



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



**Verbale n. 282**

Il giorno 9 aprile 2011, in Roma, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università degli Studi di Bologna.

Sono presenti:

Dott. Italo Ricci	- Presidente
Dott.ssa Olimpia Marcellini	- Componente effettivo
Rag. Rubino Muscente	- Componente effettivo
Sig.a Fiorella Barsotti	- Componente supplente

Acquisito telematicamente il parere del Dott. Aldo Di Fazio, componente effettivo.  
Assente la Dott.ssa Danila Niboli, componente aggiunto, designato M.E.F.

\* \* \*

Argomento dei lavori:

**Relazione illustrativa tecnico-finanziaria prot. n. 15267 del 6/4/2011 del Direttore Amministrativo Università di Bologna, sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2011, sottoscritta il 5/4/2011.**  
**Verifica sulla compatibilità dei costi (art. 5, comma 3, CCNL 16.10.2008).**

Come è noto, la Legge 266/2005 (art. 1, commi 189 e ss., nella versione vigente) ha cristallizzato l'importo dei fondi per il trattamento accessorio all'ammontare certificato dall'Organo di Controllo per l'anno 2004, diminuendolo, a decorrere dall'anno 2009, del 10%, in base a quanto stabilito dall'art. 67, comma 5, della Legge n. 133/2008, ed integrandolo degli importi fissi previsti dai Contratti Collettivi.

A tali vincoli si è aggiunta una ulteriore prescrizione dettata, per il triennio 2011 – 2013, dall'art.9 comma 2 bis della Legge 122/2010 che così dispone: *A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio*".



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



Con la relazione oggetto del presente verbale, il Direttore Amministrativo dà conto, in assenza di specifiche direttive da parte della Ragioneria Generale dello Stato ancora in via di perfezionamento, dei criteri adottati nella quantificazione del fondo di cui trattasi, per l'anno 2011, per ottemperare alla richiamata normativa. Nello specifico, il computo è stato effettuato rapportando l'importo complessivo del fondo certificato per il 2010 al numero delle unità di personale a tempo determinato ed indeterminato in servizio al 1/1/2010; l'importo "pro-capite" così ottenuto è stato moltiplicato per il numero delle unità risultate in riduzione al 1/1/2011 (differenza tra il personale in servizio all'1/1 dei due diversi anni) e portato in diminuzione del fondo quantificato per l'anno 2010. A parere del Collegio la procedura appare conforme alla norma di riferimento. Si prende comunque atto che l'Ateneo provvederà ad effettuare ogni necessaria verifica in ordine alla corrispondenza della propria interpretazione con le disposizioni che risulteranno dalla nota interpretativa del MEF, una volta diramata, riservandosi di effettuare i necessari correttivi in caso di difformità. Il Collegio prende inoltre atto che tale riserva è espressamente prevista anche nell'ipotesi di CCIL sottoscritto in data 5/4 u.s.

Le predette operazioni hanno portato alla seguente quantificazione:

- € **8.443.228,22** Fondo trattamento accessorio anno 2010 comprensivo degli oneri a carico dell'Ente (certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 277 del 14/12/2010)
- € 22.189,82 Riduzione correlata alla diminuzione di n. 8 unità di personale in servizio al 1/1/2011 rispetto a quelle in servizio al 1/1/2010
- € **8.421.038,40** Fondo trattamento accessorio anno 2011 comprensivo degli oneri a carico dell'Ente

Il Collegio, per le considerazioni sopra esposte, esprime parere favorevole alla quantificazione delle somme da destinare al trattamento accessorio del personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e a tempo indeterminato per l'anno 2011, nell'importo complessivo di **Euro 8.421.038,40** comprensivo degli oneri a carico Ente.



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



Per quanto riguarda l'ipotesi di CCIL sottoscritta, il Collegio prende atto, in particolare che:

- Nessuna risorsa viene destinata al finanziamento delle PEO con decorrenza 1/1/2011 (istituto contrattuale che per il triennio 2011-2013 potrà avere effetto solo sotto il profilo giuridico e non economico in virtù della citata L.122/2010), sebbene sia stato ripristinato il saldo positivo tra somme destinate a tale istituto e le risorse stabili utilizzabili (cfr verbale n. 278 del 23/12/2010).
- **€ 317.820,40** vengono utilizzate per un nuovo istituto (incentivazione della performance organizzativa) correlato al piano della Performance deliberato dall'Ateneo in attuazione del D.Leg.vo 150/2009.

