

DIPLOMATI DEI CORSI DI MASTER 2008/2009 INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO		Development Innovation and Change	TOTALE BOLOGNA
1. COLLETTIVO INDAGATO	Numero di diplomati	32	1.155
	Numero di intervistati	21	875
	Tasso di risposta	65,6	75,8
2. STAGE DURANTE IL MASTER	Il piano formativo del master prevedeva uno stage? (%)		
	Sì, ed era obbligatorio	95,2	76,2
	Sì, ma era facoltativo	4,8	7,3
	No	-	16,3
	Ha svolto lo stage? (%)		
	Sì, per intero	81,0	86,6
	Sì, ma solo in parte	4,8	1,8
	No, ha preferito farne a meno	4,8	2,9
	No, ai fini dello stage Le è stata riconosciuta un'attività lavorativa che stava svolgendo	9,5	8,6
3. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE E FORMATIVA	Condizione occupazionale (%)		
	Lavora	61,9	84,8
	Non lavora e non cerca	4,8	4,0
	Non lavora ma cerca	33,3	11,2
	Esperienze di lavoro dopo il master (%)		
	Non lavora ma ha lavorato dopo il master	9,5	5,5
	Non ha mai lavorato dopo il master	28,6	9,7
	Tasso di occupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	66,7	89,7
	Tasso di disoccupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	12,5	6,8
	Ha partecipato ad almeno un'attività di formazione dopo il conseguimento del master? (%)		
	Sì, portata a termine	19,0	18,6
Sì, in corso	9,5	12,8	
No (o interrotta prima del termine)	71,4	68,2	

DIPLOMATI DEI CORSI DI MASTER 2008/2009 INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO		Development Innovation and Change	TOTALE BOLOGNA
4. INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO	Numero di occupati	13	742
	Occupati: condizione occupazionale al conseguimento del master (%)		
	Prosegue il lavoro iniziato durante il master	15,4	5,4
	Prosegue il lavoro iniziato prima di iscriversi al master	7,7	40,6
	Prosegue il lavoro iniziato durante il corso di laurea o ancora prima	-	8,8
	Non prosegue il lavoro iniziato prima del conseguimento del master	15,4	13,7
	Ha iniziato a lavorare dopo il master	61,5	31,4
	Dopo lo stage, è proseguito il suo rapporto professionale con l'ente/azienda presso cui ha compiuto tale esperienza? (%)		
	Sì, sta lavorando tuttora per lo stesso ente/azienda	36,4	36,2
	Sì, anche se attualmente lavora per un altro ente/azienda	9,1	13,4
	No, dopo lo stage è cessato qualunque rapporto professionale con l'ente/azienda	54,5	50,5
	Occupati: tempi di ingresso nel mercato del lavoro (medie, in mesi)		
	Tempo dal master all'inizio della ricerca del primo lavoro	1,1	1,2
	Tempo dall'inizio della ricerca al reperimento del primo lavoro	2,4	3,0
	Tempo dal master al reperimento del primo lavoro	3,1	3,9
	Complessivamente, in che misura il master l'ha aiutata ad ottenere il suo attuale lavoro? (%)		
È stato determinante	10,0	33,0	
Ha contribuito in buona misura	50,0	28,3	
Ha svolto un ruolo marginale	30,0	18,8	
Non ha avuto alcuna importanza	10,0	19,9	
5. CARATTERISTICHE DELL'ATTUALE LAVORO	Tipologia dell'attività lavorativa (%)		
	Autonomo	-	14,2
	Tempo indeterminato	30,8	53,0
	Totale stabile	30,8	67,1
	Inserimento/formazione lav./apprendistato	-	2,6
	Tempo determinato	61,5	13,5
	Collaborazione/consulenza	7,7	11,9
	Altro contratto atipico	-	2,0
	Totale atipico	69,2	27,4
	Senza contratto	-	2,3
Diffusione del part-time (%)	15,4	13,1	
Guadagno mensile netto (medie, in euro)	1.539	1.506	

DIPLOMATI DEI CORSI DI MASTER 2008/2009 INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO		Development Innovation and Change	TOTALE BOLOGNA
6. CARATTERISTICHE DELL'AZIENDA	Settore di attività (%)		
	Pubblico	30,8	34,8
	Privato	69,2	65,2
	Ramo di attività economica (%)		
	Agricoltura	-	1,1
	Metalmeccanica e meccanica di precisione	7,7	3,9
	Edilizia	15,4	2,3
	Chimica/Energia	-	5,8
	Altra industria manifatturiera	15,4	6,5
	Totale industria	38,5	18,5
	Commercio	-	5,8
	Credito, assicurazioni	7,7	3,4
	Trasporti, pubblicità, comunicazioni	7,7	3,0
	Consulenze varie	-	12,0
	Informatica	-	2,2
	Altri servizi alle imprese	-	2,3
	Pubblica amministrazione, forze armate	-	10,6
	Istruzione e ricerca	15,4	7,5
	Sanità	15,4	23,7
Altri servizi	15,4	9,0	
Totale servizi	61,5	79,5	
7. UTILIZZO E RICHIESTA DEL MASTER NELL'ATTUALE LAVORO	Il conseguimento del master ha comportato un miglioramento nel lavoro svolto (%)	66,7	64,0
	Tipo di miglioramento notato nel lavoro (% per tipo di miglioramento)		
	Dal punto di vista economico	50,0	17,7
	Nella posizione lavorativa	50,0	25,8
	Nelle mansioni svolte	50,0	32,3
	Nelle competenze professionali	100,0	93,5
	Utilizzo delle competenze acquisite con il master (%)		
	In misura elevata	30,8	44,5
	In misura ridotta	53,8	42,0
	Per niente	15,4	13,3
	Richiesta del master per l'attività lavorativa (%)		
	Richiesta per legge	7,7	2,4
	Non richiesta ma necessaria	15,4	11,5
	Non richiesta ma utile	53,8	68,9
	Non richiesta nè utile	23,1	17,3
Utilità del master per lo svolgimento dell'attività lavorativa (%)			
Fondamentale per lo svolgimento dell'attività lavorativa	15,4	12,9	
Utile per lo svolgimento dell'attività lavorativa	46,2	62,5	
E' sufficiente la laurea	15,4	18,5	
E' sufficiente un titolo non universitario	23,1	6,1	

DIPLOMATI DEI CORSI DI MASTER 2008/2009 INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO		Development Innovation and Change	TOTALE BOLOGNA
8. EFFICACIA DEL MASTER	Efficacia del master nel lavoro svolto (%)		
	Molto efficace/Efficace	38,5	45,2
	Abbastanza efficace	30,8	33,6
	Poco/Per nulla efficace	30,8	21,2
9. RICERCA DEL LAVORO	Non occupati che cercano: ultima iniziativa per cercare lavoro (%)		
	Ultimi 15 giorni	71,4	72,4
	15-30 giorni fa	14,3	10,2
	1-6 mesi fa	14,3	14,3
	Oltre 6 mesi fa	-	1,0
	Non occupati che non cercano: motivo della non ricerca (%)		
	Studio	100,0	74,3
	In attesa di chiamata dal datore di lavoro	-	14,3
	Motivi personali	-	5,7
	Mancanza di opportunità lavorative	-	2,9
	Altro motivo	-	-
	Non occupati: utilità del master in ambito lavorativo (per trovare lavoro, avanzamenti di carriera, ecc.) (%)		
	Decisamente sì	12,5	15,8
	Più sì che no	50,0	33,8
Più no che sì	25,0	24,8	
Decisamente no	12,5	24,8	