



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



Verbale n. 274

Il giorno 13 dicembre 2010, presso la sede dell'Università di Bologna, in via Zamboni, 33, si è riunito il Collegio dei Revisori dei conti dell'Ateneo di Bologna.

Sono presenti:

Dott. Italo Ricci	- Presidente
Dott. Aldo Di Fazio	- componente effettivo
Dott.ssa Olimpia Marcellini	- componente effettivo
Rag. Rubino Muscente	- componente effettivo

Assenti giustificate la Dott.ssa Danila Niboli, componente aggiunto designato M.E.F. e la Sig.ra Fiorella Barsotti, componente supplente.

* * *

Argomento dei lavori:

Ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo per il personale Dirigente per l'anno 2010, sottoscritto il 1 Dicembre 2010.

Il Collegio ha preso in esame la documentazione (allegata) trasmessa dall'Ateneo relativa all'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale Dirigente per l'anno 2010, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del CCNL 05.03.2008.

La predetta documentazione è costituita dall'Ipotesi di CCIL 2010 nonché dalla relazione illustrativa tecnico-finanziaria (prot.n. 56.359 del 2/12/2010), sottoscritta dal Direttore Amministrativo,

In via preliminare, il Collegio richiama le norme di legge (art.1, commi 189 e seguenti della L. 266/2005, come modificati dalla L. 133/2008) che impongono, a decorrere dall'anno 2009, un limite massimo nella costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale della Pubblica Amministrazione, limite quantificato nell'importo certificato dal Collegio dei Revisori dei conti per l'anno 2004, ridotto del 10%. All'importo così determinato vanno aggiunti gli incrementi derivanti dai Contratti Collettivi Nazionali sottoscritti successivamente all'anno 2004 e quindi non ricompresi nella costituzione del fondo di quell'anno, nonché gli importi (ove



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



esistenti) della retribuzione individuale di anzianità (R.I.A) dei cessati (vedasi Circolare n. 31 del 14/11/2008 della Ragioneria Generale dello Stato e nota del Dipartimento della Funzione Pubblica del 27/4/2009).

Per le Università gli aumenti contrattuali sopravvenuti sono derivanti dai CC.CC.LL. 5/3/2008 (quadriennio normativo 2002- 2005, I e II biennio economico) e 28/7/2010 (quadriennio normativo 2006 – 2009, I e II biennio economico).

Con il verbale n. 250 del 13.3.2009 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la quantificazione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente con rapporto di lavoro sia a tempo determinato che indeterminato, per l'anno 2004, in € **1.463.289,93**.

Ciò premesso, il Collegio esamina la documentazione trasmessa dall'Ateneo ed accerta che:

- La quantificazione **massima** del Fondo di cui trattasi, esplicitata nei documenti presentati dall'Ateneo ed allegati al presente verbale, è stata effettuata nel rispetto delle norme contrattuali vigenti ed ammonta ad € **1.471.238,44**.
- Il predetto importo costituisce **il limite massimo** previsto dalle norme di legge sopra richiamate ed è quantificato secondo il seguente prospetto:

- Fondo certificato dal Collegio dei Revisori dei conti per l'anno 2004	€ 1.463.289,93 –
- riduzione del 10%	€ 146.328,97 =

	€ 1.316.960,96
- art. 62 CCNL 2002/2005 biennio economico 02/03	€ 41.015,83 +
- art. 7 “ “ “ “ 04/05	€ 43.066,62 +
- art.22 “ 2006/2009 “ “ 06/07	€ 41.334,67 +
- art. 7 “ “ “ “ 08/09	€ 28.860,36

TOTALE	€ 1.471.238,44



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



Tutti gli importi sopra indicati risultano comprensivi degli oneri a carico dell'Amministrazione.

Verificata la congruenza delle quantificazioni operate dall'Ateneo con le norme contrattuali e legislative in vigore, il Collegio passa all'esame del CCIL sottoscritto il giorno 1/12/2010.

Dall'esame degli atti in parola risulta che, complessivamente, la spesa destinata agli istituti individuati e conformi a quelli previsti dal Contratto Collettivo Nazionale in vigore, ammonta ad Euro **1.414.319,58** (comprensivi degli oneri a carico dell'amministrazione), **somma in cui viene quantificato il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2010.**

Premesso quanto sopra, il Collegio ritiene che i costi derivanti – nell'anno 2010 – dall'applicazione dell'ipotesi contrattuale siglata in data 1.12.2010, siano compatibili con il bilancio dell'Ateneo dello stesso esercizio finanziario e legittimamente sostenibili con le risorse in esso quantificate (F.S.2.1.5.02 "Dirigenti a tempo indeterminato trattamento accessorio" e F.S. 2.2.04.2 "Dirigenti e Direttore Amministrativo a tempo determinato trattamento accessorio")

Del che è verbale che consta di n. 3 pagine.