Tutto ciò premesso il Collegio, preso atto che l'importo complessivo sopra evidenziato (**8.421.038,40**) trova copertura sui capitoli F.S. 2.1.3.02 " Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato trattamento accessorio " e F.S. 2.2.2.02 "Personale tecnico amministrativo a tempo determinato trattamento accessorio", attesta la compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio dell'anno di riferimento.

Del che è verbale che consta di n. 3 pagine.

Il Collegio dei Revisori dei conti

\*\*\*\*\*

*Prot. n. 15267 del 6/04/2011*

***Alla cortese attenzione del  
Presidente Collegio dei Revisori dei Conti***

**OGGETTO: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sull'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2011, sottoscritta il 05.04.2011, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi (art. 5, comma 3 CCNL 16.10.08)**



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



Gentile Presidente,

Le comunico che, nel corso della seduta del 5.04.2011, la Delegazione di Parte pubblica e quella di Parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico amministrativo per l'anno 2011 (**allegato 1**).

Si evidenzia che la scrivente Amministrazione ha destinato al trattamento accessorio del personale tecnico - amministrativo per l'anno 2011 un importo complessivo pari a € **8.421.038,40** comprensivo di oneri carico ente. Tale importo, inferiore di quello del Fondo trattamento accessorio per l'anno 2010 (pari a euro **8.443.228,22**) a sua volta **determinato** in applicazione dell'art. 67, comma 5 della L. 133/2008 e certificato da codesto Collegio con verbale n. 278 del 23 dicembre 2010, è stato determinato nel rispetto di quanto previsto dall'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010. La disposizione sopra richiamata prevede infatti che *“A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio”*. In particolare, la riduzione del Fondo per l'anno 2011, pari a euro 22.189,82, è stata calcolata tenendo conto della riduzione di 8 unità di personale emersa dalla comparazione tra il numero di unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato in servizio al 1 gennaio 2010 e quello delle unità di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato in servizio al 1 gennaio 2011.

A tale riguardo si precisa che qualora dovessero intervenire indicazioni da parte dei Ministeri competenti che comportino una modifica dei criteri vigenti per la determinazione dell'ammontare complessivo del Fondo per l'anno 2011, con particolare riferimento alla determinazione della riduzione prevista dall'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010, l'Amministrazione provvederà all'adeguamento della quantificazione sopra illustrata e la sottoporrà all'attenzione di codesto Collegio.

Ai fini del controllo di compatibilità dei costi si illustrano, di seguito, gli aspetti finanziari.



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



**Relativamente all'anno 2011**

**a) Fondo ex art. 87 comma 1 del CCNL del 16.10.2008**

Il fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale destinato al personale di categoria B, C e D relativo all'anno 2011 ammonta a € **1.285.943,09** comprensivi di oneri carico ente.

Esso è stato quantificato nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti (art. 87, comma 1, art. 88 del CCNL del 16.10.2008;) e dall'art. 1, commi 189 e seguenti della Legge 266/2005 e successive modifiche e integrazioni.

Si precisa che dal suddetto Fondo sono state decurtate le somme finalizzate a finanziare le tornate di progressioni economiche orizzontali del personale tecnico amministrativo di categoria B, C, D ed EP (fatta eccezione per la tornata di progressioni economiche orizzontali relativa al biennio 2006/2007, il cui finanziamento è gravato sul Fondo ex art. 90 del CCNL 16.10.2008, come previsto dall'art. 79, comma 4 del CCNL del 16.10.2008) relative ai bienni economici che vanno dal 2000 al 2009 per un totale complessivo pari a euro 7.166.342,60 comprensivi di oneri carico ente. A tale proposito si segnala che per l'anno 2011, considerata la natura giuridica dell'istituto e i vincoli posti sugli effetti economici dello stesso per gli anni 2011-2013 dalla legge 122/2010, le Parti contraenti hanno ritenuto di non procedere alla destinazione di risorse del Fondo per il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali; ciò pur essendo positivo il saldo delle risorse stabili del Fondo per il trattamento accessorio, risultato essere negativo nell'anno 2010, a seguito del reintegro delle risorse aventi carattere di stabilità previste dalle disposizioni contrattuali (incrementi del Fondo previsti dai successivi CCNL, risorse derivanti da RIA dei cessati e dal differenziale tra le posizioni economiche rivestite e il valore iniziale della categoria di coloro che cessano definitivamente dal servizio o nel caso di passaggio di categoria).

