AREA DEL PERSONALE

SETTORE INSERIMENTO E SVILUPPO PROFESSIONALE
UFFICIO ORIENTAMENTO PROFESSIONALE E MOBILITÀ

Prot. n. 165258 –VII/5

Bologna, 25/07/2019

ALLE AMMINISTRAZIONI DEL COMPARTO

A TUTTE LE PP.AA.

LORO SEDI

E, p.c. ALLE ORG. SINDACALI

ALLE RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE

LORO SEDI

OGGETTO: AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA COMPARTIMENTALE ED INTERCOMPARTIMENTALE AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ART. 57 DEL CCNL 16/10/2008 (UNIVERSITÀ) - (OGGI COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA, RECENTE CCNL 19/4/2018), PER LA COPERTURA DI N. 2 (DUE) POSTI VACANTI PRESSO QUESTO ATENEO. SCADENZA 26/08/2019 ore 12:00.

Per favorire l'attuazione della mobilità compartimentale ed intercompartimentale, così come previsto dalla normativa di cui all'oggetto, si comunica che presso questo Ateneo sono ricopribili per trasferimento i posti di seguito indicati:

- **RIF. 08 - n. 1 (un) posto di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Astronomia - DIFA di questo Ateneo – PROFILO TECNICO IN FISICA MEDICA.**

- **RIF. 09 - n. 1 (un) posto di categoria D, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati per le esigenze del Dipartimento di Fisica e Astronomia - DIFA di questo Ateneo – PROFILO TECNICO PER PROGETTO OPEN PHYSICS HUB (OPH).**

La sede di servizio per la quale il presente avviso viene indetto è Bologna.

Parti integranti dell'Avviso: Sezione 1 - descrizione dei profili attesi e delle principali competenze richieste; Sezione 2 – indicazioni per la partecipazione e la selezione.
Con i migliori saluti.

Per La Dirigente
Alice Corradi

Angela Mambelli

AREA DEL PERSONALE

Sezione 1 - descrizione dei profili attesi e delle principali competenze richieste

RIF. 08 - N. 1 (UN) POSTO DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI PER LE ESIGENZE DIPARTIMENTO DI FISICA E ASTRONOMIA - DIFA DI QUESTO ATENEO – PROFILO TECNICO IN FISICA MEDICA	
Collocazione organizzativa	Dipartimento di Fisica e Astronomia - DIFA
Ambito lavorativo (profilo e capacità di ruolo/attitudini)	La professionalità ricercata è quella di un tecnico laureato con competenze nel campo della Biofisica (sperimentale e computazionale), della Bioelettronica e della Radiobiologia, in grado di garantire assistenza e sviluppo nell'utilizzo della strumentazione del laboratorio di Biofisica del Dipartimento di Fisica, sezione di Fisica Applicata, nonché di ideare, elaborare e realizzare progetti sperimentali, inclusa l'integrazione statistica dei dati generati.
Conoscenze tecnico professionali	Viene richiesta una comprovata competenza sugli effetti biologici delle radiazioni ionizzanti, incluse particelle cariche, e delle radiazioni non ionizzanti (campi elettrici e magnetici, statici e pulsati); si richiedono, inoltre, competenze specifiche sulle misure delle proprietà elettriche cellulari, della loro interazione reciproca e con il substrato. La figura richiesta sarà destinata a garantire assistenza e sviluppo nell'utilizzo della strumentazione dei laboratori didattici nonché dei laboratori di ricerca del settore di Fisica Applicata, con particolare riguardo alle tecniche biofisiche di *patch clamp* (nelle configurazioni *whole cell* e *single channel*) e alla Microscopia ottica in fluorescenza in cellule vive. Infine, il profilo individuato dovrà avere competenze sull'analisi di dati biomedici. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, la strumentazione di cui si dovrà occupare la persona selezionata comprende: • apparecchiature sperimentali di base che riguardano le esperienze degli studenti in laboratorio didattico per la Fisica Applicata, la Biofisica e le applicazioni Biomediche, sia per le lauree triennali che per le magistrali, con particolare riferimento al curriculum di Fisica Applicata alla Biologia e alla Medicina; • strumentazione avanzata di Biofisica, tra cui *setup* completo per il *patch clamp*, incluso il sistema (microforgia e *puller*) per la

	preparazione di microelettrodi, sistemi per *time-lapse microscopy* in cellule vive, microscopia confocale e risonanza magnetica nucleare per analisi di campioni cellulari; • dispositivi per l'irraggiamento cellulare con campi elettrici e magnetici statici e pulsati, incluso il sistema per eliminare il campo magnetico terrestre (risonanza ionica parametrica); • dispositivi di interfacciamento *hardware* della strumentazione sopra descritta con computer. *Software* per la gestione, raccolta, elaborazione e analisi dati sperimentali a scopi didattici e di ricerca.

