



ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL
TRATTAMENTO ECONOMICO INTEGRATIVO DEI COLLABORATORI ED ESPERTI LINGUISTICI DI
ATENEIO – C.E.L.

Art. 1

(Campo di applicazione, durata ed efficacia dell'accordo)

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo disciplina il trattamento economico integrativo spettante al Personale Collaboratore ed Esperto Linguistico in servizio presso l'Università di Bologna con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, (d'ora in avanti, per brevità, Personale CEL), sulla base di quanto previsto dall'art. 51 del C.C.N.L. del Comparto Università del 21 maggio 1996, dall'art. 22 del C.C.N.L. del 13 maggio 2003, dall'art. 32 del C.C.N.L. del 27 gennaio 2005, dall'art. 7 del C.C.N.L. del 28 marzo 2006 e dall'art. 68 del C.C.N.L. del 16 ottobre 2008.
2. Il presente Contratto Collettivo Integrativo ha validità dal 01 gennaio 2017 al 31 dicembre 2018 e conserva comunque la sua efficacia sino alla stipula di un nuovo Accordo.
3. Per quanto non espressamente disciplinato dal presente Accordo, si applicano le norme dei C.C.N.L. di Comparto vigenti e le disposizioni di legge in materia.
4. Le modalità di reclutamento, i compiti e le responsabilità, nonché le modalità di verifica dell'attività svolta dal Personale CEL sono definiti e disciplinati dall'apposito Regolamento di Ateneo emanato con Decreto Rettorale.
5. Le norme del presente Contratto si applicano, per quanto compatibili, anche al Personale avente la qualifica, ad esaurimento, di Lettore a contratto.

Art. 2

(Trattamento economico integrativo)

1. Il trattamento economico complessivo spettante al Personale CEL è costituito dal trattamento fondamentale e dal trattamento integrativo di Ateneo.
2. Il trattamento fondamentale è quello stabilito dal C.C.N.L. in vigore nel Comparto Università.
3. Il trattamento integrativo di Ateneo come previsto dall'art. 51 c. 5 del C.C.N.L. del 21 maggio 1996, è costituito dal riconoscimento dell'esperienza professionale acquisita nel corso degli anni di servizio prestato (in qualità di Lettore o Collaboratore ed Esperto Linguistico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, sia presso questo Ateneo che presso altre Università italiane) e dalla produttività.
4. Per il Personale CEL in servizio al **31 dicembre 2016**, il riconoscimento dell'esperienza professionale avviene su base annuale considerando gli anni di servizio maturati fino al 2016. Il riconoscimento su base annuale della produttività individuale è subordinato alla valutazione positiva delle prestazioni professionali rese nell'ultimo anno accademico concluso. Nella tabella di cui all'**Allegato A**, che forma parte integrante del presente Accordo, vengono riportati i valori spettanti al Personale CEL in servizio al 31 dicembre 2016, articolato in avanzamenti economici con cadenza annuale di anzianità di servizio, parametrati, rispettivamente, su una quota parte - pari all'ottanta per cento - legata ad un importo orario relativo all'esperienza maturata e su una quota parte - pari al venti per cento - relativa alla produttività delle prestazioni professionali (gli importi si riferiscono ad un impegno annuo complessivo di settecentocinquanta ore e vanno riparametrati in caso di monte ore differente).
5. Per il Personale CEL che entra in servizio a partire dal **1 gennaio 2017** il riconoscimento dell'esperienza professionale avviene sulla base di avanzamenti triennali, per un totale di otto classi retributive. Il riconoscimento su base annuale della produttività individuale è subordinato alla valutazione positiva delle prestazioni professionali rese nell'ultimo anno accademico concluso. Nella tabella di cui all'**Allegato B**, che forma parte integrante del presente Accordo, vengono riportati i valori spettanti al Personale CEL in servizio dal 1 gennaio 2017, articolato in avanzamenti triennali di anzianità di servizio,

dalla 1ª alla 8ª classe, ciascuno parametrato, rispettivamente, su una quota parte - pari all'ottanta per cento - legata all'esperienza maturata e su una quota parte - pari al venti per cento - collegata alla produttività delle prestazioni professionali (gli importi si riferiscono ad un impegno annuo complessivo di settecentocinquanta ore e vanno riparametrati in caso di monte ore differente).

Art. 3

(Produttività individuale collegata alle prestazioni professionali)

1. La valutazione delle prestazioni professionali del Personale CEL è finalizzata a stabilire se le attività svolte da ciascun CEL nell'anno accademico di riferimento sono "del tutto/in buona parte/in minima parte/per niente" conformi ai compiti per loro previsti dal Regolamento di Ateneo per i collaboratori ed esperti linguistici e dalla vigente normativa in materia.
2. La valutazione delle prestazioni professionali di ciascun CEL viene effettuata dal proprio Responsabile Didattico tenendo conto delle attività svolte nell'ultimo anno accademico concluso e riportate nell'apposito "Registro delle Attività". L'esito dovrà essere comunicato dal suddetto Responsabile al lavoratore interessato per sua presa visione.
3. La valutazione sulle attività svolte si intenderà positiva qualora le attività svolte risulteranno "del tutto" o in "buona parte" conformi ai suddetti compiti. In caso di valutazione non positiva il dipendente potrà rivolgersi alla Commissione di Garanzia attivata presso l'Ateneo ai sensi del CCNL di comparto.