Il Collegio dei Revisori dei conti



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



Allegato

Prot. n. 56359 del 2.12.2010

**Al Presidente
Collegio dei Revisori dei Conti**

Oggetto: relazione illustrativa tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale dirigente per l'anno 2010, sottoscritta il 1 dicembre 2010, ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi (art. 4, comma 2 CCNL 5.03.08).

Gentile Presidente,

Le comunico che, nel corso della seduta del 1 dicembre 2010, la Delegazione di Parte pubblica e quella di Parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale dirigente per l'anno 2010 (allegato 1).

Prima di entrare nel merito degli aspetti finanziari, si evidenzia che, la scrivente Amministrazione ha destinato al trattamento accessorio del personale dirigente per l'anno 2010 un importo complessivo pari a **€ 1.414.319,58 comprensivo di oneri carico ente**

Si precisa che il Fondo per il trattamento accessorio relativo all'anno 2010, pari a **€ 1.414.319,58 comprensivo di oneri carico ente**, risulta essere di ammontare inferiore rispetto al Fondo massimo teorico destinabile al finanziamento del trattamento accessorio del personale dirigente, quantificato tenendo conto dei vincoli contrattuali e legislativi.

Nello specifico il Fondo massimo teorico per l'anno 2010 risulta pari alla somma del Fondo per l'anno 2004, oggetto di certificazione di codesto Collegio con verbale n. 250 del 13 marzo 2009 (allegato 2) decurtato del 10%, e degli incrementi previsti dall'art. 62 del CCNL quadriennio 2002/2005-biennio economico 2002/2003 pari a euro 41.015,83, dall'art. 7 del CCNL biennio economico 2004/2005, sottoscritti il 5 marzo 2008 pari a euro 43.066,62, dall'art. 22, comma 1 del CCNL >I biennio economico 2006/2007 pari a euro 41.334,67 e dall'art. 7, comma 1 del CCNL II biennio economico 2008/2009 pari a euro 28.860,36.

I commi 189 e ss. dell'art. 1 della L. 266/2005 così come modificata dalla L. 133/2008 hanno previsto, infatti, che dall'anno 2010 il Fondo per il trattamento accessorio non possa essere superiore a quello previsto e certificato dai Revisori dei Conti per l'anno 2004 ridotto del 10%, e, possa essere incrementato solo degli importi fissi previsti dai Contratti Collettivi di Lavoro



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



Nazionali, che non risultassero già confluiti nei fondi dell'anno 2004.

Ai fini del controllo di compatibilità dei costi si illustrano, di seguito, gli aspetti finanziari.

Relativamente all'anno 2010

a) Fondo base quantificato ai sensi dell'art. 62 commi 1-6 del CCNL del 5.03.2008 e incrementato ai sensi dell'art. 22 del CCNL I biennio del 28.07.2010 e dell'art. 7 del CCNL II biennio del 28.07.2010.

Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia relativo all'anno 2010 ammonta a € **561.196,94** comprensivi di oneri carico ente.

Esso è stato quantificato nel rispetto di quanto previsto dalle disposizioni contrattuali vigenti (art. 62 comma 1-6 del CCNL del 5.03.2008; art. 22 del CCNL I biennio del 28.07.2010 e art. 7 del CCNL II biennio del 28.07.2010) e dall'art. 1, commi 189 e seguenti della Legge 266/2005, così come modificata dalla L. 133/2008.

b) Risorse aggiuntive ex art. 62, comma 7 del CCNL del 5.03.2008

Le risorse aggiuntive, i cui oneri sono a carico del bilancio di Ateneo, ammontano a € **853.122,64** comprensivi di oneri carico ente. Tali risorse vanno ad integrare i fondi di cui alle lettere a) secondo le modalità e nel rispetto dei presupposti indicati dall'art. 62 comma 7 del CCNL del 5.03.2008.

Tale articolo infatti consente agli Atenei di integrare i Fondi sopra indicati con risorse aggiuntive " *Nel caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, ai quali sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità e di capacità gestionale della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche, le Amministrazioni, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 39, comma 1, della legge n. 449/97, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri derivanti dalla rimodulazione e nuova graduazione delle funzioni dirigenziali direttamente coinvolte nelle nuove attività e adeguano le disponibilità del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato*".

