

**VERBALE D'INTESA TRA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E UNIVERSITA'  
DEGLI STUDI DI BOLOGNA, FERRARA, MODENA-REGGIO EMILIA E  
PARMA IN MERITO A:**

***“INDIRIZZI PER IL PRIMO ADEGUAMENTO DEL TRATTAMENTO ECONOMICO DEI DOCENTI E RICERCATORI UNIVERSITARI EQUIPARATI ALLA DIRIGENZA DEL SSR A SEGUITO DELL'ENTRATA IN VIGORE DEI CCNL PER LA DIRIGENZA DEL SSN SOTTOSCRITTI IL 3/11/2005 E IL 5/7/2006 (II BIENNIO ECONOMICO).”***

In attesa di procedere alla complessiva revisione del “Documento applicativo degli articoli 5 e 6 del D.Lgs. n. 517 del 1999” sottoscritto fra Regione ed Università il 27/3/2001 ed adottato con DGR n. 469 del 3/4/2001 secondo quanto previsto dall'art. 8 del Protocollo d'intesa approvato con DGR n. 297/2005, risulta necessario, alla luce dei principi già contenuti nella vigente legislazione e nel sopra richiamato documento, fornire alcuni indirizzi alle Aziende Ospedaliero-Universitarie, ed alle altre Aziende ed Istituti del SSR in cui vi siano strutture convenzionate, finalizzati ad un primo adeguamento del trattamento economico per i docenti ed i ricercatori universitari che svolgono attività assistenziale, in relazione a quanto previsto dal CCNL per la dirigenza medica e veterinaria, Sanitaria, Professionale, Amministrativa e Tecnica sottoscritti il 3 novembre 2005, nonché dai CCNL per il II biennio economico, sottoscritti in data 5 luglio 2006.

Tali indicazioni tengono conto di alcuni elementi specifici che caratterizzano le disposizioni relative al trattamento economico dei dirigenti contenute nel CCNL 3.11.2005:

- ★ Revisione, con decorrenza 31/12/2003, della struttura retributiva con definizione del trattamento tabellare unico annuo fissato a euro 38.198,00 e relativa soppressione della Indennità Integrativa Speciale;
- ★ Riduzione, a scopo di finanziamento dell'operazione di cui al punto precedente e dalla medesima decorrenza:
  - ◆ delle quote di retribuzione di posizione fissa e variabile contrattuale già percepite dal personale dirigente, con successiva previsione della “Retribuzione di posizione minima contrattuale unificata”;
  - ◆ del fondo per la retribuzione di risultato per una quota annua pari a euro 1.245,24 per ogni dirigente medico e veterinario, pari ad euro 1.008,44 per ogni dirigente del ruolo sanitario, e ad euro 900,00 per ogni dirigente dei ruoli professionale, tecnico ed amministrativo in servizio;
- ★ Previsione di una fase transitoria (dal 1/1/2002 al 30/12/2003) nella quale la retribuzione di posizione fissa viene incrementata per essere poi successivamente, in parte, riassorbita nel nuovo trattamento tabellare unico;

Sulla base di quanto premesso ed in ossequio ai criteri di congruità e proporzione richiamati dall'art. 6, comma 2 del D.Lgs. n. 517 del 1999, le Aziende Ospedaliero-Universitarie procederanno a definire i trattamenti aggiuntivi dei docenti e dei ricercatori universitari che svolgono attività assistenziale secondo i seguenti criteri e modalità:

