



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

Prot. n. 43435 del 22.07.2014

Al Collegio dei Revisori dei Conti
dell'Università di Bologna
SEDE

Oggetto: relazione illustrativa e tecnico finanziaria all'ipotesi di CCIL anno 2014 per il personale di categoria B, C, D ed EP, redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001 e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

Spett.le Collegio dei Revisori dei Conti,
a seguito della certificazione da parte di codesto Collegio, effettuata con verbale del 5 maggio 2014 n. 340, dei Fondi per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo di categoria BCD ed EP per l'anno 2014 e a seguito della sigla dell'ipotesi di CCIL per l'anno 2014 del personale Tecnico-Amministrativo dell'Ateneo, avvenuta lo scorso 15 luglio, si sottopone alla cortese attenzione del Collegio la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria redatta ai sensi dell'art. 40 comma 3 sexies del D.lgs 165/2001 e della circolare MEF - RGS n. 25 del 19.7.2012.

ALLEGATO 1: RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CCIL ANNO 2014 DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D ED EP.

ALLEGATO 2: RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2014

ALLEGATO 3: IPOTESI CCIL 2014 SIGLATA IN DATA 15.07.2014

Restando in attesa di un riscontro, porgo i più cordiali saluti.

Il Direttore Generale
f.to Giuseppe Colpani



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

RELAZIONE ILLUSTRATIVA (ALLEGATO 1) E TECNICO-FINANZIARIA (ALLEGATO 2) RELATIVA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2014

ALLEGATO 1 - RELAZIONE ILLUSTRATIVA RELATIVA ALL'IPOTESI DI CCIL ANNO 2014 DEL PERSONALE DI CATEGORIA B, C, D ED EP.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione dell'Accordo	15 luglio 2014	
Periodo temporale di vigenza	dal 1 gennaio 2014 fino alla stipulazione del successivo CCIL	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Delegato del Rettore Prof. Pier Paolo Gatta Direttore Generale Dott. Giuseppe Colpani Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FLC CGIL, UIL RUA, CISL Università, SNALS Università-CISAPUNI, CSA di CISAL, USB PI, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie: FLC CGIL, CISL Università, UIL RUA, USB P.I, RSU	
Soggetti destinatari	Personale delle categorie B,C,D ed EP dell'Ateneo	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Ripartizione tra i vari istituti contrattuali del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale destinato al personale di categoria B,C,D e del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità (EP). Adeguamento articolato CCIL 2013 (ultrattivo nell'anno 2014) relativamente solo ad alcuni istituti contrattuali.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Acquisizione della positiva certificazione del Collegio dei Revisori dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il Piano della performance 2014/2016 è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 29 gennaio 2014 e pubblicato sul sito dell'Ateneo



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

	divieto di prorogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009.</p> <p>Il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014/2016 è stato adottato con delibera del Consiglio di Amministrazione nella seduta del 28 gennaio 2014 e pubblicato sul sito dell'Ateneo</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>Sono stati pubblicati sul sito internet dell'Ateneo i dati previsti dal comma 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. I dati sono accessibili dal seguente link: http://www.unibo.it/Portale/Ateneo/AmministrazioneTrasparente/default.htm</p> <p>Nel corso dell'anno saranno pianificati ed organizzati incontri per presentare il Piano e la relazione sulla performance a studenti e associazioni. Durante questi incontri verrà inoltre illustrato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance 2012 è stata validata dal Nucleo di valutazione di Ateneo in data 3 settembre 2013.</p> <p style="text-align: center;">Eventuali osservazioni</p>
--	--	---

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata:

L'Amministrazione ai sensi dell'art. 45 comma 1 del D.lgs. 165/2001 e dell'art. 4 comma 2 del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 ha avviato la contrattazione integrativa finalizzata e prevedere i criteri per la ripartizione delle risorse dei Fondi per il trattamento accessorio del personale di categoria B, C, D ed EP.

L'ipotesi di CCIL per l'anno 2014, a seguito della certificazione favorevole dei Fondi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ateneo con verbale del 5 maggio 2014 n. 340, è stata siglata dalla delegazione di Parte pubblica e quella di Parte sindacale (FLC CGIL, CISL Università, UIL RUA, USB P.I. e componenti RSU) il 15.7.2014. Nel sottoscrivere l'ipotesi di Accordo, le Parti hanno dovuto tener conto, da un lato, dei vincoli previsti dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti e, dall'altro, delle disposizioni del d.lgs. 150/2009, dei limiti imposti dall'art. 1, commi 189 e 191 della Legge Finanziaria per l'anno 2006 così come modificata dalla Legge 133/2008, di quelli imposti dal D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e, da ultimo, dal D.P.R. 122/2013. In particolare, l'ipotesi di CCIL per l'anno 2014 è stata siglata sulla base della costituzione del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva ed individuale destinato al personale di categoria B,C,D e del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale della categoria elevate professionalità (EP),



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

rispettivamente pari a euro 7.427.855,55 comprensivo di oneri carico ente e a euro 1.777.027,00, effettuata dall'Amministrazione tenendo conto delle riduzioni previste dall'art. 9, c. 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010, la cui compatibilità con i vincoli di bilancio è stata certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con il verbale sopra citato.