**b) Fondo ex art. 90 del CCNL del 16.10.2008**

Il fondo destinato alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria Elevate Professionalità ammonta a € **635.035,00** comprensivi di oneri carico ente. Esso è stato quantificato nel rispetto di quanto disposto dall'art. 90 del CCNL del 16.10.2008 e dalle vigenti disposizioni normative.

Si precisa, da ultimo, che dal suddetto Fondo sono state decurtate le somme finalizzate a finanziare la tornate di progressioni economiche orizzontali relativa al



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



biennio 2006/2007 per un totale complessivo pari a euro 180.000 comprensivi di oneri carico ente.

**c) Risorse aggiuntive ex art. 87, comma 2 del CCNL del 16.10.2008**

Le risorse aggiuntive, i cui oneri sono a carico del bilancio di Ateneo, ammontano a € **6.500.060,31** comprensivi di oneri carico ente. Tali risorse vanno ad integrare i fondi di cui alle lettere a) e b) secondo le modalità e nel rispetto dei presupposti indicati dall'art. 87 comma 2 del CCNL del 16.10.2008.

Tale articolo infatti consente agli Atenei di integrare i Fondi sopra indicati con risorse aggiuntive «(...) *nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche*».

**A riguardo, si evidenzia che l'Ateneo di Bologna ha avviato un percorso di autoriforma che interessa le Strutture d'Ateneo a partire da quelle dipartimentali (al di là e prima della L.240/2010 poiché necessario rispetto al mutare delle condizioni ambientali entro cui agire) con la finalità di:**

- **creare una struttura dipartimentale moderna e competitiva nell'area Scientifico disciplinare di riferimento, in linea con il Piano Strategico di Ateneo e che tenga conto delle finalità di ricerca e didattica;**
- **supportare e promuovere attività di ricerca a livello internazionale, favorendo l'integrazione di gruppi di ricerca multidisciplinari, attraverso una "compattazione" delle Aree Scientifico- disciplinari;**
- **razionalizzare l'utilizzo delle risorse e il miglior impiego delle stesse in ragione degli obiettivi da perseguire.**

**Il cambiamento organizzativo rappresenta un'occasione importante, una reale opportunità sia per l'Ateneo, sia per i propri dipendenti in quanto dall'organizzazione di strutture più moderne nascono anche maggiori occasioni professionali e nuove motivazioni, in ragione dello sviluppo di competenze e dell'assunzione di ruoli con alto valore specialistico o di elevata responsabilità**



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



Si ricordano inoltre i cantieri di riorganizzazione, il miglioramento costante dei servizi bibliotecari, i processi di internazionalizzazione che investono molte attività di ricerca e didattica, le attività di supporto connesse ai maggiori finanziamenti europei ottenuti e all'incremento della mobilità studentesca internazionale e dei docenti, il costante aggiornamento delle tecnologie informatiche e i connessi obiettivi di de-materializzazione e messa in sicurezza delle reti e l'ampliamento costante dell'offerta formativa in ragione dei principi della riforma in materia. I processi descritti, infatti, si concretano in operazioni di rinnovamento complesse ed articolate su più anni, esigono investimenti di risorse finanziarie e umane e coinvolgono non i singoli settori, ma l'Ateneo nel suo complesso grazie al contributo plurimo di tante professionalità tecniche-amministrative.

Tale sforzo organizzativo ha prodotto risultati di effettivo miglioramento sia in termini di qualità complessiva dei risultati dell'Ateneo, sia in termini di ampliamento dei servizi esistenti.

**L'Amministrazione intende così consolidare una politica di incentivazione delle risorse umane in linea con lo sviluppo dell'Ente.**

Si ritiene che i motivi predetti giustifichino ampiamente l'integrazione del Fondo con risorse ex art. 87, comma 2 del CCNL del 16.10.08 per un importo pari a € **6.500.060,31** comprensivi di oneri carico Ente.

Al fine di una maggiore trasparenza, si allega il prospetto riepilogativo della procedura di quantificazione dei Fondi ex art. 87 e 90 del CCNL del 16.10.2008.

**d) Trattamento accessorio complessivo relativo all'anno 2011**

Il fondo complessivo relativo all'anno 2011, considerate le risorse di cui alle lettere a), b) e c), ammonta a € **8.421.038,40** comprensivi di oneri carico ente.

