

Scheda di dottorato 38° ciclo – Bando PNRR “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”



Funded by the
European Union
NextGenerationEU



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Sezione “Posti e borse di studio” integrata l’01/07/2022

Sezione “Posti e borse di studio” integrata il 19/07/2022

Sezione “Linee di ricerca” integrata il 22/07/2022

NOME DEL CORSO	PSYCHOLOGY
DURATA	3 anni
DATA INIZIO ATTIVITÀ	01/11/2022
LINGUA / E	Inglese
COORDINATRICE	Prof.ssa Elisabetta Crocetti (elisabetta.crocetti@unibo.it)
CURRICULA	1. Psychological Sciences 2. Joint PhD Program in Cognitive Neuroscience
TEMATICHE DI RICERCA	Vedi dettaglio nell’ultima parte della presente scheda
POSIZIONI A BANDO	6
MODALITÀ DI AMMISSIONE	Valutazione titoli e progetto di ricerca Prova orale

Posti e borse di studio disponibili

Posto n.	Sostegno finanziario	Descrizione	Curriculum	Posizioni a tema vincolato
1	Borsa di studio ex D.M. 351/2022 - PA	finanziata dall’Unione Europea - NextGenerationEU a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 4, Componente 1, Investimento 4.1 (DM 351/2022) - Pubblica Amministrazione	1	Sviluppo delle competenze gestionali nella Pubblica Amministrazione per la prevenzione dello stress e la promozione del benessere e della performance di lavoratori “tradizionali” e “da remoto”
2	Borsa di studio ex D.M. 351/2022 - PA	finanziata dall’Unione Europea - NextGenerationEU a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 4, Componente 1, Investimento 4.1 (DM 351/2022) - Pubblica Amministrazione	1	Potenziare l’uguaglianza di genere nello sviluppo delle risorse umane
3	Borsa di studio ex D.M. 351/2022 - PA	finanziata dall’Unione Europea - NextGenerationEU a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 4, Componente 1, Investimento 4.1 (DM 351/2022) - Pubblica Amministrazione	1	Empowerment digitale nelle pubbliche amministrazioni: risorse, processi ed esiti

4	Dottorato Executive	posto riservato a dipendenti SCS Azioninova S.p.A.	1	Diversità al lavoro: età e intersezionalità
5	Borsa di studio ex D.M. 352/2022	finanziata dall'Unione Europea - NextGenerationEU a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 4, Componente 2, Investimento 3.3 (DM 352/2022) e da MindMaze spa	2	Rehabilitation of cognitive deficits with virtual reality
6	Borsa di studio ex D.M. 352/2022	finanziata dall'Unione Europea - NextGenerationEU a valere sul Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 4, Componente 2, Investimento 3.3 (DM 352/2022) e da IRCCS Centro San Giovanni di Dio Fatebenefratelli	2	Sviluppo di metodologie neurofisiologiche integrate per l'individuazione precoce dei disturbi psichiatrici

Le borse di studio ex D.M. 351/2022 e D.M. 352/2022 prevedono specifici adempimenti (es. periodi obbligatori di studio e ricerca all'estero e in impresa) e oneri di rendicontazione per i beneficiari. Per maggiori informazioni in merito si rimanda al Bando di ammissione al dottorato, Artt. 1.2 e 1.3, e al testo di legge.

Per tutte le altre posizioni, è previsto un soggiorno all'estero obbligatorio di 6 mesi per il curriculum Psychological Sciences, e di 12 mesi per il curriculum Joint PhD Program in Cognitive Neuroscience.

Prove di ammissione

Il calendario delle prove di ammissione verrà reso noto **a partire dal 12/07/2022**:

- sul [Portale di Ateneo](#) selezionando il corso di dottorato → “Maggiori informazioni”, nella sezione “Avvisi” in fondo alla pagina;
- sul sito [Studenti Online](#) (selezionando: “sintesi delle richieste in corso” > “vedi dettaglio” e visualizzando i file .pdf collocati in basso nella pagina). La pubblicazione sul sito ha valore di notifica. **Nessuna comunicazione sarà inviata ai candidati via e-mail.**

Documenti da allegare alla domanda

Saranno ritenuti validi e valutati dalla Commissione esclusivamente i **documenti redatti in italiano o inglese**. Per documenti d'identità e titoli di studio rilasciati in una lingua diversa deve essere allegata la traduzione ufficiale in italiano o inglese effettuata da ente autorizzato o dall'Università che ha rilasciato il titolo.

Saranno valutati esclusivamente i titoli **relativi agli ultimi 5 anni solari** precedenti all'anno solare di pubblicazione del bando e ritenuti congruenti con le tematiche di ricerca del corso di dottorato. Fa eccezione il diploma di laurea, che sarà valutato anche se antecedente a 5 anni.

