



Collegio dei Revisori dei conti



Estratto dal verbale n. 395 del 09/02/2018

OMISSIS

Punto 2 o.d.g – Accordi integrativi per il personale tecnico amministrativo

- a. Con riferimento **all'ipotesi di CCIL - anno 2017** per il Personale Tecnico Amministrativo di Ateneo (cat. B, C, D ed EP), facendo seguito alla certificazione sull'ammontare dei Fondi per il trattamento accessorio del medesimo Personale espressa nella seduta del 30 ottobre 2017 con verbale 393, il Collegio dei Revisori dei conti, esprime parere favorevole sull'ammontare massimo delle risorse e sulla destinazione delle stesse. Il Collegio evidenzia, tuttavia, che l'erogazione delle risorse del Fondo destinate per detto anno all'istituto dell'IPO – Incentivazione Performance Organizzativa, potranno essere erogate al Personale avente diritto nel corso dell'anno 2018, successivamente alla attestazione da parte del Nucleo di Valutazione del raggiungimento dei relativi indicatori di performance organizzativi di Ateneo.
- b. Con riferimento **all'ipotesi di Accordo integrativo in materia di ripartizione delle risorse derivanti da attività conto terzi**, il Collegio dei Revisori dei Conti, esprime parere favorevole, considerato che tale attività viene svolta durante l'orario di servizio. In particolare, il Collegio – riconoscendo che le modalità di ripartizione dei proventi derivanti da attività conto terzi rientrano nell'ambito del potere discrezionale dell'Ateneo, ritiene che debba essere mantenuta una attribuzione premiale delle risorse al personale. Il Collegio prende atto che tale premialità viene garantita, oltre che dal riconoscimento della specificità della figura del “responsabile di commessa”, anche dalla differenziazione dei coefficienti di riparto del Fondo Comune tra le diverse categorie di personale, nonché dall'attribuzione del Fondo di Ateneo al personale D ed EP titolare di incarico di responsabilità, in maniera differenziata in ragione della fascia. A tal proposito il Collegio invita l'Ateneo per il futuro ad implementare ulteriormente i criteri premiali, sulla cui base distribuire detti proventi.
- c. Con riferimento **all'ipotesi di Accordo in materia di agevolazioni per il personale** e preso atto dello schema di sintesi sulle misure proposte a regime ed al relativo impegno finanziario, il Collegio osserva che è prevista – a seguito dell'espletamento di una apposita gara aperta - la sottoscrizione di una polizza sanitaria che comporterà per l'anno 2019 un maggior costo di circa € 450.000,00 rispetto all'attuale regime di sovvenzioni al personale. Il costo della polizza, stimato in circa 1 milione di euro, verrà coperto attingendo per € 600.000,00 dalla voce “sussidi”, il resto (circa 450.000,00) dovrebbe pervenire da fonti di finanziamento aggiuntive,



Collegio dei Revisori dei conti



come quelle spettanti dal MIUR in ragione della valutazione positiva ottenuta per i c.d. “Dipartimenti Eccellenti” dell’Ateneo di Bologna. A tale proposito, il Collegio ritiene che l’incremento delle risorse destinate a questa finalità (pari a € 450.000,00 per la parziale copertura della polizza sanitaria), non debba andare ad incidere negativamente sullo svolgimento delle attività istituzionali dell’Ateneo. E’ altresì fondamentale che non vengano penalizzati i Dipartimenti che contribuiscono in modo determinante all’eccellenza dell’Ateneo di Bologna in quanto il concetto di premialità costituisce uno dei cardini delle ultime riforme del pubblico impiego. Alla luce di queste osservazioni, il Collegio esprime parere favorevole sull’ipotesi di accordo.

OMISSIS

Letto, approvato e sottoscritto.

F.to Dott.ssa Acheropita Mondera

F.to Dott. Carlo Messina

Copia conforme

Addì, 6 marzo 2018

Il Segretario