In ragione dell'ultrattività dei precedenti CCIL, l'Amministrazione ha già provveduto fino ad oggi al pagamento degli istituti del trattamento accessorio relativi all'Indennità mensile accessoria, all'indennità FORD e alla retribuzione di posizione quota fissa del personale EP, negli importi e nel rispetto delle disposizioni contenute nel CCIL vigente.

Pertanto, le Parti contraenti, in sede di CCIL 2014, tenendo conto delle somme già erogate in base al principio dell'ultrattività e, comunque, nel rispetto dell'ammontare complessivo del Fondo destinato al personale di categoria BCD e di quello destinato al personale di categoria EP, si sono confrontate e hanno raggiunto un accordo principalmente sulla destinazione delle somme finalizzate al trattamento accessorio 2014 e sulla loro ripartizione tra gli istituti della retribuzione di posizione e risultato del personale di categoria EP, e, per il personale B, C e D, dell'indennità di responsabilità e dell'Incentivazione performance organizzativa (IPO), operando, altresì, alcune modifiche alla disciplina di alcuni istituti contrattuali, di seguito dettagliate.

E' utile precisare che - a monte di un lavoro più ampio sulla materia del conto terzi, richiesto da tempo dalle Organizzazioni Sindacali - l'Amministrazione ha avviato, in parallelo alla contrattazione, dei lavori finalizzati a individuare delle modalità di perequazione, tra le diverse categorie, dei cumuli di beneficio conto terzi, di messa in trasparenza dei nominativi dei percipienti e di valorizzazione diversificata dei contributi dei vari ruoli organizzativi. E' stata, quindi, concordata, mediante dichiarazione congiunta, una modifica della disciplina di distribuzione della quota del Fondo di Ateneo pari all'1% delle risorse destinate al personale contrattualizzato derivanti da attività conto terzi. Con specifico riferimento a quest'ultima previsione, le Parti hanno concordato, ai sensi dell'art.4 comma 2 lettera q) del CCNL del comparto università del 16.10.2008, che il Fondo di Ateneo, nella misura pari all'1% degli incassi totali come risultanti al netto di IVA viene ripartito come di seguito indicato:

- 90% per il personale titolare di posizione organizzativa di categorie EP, a seguito di valutazione positiva dei risultati e in relazione alle giornate di effettiva presenza maturate nell'anno di riferimento, sulla base dei parametri di seguito indicati:

EP con incarico di prima fascia 1,25

EP con incarico di seconda fascia 1,15

EP con incarico di terza fascia 1,00;

- 10%, per il personale di categoria D titolare di posizione ex art. 91 co. 3 del CCNL 16.10.2008, a seguito di valutazione positiva dei risultati e in relazione alle giornate di effettiva presenza maturate nell'anno di riferimento.

In estrema sintesi, la scelta operata - senza oneri aggiuntivi per l'Ateneo, poiché la modifica non ha comportato alcuna variazione della percentuale complessiva del Fondo citato (sempre pari all'1% degli incassi totali come risultanti al netto di IVA) - di fatto consente un incremento della quota di questo Fondo spettante al personale di categoria EP, a fronte di una diminuzione di quella spettante al personale di categoria BCD titolare di posizione organizzativa.

In ultimo, è stato concordato che l'ammontare di euro 147.069,59 comprensivo di oneri carico ente, come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 5 maggio 2014 n. 340, che rappresenta l'incremento del Fondo trattamento accessorio 2013 generato dall'applicazione delle riduzioni previste dal DL 78/2010 alla luce della effettiva consistenza di personale al 31.12.2013, vada ad incrementare l'istituto dell'Incentivazione Performance Organizzativa-IPO 2013, il cui ammontare complessivo per l'anno 2013 risulta pari a euro 789.323,26 (cioè euro 642.253,67+ 147.069,59).

Poiché, ai sensi dell'art. 9, comma 21, della Legge n. 122/2010 e del D.M. 122/2013, le progressioni di carriera comunque denominate hanno effetto, per il triennio 2011/14 solo ai fini giuridici, le Parti contraenti hanno ritenuto di non destinare risorse del Fondo accessorio al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014, così come accaduto anche per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013.

