboratorio di gestione dei servizi infermieristici ed Ostetrici. Componente del corso integrato Management dell'assistenza infermieristica ed Ostetrica 39515
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2022/2023 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia della salute 07234 - Componente del corso i Integrato Olistica e Medical Humanities
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2022/2023 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2021/2022 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2021/2022 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia della salute 07234 - Componente del corso i Integrato Olistica e Medical Humanities
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2020/2021 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali).
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2019/2020 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2018/2019 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2018/2019 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2017/2018 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2017/2018 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2016/2017 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2016/2017 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2015/2016 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2015/2016 Università di Bologna, Facoltà di Medicina (sede di Rimini), Corso di Laurea in Infermieristica Docente a contratto per l'insegnamento di Modelli Organizzativi e gestionali dell'assistenza 39339 (affidente al CI di Organizzazione sanitaria e dei processi assistenziali)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2014/2015 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2013/2014 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2012/2013 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2011/2012 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2010/2011 Università Politecnica delle Marche, Ancona - Corso di Laurea triennale in Infermieristica (sede di Pesaro) Docente a contratto per l'insegnamento di Sociologia Generale
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2009/2010 Università di Bologna, Facoltà di Economia (sede di Rimini) Docente a contratto per l'insegnamento di Tecniche di Comunicazione – SECS-P/08 ore 15 – Corso di Laurea in Economia del turismo (cod. 0032)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2006/2007 e 2005/2006 Università degli Studi di Perugia Docente al Master “Organizzazione della professione 2” Master in Coordinamento, Università degli studi di Perugia, a.a. 2005/2006 e 2006/07 (impegno di 8 ore di docenza per a.a)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	A.A. 2004/2005 Università di Bologna Docente al Master di 1° livello in “Management nell’Area Infermieristica, Ostetrica e Tecnico Sanitaria” Modulo “Scienze Infermieristiche 1”, Università di Bologna (sede di Rimini), a.a. 2004/05 (12 ore di docenza).
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Novembre 2004 Riccione Accademia Nazionale di Medicina Docente al Corso “Strumenti per la definizione del fabbisogno-dotazione del personale infermieristico e di supporto”, Riccione, novembre 2004, (10 ore di docenza, ore 8.30-18.30).

CORSI E STAGES FORMATIVI IN ITALIA E ALL’ESTERO

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Tra i più rilevanti... 07/07/2025 – 29/09/2025 7 incontri in modalità ibrida Alma Mater Studiorum – Università di Bologna Percorso di formazione sull’integrazione di strumenti di intelligenza artificiale nella didattica - Progetto Edvance https://centri.unibo.it/teaching-learning/it/docenti/formazione-intelligenza-artificiale-e-didattica
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	12/05/2025 – 12/05/2025 OPI Ancona e OPI Marche – Mole Vanvitelliana - Ancona Giornata internazionale dell’infermiere. Coraggio e cambiamento: la sfida della professione infermieristica. Relatori: prof. P. Crepet, Dott. R. Biancat.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	22/01/2025 – 25/03/2025 Alma Mater Studiorum – Università di Bologna Ciclo di Seminari: “Per un uso etico e responsabile dell’AI generativa tra conoscenza e applicazioni” https://www.unibo.it/it/ateneo/chi-siamo/intelligenza-artificiale/Rassegna-AI
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione	06/11/2024 – 19/11/2024 – 28/11/2024 Alma Mater Studiorum – Università di Bologna Promosso d’intesa con il Comitato Unico di Garanzia

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

• Date (da – a)

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Ciclo di seminari 2024 "Gestire al meglio le richieste di lavoro", dettagli al sito:
<https://intranet.unibo.it/risorseumane/web4/Pagine/CicloSeminari2024GestireRichiesteLavoroCug.aspx>

