

PROCESSI DI VALUTAZIONE PER LO SVILUPPO DEL PERSONALE: METODI E NUOVE TECNOLOGIE



A.A. 2023/2024

Corso di formazione permanente

PERIODO DI SVOLGIMENTO

FEBBRAIO - LUGLIO 2024

SCADENZA BANDO E IMMATRICOLAZIONI

6 FEBBRAIO 2024



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

PRESENTAZIONE E DIREZIONE

Obiettivo del Corso è offrire aggiornamenti in merito alla realizzazione di interventi finalizzati alla valutazione del personale, in ottica di sviluppo, nei diversi contesti organizzativi.

La proposta formativa intende pertanto rispondere alla crescente domanda delle aziende di creare procedure di selezione e di valutazione che siano non solo predittive delle performance lavorative, ma anche eque e orientate alla crescita professionale.

In quest'ambito, peraltro, le moderne tecnologie stanno offrendo nuove opportunità, cercando di migliorare/ottimizzare i processi ma al contempo creando dibattiti sulle implicazioni del loro impiego.

Il profilo professionale di riferimento è quella di un esperto nell'ambito della gestione delle risorse umane che utilizza procedure per la valutazione e lo sviluppo del personale. Si occuperà di processi inerenti il reclutamento, la selezione del personale, performance management la formazione e lo sviluppo, per organizzazioni pubbliche o private, appartenenti ai vari settori.

Direzione

Marco Giovanni Mariani, Dipartimento di Psicologia

RISULTATI ATTESI

Alla fine del percorso, il partecipante avrà sviluppato:

- conoscenze, aggiornate alla luce delle evidenze scientifiche, inerenti le varie metodologie di valutazione;
- capacità di progettare e realizzare interventi tesi a sviluppare sistemi di performance management;
- capacità di progettare e realizzare interventi di selezione del personale di non esclusiva pertinenza degli psicologi;
- conoscenze utili alla scelta ed all'impiego delle nuove tecnologie nei suddetti ambiti e al riconoscimento e prevenzione dei bias di valutazione.

STRUTTURA DIDATTICA

Il Corso, per un totale di 60 ore, si svolgerà a Bologna da gennaio a maggio 2024 presso il Dipartimento di Psicologia (Viale Carlo Berti Pichat 5) e altre aule universitarie che verranno comunicate. Un massimo di 20 ore sarà svolto a distanza in modalità sincrona tramite Teams.

Il calendario didattico prevede lezioni che potranno essere seguite in presenza o a distanza nei fine settimana e un esame scritto finale.

A fronte di una percentuale di frequenza pari al 75% dell'attività didattica, il Corso rilascia 10 crediti formativi universitari.

INSEGNAMENTI E ATTIVITÀ

Introduzione: dalla job-analysis alla carriera

Marco Giovanni Mariani, Rita Chiesa, Gerardo Petruzziello

Reclutamento e selezione del personale

Marco Giovanni Mariani, Dina Guglielmi

Performance Management e Bias di valutazione

Marco Giovanni Mariani, Silvia Moscatelli, Michela Menegatti

Lo sviluppo del personale

Rita Chiesa, Eliana Tossani

REQUISITI DI ACCESSO

Il Corso è rivolto principalmente a laureati magistrali (in particolare di corsi afferenti a psicologia, scienze dell'educazione, scienze politiche, economia e giurisprudenza) e ai professionisti che lavorano come consulenti/dipendenti nell'ambito della valutazione del personale per organizzazioni pubbliche o private, appartenenti ai vari settori.

ISCRIZIONE E COSTO

Bando consultabile su unibo.it seguendo il percorso: *unibo.it > Didattica > Corsi di alta formazione > 2023-2024 > Processi di valutazione per lo sviluppo del personale: metodi e nuove tecnologie*

Posti disponibili: 30

La quota di partecipazione è di 750 €.

Il corso è finanziabile con il Bonus Docenti "Buona Scuola".



SEGRETERIA DIDATTICA

Fondazione Alma Mater
Corsi post laurea - Dip. EDU
Tel. 051 2080525
edu.corsipostlaurea@unibo.it