Entrando nello specifico dell'articolato dell'accordo, si evidenzia, sinteticamente, quanto segue:



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

- il CCIL per l'anno 2014 decorre dal 1 gennaio 2014, salvo per le parti ove è previsto diversamente, e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo;
- con riferimento alle indennità FORD, finalizzate a remunerare attività che comportano particolari oneri rischi e disagi, si segnalano le seguenti modifiche rispetto alla disciplina previgente: è stato precisato, all'art. 10, che l'indennità per la partecipazione ad elezioni per la costituzione di Organi di Ateneo, con il medesimo ammontare di 33,50 euro giornaliero, viene riconosciuta oltre che al personale che svolge attività di supporto e collaborazione alle procedure elettorali anche ai componenti dei seggi e delle commissioni elettorali, specificando che la stessa viene erogata solo per i giorni fissati per le elezioni, ad eccezione dei componenti delle commissioni elettorali per i quali viene riconosciuta nei giorni in cui queste si siano formalmente riunite, con un limite massimo di 6 giornate. E' stato, inoltre, previsto un importo leggermente maggiorato di indennità, 50 euro giornaliero per il presidente e 40 euro giornaliero per i componenti di seggio, nel caso delle elezioni studentesche; ciò per via del notevole e complesso lavoro richiesto ai componenti e ai presidenti di seggio nell'ambito di queste elezioni;
- con riferimento all'Indennità Mensile Accessoria (IMA), si segnala che suo ammontare è rimasto invariato rispetto all'anno 2013; questa indennità viene erogata al personale di categoria BCD in servizio nell'anno 2014 in considerazione dei risultati relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno 2013 dall'Ateneo di Bologna, attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota storica (rapporto quota premiale su quota storica maggiore di 1);
- con riferimento all'Incentivazione Performance Organizzativa (IPO), il cui ammontare complessivo, pari a euro 954.383,55 è stato incrementato, rispetto a quello previsto per l'anno 2013, di ulteriori 165.060,29 euro, viene confermato che questa sia erogata al personale di categoria BCD in servizio nell'anno di riferimento a seguito della verifica del contributo del medesimo personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'ente. Tale verifica viene effettuata sulla base degli indicatori di seguito riportati:

Indicatore 1 – quota premiale ricerca FFO media per docente.

Descrizione: Quota premiale ricerca FFO anno di riferimento sul totale dei docenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore superiore alla media dei grandi Atenei.

Indicatore 2 Numero di laureati che hanno acquisito crediti all'estero.

Descrizione: Numero di laureati che per l'anno solare di riferimento hanno acquisito crediti all'estero.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento valore non inferiore alla media mobile riferita all'ultimo triennio.

Indicatore 3 - livello di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali.

Descrizione: percentuale media di raggiungimento degli obiettivi complessivi affidati ai dirigenti di Ateneo nell'anno di riferimento.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: raggiungimento complessivo degli obiettivi per una percentuale almeno pari al 50%.

Indicatore 4 – Numero di laureati in corso.

Descrizione: percentuale laureati in corso per l'anno solare di riferimento.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore non inferiore a media mobile riferita all'ultimo triennio.

Relativamente agli indicatori IPO sopra rappresentati, si segnala che per l'anno 2014 la verifica viene effettuata adottando come parametro di valutazione due nuovi indicatori rispetto ai quattro utilizzati nella precedente tornata contrattuale del 2013, mantenendone invariati solo il terzo e il quarto (rispettivamente, il livello di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali e il numero di laureati in corso). Il primo nuovo indicatore è legato alla quota premiale di ricerca del Fondo Finanziamento Ordinario per l'anno di riferimento sul totale dei docenti al 31 dicembre dell'anno precedente, mentre il secondo è legato al numero di studenti laureati che per l'anno di riferimento hanno acquisito crediti all'estero; ciò con l'obiettivo di considerare indicatori ulteriori e diversificati tra loro



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

- ai fini della valutazione della performance organizzativa ed alla corresponsione della relativa indennità al personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi dell'Ente;
- con riferimento al fondo per incentivi legati a prestazioni orarie aggiuntive, si precisa che l'ammontare complessivo, pari a euro 400.000 comprensivi di oneri carico ente, è rimasto invariato rispetto a quello previsto per l'anno 2013 così come sono rimasti invariati i criteri di assegnazione alle Strutture dei singoli budget di ore; è stata, invece, prevista una specifica clausola contrattuale che stabilisce che le eventuali prestazioni orarie aggiuntive svolte dal personale con rapporto di lavoro part-time di tipo orizzontale dovranno essere recuperate mediante l'istituto del riposo compensativo, senza possibilità di essere remunerate;
 - con riferimento alle risorse destinate all'Indennità di Responsabilità del personale di categoria B, C e D si precisa che il loro ammontare, pari a euro 1.533.472,00 comprensivi di oneri carico ente, è stato incrementato di euro 80.000,00 rispetto al 2013; tale incremento è stato previsto, per l'attuazione dei progetti "Amministrazione Unica" e del progetto "Service contabilità economico patrimoniale"- che prevedono, rispettivamente, l'attribuzione da parte del Direttore Generale di un esclusivo incarico triennale ai responsabili amministrativo-gestionali di Dipartimento, ai responsabili gestionali di Vicepresidenza e ai responsabili di Servizio Didattico di categoria D ed EP con riconoscimento di una indennità ulteriore pari al 20% rispetto all'incarico principale e l'attribuzione da parte del Direttore Generale di un esclusivo incarico triennale a personale esperto in materia contabile coinvolto nel progetto "Service contabilità economico patrimoniale" con riconoscimento di un' indennità ulteriore pari al 50% rispetto all'incarico principale, in considerazione della gestione di competenze delle fasi di bilancio preventivo e consuntivo in capo all'Area Finanza e Controllo di Gestione-ARAG. L'incremento è finalizzato, inoltre, a dare attuazione alla clausola contrattuale che prevede il riconoscimento della fascia di indennità più alta, tra quelle previste per gli incarichi ex art. 91 comma 1 e comma 3 del CCNL del 16.10.2008, in favore del personale titolare di incarico di "Responsabile di Plesso" a media e alta complessità;
 - con riferimento al Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il personale EP, si precisa che il suo ammontare, pari a euro 1.777.027,00 comprensivi di oneri carico ente, è stato ridotto di euro 195.973,00 rispetto al 2013 in ragione delle osservazioni formulate dal Collegio dei Revisori dei Conti circa la necessità di tenere distinto il Fondo per il personale di categoria EP da quello di categoria BCD ai fini dell'applicazione delle riduzioni previste dalle leggi vigenti e sopra richiamate. In conseguenza della riduzione del Fondo destinato al personale EP per l'anno 2014 è stata concordata una riduzione della retribuzione di posizione e di risultato. La retribuzione di posizione e di risultato, complessivamente intesa, ha subito una riduzione di euro 900,00 lordo dipendente sulla prima fascia di posizione, di euro 800,00 lordo dipendente sulla seconda fascia e di euro 600,00 lordo dipendente sulla terza fascia. Per quanto riguarda il risultato, è stata ridotta l'indennità spettante in caso di valutazione positiva dal 13% al 10% dell'importo spettante a titolo di retribuzione di posizione.

