

DIPLOMATI DEI CORSI DI MASTER 2009/2010 DELL'ATENEO DI BOLOGNA INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO		International Master in Development, Innovation and Change (MIDIC)	TOTALE
1. COLLETTIVO INDAGATO	Numero di diplomati	35	1.191
	Numero di intervistati	20	786
	Tasso di risposta	57,1	66,0
2. STAGE DURANTE IL MASTER	Il piano formativo del master prevedeva uno stage? (%)		
	Sì, ed era obbligatorio	100,0	83,0
	Sì, ma era facoltativo	-	7,4
	No	-	9,5
	Ha svolto lo stage? (%)		
	Sì, per intero	90,0	87,2
Sì, ma solo in parte	-	1,8	
No, ha preferito farne a meno	-	2,1	
No, ai fini dello stage Le è stata riconosciuta un'attività lavorativa che stava svolgendo	10,0	8,5	
3. CONDIZIONE OCCUPAZIONALE E FORMATIVA	Condizione occupazionale (%)		
	Lavora	70,0	81,7
	Non lavora e non cerca	10,0	5,9
	Non lavora ma cerca	20,0	12,5
	Esperienze di lavoro dopo il master (%)		
	Non lavora ma ha lavorato dopo il master	10,0	6,7
	Non ha mai lavorato dopo il master	20,0	11,6
	Tasso di occupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	70,0	84,0
	Tasso di disoccupazione (def. Istat - Forze di lavoro)	17,6	10,4
	Ha partecipato ad almeno un'attività di formazione dopo il conseguimento del master? (%)		
Sì, portata a termine	35,0	20,7	
Sì, in corso	-	10,2	
No (o interrotta prima del termine)	65,0	69,0	
4. INGRESSO NEL MERCATO DEL LAVORO	Numero di occupati	14	642
	Occupati: condizione occupazionale al conseguimento del master (%)		
	Prosegue il lavoro iniziato durante il master	14,3	5,0
	Prosegue il lavoro iniziato prima di iscriversi al master	-	36,6
	Prosegue il lavoro iniziato durante il corso di laurea o ancora prima	7,1	8,3
	Non prosegue il lavoro iniziato prima del conseguimento del master	7,1	12,5
	Ha iniziato a lavorare dopo il master	71,4	37,7
	Dopo lo stage, è proseguito il suo rapporto professionale con l'ente/azienda presso cui ha compiuto tale esperienza? (%)		
	Sì, sta lavorando tuttora per lo stesso ente/azienda	50,0	33,7
	Sì, anche se attualmente lavora per un altro ente/azienda	16,7	13,6
	No, dopo lo stage è cessato qualunque rapporto professionale con l'ente/azienda	33,3	52,5
	Occupati: tempi di ingresso nel mercato del lavoro (medie, in mesi)		
	Tempo dal master all'inizio della ricerca del primo lavoro	1,6	0,7
	Tempo dall'inizio della ricerca al reperimento del primo lavoro	1,9	3,1
	Tempo dal master al reperimento del primo lavoro	4,1	3,7
Complessivamente, in che misura il master l'ha aiutata ad ottenere il suo attuale lavoro? (%)			
È stato determinante	18,2	33,2	
Ha contribuito in buona misura	45,5	27,3	
Ha svolto un ruolo marginale	36,4	19,3	
Non ha avuto alcuna importanza	-	20,2	

DIPLOMATI DEI CORSI DI MASTER 2009/2010 DELL'ATENEO DI BOLOGNA INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO		International Master in Development, Innovation and Change (MIDIC)	TOTALE
5. CARATTERISTICHE DELL'ATTUALE LAVORO	Tipologia dell'attività lavorativa (%)		
	Autonomo effettivo	7,1	13,9
	Tempo indeterminato	14,3	45,0
	Totale stabile	21,4	58,9
	Contratti formativi	-	4,8
	Non standard	50,0	18,8
	Parasubordinato	28,6	11,5
	Altro autonomo	-	3,9
	Senza contratto	-	1,6
	Diffusione del part-time (%)	14,3	17,3
Guadagno mensile netto (medie, in euro)	1.145	1.385	
6. CARATTERISTICHE DELL'AZIENDA	Settore di attività (%)		
	Pubblico	35,7	38,2
	Privato	64,3	61,7
	Ramo di attività economica (%)		
	Agricoltura	7,1	1,1
	Metalmeccanica e meccanica di precisione	-	2,3
	Edilizia	-	0,5
	Chimica/Energia	-	7,3
	Altra industria manifatturiera	7,1	3,6
	Totale industria	7,1	13,7
	Commercio	-	8,7
	Credito, assicurazioni	-	1,2
	Trasporti, pubblicità, comunicazioni	14,3	1,9
	Consulenze varie	14,3	12,6
	Informatica	-	2,3
	Altri servizi alle imprese	7,1	4,0
	Pubblica amministrazione, forze armate	-	10,0
	Istruzione e ricerca	14,3	9,2
	Sanità	-	23,2
	Altri servizi	28,6	11,5
Totale servizi	78,6	84,7	

DIPLOMATI DEI CORSI DI MASTER 2009/2010 DELL'ATENEO DI BOLOGNA INTERVISTATI AD UN ANNO DAL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO		International Master in Development, Innovation and Change (MIDIC)	TOTALE
7. UTILIZZO E RICHIESTA DEL MASTER NELL'ATTUALE LAVORO	Il conseguimento del master ha comportato un miglioramento nel lavoro svolto (%)	66,7	56,3
	Tipo di miglioramento notato nel lavoro (% per tipo di miglioramento)		
	Dal punto di vista economico	50,0	21,7
	Nella posizione lavorativa	100,0	24,4
	Nelle mansioni svolte	100,0	41,7
	Nelle competenze professionali	50,0	88,9
	Utilizzo delle competenze acquisite con il master (%)		
	In misura elevata	50,0	41,9
	In misura ridotta	50,0	41,6
	Per niente	-	16,4
	Richiesta del master per l'attività lavorativa (%)		
	Richiesta per legge	7,1	2,6
	Non richiesta ma necessaria	28,6	10,0
	Non richiesta ma utile	64,3	64,6
Non richiesta nè utile	-	22,6	
Utilità del master per lo svolgimento dell'attività lavorativa (%)			
Fondamentale per lo svolgimento dell'attività lavorativa	14,3	10,3	
Utile per lo svolgimento dell'attività lavorativa	64,3	60,3	
E' sufficiente la laurea	21,4	21,2	
E' sufficiente un titolo non universitario	-	8,1	
8. EFFICACIA DEL MASTER	Efficacia del master nel lavoro svolto (%)		
	Molto efficace/Efficace	57,1	42,4
	Abbastanza efficace	42,9	31,8
	Poco/Per nulla efficace	-	25,8
9. RICERCA DEL LAVORO	Non occupati che cercano: ultima iniziativa per cercare lavoro (%)		
	Ultimi 15 giorni	75,0	77,6
	15-30 giorni fa	25,0	12,2
	1-6 mesi fa	-	7,1
	Oltre 6 mesi fa	-	3,1
	Non occupati che non cercano: motivo della non ricerca (%)		
	Studio	50,0	71,7
	In attesa di chiamata dal datore di lavoro	-	6,5
	Motivi personali	-	15,2
	Mancanza di opportunità lavorative	-	2,2
	Altro motivo	50,0	4,3
	Non occupati: utilità del master in ambito lavorativo (per trovare lavoro, avanzamenti di carriera, ecc.) (%)		
	Decisamente sì	-	17,4
Più sì che no	66,7	26,4	
Più no che sì	-	33,3	
Decisamente no	33,3	22,9	