



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



Verbale n. 259

Il giorno 23 novembre 2009 in Roma, presso il MIUR, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti dell'Università degli Studi di Bologna.

Sono presenti:

Dott. Italo Ricci	- Presidente
Dott.ssa Olimpia Marcellini	- Componente effettivo
Rag. Rubino Muscente	- Componente effettivo
Sig.ra Barsotti Fiorella	- Componente supplente

Assenti giustificati il Dott. Aldo Di Fazio, componente effettivo e la Dott.ssa Danila Niboli, componente aggiunto, designato M.E.F.

Per esprimere il parere in ordine all'argomento sotto indicato, i componenti presenti alla riunione hanno acquisito – per via telematica - il preventivo parere dell'altro componente effettivo, dott. Aldo Di Fazio.

Argomento dei lavori:

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale Dirigente per l'anno 2009, sottoscritto il 20 novembre 2009.

Il Collegio ha preso in esame la documentazione trasmessa dall'Ateneo relativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale Dirigente per l'anno 2009, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 05.03.2008.

La predetta documentazione è costituita dall'Ipotesi di CCIL 2009 nonché dalla relazione illustrativa tecnico-finanziaria (prot.n. 54914 del 23/11/2009), sottoscritta dal Direttore Amministrativo,

In via preliminare, il Collegio richiama le norme di legge (art.1, commi 189 e seguenti della L.. 266/2005, come modificati dalla L.. 133/2008) che impongono un limite massimo nella costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale della Pubblica



Amministrazione
Collegio Revisori dei conti



Amministrazione per l'anno 2009, limite quantificato nell'importo certificato dal Collegio dei Revisori dei conti, per l'anno 2004, con il verbale n. 250 del 13.3.2009, ridotto del 10% e maggiorato degli aumenti contrattuali sopravvenuti dopo tale data e, pertanto, in esso non confluiti.

Ciò premesso, il Collegio esamina la documentazione trasmessa dall'Ateneo ed accerta che:

- La quantificazione del Fondo di cui trattasi, esplicitata nei documenti presentati dall'Ateneo ed allegati al presente verbale, è stata effettuata nel rispetto delle norme contrattuali vigenti ed ammonta ad € 1.414.319,58
- Il predetto importo non supera il limite previsto dalle norme di legge sopra richiamate ed è quantificato in € 1.414.319,58 secondo il seguente prospetto:

- Fondo certificato dal Collegio dei Revisori dei conti per l'anno 2004	€ 1.463.289,93 –
- riduzione del 10%	€ 146.328,99 +
- art. 62 CCNL 2002/2005 biennio economico 02/03	€ 47.492,02 +
- art. 7 “ “ “ “ 04/05	<u>€ 49.866,62 =</u>
	€ 1.414.319,58

Tutti gli importi sopra indicati risultano comprensivi degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Poiché nell'ipotesi sottoscritta dalle parti contraenti risulta che, complessivamente, la spesa destinata agli istituti individuati e conformi a quelli previsti dal Contratto Collettivo Nazionale in vigore, ammonta ad Euro 1.414.319,58 (comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione), la stessa trova copertura nel Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2009, come sopra quantificato.

Premesso quanto sopra, il Collegio ritiene che i costi derivanti – nell'anno 2009 – dall'applicazione dell'ipotesi contrattuale siglata in data 20.11.2009, siano compatibili con il



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



bilancio dell'Ateneo dello stesso esercizio finanziario e legittimamente sostenibili con le risorse in esso quantificate (Cap. F.S. 2.1.5.02).

Del che è verbale che consta di n. 2 pagine.

Il Collegio dei Revisori dei conti

f.to Italo Ricci

f.to Aldo Di Fazio

f.to Olimpia Marcellini

f.to Rubino Muscente

f.to Fiorella Barsotti



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



Prot. n. 54914 del 23/11/2009

*Alla Cortese Attenzione
Presidente Collegio dei Revisori dei Conti*

Oggetto: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale dirigente per l'anno 2009, sottoscritta il 20 novembre 2009, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi (art. 4, comma 2 CCNL 5.03.08).

Gentile Presidente,

Le comunico che, nel corso della seduta del 20 novembre 2009, la Delegazione di Parte pubblica e quella di Parte sindacale (CGIL, CISL, UIL e la maggioranza delle RSA) hanno siglato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale dirigente per l'anno 2009 (allegato 1).

Prima di entrare nel merito degli aspetti finanziari, si evidenzia che, la scrivente Amministrazione ha destinato al trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2009 un importo complessivo pari a € **1.414.319,58 comprensivo di oneri carico ente**.

Si precisa che il Fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2009, pari a € **1.414.319,58 comprensivo di oneri carico ente**, risulta essere pari alla somma del Fondo per l'anno 2004, oggetto di certificazione di codesto Collegio con verbale n. 250 del 13 marzo 2009 (allegato 2) decurtato del 10%, e degli incrementi previsti dall'art. 62 del CCNL quadriennio 2002/2005-biennio economico 2002/2003 pari a euro 47.492,02 e dell'art. 7 del CCNL biennio economico 2004/2005, sottoscritti il 5 marzo 2008 paria euro 49.866,62.

I commi 189 e ss. dell'art. 1 della L. 266/2005 così come modificata dalla L. 133/2008 hanno previsto, infatti, che dall'anno 2009 il Fondo per il trattamento accessorio non possa essere superiore a quello previsto e certificato dai Revisori dei Conti per l'anno 2004 ridotto del 10%, e, possa essere incrementato solo degli importi fissi previsti dai Contratti Collettivi di Lavoro Nazionali, che non risultassero già confluiti nei fondi dell'anno 2004.