b) *quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse dei Fondi degli articoli 87 e 90 CCNL:*

ISTITUTI del CCIL	<i>lordo dipendente</i>	<i>con oneri carico ente</i>
Retribuzioni di posizione e di risultato per personale di categoria EP	1.339.131,12	1.777.027,00
Indennità di responsabilità per il personale di categoria B-C-D	1.155.593,07	1.533.472,00
Indennità mensile accessoria (IMA)	2.901.281,09	3.850.000,00
Incentivazione performance organizzativa (IPO)	719.203,88	954.383,55
Indennità FORD	519.969,86	690.000,00
	301.431,80	400.000,00



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

Incentivo legato alle prestazioni orarie aggiuntive (POA)		
TOT. RISORSE DESTINATE AL PERSONALE BCD ed EP	€ 6.936.610,81	€ 9.204.882,55

c) *gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa:*

Con l'ipotesi di CCIL per l'anno 2014, oltre a definire l'ammontare dei Fondi per il personale di categoria BCD e per il personale di categoria EP per l'anno 2014 e la ripartizione degli stessi tra i diversi istituti contemplati (come si evince dalla tabella sopra riportata), viene interamente prevista la disciplina normativa degli istituti contrattuali relativi al trattamento accessorio applicabile al personale tecnico amministrativo di categoria BCD ed EP a decorrere dal 1 gennaio 2014 (fatte salve le modifiche segnalate nel paragrafo precedente, la disciplina degli istituti contrattuali è rimasta invariata rispetto a quella prevista dal CCIL per l'anno 2013);

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n.150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:*

Il sistema di valutazione individuale, in ragione della complessità organizzativa dell'Ateneo e al connesso consolidamento delle competenze e delle attività funzionalmente attribuite alle nuove strutture post riforma statutaria, è in corso di introduzione e sperimentazione nel corso dell'anno 2014 presso le Strutture che hanno già formalizzato gli assetti organizzativi e di responsabilità ~~per entrare a regime a partire dal 2015~~. Questo per consentire di prevedere forme di valutazione permanente e curriculare finalizzabili a titolo di PEO ~~oltre che ad essere eventualmente collegata all'incentivazione della performance individuale del personale~~. Lo stesso assetto delle responsabilità intermedie (cosiddetti ruoli organizzativi di secondo livello) su cui poggia la valutazione gerarchica è in corso di consolidamento per via delle riorganizzazioni in atto dei dipartimenti a livello di micro-organizzazione. In proposito, gli aspetti incentivanti a titolo individuale verranno plausibilmente esplicitati dal 2016 e si collegheranno agli esiti negoziali circa il livello di incentivazione perseguibile (individuale e/o collettivo-organizzativo), in linea con quanto previsto dal D.lgs. 150/2009. Si evidenzia che l'indennità mensile accessorio (IMA) e l'Incentivazione Performance Organizzativa (IPO) vengono erogate al personale in servizio a seguito del raggiungimento degli obiettivi di *performance* organizzativa dell'Ente espressa da alcuni indicatori ritenuti significativi a questo fine, come sopra meglio specificato. Si precisa, in ultimo, che sia la retribuzione di risultato del personale di categoria EP prevista dall'art. 76 comma 4 del CCNL del 16.10.2008 che l'indennità di risultato del personale di categoria D a cui siano stati conferiti incarichi di responsabilità ai sensi dell'art. 91, comma 3, del CCNL del 16.10.2008 viene erogata a seguito di valutazione positiva dei risultati. In ragione di quanto sopra esposto si ritiene che complessivamente quanto previsto dal CCIL per l'anno 2014 sia coerente con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n.150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):*