Art. 4

(Produttività collettiva collegata ad indicatori)

1. Al Personale CEL, a seguito della verifica del raggiungimento complessivo degli indicatori di performance individuati nel Piano integrato di Ateneo, è riconosciuto annualmente un ammontare variabile di risorse economiche - pari alla differenza tra la somma spesa per il trattamento integrativo di tutto il Personale CEL di competenza dell'anno 2010 e quanto speso a titolo di esperienza professionale e di produttività individuale per l'anno di riferimento.
2. L'ammontare complessivo, determinato ai sensi del comma precedente, viene ripartito tra tutto il Personale CEL in servizio nell'anno di riferimento, in quote proporzionate all'effettivo impegno orario annuale, sulla base dei seguenti coefficienti di riparto:
 - personale con anzianità di servizio pari o superiore a 20 anni – coefficiente 1,50
 - personale con anzianità di servizio inferiore a 20 anni – coefficiente 1,00.

Art. 5

(Norme finali)

1. Dalla data di validità del presente Contratto Collettivo Integrativo cessano di avere effetto le disposizioni contrattuali, sia di natura normativa che economica, contenute in Contratti Collettivi Integrativi precedentemente sottoscritti.
2. Le disposizioni di cui al presente Contratto Collettivo Integrativo cessano in ogni caso di avere efficacia a seguito della sopravvenuta entrata in vigore di norme contrattuali o legislative con esse incompatibili.
3. Sono giuridicamente riconosciuti gli anni dal 2011 al 2014 in base alle decorrenze di ciascuna posizione; conseguentemente è riconosciuta economicamente l'esperienza professionale relativa agli

anni 2015 e 2016 sulla base dei valori stabiliti dal precedente Contratto integrativo per il personale CEL.

4. Per il personale che al 31.12.2010 aveva già raggiunto i 20 anni di esperienza professionale, per l'anno 2017 l'ammontare spettante a tale titolo sarà conguagliato in sede di pagamento della quota di produttività individuale.

Allegato A - Tabella del trattamento integrativo del Personale CEL in servizio al 31/12/2016 (art. 2, c. 4)

Anni di servizio	importo annuo complessivo per 750 ore	importo annuo complessivo per esperienza 80%	importo annuo complessivo per produttività individuale 20%
0	1.673,32	1.338,66	334,66
1	2.045,17	1.636,14	409,03
2	2.417,02	1.933,62	483,40
3	4.648,11	3.718,49	929,62
4	5.019,96	4.015,97	1.003,99
5	5.391,81	4.313,45	1.078,36
6	5.763,66	4.610,93	1.152,73
7	6.135,51	4.908,41	1.227,10
8	7.251,05	5.800,84	1.450,21
9	7.622,90	6.098,32	1.524,58
10	7.994,75	6.395,80	1.598,95
11	8.366,60	6.693,28	1.673,32
12	8.738,45	6.990,76	1.747,69
13	9.110,30	7.288,24	1.822,06
14	9.482,15	7.585,72	1.896,43
15	9.854,00	7.883,20	1.970,80
16	10.225,85	8.180,68	2.045,17
17	10.597,70	8.478,16	2.119,54
18	10.969,54	8.775,63	2.193,91
19	11.341,39	9.073,11	2.268,28
20	11.713,24	9.370,59	2.342,65

Allegato B - Tabella del trattamento integrativo del Personale CEL in servizio dal 01/01/2017 (art. 2, c. 5)

anni di servizio	classe triennale	importo annuo complessivo per 750 ore	importo annuo complessivo per esperienza 80%	importo annuo complessivo per produttività individuale 20%
0	1 - anno I	2.250,00	1.800,00	450,00
1	1 - anno II	2.250,00	1.800,00	450,00
2	1 - anno III	2.250,00	1.800,00	450,00
3	2 - anno I	3.375,00	2.700,00	675,00
4	2 - anno II	3.375,00	2.700,00	675,00
5	2 - anno III	3.375,00	2.700,00	675,00
6	3 - anno I	4.500,00	3.600,00	900,00
7	3 - anno II	4.500,00	3.600,00	900,00
8	3 - anno III	4.500,00	3.600,00	900,00
9	4 - anno I	6.000,00	4.800,00	1.200,00
10	4 - anno II	6.000,00	4.800,00	1.200,00
11	4 - anno III	6.000,00	4.800,00	1.200,00
12	5 - anno I	7.500,00	6.000,00	1.500,00
13	5 - anno II	7.500,00	6.000,00	1.500,00
14	5 - anno III	7.500,00	6.000,00	1.500,00
15	6 - anno I	9.000,00	7.200,00	1.800,00
16	6 - anno II	9.000,00	7.200,00	1.800,00
17	6 - anno III	9.000,00	7.200,00	1.800,00
18	7 - anno I	10.500,00	8.400,00	2.100,00
19	7 - anno II	10.500,00	8.400,00	2.100,00
20	7 - anno III	10.500,00	8.400,00	2.100,00
21+	8	12.000,00	9.600,00	2.400,00

Le Parti, presa visione del testo dell'Accordo, in subordine alle certificazioni del Collegio dei Revisori dei Conti e all'approvazione del Consiglio di Amministrazione, convengono congiuntamente di procedere alla sua sottoscrizione.

La **Delegazione di Parte pubblica** costituita nelle persone di:

Delegato del Rettore Prof. Carlo Zoli _____

Direttore Generale Dott. Marco Degli Esposti _____

e

la **Delegazione di Parte sindacale** costituita nelle persone di:

Delegato FLC - C.G.I.L. Gisella Fidelio _____

Delegato C.I.S.L. – UNIVERSITA' Maurizio Turchi _____

Delegato U.I.L. - RUA Raffaele Pileggi _____

Delegato USB P.I. Laura Marcone _____

Delegato C.S.A. di CISAL Università Massimo Guerrero _____

Componenti R.S.U.

_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____