Al fine di una maggiore trasparenza, si allega il prospetto riepilogativo della procedura di quantificazione del Fondo ex art. 62 del CCNL del 5.03.2008 (allegato 3).

c) Trattamento accessorio complessivo relativo all'anno 2010



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



Il fondo complessivo relativo all'anno 2010, considerate le risorse di cui alle lettere a), b), ammonta a **€1.414.319,58 comprensivi di oneri carico ente.**

Le Parti contraenti hanno così ripartito le predette risorse:

	<i>Importi con oneri carico ente</i>
Retribuzione di posizione	€ 1.071.061,20
Retribuzione di risultato	€ 343.258,38
Totale fondo per il salario accessorio anno 2010	€ 1.414.319,58

d) Copertura finanziaria del trattamento accessorio anno 2010

L'importo che le Parti contraenti hanno destinato al trattamento accessorio del personale tecnico amministrativo per l'anno 2010 **pari a € 1.414.319,58 comprensivo di oneri carico ente** trova copertura finanziaria sul capitolo F.S. 2.1.5.02 "Dirigenti a tempo indeterminato trattamento accessorio" e sul capitolo F.S. 2.2.4.02 "Dirigenti e Direttore Amministrativo a tempo determinato trattamento accessorio".

L'ipotesi di accordo per l'anno 2010, sottoscritta il 1 dicembre 2010, assume come obiettivo prioritario la valorizzazione delle persone, fondata sul miglioramento delle competenze professionali possedute e sul contributo assicurato da ciascuno al fine di supportare i processi di innovazione, efficienza, efficacia e di miglioramento dei servizi.

Essa rappresenta un investimento economico e organizzativo per l'Amministrazione, che ritiene prioritario accompagnare con adeguati strumenti la fase di ristrutturazione che l'Ateneo sta attraversando, allo scopo di supportare i progetti di miglioramento complessivo dei servizi offerti.



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



In particolare si ricordano:

1. i processi di razionalizzazione dell'offerta formativa comprovati anche dalla progressiva riduzione dei corsi di studio, avviata dall'anno 2009 e che avrà un ulteriore riscontro per l'anno accademico 2010/2011. Tali processi comportano una riorganizzazione di numerosi processi e servizi non limitata solo all'Area della Formazione bensì a tutte le articolazioni dell'Amministrazione;
2. la complessità crescente delle competenze richieste ai dirigenti in relazione al ruolo ricoperto, alla luce della riorganizzazione in atto (diminuzione del numero di posizioni), e delle recenti riforme normative che hanno riguardato le pubbliche amministrazioni e in particolare le Università;
3. l'accelerazione dei processi di internazionalizzazione in coerenza con l'attuazione del piano strategico di Ateneo;
4. il costante aggiornamento delle tecnologie informatiche e le connesse operazioni di dematerializzazione nonché di messa in sicurezza delle reti e dei dati;
5. la riorganizzazione dei servizi bibliotecari;
6. il consolidamento organizzativo - gestionale del modello Multicampus;

Lo sforzo organizzativo ha prodotto risultati di effettivo miglioramento in termini di qualità complessiva della *performance* dell'Ateneo, in termini di ampliamento dei servizi esistenti e in termini di produzione di economie di gestione.

L'Amministrazione intende così consolidare una politica di incentivazione delle risorse umane in linea con lo sviluppo dell'ente. All'interno di questo quadro di premessa, l'Ateneo ha definito i suoi obiettivi strategici, che devono tener conto del lavoro non solo come costo ma anche come risorsa da valorizzare.

Con tale spirito, gli obiettivi generali perseguiti dalle presenti ipotesi di accordo sono i seguenti:

- a) il miglioramento dell'efficienza del funzionamento e dell'efficacia dei servizi resi;
- b) un'equa considerazione del peso della posizione ricoperta, ma anche della capacità di motivare il personale sulle azioni necessarie a garantire i risultati da perseguire;
- d) il miglioramento della percezione della qualità lavorativa e la professionalità, da parte dei dirigenti, con l'intento di rispondere alla complessità organizzativa, valorizzando il ruolo, l'autonomia e la responsabilità attribuite dallo Statuto Generale di Ateneo e dalle leggi alla dirigenza;



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti



e) un maggior grado di coinvolgimento personale dei dirigenti nei processi di miglioramento dell'Ateneo e nei suoi obiettivi strategici.

Restando in attesa di un cortese riscontro, si porgono distinti saluti.

Il Direttore Amministrativo
(dott. Giuseppe Colpani)



Amministrazione

Collegio Revisori dei conti