Con il CCIL per l'anno 2014 non è stato previsto il finanziamento dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali; pertanto non verranno effettuate progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014, analogamente a quanto accaduto per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013.

f) *illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n.150/2009:*



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

L'Ateneo di Bologna, in base a quanto previsto dalla Legge 240/2010, ha previsto un percorso di autoriforma che interessa tutte le Strutture d'Ateneo a partire da quelle dipartimentali con la finalità di:

- creare una struttura dipartimentale moderna e competitiva nell'area scientifico disciplinare di riferimento, in linea con il Piano Strategico di Ateneo e che tenga conto delle finalità di ricerca e didattica;

- supportare e promuovere attività di ricerca a livello internazionale, favorendo l'integrazione di gruppi di ricerca multidisciplinari, attraverso una maggiore "compattazione" delle aree scientifico - disciplinari;

- razionalizzare l'utilizzo delle risorse e il miglior impiego delle stesse in ragione degli obiettivi da perseguire.

Il cambiamento organizzativo rappresenta un'occasione importante, una reale opportunità sia per l'Ateneo, sia per i propri dipendenti in quanto dall'organizzazione di strutture più moderne nascono anche maggiori occasioni professionali e nuove motivazioni, in ragione dello sviluppo di competenze e dell'assunzione di ruoli con alto valore specialistico o di elevata responsabilità.

Si ricordano, inoltre, il miglioramento costante dei servizi bibliotecari, i processi di internazionalizzazione che investono molte attività di ricerca e didattica, le attività di supporto connesse ai maggiori finanziamenti europei ottenuti e all'incremento della mobilità studentesca internazionale e dei docenti, il costante aggiornamento delle tecnologie informatiche e i connessi obiettivi di dematerializzazione e messa in sicurezza delle reti e l'ampliamento costante dell'offerta formativa in ragione dei principi della riforma in materia. I processi descritti, infatti, si concretano in operazioni di rinnovamento complesse ed articolate su più anni, esigono investimenti di risorse finanziarie e umane e coinvolgono non i singoli settori, ma l'Ateneo nel suo complesso grazie al contributo plurimo di tante professionalità tecniche-amministrative.

Tale sforzo organizzativo, ancora in corso dati gli ulteriori rilievi ascrivibili all'adozione del bilancio unico e al costante adeguamento alla normativa di settore, ha prodotto risultati di effettivo miglioramento sia in termini di qualità complessiva dei risultati dell'Ateneo, sia in termini di ampliamento dei servizi esistenti. L'Amministrazione intende così consolidare una politica di incentivazione delle risorse umane in linea con lo sviluppo dell'Ente.

Per l'anno 2014, sono state aumentate ulteriormente le risorse del Fondo trattamento accessorio per il personale di categoria BCD destinate al riconoscimento al personale dell'incentivo legato alla Performance Organizzativa, da erogare ai dipendenti di categoria B-C-D a seguito della verifica del contributo del medesimo personale al raggiungimento degli obiettivi di *performance* organizzativa dell'Ente, prevedendo, inoltre, una modifica di due dei quattro indicatori individuati già nel 2013 al fine di considerare indicatori ulteriori e diversificati tra loro, in coerenza con quanto espresso nel Piano Strategico dell'Ateneo. Inoltre, all'interno del suddetto contratto è stata confermata la modalità ~~premiata e selettiva~~ di erogazione dell'Indennità Mensile Accessoria al personale delle categorie contrattuali B-C-D in servizio nell'anno 2014, finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione. Tale indennità viene corrisposta, in considerazione dei risultati ~~positivi~~ relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno 2013 dall'Ateneo di Bologna attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo di Bologna sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) (L. 1/2009) risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota storica.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Si ritiene di aver esposto nei passaggi precedenti, in modo esaustivo, quanto disciplinato dal contratto .

ALLEGATO 2 - RELAZIONE TECNICO- FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2014 AI SENSI DEGLI ARTICOLI 87 E 90 DEL CCNL DEL COMPARTO UNIVERSITA' DEL 16.10.2008



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa personale non dirigente, art. 87 e 90 del CCNL

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

Fondo trattamento accessorio ex art. 87 CCNL 16.10.08 - Personale categoria BCD	anno 2014	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
	Imp. senza oneri	importi con oneri
FONDO 2004 CERT ORG CONTR. / PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	€ 3.343.959,00	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 5 C. 1 - QUOTA B-C-D)	€ 235.935,00	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 87 C. 1 L. C)	€ 254.744,00	
RIA PERS. CESS. B-C-D-EP INTERA (ART87 C1 L D P.3 CCNL 06-09)	€ 827.313,28	
DIFF. CESS. O PASS. CAT. B-C-D-EP (ART 87 C1 L.E CCNL 06-09)	€ 1.722.950,38	
DECURT. FONDO PER PROGR. ORIZ. B-C-D-EP (ART 88 C4 CCNL06-09)	-€ 5.339.126,00	
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.045.775,66	€ 1.387.744,30