20/05/2024 – 20/05/2024

OPI Rimini

OPI RN L' infermieristica di famiglia e comunità: modelli a confronto

25/01/2024 – 25/01/2024

SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini

La comunicazione e la gestione del disagio lavorativo: strumenti operativi per le figure coinvolte

01/12/2023 – 01/12/2023

SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini

Strumenti per la gestione dello stress: mindfulness 2023- 5

27/11/2023 – 27/11/2023

OPI Rimini

OPI RN Health Literacy 1

13/11/2023 – 13/11/2023

OPI Rimini

OPI RN - Missed Care - cure infermieristiche incomplete 1

07/11/2023 – 28/11/2023 – 25/01/2024

SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini

La gestione delle risorse umane nel processo di cambiamento – 1-2-3 (Parte prima)

17/10/2023 – 17/10/2023

SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini

Promuovere l'equità In Salute: Il Piano di Contrasto alle Diseguaglianze nel Distretto di Rimini 1

11/07/2023 . 11/07/2023

GIMBE EDUCATION - Bologna

LEAN livello base: Introduzione al Lean Thinking in sanità 1

03/01/2022 – 23/05/2023

SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Rimini

Le innovazioni assistenziali/organizzative anno 2022/2023 - Ambito Rimini

01/01/2022 - 31/12/2022

SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna – FAD

Prevenzione della corruzione, trasparenza e integrità per SANITARI - anno 2022 -1

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	18 - 19/10/2021 GIMBE EDUCATION - Bologna Strategie per modificare i comportamenti professionali. Come promuovere e mantenere il cambiamento nelle organizzazioni sanitarie
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	02/10/2019 - 20/12/2019 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena Il ruolo del professionista con incarico di funzione organizzativa con coordinamento: co-costruzione del profilo di competenza
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	20 - 21/05/2019 GIMBE EDUCATION - Bologna Lean management in sanità
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	02/04/2019 - 23/09/2019 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena La valutazione delle competenze: strategie e strumenti (corso Direzione Infer.ca e Tecnica – 4° Modulo)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	20/10/2018 - 01/12/2018 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena DIT – Direzione In Team: La Direzione Infer.ca e Tecnica – da Gruppo a Squadra (3° Modulo)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	26/09/2018 - 07/12/2018 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena DIT – Direzione In Team: La Direzione Infer.ca e Tecnica – da Gruppo a Squadra (2° Modulo)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	08/06/2018 - 09/06/2018 SSR Emilia Romagna – Ausl della Romagna - Cesena DIT – Direzione In Team: La Direzione Infer.ca e Tecnica – da Gruppo a Squadra (1° Modulo)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	17 - 19/3/2009 NHS Trust Liverpool Women's Hospital NHS Trust HARC, University of Liverpool Stage formativo: Comparative Nursing Programme for post qualification Nurses & Midwives
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	21- 22/4/2008 King's College & F. Nightingale School of Nursing, London Stage formativo: Postgraduate Training Visit to Southport & Ormskirk Hospital

