



ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

**Accordo per l'utilizzo
della quota derivante da attività conto terzi
e riservata al Fondo Conto Terzi
destinato al personale contrattualizzato**

Le Parti, ai sensi dell'art. 4 comma 2, lettera q) del CCNL relativo al personale del comparto Università sottoscritto in data 16.10.2008, concordano che il Fondo Conto Terzi destinato al personale contrattualizzato in attuazione dell'art. 4 del D.L. del 28.5.1981 n. 255, convertito nella legge 24.7.1981 n. 391, sia ripartito con le modalità di seguito indicate:

Articolo 1 - Utilizzo del Fondo Conto Terzi destinato al personale contrattualizzato

1. Il Fondo Comune nella misura pari al 9% degli incassi totali come risultanti da fatturazione al netto di IVA viene ripartito secondo i parametri di seguito indicati:

- a) personale tecnico-amministrativo appartenente alla categoria D ed EP: 1,7;
- b) personale tecnico-amministrativo appartenente alla categoria C: 1,3;
- c) personale tecnico-amministrativo appartenente alla categoria B: 1;
- d) collaboratori ed esperti linguistici: 1.

Il personale tecnico amministrativo concorre alla ripartizione del fondo in relazione alle giornate di effettiva presenza in servizio maturate nell'anno di riferimento e, per il personale con contratto di lavoro a tempo parziale, in misura proporzionale alla prestazione lavorativa (a titolo esemplificativo si rimanda a specifico allegato).

Sono equiparate alla presenza in servizio, oltre alle ferie e alle giornate di riposo compensativo, le assenze per day hospital, per ricovero ospedaliero, per gravi patologie, per infortunio sul lavoro o causa di servizio, per congedo di maternità, compresa l'interdizione anticipata dal lavoro, per congedo di paternità, per congedo parentale retribuito, le assenze dovute alla fruizione di permessi per lutto, per citazione a testimoniare e per l'espletamento delle funzioni di giudice popolare, per donazione di sangue e midollo osseo, per permessi elettorali, per permessi sindacali, per distacco sindacale, nonché le assenze previste dall'articolo 4, comma 1, della legge 8 marzo 2000, n. 53, e per i permessi di cui all'articolo 33, (commi 3, 6 e 7), della legge 5 febbraio 1992, n. 104.

2. Il Fondo di Ateneo nella misura pari all'1% degli incassi totali come risultanti da fatturazione al netto di IVA viene ripartito come segue:

- 70% per il personale titolare di posizione organizzativa categorie EP e D ex art. 91 co. 3 del CCNL 16.10.2008, a seguito di valutazione positiva dei risultati e in relazione alle giornate di effettiva presenza maturate nell'anno di riferimento calcolate secondo i criteri sopra descritti;
- 30%, in misura uguale, al personale di categoria B, C e D e titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 91 co. 1 del CCNL 16.10.2008, in relazione alle giornate di effettiva presenza maturate nell'anno di riferimento calcolate secondo i criteri sopra descritti.

3. Per assicurare un compenso complessivo almeno pari a quello spettante al restante personale della medesima categoria contrattuale, le somme percepite dal personale contrattualizzato che collabora direttamente all'esecuzione delle prestazioni sono oggetto di conguaglio in sede di riparto del Fondo Conto Terzi.

Ai fini di prelevare le somme necessarie ai suddetti conguagli in maniera proporzionale tra Fondo Comune e Fondo di Ateneo, per coloro che ricoprono una posizione organizzativa le somme percepite per l'esecuzione diretta delle prestazioni sono ripartite in modo da conguagliare i rispettivi importi con i Fondi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo:

- nel caso di personale titolare di posizione organizzativa categorie EP e D ex art. 91 co. 3 del CCNL 16.10.2008 tra 93% e 7%;
- nel caso personale di categoria B, C e D e titolare di posizione organizzativa ai sensi dell'art. 91 co. 1 del CCNL 16.10.2008 tra 97% e 3%.

4. Entro il mese di aprile di ogni anno si provvede alla ripartizione del Fondo Comune di cui al comma 1 del presente articolo, derivante dai proventi introitati durante il precedente esercizio.

Entro il 31 dicembre di ogni anno e comunque entro 6 mesi dal pagamento dell'indennità di risultato si procede alla ripartizione del Fondo di Ateneo di cui al comma 2 del presente articolo, derivante dai proventi introitati durante il precedente esercizio.

5. Il personale contrattualizzato in posizione di comando presso altre Amministrazioni/Enti resta escluso dal riparto dei fondi di cui ai commi 1 e 2.

Articolo 2 - Ambito e validità dell'accordo

1. Il presente accordo decorre dalla data di sottoscrizione e produce effetti giuridici ed economici dalla data di decorrenza del Regolamento per le prestazioni conto terzi di cui il presente accordo sarà parte integrante.
2. Il presente accordo resta valido ed efficace fino alla sottoscrizione di un nuovo e diverso accordo in materia tra le Parti.
3. I contenuti del presente accordo verranno recepiti all'interno del Regolamento di Ateneo che disciplina la materia delle prestazioni per conto terzi.