Fondo trattamento accessorio ex art. 90 CCNL 16.10.08 personale categoria EP	anno 2014	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
	Imp. senza oneri	importi con oneri
FONDO 2004 CERT ORG CONTR. / PARTE FISSA (ART1 C189 L266/05)	€ 471.739,00	
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 5 C. 1 - QUOTA EP)	€ 68.497,00	
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 90 C. 2)	€ 73.958,00	
Altre decurtazione del Fondo/parte fissa	-€ 130.077,00	
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo posizione e risultato EP	€ 484.117,00	€ 642.423,26

Sezione II – Risorse variabili

Fondo trattamento accessorio ex art. 87 CCNL personale categoria BCD - RISORSE VARIABILI	anno 2014	
	Imp. senza oneri	Imp. con oneri
RIA CESS. ANNO PREC ACC.B-C-D-EP(ART87 C1 L.D P2 CCNL 06-09)	€ 28.369,41	
ATTIV. NUOVI SERV O RIORG - VARIAB. (ART.87 C.2 CCNL06-09)	€ 5.588.760,26	
decurt. per limite art. 1 c. 189 L 266/2005 - ris. Var (2004-10%)	-€ 767.413,00	
decurt. Fondo parte variabile limite 2010 (art. 9 c. 2bis L 122/10)	-€ 144.784,66	
decurt. Fondo parte variabile riduzione proporzionale al personale (art. 9 c. 2bis L 122/10)	-€ 153.227,98	
totale Risorse variabili Fondo progressioni e produttività	€ 4.551.704,03	€ 6.040.111,25

Fondo trattamento accessorio ex art. 90 CCNL	anno 2014
---	------------------



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

16.10.08 personale categoria EP - RISORSE VARIABILI		
	importi senza oneri	importi con oneri
ATTIV. NUOVI SERV O RIORG - VARIAB. (ART.87 C.2 CCNL06-09)	€ 912.265,83	
decurt. Fondo parte variabile limite 2010 (art. 9 c. 2bis L 122/10)	€ 0,00	
decurt. Fondo parte variabile riduzione proporzionale al personale (art. 9 c. 2bis L 122/10)	-€ 57.251,71	
totale Risorse variabili Fondo progressioni e produttività	€ 855.014,12	€ 1.134.603,74

Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Fondo trattamento accessorio ex art. 87 CCNL personale categoria BCD - RISORSE VARIABILI	anno 2014	
	Imp.senza oneri	Imp. con oneri
decurt. per limite art. 1 c. 189 L 266/2005 - ris. Var (2004-10%)	-€ 767.413,00	
decurt. Fondo parte variabile limite 2010 (art. 9 c. 2bis L 122/10)	-€ 144.784,66	
decurt. Fondo parte variabile riduzione proporzionale al personale (art. 9 c. 2bis L 122/10)	-€ 153.227,98	

Fondo trattamento accessorio ex art. 90 CCNL 16.10.08 personale categoria EP - RISORSE VARIABILI	anno 2014	
	Imp.senza oneri	importi con oneri
decurt. Fondo parte variabile limite 2010 (art. 9 c. 2bis L 122/10)	€ 0,00	
decurt. Fondo parte variabile riduzione proporzionale al personale (art. 9 c. 2bis L 122/10)	-€ 57.251,71	

Nel successivo prospetto sono puntualmente illustrate le metodologie utilizzate per la quantificazione delle decurtazioni dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010.

Calcolo fondo massimo BCD 2014 ai sensi della l 122/10	
Calcolo fondo massimo 2014 senza limiti l 122/10	con oneri
totale fondo 2010 (fondo + peo a bilancio)	12.708.345,55
RIA 2013 x fondo 2014	54.050,41
Differenziale cessati 2013 x fondo 2014	138.078,84
totale fondo senza limiti l 122/10	12.900.474,80
di cui	
fondo accessorio 2014	7.823.318,33
peo bilancio 2014	5.077.156,47
1° riduzione art. 9 co. 2 bis - riduzione per limite 2010	con oneri
fondo massimo senza limiti l 122/10	12.900.474,80
1° riduzione art. 9 co. 2 bis - riduzione per limite 2010	192.129,25
totale fondo con 1°limite art. 9 co. 2 bis l 122/10	12.708.345,55
di cui	



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

fondo accessorio 2014	7.631.189,08
peo bilancio 2014	5.077.156,47
2° riduzione art. 9 co. 2 bis - riduzione proporzionale al personale	con oneri
fondo a cui è stata applicato 1° riduzione art. 9 co. 2 bis l 122/10	12.708.345,55
2° riduzione 1,6% (applicata a limite 2010= 12,708,345,55)	203.333,53
totale fondo con 2°limite art. 9 co. 2 bis l 122/10	12.505.012,02
di cui	
fondo accessorio 2014	7.427.855,55
peo bilancio 2014	5.077.156,47