1. adeguamento del limite complessivo delle risorse utilizzabili, per il biennio 2002-2003 tramite:
  - l'incremento del valore economico corrispondente alla somma necessaria al riconoscimento ai docenti e ai ricercatori universitari delle quote indicate dall'art. 37, comma 2 (dal 1/1/2002) e comma 3 (dal 1/1/2003) e 39, commi 2 e 3 dei CC.CC.NN.LL. Area Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché Area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Amministrativa e Tecnica sottoscritti il 3/11/2005;
  - l'utilizzo ai fini del trattamento economico aggiuntivo, con decorrenza 1/1/2006, del valore corrispondente alla quota di retribuzione di risultato inglobata nel trattamento tabellare del personale medico del SSN ai sensi dell'art. 41 del CCNL 3/11/2005 (euro 1245,24), per il numero dei docenti e ricercatori universitari equiparati a tale professionalità in servizio a quella data;
  - l'utilizzo ai fini del trattamento economico aggiuntivo, con decorrenza 1/1/2006, del valore corrispondente alla quota di retribuzione di risultato inglobata nel trattamento tabellare del personale sanitario del SSN ai sensi dell'art. 41 del CCNL 3/11/2005 (euro 1.008,44), per il numero dei docenti e ricercatori universitari equiparati a tale professionalità in servizio a quella data;
  - l'utilizzo ai fini del trattamento economico aggiuntivo, con decorrenza 1/1/2006, del valore corrispondente alla quota di retribuzione di risultato inglobata nel trattamento tabellare del personale professionale, amministrativo e tecnico del SSN ai sensi dell'art. 42 del CCNL 3/11/2005 (euro 900,00) , per il numero dei docenti e ricercatori universitari equiparati a tale professionalità in servizio a quella data;
  - qualora non adeguato, il limite complessivo fissato ai sensi dei precedenti punti dovrà essere ulteriormente rideterminato per corrispondere alle finalità di cui al successivo punto 5;
2. il limite di spesa di cui al punto 1 sarà altresì soggetto ad adeguamento in relazione agli eventuali inserimenti o decrementi del personale convenzionato preventivamente concordati tra Università ed Azienda. La dimensione economica dell'adeguamento dovrà essere quella strettamente necessaria alla collocazione del docente o del ricercatore nella posizione aziendale concordata;
3. all'entrata in vigore dei CCNL relativi ai prossimi bienni economici, in assenza di diverso accordo tra le parti sottoscrittenti il presente verbale, il limite di cui al punto 1 è automaticamente incrementato del medesimo tasso di incremento previsto dai suddetti CCNL per la rideterminazione delle risorse finalizzate alla retribuzione variabile del personale medico e veterinario, sanitario, professionale, tecnico ed amministrativo del SSN. Il tasso di incremento sarà comunicato alle Aziende dalla Regione, sulla base della documentazione ufficiale ARAN;
4. riconoscimento a ciascun docente e ricercatore universitario, con decorrenza dal 1/1/2002, di una quota economica pari al valore degli incrementi previsti dall'art. 37 dei CC.CC.NN.LL. 3/11/2005 per il personale di entrambe le aree a rapporto esclusivo e dall'art. 39 per il personale medico e veterinario a rapporto non esclusivo, dall'art. 38 per il personale sanitario a rapporto non esclusivo, dall'art. 39 per il personale dei ruoli tecnico e professionale e dall'art.40 per i dirigenti delle professioni sanitarie e del ruolo amministrativo. L'applicazione delle tabelle contrattuali avverrà secondo le medesime modalità applicative utilizzate per il personale del SSN ;
5. l'Azienda e l'Università concordano a livello locale i nuovi trattamenti aggiuntivi annui da attribuire ai docenti e ricercatori universitari a decorrere dall'1/1/2006 che devono essere rideterminati in conseguenza dell'incremento del limite complessivo delle risorse utilizzabili derivanti dall'applicazione di quanto disposto al punto 1., con l'impegno di finalizzarli al raggiungimento dell'obiettivo di riequilibrare i trattamenti aggiuntivi in essere con particolare riferimento ai casi di maggiore disallineamento con le relative retribuzioni complessive dei dirigenti del SSN, e tenuto conto delle graduazioni operate da ciascuna Azienda;
6. Attribuzione del trattamento aggiuntivo graduato in relazione ai risultati ottenuti nell'attività assistenziale e gestionale e del trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, secondo le modalità in atto e tenuto conto degli aggiornamenti previsti dal CCNL 3/11/2005, coerentemente

con quanto previsto dalla DGR n. 469/2001, ai punti 2 e 3 di pag. 5 del documento ad essa allegato (art. 8 del documento applicativo degli artt. 5 e 6 del D.Lgs. n. 517/99, approvato con deliberazione di Giunta n. 469/01).

Le Aziende Ospedaliero-Universitarie procedono ai riconoscimenti di cui al punto 4, ed alla corresponsione dei relativi arretrati, a partire dal mese di febbraio 2006, compatibilmente con i tempi delle gestioni stipendiali dei rispettivi Atenei.

In applicazione del precedente punto 3 e con riferimento alla sottoscrizione, in data 5/7/2006, dei CC.CC.NN.LL. per la Dirigenza del SSN – II biennio, le Aziende procederanno ai seguenti adempimenti:

- ✓ attribuzione degli incrementi previsti per la retribuzione di posizione minima unificata nei valori individuati dall'art. 5 del CCNL Dirigenza Medica e Veterinaria, nonché dagli artt. 3, 5 e 6 del CCNL Dirigenza Sanitaria, Tecnica, Professionale e Amministrativa, in relazione alle posizioni ricoperte e secondo le decorrenze ivi indicate (1/1/2004 – 1/2/2005 – 31/12/2005);
- ✓ adozione delle necessarie misure di adeguamento legate alle modalità di gestione della retribuzione di risultato previste dal CCNL del biennio 2004-2005;
- ✓ adeguamento del Fondo legato al trattamento accessorio dei professori e ricercatori universitari nella misura dell'1,3% (tasso di incremento delle voci contrattuali accessorie diverse dalle quote di retribuzione di posizione corrisposte a cifra fissa) a decorrere dal 1/1/2005 (data convenzionalmente individuata in relazione alle diverse decorrenze dei benefici contrattuali).
- ✓ adeguamento del limite complessivo delle risorse utilizzabili per il biennio 2004 – 2005.

I contenuti del presente documento si applicano anche al personale universitario convenzionato presso gli Istituti Ortopedici Rizzoli e le Aziende USL sedi di collaborazione tra Regione ed Università.

Per quanto non disciplinato nel presente documento e sino ad eventuale diversa previsione posta in attuazione dell'art. 8 del Protocollo d'intesa approvato con DGR n. 297/2005, rimangono in essere le disposizioni contenute nel "Documento applicativo degli articoli 5 e 6 del D.Lgs. n. 517 del 1999" sottoscritto fra Regione ed Università il 27/3/2001 ed adottato con DGR n. 469 del 3/4/2001.

---

Bologna, 26.11.2007

L'Assessore alle Politiche per la Salute  
Regione Emilia-Romagna  
F.to Arch. Giovanni Bissoni

Il Rettore dell'Università degli Studi della  
di Bologna  
F.to Prof. Pier Ugo Calzolari

Il Rettore dell'Università degli Studi  
di Ferrara  
F.to Prof. Patrizio Bianchi

Il Rettore dell'Università degli Studi  
di Modena e Reggio Emilia  
F.to Prof. Giancarlo Pellacani

Il Rettore dell'Università degli Studi  
di Parma  
F.to Prof. Gino Ferretti