RIF. 09 - N. 1 (UN) POSTO DI CATEGORIA D, AREA TECNICA, TECNICO-SCIENTIFICA ED ELABORAZIONE DATI PER LE ESIGENZE DIPARTIMENTO DI FISICA E ASTRONOMIA - DIFA DI QUESTO ATENEO – PROFILO TECNICO PER PROGETTO OPEN PHYSICS HUB (OPH).	
Collocazione organizzativa	Dipartimento di Fisica e Astronomia - DIFA
Ambito lavorativo (profilo e capacità di ruolo/attitudini)	La professionalità ricercata è quella di un tecnico a supporto delle attività di ricerca di tipo strumentale che si svolgeranno nel laboratorio previsto dal progetto dipartimentale DIFA-OPH (Open Physics Hub). È richiesta capacità di lavorare in gruppo e di coadiuvare i docenti e i ricercatori nella formazione di laureandi e dottorandi che utilizzeranno il laboratorio.
Conoscenze tecnico professionali	In maggior dettaglio le competenze tecniche richieste sono: • micro-nano fabbricazione di sensori elettronici innovativi, mediante processi di litografia ottica e a scrittura laser, deposizione di film sottili da evaporazione termica e da fase liquida di metalli, ossidi e semiconduttori, anche su substrati non convenzionali; • metodi per la determinazione (anche alla nanoscala) delle caratteristiche ottiche, elettroniche e di trasporto di sensori; • sviluppo e manutenzione di apparati per la sintesi, deposizione e caratterizzazione di materiali innovativi per applicazioni sensoristiche; • progettazione e implementazione di dispositivi e sistemi elettronici integrati per la rivelazione di segnali; • sistemi a flusso di gas, sistemi meccanici per la manipolazione di campioni in ambiente da vuoto e criogenico e con precisione micrometrica; • progettazione e implementazione di apparati fotonici per la caratterizzazione di sensori e materiali innovativi;

	• sistemi di controllo hardware, con particolare riferimento all'ambiente LabView. Il tecnico è destinato a svolgere, principalmente, le seguenti attività: • utilizzo, manutenzione, gestione e implementazione della strumentazione impiegata nel laboratorio (banco ottico a laser UV-Vis in spettroscopia e assorbimento); • catena per la caratterizzazione della raccolta di carica in rivelatori; • *microwriter*, plasma *cleaner* e blade-coater per la microfabbricazione; banco a *X-ray microfocus*; • portacampioni a micromanipolatori e camere in atmosfera controllate (operanti con flussi di gas, in vuoto e a temperature criogeniche); • attività di *update* e *upgrade* della strumentazione del laboratorio; • sviluppo *software* per interfacciamento apparati e acquisizione dati.

Sezione 2 – indicazioni per la partecipazione e la selezione

❖ **Chi può presentare domanda:**

- i dipendenti a tempo indeterminato del Comparto Università - Istruzione e Ricerca - appartenenti alla categoria ricercata;

- i dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di altro Comparto, con profilo analogo o corrispondente, inquadrati in qualifica o categoria equivalente alla categoria richiesta, del Comparto Università - Istruzione e Ricerca.

Al fine della valutazione dell'equivalenza nei termini suddetti, si invita a fare riferimento alle tabelle di equiparazione tra i differenti comparti, allegate al DPCM 26/06/2015 consultabile anche al seguente indirizzo: **http://www.funzionepubblica.gov.it/articolo/dipartimento/05-02-2016/dpcm-del-26-giugno-2015** .

Si informa che l'esito della domanda di mobilità è comunque vincolato al risultato negativo della procedura di mobilità *ex* art. 34-bis D. Lgs. n.165/2001 e successive modifiche, rivolto al personale delle pubbliche amministrazioni collocato in disponibilità ed iscritto in appositi elenchi.

La suddetta procedura è già stata attivata.

❖ **Come presentare la domanda di partecipazione:**

La domanda va presentata **utilizzando l'apposito modulo (Modello domanda Rif. 08 o Modello di domanda Rif. 09),** in calce al presente Avviso. Se si desidera partecipare a entrambe le selezioni, è necessario inoltrare i moduli corrispondenti compilati (Modello domanda Rif. 08 e Modello di domanda Rif. 09).