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



Ai fini del controllo di compatibilità dei costi si illustrano, di seguito, gli aspetti finanziari.

Relativamente all'anno 2009

a) Fondo ex art. 62 commi 1-6 del CCNL del 5.03.2008

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia relativo all'anno 2009 ammonta a € **390.707,97** comprensivi di oneri carico ente.

Esso è stato quantificato nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti (art. 62 comma 1-6 del CCNL del 5.03.2008;) e dall'art. 1, commi 189 e seguenti della Legge 266/2005, così come modificata dalla L. 133/2008.

b) Risorse aggiuntive ex art. 62, comma 7 del CCNL del 5.03.2008

Le risorse aggiuntive, i cui oneri sono a carico del bilancio di Ateneo, ammontano a € **1.023.611,61** comprensivi di oneri carico ente. Tali risorse vanno ad integrare i fondi di cui alle lettere a) secondo le modalità e nel rispetto dei presupposti indicati dall'art. 62 comma 7 del CCNL del 5.03.2008.

Tale articolo infatti consente agli Atenei di integrare i Fondi sopra indicati con risorse aggiuntive " *Nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/97, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*".

Al fine di una maggiore trasparenza, si allega il prospetto riepilogativo della procedura di quantificazione del Fondo ex art. 62 del CCNL del 5.03.2008 (allegato 3).

c) Trattamento accessorio complessivo relativo all'anno 2009

Il fondo complessivo relativo all'anno 2009, considerate le risorse di cui alle lettere a), b), ammonta a € **1.414.319,58** comprensivi di oneri carico ente.

Le Parti contraenti hanno così ripartito le predette risorse:



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



	<i>Importi con oneri carico ente</i>
Retribuzione di posizione	€ 1.186.000,00
Retribuzione di risultato	€ 228.319,58
Totale fondo per il salario accessorio anno 2009	€ 1.414.319,58

d) Copertura finanziaria del trattamento accessorio anno 2009

L'importo che le Parti contraenti hanno destinato al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2009 **pari a € 1.414.319,58 comprensivo di oneri carico ente** trova copertura finanziaria sul capitolo F.S. 2.1.5.02 "Dirigenti a tempo indeterminato trattamento accessorio".

L'ipotesi di accordo per l'anno 2009, sottoscritta il 20 novembre 2009, assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza, efficacia e di miglioramento dei servizi.

Essa rappresenta un investimento economico e organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti.

In particolare si ricordano:

1. il miglioramento costante dell'offerta formativa, con particolare riferimento alla progettazione in qualità dei corsi di studio (Progetto Qualità Assurance) e all'applicazione della nuova riforma degli ordinamenti didattici (D.M. 270/04 e s.m.i); a ciò si aggiunge una attenzione innovativa agli aspetti della logistica e all'uso razionale ed economicamente più efficiente delle aule e dei laboratori, con speciale riguardo agli aspetti della sicurezza (security e safety). I processi descritti, infatti, si concretano in operazioni di rinnovamento complesse ed articolate su più anni e richiedono investimenti di risorse finanziarie ed umane e coinvolgono non i singoli settori, ma l'Ateneo nel suo complesso, grazie al



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



contributo plurimo di tante professionalità tecnico-amministrative in base agli indirizzi degli Organi Accademici;

2. i processi di internazionalizzazione che investono molte attività di ricerca e di didattica (con particolare riferimento alle attività di supporto connesse alla creazione del sistema di ricerca di Ateneo, ai maggiori finanziamenti europei ottenuti, all'incremento della mobilità studentesca internazionale e dei docenti);
3. il costante aggiornamento delle tecnologie informatiche e le connesse operazioni di de-materializzazione nonché di messa in sicurezza delle reti e dei dati;
4. il miglioramento costante dei servizi bibliotecari;
5. le sperimentazioni in tema di certificazione di qualità;
6. il consolidamento organizzativo - gestionale del modello Multicampus;
7. i cantieri di ri-organizzazione.

Lo sforzo organizzativo ha prodotto risultati di effettivo miglioramento sia in termini di qualità complessiva della *performance* dell'Ateneo, sia in termini di ampliamento dei servizi esistenti.

L'Amministrazione intende così consolidare una politica di incentivazione delle risorse umane in linea con lo sviluppo dell'ente. All'interno di questo quadro di premessa, l'Ateneo ha definito i suoi obiettivi strategici, che devono tener conto del lavoro non solo come costo ma anche come risorsa da valorizzare.

Con tale spirito, gli obiettivi generali perseguenti dalle presenti ipotesi di accordo sono i seguenti:

- a) il miglioramento dell'efficienza del funzionamento e dell'efficacia dei servizi resi;
- b) un'equa considerazione del peso della posizione ricoperta, ma anche della capacità di motivare il personale sulle azioni necessarie a garantire i risultati da perseguire;
- d) il miglioramento della percezione della qualità lavorativa e la professionalità, da parte dei dirigenti, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, valorizzando il ruolo, l'autonomia e la responsabilità attribuite dallo Statuto Generale di Ateneo e dalle leggi alla dirigenza.
- e) un maggior grado di coinvolgimento personale dei dirigenti nei processi di miglioramento dell'Ateneo e nei suoi obiettivi strategici.

Restando in attesa di un cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
(Giovanna Flora Falsetti)