RELATRICE IN CONFERENZE E CONVEGNI

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	15 -17 settembre 2025 OPI Foggia – Centro Congressi Pugnochiuso - Vieste Relatrice alla Conferenza - Evento formativo intitolato “Oltre i confini dell’assistenza: narrazioni e modelli a confronto”. (Relazione: a sfida della Community Care nel management della cronicità. Discussione su bisogni emergenti e modelli di assistenza territoriale)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	13 -15 settembre 2023 Università degli studi di Milano Relatrice alla XVI Conferenza ESPANET Italia 2023 “Sistemi di welfare in transizione: tra equità e sostenibilità”. (Relazione: Come cambierà il management delle patologie croniche: progetti e modelli organizzativi per attuare il DM 77/22. I possibili ruoli emergenti per governare la cronicità)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	08 -11 settembre 2021 Università di Bari, Bologna, Urbino, Macerata, Napoli, Venezia Relatrice alla XIV Conferenza ESPANET Italia 2021 Online “Covid e politiche di welfare in Italia: effetti emergenti e dinamiche di cambiamento”. (Relazione: Le strategie dell’AUSL della Romagna e i mutamenti intercorsi nei ruoli delle professioni sanitarie al tempo del Covid-19)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	17 -19 settembre 2020 Università Ca’ Foscari di Venezia Relatrice alla XIII Conferenza ESPANET Italia 2020 Online “Il Welfare state di fronte alle sfide globali” (Relazione: Nuovi modelli organizzativi e traiettorie di sviluppo del middle management nelle aziende sanitarie)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	13-15 settembre 2018 Università degli studi di Firenze – Polo delle Scienze Sociali Relatrice alla XI Conferenza ESPANET Italia 2018 “Oltre la continuità – Le sfide del welfare in un mondo globale” (Relazione: Nuovi modelli di offerta dei servizi sanitari territoriali e possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	21-23 settembre 2017 Università degli studi di Bologna (Campus di Forlì) Relatrice alla X Conferenza ESPANET Italia 2017 “Il Welfare e i perdenti della globalizzazione...” (Relazione: Ripensare il ruolo del Direttore del Distretto socio-sanitario quale figura strategica per la costruzione di una cultura dell’integrazione e il miglioramento dei servizi delle cure primarie)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	16 gennaio 2017 Fondazione di Scuola di Sanità Pubblica – Regione Veneto, Villa Nievo Bonin Longare di Montebelluna (VI). Relatrice con incarico di docenza nell’ambito del Corso “Sviluppo delle competenze manageriali e di networking dei Direttori di distretto”. Modulo “Attori e risorse del Distretto sociosanitario”
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	22-24 settembre 2016 Università degli studi di Macerata Relatrice alla IX Conferenza ESPANET Italia 2016 “Le sfide per lo sviluppo socio-economico in Italia, in Europa” (1° relazione: “La performance strategica in sanità: verso un modello integrato”; 2° relaz: “L’impatto delle politiche san. sulle modalità comportamentali dei professionisti sanitari”)

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	18-20 settembre 2014 Università degli studi di Torino Relatrice alla VII Conferenza ESPANET Italia 2014 “Sfide alla cittadinanza e trasformazione dei corsi di vita, precarietà, invecchiamento e migrazioni” (1° Relazione: “La continuità assistenziale come risposta alla cronicità: quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi anni?”; 2° Relazione: “Il Patient empowerment nelle Aziende Sanitarie: un nuovo approccio verso lo sviluppo della pratica della cittadinanza attiva”)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	17 Ottobre – 16 Luglio – 4 Aprile 2014 AUSL della Romagna – Rimini Relatrice al Corso di formazione di 2° livello “La comunicazione con i pazienti ed i famigliari nella relazione di cura”. (Direttore del Corso: Dott.ssa M. Maffia Russo)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	7 Aprile - 14 aprile 2014 AUSL della Romagna – AOORN – Riccione Relatrice al Corso di formazione “La comunicazione: aspetti relazionali in area di emergenza-urgenza”.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	18 -19 aprile 2013 Università Statale Milano, Relatrice al Congresso dell'Associazione Italiana di valutazione “Lo stato della valutazione in Italia: istituzionalizzazione, uso e competenze”, Titolo della relazione: “La valutazione delle performance individuali dei professionisti nelle Aziende Sanitarie Pubbliche”.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	3 e 9 dicembre 2013 Ausl Rimini Relatrice al Corso di formazione “Il Percorso organizzativo per l’allocazione del personale con prescrizione”.
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	28 ottobre 2013 AUSL Rimini, Cattolica. Relatrice al Corso di formazione “La comunicazione tra operatore e utente” 2° edizione
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	25 gennaio 2013 Azienda USL 7 Siena, Relatrice al Corso di formazione “Le professioni sanitarie nelle loro differenze di ruolo: modelli e strumenti di integrazione professionale”)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	10 dicembre 2012 AUSL Rimini, Cattolica Relatrice al Corso di formazione “La comunicazione tra operatore e utente”. 1° edizione
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	16 novembre 2012 Università Alma Mater di Bologna, Dip.to di Sociologia “A. Ardigò”, Relatrice al Convegno: Dieci anni dopo. Salute e Società tra bilanci e prospettive. Organizzato da: AIS Sezione di Sociologia della Salute e della Medicina e Università degli studi Alma mater di Bologna. In qualità di: relatore. Titolo della relazione: Le professioni sanitarie al tempo del managerialismo e del consumerismo: verso nuove forme di “professionalismo in azione”?

• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	19-20 ottobre 2012 AIS e Università degli Studi di Bari Relatrice al Congresso Nazionale Società Italiana di Sociologia della Salute "Sistemi sanitari regionali tra innovazioni e sostenibilità. Scenari di buone pratiche della sociologia della salute"
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	17-24 maggio 2012 e 9-16 ottobre 2012 AUSL di Rimini Relatrice al Corso di formazione sulla organizzazione e gestione della turnistica del personale sanitario. Edizione I e II III e IV, AUSL di Rimini svoltosi nei giorni; 17.05 - 24.05 - 09.10 e 16.10.2012
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	20-22 settembre 2012. Università di Roma "La Sapienza" Relatrice alla V Conferenza ESPANET Italia 2012 "Risposte alla crisi. Esperienze, proposte e politiche di welfare in Italia e in Europa" (1° Relazione: Le professioni sanitarie tra managerialismo e consumerismo: quali traiettorie per un rinnovamento della logica professionale? 2° Relazione: La continuità assistenziale come risposta alla cronicità: quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi anni?)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	29 settembre – 1 ottobre 2011 Politecnico di Milano Relatrice alla IV Conferenza ESPANET Italia 2011 "Innovare il welfare. Percorsi di trasformazione in Italia e in Europa", (1° Relazione: Il Communitycare quale possibile modello di integrazione socio-sanitaria a livello territoriale; 2° Relazione: Le professioni sociali e sanitarie nelle loro differenze di ruolo. Nuovi modelli e strumenti di integrazione professionale)
• Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Tipologia della relazione	05 ottobre 2010 Università degli Studi di Bologna Relatrice alla 1° Conferenza Didattica del Corso di Laurea Infermieristica, organizzato da Università degli Studi di Bologna; titolo della relazione "Emergenza di temi cruciali per lo sviluppo della professione, della formazione e delle strategie...", AUSL Rimini, 5/10/201

PUBBLICAZIONI

• Anno • Titolo del lavoro • Editore e città	2023 Come cambierà il management delle patologie croniche: progetti e modelli organizzativi per attuare il DM 77/2022 e i possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2023, https://www.espanet-italia.net/images/Allegati%20Paper/Sessione%2019/come%20cambiera%20il%20management.pdf
• Anno • Titolo del lavoro • Editore e città	2021 Le strategie dell'AUSL della Romagna e i mutamenti intercorsi nei ruoli delle professioni sanitarie al tempo del Covid-19 Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2021 https://www.espanet-italia.net/wp-content/uploads/2021/09/XIV-Conferenza-ESPAnet-Italia-Programma-completo-2021-Definitivo.pdf
• Anno • Titolo del lavoro • Editore e città	2020 Nuovi modelli organizzativi e traiettorie di sviluppo del middle management nelle aziende sanitarie Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2020 http://www.ingenero.it/sites/default/files/agenda/espanet-2020-programma-della-conferenza.pdf
• Anno • Titolo del lavoro • Editore e città	2018 Nuovi modelli di offerta dei servizi sanitari territoriali e possibili ruoli emergenti per il governo della cronicità. Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2018 http://www.espanet-italia.net/wp-content/uploads/2018/11/sessione-3_RIDOLFI-free.pdf