A ciascuna domanda dovranno, inoltre, essere **allegati:**

- il ***curriculum*** formativo e professionale, con l'indicazione del titolo di studio posseduto e dell'esperienza lavorativa maturata, nonché degli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati e quant'altro ritenuto utile dai candidati. Il *curriculum*, datato e sottoscritto, dovrà evidenziare il possesso di una professionalità corrispondente a quella descritta nella tabella sopra riportata;
- **autocertificazione dei periodi di servizio** prestato nell'Amministrazione di appartenenza e dei profili rivestiti; tali indicazioni potranno essere specificate anche nel *curriculum vitae*, debitamente aggiornato, datato e firmato;
- **nullaosta preventivo al trasferimento** rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza in data non anteriore a 6 (sei) mesi dalla data di scadenza del presente Avviso di mobilità. In subordine, il candidato potrà produrre il nullaosta entro la data fissata per il colloquio. In tal caso farà fede la data della richiesta di rilascio, con relativo protocollo, del suddetto documento, purché anteriore alla data di scadenza del presente Avviso di mobilità;
- **copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità.**

La domanda compilata e sottoscritta, corredata degli allegati, deve essere inviata al Settore Inserimento e Sviluppo Professionale – *Ufficio Orientamento professionale e mobilità* – Area del Personale, **entro le ore 12.00 del giorno il 26/08/2019, utilizzando esclusivamente una delle seguenti modalità**:

- **e-mail** (con allegati in formato pdf) al seguente indirizzo di posta elettronica **apos.avvisimobilita@unibo.it;**
- **Posta Elettronica Certificata (PEC),** inviando, **dal proprio indirizzo di PEC personale**, una e-mail all'indirizzo **scriviunibo@pec.unibo.it** (con allegati in formato pdf).

L'Amministrazione non prenderà in considerazione le istanze che perverranno oltre il termine indicato.

Le domande di mobilità eventualmente già presentate a questo Ateneo anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso – o comunque al di fuori della presente procedura - non saranno prese in considerazione. Gli interessati alle procedure dovranno, pertanto, presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità e nel rispetto dei termini di cui al presente avviso.

❖ Come avviene la selezione

L'Amministrazione ricevente effettuerà, in via preliminare, un controllo delle istanze pervenute, al fine di verificarne la regolarità formale ed il possesso dei requisiti richiesti, con particolare riguardo alla categoria di appartenenza del candidato, riservandosi, pertanto, la facoltà di escludere d'ufficio i candidati che non siano in possesso dei requisiti formali indicati dal presente avviso.

Successivamente, la valutazione delle candidature sarà condotta da un Gruppo di esperti e avverrà attraverso l'analisi dei curricula ed un eventuale colloquio.

L'ammissione al colloquio sarà decisa, a insindacabile giudizio del Gruppo di esperti, sulla base dell'esame del curriculum vitae: è quindi possibile che **non tutti coloro che abbiano presentato regolare istanza, vengano convocati per il colloquio.**

I candidati prescelti per il colloquio saranno contattati tramite e-mail, per la comunicazione del giorno, dell'orario e del luogo nel quale si svolgerà il colloquio stesso.

Tramite il colloquio verranno approfondite le competenze ed esperienze maturate dal candidato e verrà verificato se le caratteristiche ed i requisiti personali, anche in termini di attitudine e motivazione, siano in linea con le esigenze organizzative dell'Università di Bologna. Verranno inoltre approfondite le materie oggetto di conoscenza indicate nella sezione 1 del bando.

L'Amministrazione si riserva pertanto la facoltà di non accogliere la candidatura, qualora l'idoneità non venga riscontrata.

Nel caso di più candidati riconosciuti idonei, la scelta effettuata sarà motivata in termini di funzionalità per la struttura, fermo restando che le candidature potranno essere riconsiderate nel caso di eventuali rinunce dei candidati prescelti.

❖ **Trattamento dei dati personali - Responsabile**

Ai sensi del Regolamento UE n.679/2016 il trattamento dei dati personali forniti dai candidati in sede di partecipazione alla procedura di mobilità o comunque acquisiti dall'Ufficio Orientamento Professionale e Mobilità - Area del Personale, è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività connesse al bando ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento, con l'eventuale utilizzo di procedure informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il responsabile del trattamento dei dati personali è la *dott.ssa Alice Corradi* - Dirigente dell'Area del Personale.

❖ **Responsabile del procedimento**

Il responsabile del procedimento è la *dott.ssa Angela Mambelli* – Responsabile del Settore Inserimento e sviluppo professionale dell'Area del Personale.

Per informazioni relative al profilo ricercato dal bando	Profilo Rif. 08: Prof. Gastone Castellani 051/2095120; email: **gastone.castellani@unibo.it** Profilo Rif. 09: Prof.ssa Beatrice Fraboni 051/2095806; email: **beatrice.fraboni@unibo.it**
Per informazioni sulla procedura selettiva	Ufficio Orientamento professionale e mobilità Area del Personale - Settore Inserimento e Sviluppo Professionale Piazza Verdi n. 3 - 40126 BOLOGNA Telefono: + 39 051 2098999 E-mail: **apos.avvisimobilita@unibo.it**