Sintetizzando quanto sopra esposto:

	<i>Lordo</i>	<i>con oneri carico</i>



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



	<i>dipendente</i>	<i>ente</i>
<b>Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale (art. 87 del CCNL del 16.10.2008)</b>	<b>969.060,35</b>	<b>1.285.943,09</b>
<b>Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità (art. 90 del CCNL del 16.10.2008)</b>	<b>478.549,36</b>	<b>635.035,00</b>
<b>Integrazione dell'Amministrazione (risorse aggiuntive ex art. 87, comma 2 del CCNL 16.10.2008)</b>	<b>4.898.312,22</b>	<b>6.500.060,31</b>
<b>Totale fondo per il salario accessorio anno 2011</b>	<b>6.345.921,93</b>	<b>8.421.038,40</b>

Le Parti contraenti hanno così ripartito le predette risorse:

<b>ISTITUTI</b>	<i>Lordo dipendente</i>	<i>con oneri carico ente</i>
<b>Retribuzioni di posizione e di risultato per personale di categoria EP</b>	<b>1.396.382,82</b>	<b>1.853.000,00</b>
<b>Indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D</b>	<b>977.564,43</b>	<b>1.297.228,00</b>
	<b>2.901.281,09</b>	<b>3.850.000,00</b>



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



<b>Indennità mensile accessoria</b>		
<b>Incentivazione Performance Organizzativa</b>	<b>239.495,40</b>	<b>317.810,40</b>
<b>Indennità FORD</b>	<b>514.694,80</b>	<b>683.000,00</b>
<b>Incentivo legato alle prestazioni orarie aggiuntive</b>	<b>316.503,39</b>	<b>420.000,00</b>
TOTALE	6.345.921,93	8.421.038,40

**e) Copertura finanziaria del trattamento accessorio anno 2011**

L'importo che le Parti contraenti hanno destinato al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2011 pari a € 8.421.038,40 comprensivo di oneri carico ente trova copertura finanziaria sui capitoli F.S. 2.1.3.02, "*Personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato trattamento accessorio*", F.S. 2.2.2.02, "*Personale tecnico amministrativo a tempo determinato trattamento accessorio*".

\*\*\*\*\*

**L'ipotesi di accordo per l'anno 2011, sottoscritta il 5 aprile 2011, assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza, efficacia e di miglioramento dei servizi.**



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



**Essa rappresenta un investimento economico e organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti.**

L'Amministrazione intende così consolidare una politica di incentivazione delle risorse umane in linea con lo sviluppo dell'Ente.

**All'interno di questo quadro di premessa, l'Ateneo definisce i suoi obiettivi strategici, che devono tener conto del lavoro non solo come costo ma anche come risorsa da valorizzare.**

Con tale spirito, gli obiettivi generali perseguiti dalla presente ipotesi di accordo sono i seguenti:

- a) **migliorare l'efficienza del funzionamento e l'efficacia dei servizi resi;**
- b) **assicurare un'equa distribuzione delle risorse nella fase di orientamento e motivazione del personale sulle azioni necessarie a garantire i risultati da perseguire;**
- c) **cogliere le peculiarità delle singole realtà operative;**
- d) **migliorare la qualità lavorativa e la professionalità dei dipendenti, introducendo strumenti di gestione e motivazione delle risorse umane diversificati, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, anche valorizzando il ruolo, l'autonomia e la responsabilità della dirigenza.**
- e) **aumentare il grado di coinvolgimento del personale nei processi di miglioramento dell'Ateneo assumendo il riconoscimento delle competenze professionali dei dipendenti quale valore irrinunciabile, con la consapevolezza che la qualità dei servizi erogati**



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



**dall'Amministrazione è in larga misura determinata dalla qualità delle prestazioni dei dipendenti.**

Ad oggi, in virtù della Dichiarazione congiunta n. 2 inserita nel CCIL per l'anno 2010, al personale tecnico amministrativo di categoria B, C e D è stato corrisposto a titolo di acconto del trattamento accessorio per l'anno 2011 un importo pari a 90 euro mensili lordo dipendente per il primo trimestre 2011. Tale acconto verrà conguagliato con l'Indennità mensile accessoria prevista dall'art. 19 dell'ipotesi di accordo allegata con la prima retribuzione utile. Inoltre è stata corrisposta nel primo trimestre 2011 al personale di categoria EP la quota mensile dell'indennità di posizione parte fissa prevista dal CCNL del 16.10.2008 (euro 3.099 annue).