Le Parti presa visione del testo dell'accordo convengono congiuntamente di procedere alla sua sottoscrizione.

La Delegazione di Parte pubblica costituita nelle persone di:

Delegato del Rettore Prof. Pier Paolo Gatta Firmato

Direttore Amministrativo Dott. Giuseppe Colpani Firmato

la Delegazione di Parte sindacale costituita nelle persone di:

Delegato FLC - C.G.I.L. Sig. Davide Valente Firmato

Delegato C.I.S.L. – Università Dott. Maurizio Turchi Firmato

Delegato U.I.L. - PA Sig. Raffaele Pileggi Non firmato

Delegato RdB Cub Sig. Vincenzo Capomolla Non firmato

Delegato C.S.A. di CISAL Università Sig. Massimo Guerrero Firmato

Componenti R.S.U.

_____	_____	_____
<u>Firmato</u>		
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

Bologna, 30 giugno 2010

Il Segretario
(dott. Nicola Puppio)

ALLEGATO 1) all'Accordo Conto Terzi - Elenco delle tipologie di assenze computate ai fini della distribuzione del Fondo conto terzi

Causale	Tipologia
2	ASPETTATIVA PER ALTRE AMMINISTRAZIONI
8	RICONGIUNGIMENTO CONIUGE ALL'ESTERO
14	ASPETTATIVA PER MOTIVI DI SALUTE
15	MALATTIA > 12 MESI 50%
21	ASPETTATIVA PER SERVIZIO C ART.25L.49/87
25	ASPETT. S.A. L.816/85
28	ASPETT. SERV. ALTRA P.A.
29	ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA
46	MALATTIA FIGLIO DAI 3 AGLI 8 ANNI PADRE-MADRE S.A.
49	ASS. FAC. PADRE S.A.(DOPO 3 ANNI E 180 GG)
51	ASS. FAC. MADRE S.A.(DOPO 3 ANNI E 180 GG)
71	ASS. MALATTIA FIGLIO MADRE (FINO AI 3 ANNI)
72	ASS. MALATTIA FIGLIO PADRE (FINO AI 3 ANNI)
73	ASS. MALATTIA FIGLIO MADRE (S.A.)
74	ASS. MALATTIA FIGLIO PADRE (S.A.)
76	CONG. PARENTALE ARTT.32/34 DLGS 151/01 MADRE S.A.
77	CONG. PARENTALE ARTT.32/34 DLGS 151/01 PADRE S.A.
80	ASSEN. INGIUS. SENZA ASSEG.
81	ASSENZA PER COMANDO
83	PERM. AMM. LOC. L. 816/85
84	MALATTIA < 15 GG
85	MALATTIA > 15 GG *
86	MALATTIA > 9 MESI 90%
87	MALATTIA AUTOCERT.
92	CONGEDO GRAVI MOTIVI DI FAMIGLIA
93	CONGEDO STRAORD. L. 388/2000 ART. 80 CON ASSEGNI
94	CONG. ADOZ./AFFID. INTERNAZ. SENZA ASSEGNI ART.27, C.2
98	ASPETT. SINDACALE PART-TIME
115	MALATTIA SENZA ASSEGNI
116	MALATTIA EX ART. 71 D.L. 112/08 CONVERTITO IN L.133/08
122	COMANDO PRESSO ALTRA AMMIN.
124	COMANDO C/O ARAN
142	ASP. SASS LAV. UFFICI ENTI LOCALI
143	ASP. S. ASS. X COLLABORAZIONE DIRETTA CON IL MINISTRO
144	ASPET. DIVERSA ATT. LAVOR. C.2 ART.37 CCNL 16/10/08 (SENZA
159	DOTT. RICERCA S. ASSEGNI
179	CONGEDO STRAORD. MOTIVI DI STUDIO
182	CONGEDO PER LA FORMAZIONE
212	DISTACCO
214	ASSEGNAZIONE TEMPORANEA EX ART. 3
266	PERMESSO RETRIBUITO VOLONTARIO PROTEZIONE CIVILE
277	PERMESSO RET. MATRIMONIO
278	PERMESSO CONCORSI
279	PERMESSO NASCITA FIGLI O GRAVI MOTIVI PERSONALI O
281	PERMESSO NON RETRIBUITO (TEMPO DETERMINATO)
300	SOSP. CAUTEL. OBBL. ART.91/57 RIDUZ.50%
304	SOSP. DALLA QUALIF. ART.81/57 SENZA ASSEGNI
305	SOSP. CAUTEL. FACOL. ART.91/57 RIDUZ.50%

307	SOSP. SERVIZIO X MOTIVI DISCIPLINARI (S. ASS.)
308	SOSP. SERVIZIO X MOTIVI DISCIPLINARI (50%)
400	RIT. STIPEND. ART.5 LG.638/83 (50%)
401	RIT. STIPEND. ART.5 LG.638/83 (S.A.)
412	SCIOPERO GIORNALIERO

* Esclusi i giorni per: day hospital; ricovero ospedaliero e post ricovero.