

Luisa De Vita

Professoressa associata

Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche

Sapienza Università di Roma

mail: luisa.devita@uniroma1.it

home page:

<https://corsidilaurea.uniroma1.it/it/lecturer/8dbf517a-a65e-4ff9-a0ec-56c70b065917>

<https://orcid.org/0000-0003-4991-1676>

<https://scholar.google.com/citations?user=yiYsffYAAAAJ&hl=it&oi=ao>

Posizioni attuali:

- Professoressa Associata di Sociologia Economica, Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Sapienza Università di Roma
- Coordinatrice del Dottorato in Scienze Sociali Applicate, Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche, Sapienza Università di Roma
- Vice coordinatrice Scuola di Dottorato in Scienze Sociali ed Economiche
- Abilitazione Scientifica Nazionale (ASN) a professore di Prima fascia settore SPS/09

Istruzione e formazione:

- Docente ospite presso la Norwich Business School, Università di East Anglia, Regno Unito, 2009.
- Dottorato di ricerca in Scienze Sociali e Analisi delle Politiche Pubbliche, Sapienza Università di Roma. 2008
- Laurea cum laude in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni. 2004

Insegnamenti attuali

- Sociologia delle organizzazioni. Sapienza Università di Roma. Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche (triennale)
- Lavoro, organizzazione e genere. Sapienza Università di Roma. Dipartimento di Scienze Sociali ed Economiche (magistrale)
- Mercati del lavoro e relazioni industriali. Sapienza Università di Roma. Dipartimento di Scienze Giuridiche (magistrale)
- Laboratorio sul Diversity Management all'interno del corso Dinamiche interpersonali e di gruppo. Sapienza Università di Roma. Dipartimento di Psicologia (magistrale)

Incarichi accademici e scientifici

- Responsabile sportello Tirocini e Attività Formative area Sociologia, Sapienza Università di Roma
- Componente Consiglio Scientifico Master Terzo Settore, Innovazione Sociale e Governance dei Sistemi Locali di Welfare, direttore A. Ciarini (2022 – in corso)
- Componente del collegio dei docenti Scuola di Dottorato in Scienze Sociali ed Economiche (2021- in corso)
- Componente unità italiana del Global WEP Women Entrepreneurship Platform, Secretariat of the European Parliament's Interest Group on Women Entrepreneurs (2017 – in corso)
- Componente di Minerva - Laboratorio sulle diversità e le disuguaglianze di genere, Sapienza Università di Roma (2017 – in corso)

- Componente del collegio dei docenti European Ph.D. in Socio-Economic and Statistical Studies (Sess.EuroPhD). (2017-2020).

Principali interessi di ricerca

Disuguaglianze, politiche di genere, e approcci intersezionali per lo studio del mercato del lavoro e delle condizioni di lavoro, con particolare attenzione al lavoro autonomo, all'imprenditoria e ai percorsi di carriera. Digitalizzazione e platform economy, con particolare attenzione al settore della cura e dell'assistenza.

Partecipazione in progetti nazionali ed internazionali (selezione):

- Responsabilità scientifica dell'indagine promossa insieme alla Federazione nazionale Ordini dei Tecnici sanitari di radiologia medica, delle professioni sanitarie tecniche, della riabilitazione e della prevenzione (FNO TSRM e PSTRP), della ricerca dal titolo: "Professioni della riabilitazione: condizioni di lavoro, carriere e regolazione", dal 01-03-2022 in corso.
- Partecipazione al progetto: "Smart Working e Inclusione Comunicare la Transizione fra opportunità tecnologiche e disuguaglianze digitali", Politecnico di Torino, dal 01-07-2021 - in corso
- Partecipazione al progetto: "Fairwork" progetto finanziato dall'Oxford Internet Institute e dal WZB Berlin Social Science Center. Coinvolge oltre venti Paesi di tutto il mondo e l'unità Italiana ha avviato l'analisi di 7 piattaforme, dal 01-12-2022- in corso.
- Partecipazione al progetto: "Seconde generazioni all'università". Un'indagine sugli studenti di Sapienza, con un focus sui percorsi formativi per le professioni di cura e assistenza (professioni sanitarie, assistenti sociali ecc.) (PI Maria Grazia Galantino finanziato da Sapienza Università di Roma), dal 01-01-2022 in corso.
- Responsabilità scientifica del progetto "La cura nello spazio pubblico, verso una democratizzazione del lavoro di cura", finanziato da Sapienza Università di Roma, 2019-2021.
- Ricercatrice senior unità italiana Global Women's Entrepreneurship Policy Research (Global WEP). Primo report OECD disponibile al link: <https://www.oecd.org/publications/entrepreneurship-policies-through-the-gender-lens-71c8f9c9-en.htm> dal 24-11-2021 in corso
- Partecipazione al progetto "Smart working per il futuro della PA - Pratiche innovative per la conciliazione vita-lavoro", 2018- finanziato dal PON Governance 2014-2020.
- Responsabile scientifico del progetto "Nuovo lavoro autonomo: diverse condizioni per una diversa rappresentanza" finanziato da Sapienza Università di Roma 2018-2020
- Partecipazione al progetto "InDIGIT - Industrial relation and digitalization", (PI Domenico Carrieri, finanziato da Sapienza Università di Roma).
- Responsabile scientifico (con Michela Mari e Sara Poggesi) del progetto "Imprenditoria femminile e conciliazione vita-lavoro", in collaborazione CNA - Confederazione Nazionale dell'Artigianato e della Piccola e Media Impresa
- Partecipazione al progetto "Stem Fem: traiettorie femminili in ambito tecno-scientifico" (PI Assunta Viteritti), finanziato da Sapienza Università di Roma.
- Partecipazione al progetto "Nuovi soggetti del lavoro e forme di rappresentanza". Unità di ricerca Sapienza (Coordinatore: Enrico Pugliese/Fabrizio Pirro) PRIN-COFIN 2009