Calcolo fondo massimo EP 2014 ai sensi della l 122/10	
Calcolo fondo massimo 2014 senza limiti l 122/10	con oneri
totale fondo 2010 EP	1.853.000,00
RIA 2013 x fondo 2014	0,00
Differenziale cessati 2013 x fondo 2014	0,00
totale fondo senza limiti l 122/10	1.853.000,00
1° riduzione art. 9 co. 2 bis - riduzione per limite 2010	con oneri
fondo massimo senza limiti l 122/10	1.853.000,00
1° riduzione art. 9 co. 2 bis - riduzione per limite 2010	0,00
totale fondo con 1°limite art. 9 co. 2 bis l 122/10	1.853.000,00
2° riduzione art. 9 co. 2 bis - riduzione proporzionale al personale	con oneri
fondo a cui è stata applicato 1° riduzione art. 9 co. 2 bis l 122/10	1.853.000,00
2° riduzione 4,10% (applicata a limite 2010= 1.853.000)	75.973,00
totale fondo con 2°limite art. 9 co. 2 bis l 122/10	1.777.027,00
totale fondo accessorio 2014	1.777.027,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Fondo trattamento accessorio ex art. 87 CCNL personale categoria BCD

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 1.387.744,30;
b) Totale risorse variabili: € 6.040.111,25;
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (a+b): € 7.427.855,55

Fondo trattamento accessorio ex art. 90 CCNL personale categoria EP

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità: € 642.423,26;
b) Totale risorse variabili: € 1.134.603,74;
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (a+b): € 1.777.027,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

RISORSE temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	anno 2014	
	Imp. senza oneri	importi con oneri
PROGRES. ORIZZ. A BILANCIO - VAL. STORICO 2004 B-C-D-EP	€ 1.506.380,86	
PROGRESS. ORIZZ. A CARICO BILANCIO - DIFFER. 2004-13	€ 2.162.615,00	
totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	€ 3.668.995,86	€ 5.077.156,47



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2014 l'intero ammontare dei Fondi per il personale BCD e per il personale EP sono stati regolati nel CCIL sottoposto a certificazione.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Fondo accessorio ex art. 87 CCNL personale BCD	<i>lordo dipendente</i>	<i>con oneri carico ente</i>
Indennità di responsabilità per il personale di categoria B-C-D	1.155.593,07	1.533.472,00
Indennità mensile accessoria (IMA)	2.901.281,09	3.850.000,00
Incentivazione performance organizzativa (IPO)	€ 719.203,88	€ 954.383,55
Indennità per oneri rischio e disagio (FORD)	519.969,86	690.000,00
Incentivo legato alle prestazioni orarie aggiuntive (POA)	301.431,80	400.000,00
TOTALE	€ 5.597.479,69	€ 7.427.855,55

Fondo accessorio ex art. 90 CCNL personale EP	<i>lordo dipendente</i>	<i>con oneri carico ente</i>
Retribuzioni di posizione e di risultato per personale di categoria EP	€ 1.339.131,12	€ 1.777.027,00
TOTALE	€ 1.339.131,12	€ 1.777.027,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Per l'anno 2014 non sono presenti destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Fondo trattamento accessorio ex art. 87 CCNL personale categoria BCD

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: 0

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: € 7.427.855,55

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: 0

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione(a+b+c): € 7.427.855,55

Fondo trattamento accessorio ex art. 90 CCNL personale categoria EP

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo: 0

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo: € 1.777.027,00



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare: 0

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione(a+b+c): € 1.777.027,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

DESTINAZIONI temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	anno 2014	
	importi senza oneri	importi con oneri
PROGRESS ORIZZ. A CARICO BILANCIO - VAL. STORICO 2004 B-C-D-EP	€ 1.506.380,86	
PROGRESS. ORIZZ. A CARICO BILANCIO -DIFFER. 2004-14	€ 2.162.615,00	
totale Poste temporaneamente esterne Fondo	€ 3.668.995,86	€ 5.077.156,47

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. *attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:*

Con riferimento al rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità si evidenzia preliminarmente che nell'anno 2014, come accaduto per gli anni 2010, 2011, 2012 e 2013 non sono state previste progressioni economiche orizzontali (PEO). La copertura delle indennità di responsabilità del personale di categoria B,C,D previste in ragione dell'assetto organizzativo dell'Ateneo è stata garantita in parte con risorse stabili e in parte con risorse variabili; ciò è stato fatto, come indicato dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale del 7 febbraio 2013 n. 311, a seguito dell'accertamento della disponibilità delle risorse necessarie nel bilancio dell'Ateneo nell'esercizio di competenza.