DOCUMENTAZIONE OBBLIGATORIA PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE	
Documento d'identità	Scansione di un documento d'identità valido (carta d'identità, passaporto)
Curriculum Vitae	Non è richiesto un formato specifico. Il Curriculum Vitae deve essere redatto in lingua inglese
Titoli	Attestazioni relative al conseguimento dei titoli di primo e secondo livello, agli esami sostenuti e ai voti conseguiti (vedi Art. 3 del Bando)
Progetto di ricerca	Progetto di ricerca pluriennale, redatto in lingua inglese , che il candidato propone di svolgere nell'ambito del corso di dottorato, che dovrà: <ul style="list-style-type: none"> - riportare sul frontespizio il Curriculum, l'eventuale tema vincolato (cfr. tabella “Posti e Borse di studio disponibili”, e descritto in dettaglio nella sezione Linee di ricerca) del corso di dottorato a cui il candidato è interessato e sul quale verte il progetto, e il numero di parole utilizzato nella stesura del progetto;

	- essere strutturato nel modo seguente: Base scientifica di partenza; Obiettivi; Ipotesi; Metodologia/articolazione dello/degli studio/i (campione, variabili indipendenti e dipendenti, piano delle analisi dei risultati; Implicazioni teoriche e pratiche; Linea temporale di sviluppo del progetto) - max. 3.000 parole , riferimenti bibliografici esclusi.
ALTRI DOCUMENTI VALUTABILI	
Lettera/e di presentazione	Fino a 2 lettere di presentazione attestanti l'attitudine e l'interesse del candidato per la ricerca scientifica da parte di docenti universitari e/o professionisti della ricerca italiani e internazionali esterni alla Commissione esaminatrice. Le lettere dovranno essere caricate esclusivamente con le modalità illustrate all'Art. 3.2 del Bando, e dovranno essere redatte in lingua inglese .
Lettera di motivazione	Lettera in cui dovranno essere riportate le motivazioni che spingono il candidato a voler frequentare il corso di dottorato ed in cui dovranno essere messe in luce le esperienze e gli interessi di ricerca del candidato che lo rendono adatto al corso di dottorato (max 3.000 caratteri, spazi inclusi). La lettera di motivazione dovrà essere redatta in lingua inglese.
Pubblicazioni	Elenco delle pubblicazioni scientifiche (monografie, articoli su riviste scientifiche, contributi specifici in volumi)

Criteri di valutazione delle prove *

Il giudizio è espresso attraverso l'attribuzione di un punteggio complessivo in centesimi, ripartito come segue.

1. Valutazione titoli e progetto di ricerca – punteggio minimo per l'ammissione alla prova orale: 30 punti, massimo 50 punti

Valutazione titoli	voto di laurea e, per coloro che, alla data di scadenza del presente bando, sono laureandi, media ponderata dei voti degli esami	10 punti max
	lettera/e di presentazione	2 punti max
	lettera di motivazione	1 punto max
	pubblicazioni	4 punti max
Valutazione progetto di ricerca	valore scientifico e originalità della proposta	13 punti max
	articolazione della proposta	10 punti max
	fattibilità della proposta	10 punti max

2. Prova orale – punteggio minimo per l'idoneità: 30 punti, massimo 50 punti

conoscenza della lingua inglese	10 punti max
argomentazione relativa al progetto	35 punti max
preparazione sulle tematiche del corso di dottorato	5 punti max

La prova orale prevede la presentazione e discussione del progetto di ricerca da parte del candidato ed è finalizzata a verificare l'attitudine alla ricerca scientifica del candidato e la sua preparazione generale su argomenti relativi alle tematiche inerenti il corso di dottorato ([vedi dettaglio nell'ultima parte della presente scheda](#)).

La prova orale è sostenuta in lingua inglese.

* Eventuali sub-criteri di valutazione saranno consultabili sul [Portale di Ateneo](#), selezionando il corso di dottorato → "Maggiori informazioni".

Tematiche di ricerca

Curriculum 1: Psychological Sciences

Psicologia Generale

- Emozioni attenzione e apprendimento
- Psicofisiologia del sogno e del sonno
- Cronopsicologia e cronobiologia
- Percezione e presa di decisione
- Corpo azione e cognizione
- Cognizione spaziale, memoria e differenze individuali

Psicomетria

- Metodi psicometrici nell'assessment cognitivo e clinico
- Statistica inferenziale avanzata
- Metodi qualitativi per la ricerca psicologica
- Modelli bayesiani per l'inferenza statistica

Psicologia dello Sviluppo e dell'Educazione

- Sviluppo tipico e atipico dalla prima infanzia all'età adulta
- Fattori di rischio e di protezione nello sviluppo
- Sviluppo nel ciclo di vita e tecnologie per l'informazione e la comunicazione
- Insegnamento, apprendimento e processi sociali nei contesti educativi

Psicologia Sociale

- Diseguaglianze di genere e riduzione dei pregiudizi
- Identità personale e sociale
- Pari opportunità e partecipazione della comunità
- Fattori psicosociali nel rischio e nella sicurezza

Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni

- Fattori psicosociali nel lavoro
- Gestione della diversità nel lavoro
- Cambiamento e sviluppo organizzativo
- Occupabilità e nuove carriere

Psicologia Dinamica

- Psicopatologia Perinatale
- Psicopatologia dell'infanzia
- Intelligenza emotiva in contesti clinici ed educativi
- Ricerca in psicoterapia genitore-bambino

Psicologia Clinica

- La valutazione clinica del distress/benessere/adattamento/attaccamento psicologici
- Psicosomatica
- L'uso delle nuove tecnologie in psicologia clinica
- Interventi psicologici

Curriculum 2: Joint PhD Program in Cognitive Neuroscience

- Azione, motivazione e decisioni
- Apprendimento per rinforzo
- Rappresentazione dello spazio e del tempo
- Rappresentazione del corpo

Linee di ricerca

Borsa 1: Sviluppo delle competenze gestionali nella Pubblica Amministrazione per la prevenzione dello stress e la promozione del benessere e della performance di lavoratori "tradizionali" e "da remoto" (Responsabile: Prof. Stefano Toderi)

Adattando alla Pubblica Amministrazione l'approccio "Management Competencies for preventing and reducing stress at work" (metodo indicato da EU-OSHA e Eurofound, 2014 come buona pratica per intervenire sui superiori attraverso lo sviluppo delle loro competenze gestionali) si svilupperanno un quadro concettuale di riferimento specifico per la PA, specifici strumenti e modalità di intervento finalizzati alla gestione e sviluppo dei lavoratori sia "tradizionali", che "da remoto". L'approccio evidenzia che lo sviluppo delle competenze gestionali dei superiori favorisce lo sviluppo di condizioni lavorative non stressanti e facilitanti il benessere e la prestazione dei lavoratori.

Borsa 2: Potenziare l'uguaglianza di genere nello sviluppo delle risorse umane (Responsabile: Prof.ssa Michela Menegatti)

La ricerca proposta cercherà di sviluppare strategie atte a potenziare l'uguaglianza di genere nelle possibilità di carriera nella pubblica amministrazione focalizzandosi su tre aspetti principali: a) ridurre l'impatto degli stereotipi di genere nella valutazione del personale e nelle decisioni rispetto ai passaggi di carriera; b) analizzare il ruolo di modelli di leadership femminile percepiti come raggiungibili sulla motivazione delle lavoratrici; c) esaminare se identificazioni molteplici (es. con l'organizzazione, la famiglia, altri gruppi) favoriscano il benessere delle lavoratrici e il loro sviluppo di carriera.

Borsa 3: Empowerment digitale nelle pubbliche amministrazioni: risorse, processi ed esiti (Responsabile: Prof.ssa Elvira Cicognani)

La valorizzazione del digitale a sostegno dell'innovazione e dell'efficientamento dei processi organizzativi è ancora lontano dall'essere compiuta. Il progetto intende approfondire temi emersi nel FISIR2020 "E-Democracy" per comprendere i fattori psicosociali e organizzativi che sostengono processi di empowerment digitale nelle pubbliche amministrazioni (PA), modellarli e a testarne l'applicazione in studi pilota su PA di piccole e grandi dimensioni.

Posizione 4 – Dottorato Executive: Diversità al lavoro: età e intersezionalità

Il tema di ricerca è legato alla diversità occupazionale con uno specifico interesse verso l'età e l'intersezionalità con altre categorie (es. genere, disabilità, etnia). L'obiettivo principale è studiare come gestire e valorizzare la diversità per ottenere risultati positivi in termini di benessere, motivazione e produttività, sia per le aziende che per i lavoratori.

Borsa 5: Riabilitazione dei deficit cognitivi mediante la realtà virtuale (Responsabili: Prof.ssa Caterina Bertini, Prof. Andrea Serino)

La ricerca proposta mira a valutare gli effetti di training di riabilitazione cognitiva basati sulla Realtà Virtuale, attraverso lo sviluppo, validazione e valutazione dell'efficacia di versioni innovative e digitali di esercizi per il recupero dei disturbi attentivi, di working memory e delle funzioni esecutive in pazienti con lesioni cerebrali acquisite.

Borsa 6: Sviluppo di metodologie neurofisiologiche integrate per l'individuazione precoce dei disturbi psichiatrici (Responsabili: Prof. Vincenzo Romei, D.ssa Marta Bortoletto)

Il progetto ha lo scopo di sviluppare metodologie in grado di identificare gli individui maggiormente a rischio di schizofrenia. Per questo la ricerca coinvolgerà la popolazione sana e pazienti affetti da schizofrenia. Verranno indagate alterazioni a livello cognitivo e le caratteristiche dell'attività neurofisiologica, sia tramite lo studio delle oscillazioni nell'EEG e la loro modulazione tramite TMS, che nello studio dei potenziali evocati da TMS, ottenuti dalla coregistrazione di TMS-EEG, in compiti di percezione visiva e di integrazione multisensoriale.