• Anno	2017
• Titolo del lavoro	Ripensare il ruolo del Direttore del Distretto socio-sanitario quale figura strategica per la costruzione di una cultura dell'integrazione e per il miglioramento dei servizi delle cure primarie"
• Editore e città	Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2017 http://www.espanet-italia.net/wp-content/uploads/2017/11/sessione-19_RIDOLFI-free.pdf
• Anno	2016
• Titolo del lavoro	La performance strategica in sanità: verso un modello integrato
• Editore e città	Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2016 http://spocri.unimc.it/it/site-news/eventi/conferenza-annuale-espa.net-italia-2016.-modelli-di-welfare-e-modelli-di-capitalismo.-le-sfide-per-lo-sviluppo-socio-economico-in-italia-e-in-europa/Opuscolo%20ESPAnet_def.pdf
• Anno	2016
• Titolo del lavoro	L'impatto delle politiche sanitarie sulle modalità comportamentali dei professionisti sanitari
• Editore e città	Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2016 http://spocri.unimc.it/it/site-news/eventi/conferenza-annuale-espa.net-italia-2016.-modelli-di-welfare-e-modelli-di-capitalismo.-le-sfide-per-lo-sviluppo-socio-economico-in-italia-e-in-europa/Opuscolo%20ESPAnet_def.pdf
• Anno	2014
• Titolo del lavoro	La continuità assistenziale: un processo in continua evoluzione
• Editore e città	"Welfare oggi", Fascicolo 6, Maggioli Editore, Rimini ISSN 2240-3590
• Anno	2014
• Titolo del lavoro	Web 2.0 e formazione infermieristica: verso nuovi scenari d'apprendimento, in Cipolla C. e Maturò A. (a cura di)
• Editore e città	"Sociologia della salute e web society", Franco Angeli, Milano ISBN 9788820458584
• Anno	2014
• Titolo del lavoro	La continuità assistenziale come risposta alla cronicità : quale evoluzione ha subito tale concetto negli ultimi?
• Editore e città	Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2014 http://www.espanet-italia.net/conferenza2014-2/
• Anno	2014
• Titolo del lavoro	Il Patient empowerment nelle Aziende Sanitarie: un nuovo approccio verso lo sviluppo della pratica della cittadinanza attiva
• Editore e città	Pubblicato sul sito ufficiale di ESPANET Italia 2014 http://www.espanet-italia.net/conferenza2014-2/
• Anno	2013
• Titolo del lavoro	La Community care come modello di integrazione sociosanitaria a livello territoriale
• Editore e città	"Professioni Infermieristiche", Vol. 66, N° 4 (2013), Roma PMID: 24388155 DOI: 10.7429/pi.2013.664215
• Anno	2013
• Titolo del lavoro	La Community care come modello di rete sociosanitaria, in Clemente C. e Guzzo P. (a cura di)
• Editore e città	"Sistemi sociosanitari regionali tra innovazioni e spendibilità. Esperienze e ricerche". Cacucci Bari, Quaderni Cirpas, Vol. n.24 - Università di Bari EAN: 9788866112976
• Anno	2012
• Titolo del lavoro	Le professioni sociali e sanitarie emergenti: vincoli, opportunità e strumenti per l'integrazione Interprofessionale, in Rivista trimestrale di Scienza dell'Amministrazione" n. 4/2012
• Editore e città	Franco Angeli, Milano ISSN 0391-190X , ISSN e 1972-4942
• Anno	2012
• Titolo del lavoro	"Le professioni sanitarie tra managerialismo e consumerismo: quali traiettorie per un rinnovamento della logica professionale?"
• Editore e città	Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2012 http://www.espanet-italia.net/images/conferenza2012/PAPER%202012/Sessione_L1/L1_2_RIDOLFI.pdf

