Estratto dal verbale della riunione del Nucleo di Valutazione del 29.11.2021

OMISSIS

Punto 6 all'odg. Parere vincolante del Nucleo di Valutazione sull'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e Valutazione della Performance (SMVP)

OMISSIS

L'art. 7 comma 1 del d.lgs. 150/2009, così come modificato dal d.lgs. 74/2017, stabilisce che le amministrazioni pubbliche "adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance".

Il Nucleo di Valutazione, in qualità di Organismo Interno di Valutazione (OIV), premette che:

a) In data 16 novembre 2021 si è svolto un incontro con la Dirigente APOS, la Responsabile dell'Unità di Processo Performance Organizzativa e Programmazione del Personale, altre collaboratrici e, per alcuni tratti con il DG, per analizzare in modo approfondito le integrazioni del documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) per il 2022, da sottoporre al Consiglio di Amministrazione nella seduta del mese di dicembre 2021;
b) il documento Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato trasmesso dalla Dirigente dell'Area del Personale, dottoressa Alice Corradi, il 25 novembre 2021 ed è stato immediatamente inoltrato a tutti i componenti del Nucleo;
c) in data 29 novembre 2021, nel corso dell'audizione all'ordine del giorno della riunione, il Nucleo ha ascoltato il Direttore Generale, che ha illustrato gli aggiornamenti apportati al SMVP.

Di seguito riporta gli aggiornamenti del SMVP più rilevanti:

- l'introduzione, per il 2022 della definizione e assegnazione degli obiettivi operativi nell'ambito dei Dipartimenti e delle Strutture ex art.25 Statuto;
- l'introduzione, per il 2022, con il criterio di sperimentare e poi estendere a tutto l'Ateneo, dell'attribuzione di obiettivi operativi al personale titolare di posizioni di II livello sia

Staff di Area - Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione
Area Finanza e Partecipate
L.go Trombetti 4 | 40126 Bologna | Italia | Tel. +39 051 2099753 | nucleovalutazione@unibo.it

nell'Amministrazione generale sia nei dipartimenti e nelle strutture ex art. 25 Statuto. Le articolazioni organizzative scelte prioritariamente sono le medesime che sperimentano lo smartworking;

- l'introduzione del "referente" della valutazione, per far sì che in ogni caso sia coinvolto chi può osservare costantemente le attività e i comportamenti organizzativi della persona valutata;
- l'indicazione dei passi successivi per giungere a completamento del percorso nel 2023, ferma restando la facoltà di modificare/aggiornare le azioni con il SMVP da approvare a fine 2022;
- un generale lavoro di affinamento relativamente alla rilevazione di Customer Satisfaction sui servizi di supporto alla ricerca e alla didattica;
- a regime la valutazione riguarderà tutto il personale non soltanto ai fini delle Progressioni Economiche Orizzontali.

Gli aggiornamenti apportati al SMVP sono coerenti con le normative vigenti e tengono conto delle raccomandazioni e dei suggerimenti del Nucleo.

Il Nucleo, nell'esercizio della funzione di OIV, apprezza e condivide i risultati del processo di revisione del SMVP; di conseguenza esprime parere favorevole all'approvazione del documento "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance".

OMISSIS

Letto, approvato e sottoscritto.

Copia conforme

F.to La Segretaria
(Rosanna Odorisio)

Staff di Area - Ufficio di Supporto al Nucleo di Valutazione
Area Finanza e Partecipate
L.go Trombetti 4 | 40126 Bologna | Italia | Tel. +39 051 2099753 | nucleovalutazione@unibo.it