La copertura della retribuzione di posizione minima del personale di categoria EP (€ 3099 annue) è stata garantita con risorse del Fondo EP aventi carattere di certezza e stabilità.

b. *attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:*

Con riferimento al rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici si evidenzia che una parte del Fondo trattamento accessorio per il personale di categoria BCD per l'anno 2014 è finalizzato ad istituti che prevedono l'attribuzione selettiva degli incentivi economici, in quanto non erogati a tutto il personale ma solo ad una parte di esso in funzione di specifiche attività svolte e responsabilità ricoperte. Si fa, in particolare, riferimento ad un ammontare complessivo di risorse finalizzate alle indennità di responsabilità per il personale B, C e D, delle indennità FORD (finalizzate a remunerare particolari oneri, rischi e disagi) e dell'incentivo legato allo svolgimento di prestazioni orarie aggiuntive. L'incentivazione Performance Organizzativa, a seguito dell'accertamento del raggiungimento dei target per gli indicatori indicati, viene, inoltre, riconosciuta in maniera differenziata tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio del personale avente diritto.

Con riferimento al Fondo trattamento accessorio per il personale di categoria EP si evidenzia che una parte dello stesso, nell'ambito dei parametri definiti dal CCNL del comparto Università, è finalizzata alla retribuzione di posizione e una parte alla retribuzione di risultato, quest'ultima riconosciuta solo a seguito di valutazione positiva. Si precisa, inoltre, che anche le risorse a bilancio finalizzate al pagamento delle progressioni economiche orizzontali, nell'anno 2014 pari a euro 5.077.156,47, vengono attribuite al personale a seguito del riconoscimento della posizione economica sulla base dei criteri selettivi previsti dall'art. 82 del CCNL del 16.10.2008.

c. *attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):*



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

Si precisa che con il CCIL per l'anno 2014 non è stato previsto il finanziamento dell'istituto delle progressioni economiche orizzontali; non verranno, pertanto, effettuate progressioni economiche orizzontali per l'anno 2014.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Fondo accessorio ex art. 87 CCNL personale BCD – destinazione risorse	Anno 2013	Anno 2014
	Imp. con oneri	Imp. con oneri
Indennità di responsabilità per il personale di categoria B-C-D	€ 1.453.472,00	€ 1.533.472,00
Indennità mensile accessoria (IMA)	€ 3.850.000,00	€ 3.850.000,00
Incentivazione performance organizzativa (IPO)	€ 789.323,26	€ 954.383,55
Indennità per oneri rischio e disagio (FORD)	€ 675.000,00	€ 690.000,00
Incentivo legato alle prestazioni orarie aggiuntive (POA)	€ 400.000,00	€ 400.000,00
Progressioni economiche orizzontali a carico del Bilancio	€ 5.215.235,00	€ 5.077.156,47
TOTALE (Fondo BCD+PEO a Bilancio)	€12.383.030,30	€ 12.505.012,02

Fondo accessorio ex art. 90 CCNL personale EP – destinazione risorse	Anno 2013	Anno 2014
	Imp. con oneri	Imp. con oneri
Ributuzioni di posizione e di risultato per personale di categoria EP	€ 1.973.000,00	€ 1.777.027,00
TOTALE	€ 1.973.000,00	€ 1.777.027,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Nel piano dei conti adottato dall'Amministrazione sono presenti due capitoli finanziari di spesa: uno relativo al fondo per il trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato e uno per il personale tecnico amministrativo a tempo determinato. Il totale degli stanziamenti dei due capitoli è pari all'ammontare complessivo del Fondo per il trattamento accessorio del personale BCD e di quello del personale EP.

In applicazione del principio dell'ultrattività del contratto integrativo, la previsione iniziale viene suddivisa in prenotazioni in modo da individuare in maniera chiara e inequivocabile le somme destinate a ciascun istituto contrattuale.

La spesa per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali conclusesi negli anni precedenti, trova copertura nel capitolo finanziario relativo al trattamento fisso e continuativo del personale tecnico amministrativo.



AMMINISTRAZIONE GENERALE

AREA PERSONE E ORGANIZZAZIONE
UNITA' DI PROCESSO RELAZIONI SINDACALI

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il sistema di prenotazioni e impegni impostato sui capitoli di Bilancio del trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo consente di verificare la preventiva copertura finanziaria per la spesa di ciascun istituto contrattuale e a consuntivo di valutare l'ammontare effettivamente speso.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

L'importo complessivo delle risorse per l'anno 2014 (Fondo trattamento accessorio BCD + Fondo trattamento accessorio EP + PEO a bilancio) risulta pari a € 14.282.039,02 comprensivi di oneri carico ente e trova copertura nel bilancio di Ateneo nei capitoli di seguito indicati:

- F.S. 1.1.1.04 "Trattamento fisso e continuativo - personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" - esercizio finanziario 2014 per € 5.077.156,47;
- F.S. 1.3.2.01 "Fondo accessorio personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato" e F.S. 1.3.2.02 "Fondo accessorio personale tecnico-amministrativo a tempo determinato" - esercizio finanziario 2014 per € 9.204.882,55.

Si precisa, inoltre, che le maggiori risorse per il Fondo trattamento accessorio per l'anno 2013, pari a euro 147.069,59 trovano copertura nel bilancio di Ateneo per il 2014 nel capitolo 1.3.2.01 "Fondo accessorio personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato".

Direttore Generale
f.to Giuseppe Colpani