• Anno	2011
• Titolo del lavoro	"Nurses & Web 2.0: perspectives for a new Management". Poster "Health care changes in Europe "
• Editore e città	10th ENDA Congress Roma 5-8 Ottobre 2011
• Anno	2011
• Titolo del lavoro	"Il Community care quale possibile modello di integrazione socio-sanitaria a livello territoriale"
• Editore e città	Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2011 http://www.espanet-italia.net/conferenza2011/
• Anno	2011
• Titolo del lavoro	"Le professioni sociali e sanitarie nelle loro differenze di ruolo: nuovi modelli e strumenti di integrazione prof.le."
• Editore e città	Pubblicato sul sito ufficiale di Espanet 2011 http://www.espanet-italia.net/conferenza2011/
• Anno	2011
• Titolo del lavoro	"Sanità e nuove tecnologie", in e-Gov Magazine n° 1 – gennaio – febbraio 2011,
• Editore e città	Maggioli Editore, Rimini ISSN 1722-3687
• Anno	2009
• Titolo del lavoro	"L'Infermiere di comunità: un nuovo modello di organizzazione dell'assistenza infermieristica territoriale: ipotesi per una sperimentazione nell'AUSL di Rimini in management Infermieristico n.2
• Editore e città	Lauri Edizioni, Milano ISSN periodico 1592-5978
• Anno	2008
• Titolo del lavoro	"Forme di interazione e prospettive di sviluppo tra organizzazioni, cittadini e reti comunicative: una ricerca nell'Azienda USL di Rimini", in Management Infermieristico, n. 1
• Editore e città	Lauri Edizioni, Milano ISSN periodico 1592-5978
• Anno	2006-2007
• Titolo del lavoro	Co-evoluzioni in sanità: forme di interazione e prospettive di sviluppo tra organizzazioni, cittadini e reti tecno-comunicative"
• Editore e città	Trimestrale di Sociologia Intern.le, n. 4, 2006 n.1, 2007, ISIG, Univ. studi di Gorizia ISSN - 1826-3003
• Anno	2004
• Titolo del lavoro	Capitolo 8 "La gestione del Personale", in A. Santullo, "L'infermiere e le innovazioni in sanità" 2° ed
• Editore e città	McGraw-Hill, Milano ISBN-13 : 978-8838616259
• Anno	2003
• Titolo del lavoro	"Il coordinamento infermieristico e tecnico: dal generale al particolare", in Management Inf.co n. 3,
• Editore e città	Lauri Edizioni, Milano ISSN 1592-5978

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA	Italiano	
ALTRE LINGUE	INGLESE	FRANCESE
• Capacità di lettura	buono	buono
• Capacità di scrittura	buono	elementare
• Capacità di espressione orale	buono	buono
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Capacità di motivare risorse umane in organizzazioni complesse; capacità di leadership e di <i>team work</i> maturata in molteplici situazioni con figure e ruoli diversi. Competenze acquisite durante i periodi di studio, lavoro e di insegnamento.	
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Capacità di organizzare, pianificare, gestire, formare e valutare risorse umane maturata in diversi anni di incarichi ad alta responsabilità professionale. Competenze acquisite soprattutto all'interno del luogo di lavoro (Ausl di Rimini ora AUSL Romagna	
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Capacità di programmare, organizzare e gestire attività di insegnamento (pianificazione e conduzione delle attività, modalità di gestione dei gruppi/classi, valutazione delle competenze). Fare ricerca sociale con l'analisi qual/quantitativa.	

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

Uso dell'Analisi Transazionale nelle relazioni con i dipendenti-corso D.A.I. Roma 1988/90

PATENTE O PATENTI

Automobilistica (Patente B)

Gabicce Mare, 26/09/2025

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del D.Lgs.30.6.2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" coordinato con il D.Lgs.101/2018, e dell'art. 13 del GDPR (Regolamento UE 2016/679) ai fini della ricerca e selezione del personale.