Ciò premesso si evidenziano di seguito gli elementi di maggior rilievo rinvenibili nell'ipotesi di accordo siglata:

- **conferma, rispetto allo stanziamento per l'anno 2010, del fondo destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato del personale di categoria EP;**
- **conferma, rispetto allo stanziamento per l'anno 2010, del fondo destinato al finanziamento dell'indennità di responsabilità per il personale di categoria B, C e D;**
- **conferma, rispetto allo stanziamento per l'anno 2010, del fondo destinato al finanziamento degli incentivi legati a prestazioni orarie aggiuntive per un importo pari a € 420.000,00 comprensivi di oneri carico Ente;**
- **incremento, rispetto allo stanziamento per l'anno 2010, del valore del fondo destinato al finanziamento del FORD (fondo oneri, rischi e disagi) di un importo pari a 20.000,00; ciò al fine di potenziare il numero di personale che ricopre incarichi attinenti la prevenzione e la salvaguardia della salute e della sicurezza nell'Ateneo;**



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



- **conferma dell'importo dell'indennità mensile accessoria prevista dal CCNL del 16.10.2008 nell'importo pari a 89 euro mensili lordo dipendente, mediante lo stanziamento di risorse pari a euro 3.850.000,00, con revisione dei criteri di erogazione. In particolare, tale indennità sarà corrisposta su base premiale e selettiva, al personale delle categorie contrattuali B-C-D in servizio nell'anno 2011, con la finalità di promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché di incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. Tale indennità, in particolare, verrà erogata in considerazione dei risultati positivi relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno 2010 dall'Ateneo di Bologna, attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo di Bologna sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) (L. 1/2009) risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota storica (rapporto quota premiale su quota storica maggiore di 1);**
  
- **introduzione dell'istituto dell'incentivazione della performance organizzativa, destinando al medesimo risorse pari a euro 317.810,40 comprensivi di oneri carico ente. Tale indennità verrà erogata ai dipendenti di categoria B-C-D, in servizio nell'anno 2011 a seguito della verifica del contributo del medesimo personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'ente. Tale verifica verrà effettuata sulla base degli indicatori di seguito riportati:**  
**Indicatore 1 - Incidenza del finanziamento da parte di enti esterni rispetto al totale.**  
**Descrizione: ammontare delle entrate (accertamenti) per la ricerca applicata e trasferimento della conoscenza sul totale delle entrate (accertamenti) per la ricerca scientifica in un anno di riferimento (anno 2011).**  
**Target di raggiungimento 2011: valore non inferiore a media mobile riferita all'ultimo triennio**



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



**Indicatore 2 - numero di studenti internazionali.**

**Descrizione: numero di studenti iscritti nell'Ateneo con cittadinanza estera nell'anno accademico 2010/2011.**

**Target di raggiungimento 2011: valore non inferiore a media mobile riferita all'ultimo triennio.**

**Indicatore 3 - livello di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali.**

**Descrizione: percentuale media di raggiungimento degli obiettivi complessivi affidati ai dirigenti di Ateneo e riferiti all'anno 2011.**

**Target di riferimento 2011: raggiungimento complessivo degli obiettivi per una percentuale almeno pari al 50%.**

**Si precisa che i suddetti indicatori rientrano nell'ambito del Piano della performance che l'Ateneo ha predisposto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 nonché tra quelli individuati dal Piano strategico triennale di Ateneo.**

**L'incentivazione Performance Organizzativa verrà erogata solo dopo aver accertato la condizione che nel complesso vengano raggiunti i target di cui sopra . Tale accertamento verrà effettuato con specifica disposizione del Direttore Amministrativo. L'importo dell'Incentivazione verrà determinato rapportando le risorse destinate al suddetto istituto rispetto al numero degli aventi diritto e in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio.**

- **Previsione che le eventuali somme non spese su tutti gli istituti previsti dal CCIL (fatta eccezione per quelle provenienti dall'istituto degli EP, che saranno destinate ai medesimi), confluiranno sull'istituto dell'incentivazione performance organizzativa, ad eccezione di un importo**



*Amministrazione*  
*Collegio Revisori dei conti*



**pari a euro 5.000 comprensivo di oneri carico ente destinato a pagamenti derivanti da eventuali discordanze tecniche e fatta salva la verifica che esse non siano necessarie per completare imprevisti pagamenti degli altri istituti contrattuali;**

- **mancata previsione e conseguente finanziamento dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali, a seguito di quanto previsto dall'art. 9 della L. 122/2010.**

Ai fini di una maggiore chiarezza si allegano l'ipotesi di CCIL anno 2011 (allegato 1) e conteggi per la costituzione del Fondo anno 2011 (allegato 2).

Restando in attesa di un cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

**IL DIRETTORE**  
**AMMINISTRATIVO**  
(Dott. Giuseppe Colpani)