

Cristina Danelatos

EXPERIENCE

Chief People, Legal, HSE & Sustainability Officer - Pernigotti - Cremona, Italy (azienda controllata da un fondo di private equity)

November 2025 - Present

Responsabilità di un'area integrata che unisce persone, compliance normativa, governance e sostenibilità. Definizione ed attuazione della **People Strategy** (talent, cultura, performance management, comp & ben, relazioni industriali, costo del lavoro, DE&I). Gestione area **Legal & Compliance** (contratti, governance, MOG 231, GDPR, contenziosi). Definizione ed attuazione della **strategia HSE** (conformità normativa, cultura della sicurezza, riduzione dei rischi operativi ed ambientali). Definizione ed attuazione della **Sustainability Strategy** (decarbonizzazione, efficienza energetica, DE&I, stakeholder management e rendicontazione).

Scientific Director HR Executive Club - Zeta Service - Milan, Italy (azienda imprenditoriale)

May 2024 - Present

Inizialmente membro del Consiglio di Amministrazione (May 24-Oct 25). In seguito Scientific Director dell'HR Executive Club, un network per CHRO di confronto strategico e operativo sulle sfide HR.

Founder & CEO - AMA Società Benefit - Modena, Italy (start-up)

April 2024 - Present

Consulenza strategica e manageriale. Policy e programmi in ambito Digital Transformation, Leadership & Cultura Organizzativa, Ottimizzazione dei Processi e integrazione dei principi ESG nei processi aziendali.

Chief People & Digital Officer - Gruppo Montenegro - Bologna, Italy (azienda imprenditoriale multinazionale)

February 2018 - March 2024

Membro del Senior Leadership Team, a diretto riporto del CEO, con responsabilità su HR, IT, Sustainability & Corporate Communication, Facility & General Services. Definizione ed esecuzione della **People Strategy** (talent acquisition & development, performance management, relazioni industriali, compensation & benefits, DE&I e cultura aziendale). Definizione e guida della **Digital Strategy** e del programma di trasformazione digitale (tecnologie, servizi e processi). Gestione strategica ed operativa di **Facility & General Services** (security, spazi, costi, standard di sicurezza e ambientali). Sviluppo ed esecuzione di **Sustainability & Corporate Communication Strategies** con analisi e gestione delle performance ESG.

Member of the Executive Committee - Master HR & Organization - Bologna Business School – Bologna, Italy (fondazione privata a partecipazione pubblica)

January 2018 – Present

Verifica della rilevanza dei programmi e del loro allineamento alle esigenze delle aziende, del business e della società. Identificazione dei trend attuali e futuri e dell'evoluzione delle competenze richieste ai/alle laureati/e.

Founder – Bluelink – Enabling Business Innovation – Modena, Italy (start-up)

November 2015 – Present

Due diligence M&A e piani di integrazione post-merger in ambito HR, con focus su strutture organizzative, processi, ruoli e cultura.

Founding Partner – Stars & Cows Soc. Coop, Modena, Italy (start-up)

January 2015 – June 2016

S&C è una rete di Senior Manager che offre servizi di ricerca e selezione, mentoring, formazione, consulenza aziendale e outplacement.

HR Director - Coca-Cola HBC – Milano, Italy (azienda quotata)

September 2007 - November 2015

Ruoli di crescente responsabilità in ambito HR, da ultimo quello di HR Director, con responsabilità sulla definizione e implementazione della strategia HR e sulla guida di Facility Management in Italia a riporto del Country Managing Director. Definizione ed esecuzione di strategie (HQ, 7 stabilimenti, 3000 dipendenti). Leadership e sviluppo della funzione HR (35 persone) e di Facility & General Services (5 persone).

Head of HR – Swisslog – Modena, Italy (azienda quotata)

April 2007 - September 2007

Implementazione della strategia HR corporate in Italia (2 sedi). Supervisione di tutti i processi HR (recruiting, compensation & benefits, performance management, engagement) e leadership del team HR (4 persone).

HR Manager - Tetra Pak – Modena, Italy (azienda imprenditoriale multinazionale)

November 2002 - March 2007

Ruoli di crescente responsabilità: prima International Mobility Specialist, poi Recruitment & Training Manager ed infine HR Manager per la funzione Global Sales & Marketing in Italia, Svezia e Stati Uniti.

Global HR Specialist – Crif – Bologna, Italy (azienda imprenditoriale multinazionale)

October 2001 - October 2002

Presidio delle normative del lavoro nazionali e internazionali. Supporto a manager e dipendenti su iniziative, policy, sistemi HR e consulenza su tematiche previdenziali e fiscali internazionali (80 dipendenti - 5 Paesi).

Assistant Solicitor - ROBERTS McCracken SOLICITOR – London, UK (studio professionale)

September 2000 - September 2001

Presenza alle udienze in tribunale, ricerca legale, valutazioni sul quantum nei casi di lesioni personali.

LANGUAGES

Italiano madrelingua

Greco competenza bilingue

Inglese fluente

EDUCATION

UNIMORE university - Master Degree in Law (2000)

LLOYD'S Internal Lead Auditor - ISO 9001 (2005)

IMD - Business Program – Lausanne, CH (2012)

SDA Bocconi - Finance for non finance manager (2019)

SDA Bocconi - Director's Program Corporate Governance (2024)

INSEAD - Business Strategy & Financial Performance (2024)

MIT SLOAN - AI: implications for business strategy (2024)

