



CAMPUS DI CESENA

Cesena, 28 ottobre 2013

AVVISO DI CHIARIMENTI

**Procedura competitiva di tipo negoziato riservata a Cooperative sociali di tipo B avente ad oggetto il servizio di portierato e custodia delle strutture didattiche e di servizio afferenti al Campus di Cesena, mediante convenzionamento ex art. 5 comma 1 L. 381/1991 – periodo presunto dal 01/01/2014 al 31/12/2014
(CIG): 537461047A**

Questa Università rende disponibili a tutti i potenziali concorrenti interessati a partecipare alla procedura in oggetto le precisazioni che seguono. Si ribadisce inoltre che eventuali e ulteriori chiarimenti di interesse generale forniti da codesta Amministrazione su richiesta delle imprese saranno pubblicati e quindi analogamente accessibili sul sito di Ateneo:

<http://www.unibo.it/Portale/Strumenti+del+Portale/Download/Aziende/Gare+Appalto/GareAppaltoCorso/Servi+zi/default.htm>

Quesito n. 1

Il servizio attualmente è gestito da una Cooperativa Sociale? Se sì, da chi è attualmente gestito?

Risposta al quesito n. 1

Il servizio in oggetto è attualmente gestito da Cooperativa Sociale di tipo B, il cui nominativo appare irrilevante ai fini della partecipazione alla presente procedura.

Quesito n. 2

È previsto l'obbligo di subentro del personale da parte dell'azienda aggiudicataria del servizio? Se sì:

- **quante persone sono attualmente impiegate?**
- **quale tipo di contratto è applicato? E quali sono i livelli retributivi del personale?**
- **quante sono le persone con disabilità impiegate nel servizio?**

Risposta al quesito n. 2

Il contratto applicato dall'attuale gestore del servizio è il C.C.N.L. per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi.

Le unità di personale che attualmente ruotano sul servizio sono circa n° 12. Si rappresenta che tale indicazione si riferisce al monte ore previsto dal contratto attualmente in essere; monte ore che non coincide con quello per il quale è stata indetta la presente procedura.

Pur capendo l'utilità degli altri dati richiesti ai fini di un'ipotetica stima dei costi, preme precisare che le informazioni relative ai dipendenti dell'attuale gestore e/o al rapporto di lavoro che li lega al predetto gestore (in considerazione di un'eventuale loro futuro passaggio alle dipendenze del nuovo gestore), attengono all'ambito dei rapporti di lavoro e dei contratti tra imprenditori e organizzazioni sindacali e in tale ambito devono essere reperite. La disciplina relativa agli obblighi imposti alle imprese in relazione al cd. "cambio d'appalto" è infatti contenuta in contratti collettivi e in quanto tali vincolanti soltanto per i soggetti che a tali accordi aderiscono.



CAMPUS DI CESENA

Inoltre, la procedura prevista da quei contratti collettivi che prevedono obblighi di assunzione da parte dell'impresa subentrante sancisce anche che detti obblighi siano preceduti da oneri di comunicazione da parte di entrambe le imprese. In particolare, **l'impresa cessante** è tenuta a comunicare alle organizzazioni sindacali aziendali e territoriali, tra l'altro, la consistenza numerica degli addetti interessati e il rispettivo orario settimanale e a dar vita con **l'impresa subentrante** a forme di consultazione e confronto, al fine di armonizzare le mutate esigenze tecnico-organizzative dell'appalto con il mantenimento dei livelli occupazionali (anche facendo ricorso ad ammortizzatori, quali part-time, riduzione dell'orario di lavoro, ecc...).

Tutti questi oneri e obblighi presuppongono che l'individuazione dell'impresa subentrante sia avvenuta e che l'appalto sia stato pertanto espletato/aggiudicato.

Nella logica di queste clausole, solo ad aggiudicazione avvenuta sorge l'obbligo per l'impresa cessante (**e non per la stazione appaltante**) di comunicare, per il tramite delle organizzazioni sindacali, i dati relativi al personale impiegato nel servizio precedentemente espletato.

Per tali ragioni questa Amministrazione, pur ribadendo che sia il C.C.N.L. applicato dall'attuale gestore e sia il C.C.N.L. delle Cooperative sociali di tipo B (si veda art. 3 del capitolato speciale d'oneri/schema di contratto), prevedono in caso di cessazione di appalto l'obbligo giuridico da parte dell'impresa subentrante di assumere il personale dell'impresa cedente, **non comunicherà dati di cui non è titolare.**

Quesito n. 3

Quali sono le fasce orarie di apertura delle varie sedi di erogazione del servizio?

Risposta al quesito n. 3

Le fasce orarie di apertura delle sedi sono indicativamente le seguenti:

N°	SEDE IN CESENA	FASCE ORARIE
1	Vicepresidenza della Scuola di Ingegneria e Architettura, Viale Europa, 980	dalle 8:30 alle 18:30
2	Vicepresidenza della Scuola di Ingegneria e Architettura, Viale Europa, 596	dalle 8:00 alle 20:00
3	Vicepresidenza della Scuola di Ingegneria e Architettura, Via Cavalcavia, 55	dalle 7:30 alle 20:00
4	CdL Ingegneria e Scienze Informatiche, Via Sacchi, 3	dalle 7:30 alle 19:30
5	Aule, Via Rasi Spinelli, 176	in base alle esigenze della programmazione didattica
6	Aula Magna, Vicolo Carbonari, 2	in base alle esigenze della programmazione didattica

Si specifica che le fasce orarie di apertura sopra indicate non coincidono con le ore di erogazione del servizio di portierato che (come indicato all'art. 23 del capitolato speciale d'oneri/schema di contratto), saranno comunicate dalle singole strutture all'Appaltatore prima dell'avvio del servizio.