

PREMI PREVISTI DAL CCIL 2021
Personale Tecnico Amministrativo di categoria B, C, D ed EP

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP

TOTALE RISORSE EROGATE A TITOLO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2021: € 107.635,91

La retribuzione di risultato per il personale di categoria EP remunera i risultati da questi espressi in termini di efficienza e produttività (commisurati, solo a seguito di valutazione positiva, al 10% dell'importo spettante come retribuzione di posizione).

L'ammontare annuo pro-capite della retribuzione di risultato spettante al personale EP, sulla base della fascia di appartenenza dell'incarico ricoperto, è indicato nella tabella di seguito riportata:

fascia	numero EP	retribuzione complessiva (posizione e risultato)	Base	retribuzione di posizione correlata alla fascia	retribuzione di posizione totale	retribuzione di risultato (10%)
1	57	€ 8.400,00	€ 3.099	€ 4.537,36	€ 7.636,36	€ 763,64
2	96	€ 6.450,00	€ 3.099	€ 2.764,64	€ 5.863,64	€ 586,36
3	11	€ 4.900,00	€ 3.099	€ 1.355,55	€ 4.454,55	€ 445,45

Si precisa che le risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 sono state erogate a seguito della verifica positiva dei risultati oltre che alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale.

INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ DEL PERSONALE DI CATEGORIA D CON INCARICO CONFERITO AI SENSI DELL'ART. 91 COMMA 3 DEL CCNL 16.10.2008

TOTALE RISORSE EROGATE A TITOLO DI INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ - QUOTA SOGGETTA A VALUTAZIONE (1/3 DELL'INDENNITÀ SPETTANTE PER LA POSIZIONE) PER L'ANNO 2021: € 1.208.921,14

Al personale di categoria D possono essere conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche (art. 91, comma 3 del CCNL del 16/10/2008).

L'ammontare annuo pro-capite dell'indennità di responsabilità spettante al personale D, per gli incarichi di responsabilità, è articolato in due fasce a seconda della tipologia di incarico, come indicato nella tabella di seguito riportata:

fascia	numero personale cat. D ex art. 91 co. 3 CCNL	Importo totale (base di calcolo)	Quota di retribuzione di posizione pari a 2/3	Quota di retribuzione di risultato pari a 1/3
Prima	65	€ 4.850,00	€ 3.233,33	€ 1.616,66
Seconda	55	€ 3.600,00	€ 2.400,00	€ 1.200,00

Si precisa che il totale delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 sopra indicato si riferisce alla quota di indennità di responsabilità, che corrisponde a 1/3 dell'indennità totale, che è stata erogata a seguito della verifica positiva dei risultati oltre che alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale.

INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA – IMA

TOTALE RISORSE EROGATE A TITOLO DI INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA PER L'ANNO 2021: € 2.745.991,99
(importo lordo dipendente da CCIL 2021)

L'Indennità Mensile Accessoria - IMA viene erogata al personale delle categorie contrattuali B, C, D. Essa è finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, ed è pari ad €

89,00 lordo dipendente, per dodici mensilità. Tale indennità viene corrisposta in considerazione dei risultati relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno precedente dall'Ateneo, attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo di Bologna sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota base (rapporto quota premiale su quota base maggiore di 1).

INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – IPO

TOTALE RISORSE EROGATE A TITOLO DI INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2021:
€ 1.681.190,37 (importo lordo dipendente)

L'Incentivazione Performance Organizzativa – IPO è un'indennità, il cui valore viene determinato rapportando le risorse destinate al suddetto istituto rispetto al numero degli aventi diritto e in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, che - in coerenza con quanto previsto dal "*Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance*" di Ateneo - viene erogata ai dipendenti di categoria B-C-D, in servizio nell'anno di riferimento, a seguito della verifica del contributo del medesimo personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente. Tale verifica viene effettuata sulla base degli indicatori di seguito riportati:

Indicatore 1 – quota premiale ricerca FFO media per docente.

Descrizione: Quota premiale ricerca FFO anno di riferimento sul totale dei docenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore superiore alla media dei grandi Atenei.

Indicatore 2 - livello di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali.

Descrizione: percentuale media di raggiungimento degli obiettivi complessivi affidati ai dirigenti di Ateneo nell'anno di riferimento

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: raggiungimento complessivo degli obiettivi per una percentuale almeno pari al 65%.

Indicatore 3 – Grado di soddisfazione studenti

Descrizione: Questionario Good Practice sui servizi tecnico-amministrativi di Ateneo: media dei giudizi degli studenti (I anno e successivi) in merito al grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore non inferiore a 4.

Per il 2021 la distribuzione agli aventi diritto delle somme imputate all'istituto della "Incentivazione Performance Organizzativa - I.P.O." è effettuata in ragione della categoria di inquadramento, come di seguito specificato:

CATEGORIA	PARAMETRO ex art. 20 c. 8 CCIL 2021
B	1
C	1,35
D	1,5