Partecipazione a comitati editoriali di riviste

- Studi Organizzativi, Franco Angeli Milano (2022 in corso)
- International Review of Sociology, Taylor & Francis (2019 in corso)
- Quaderni di Rassegna sindacale, Ediesse (2016 in corso)

- Scuola Democratica, Il Mulino (2016-2019)

Referee per le seguenti riviste:

- International Journal of Sociology and Social Policy; Gender Work and Organization; Gender and Society; Gender in Management; Journal of Enterprising Communities, Management Decision; Scuola Democratica; Sage Open; Sociologia del Lavoro, Rassegna Italiana di Sociologia; Studi Organizzativi; Quaderni di Sociologia
- Reviewer for GENDER-NET plus Joint Call on Gender and UN Sustainable Development Goals”.

Premi per l'attività scientifica

- EURAM Research Grant for project Women Entrepreneurs within STEM Fields: a Cross-Countries Comparison with S. Poggesi, M. Mari e L. Foss. 2018
- Premio “Young sociologist” della rivista: SOCIOLOGIA DEL LAVORO. Award winning publication:- L. De Vita (2013), “Donne in percorsi non tradizionali. Tra nuove opportunità e vecchi limiti”, in M. La Rosa e U. Pallareti (a cura di), Lavoro e ricerca sociologica. Un confronto fra giovani ricercatori italiani, Franco Angeli, Milano. 2012

Organizzazione o partecipazione a conferenze nazionali e internazionali (selezione tra gli ultimi cinque anni)

- L. De Vita, E Errico, “The Gender Impacts of Transitions: What Role for Industrial Relations? Some Reflections from the Italian Manufacturing Sector”5th ISA Forum of Sociology (6-11 July 2025)
- L. De Vita, A. Corasaniti e L. Alaimo “Women matter: an analysis of Italian women’s employment between two crises” International Conference on Sustainability Analysis ICISA, Roma, 14-15 Luglio 2022
- L. De Vita, O. Giancola “Carriere e genitorialità nei nuovi assetti accademici: un’analisi empirica su scelte, vincoli e percorsi di vita” SISEC, Bologna, 8-11 Giugno 2022
- L. De Vita, A. Corasaniti e L. Alaimo “Professioni in transizione. Condizioni occupazionali dei professionisti della sanità in Italia, Francia e Germania” SISEC, Bologna, 8-11 Giugno 2022
- L. De Vita, G. Porino “Solo pinkwashing? Il ruolo dell’approccio intersezionale nel settore finanziario” AIS Genere, Convegno fine mandato, Napoli 6-7 dicembre 2021
- L. De Vita, T. Maziali e G. Campanella “Digital Inequality, Gender and Smart Working during the First Lockdown in Italy” ESAConference 2021. Barcellona 31 Ago-3 Sept, 2021. on line
- L. De Vita, G. Porino “The Gendered Barriers In Finance: The Doom Loop Of Window Dressing Diversity And Lost Transformative Policies” ESAConference 2021. Barcellona 31 Ago-3 Sept, 2021. on line
- L. De Vita, A. Corasaniti “Domestic and Care Work during Covid-19: Regulatory Challenges and Opportunities” SASE Conference. After Covid? Critical Conjunctures and Contingent Pathways of Contemporary Capitalism, 2-5 July 2021, online
- L. De Vita, A. Corasaniti “Il lavoro domestico e di cura al tempo della pandemia: tra fragilità del settore e possibili nuove opportunità di regolazione” SISEC, 9-12 giugno 2021.
- A. Corasaniti and L. De Vita “Care Work Regulation in Italy: Is it Still an Unsolved Problem” Conference "Decent Care Work", Copenhagen 6th- 8th April 2021, online.

- V. Pulignano, L. De Vita e S. Lucciarini “Smart’ for whom? Uncertainty and inequality within smart organizations” CAMEo conference ‘Re-futuring Creative Economies, 5-6 September 2019, Phoenix, Leicester.
- L. De Vita, M. Mari, S. Poggesi “Work-family conflicts: an integrative model based on Italian women entrepreneurs” Academy of Management Annual Meeting, August 9 – 13, Boston, MA, USA. 2019
- L. De Vita, S. Lucciarini, V. Pulignano “Smart for whom? Inequality processes in smart organizations” ISA RC52, Interim Meeting Professions and Society Facing the Challenges of Marketization, Globalization and Digitalization, 4-5 Luglio, Firenze. 2019
- (Track Organizational Co-Coordinator) L. De Vita, M. Mari, S. Poggesi Track: T03_10 - Female entrepreneurship, 19th Annual Conference of the European Academy of Management (EURAM), 26-28 June, Lisboa. 2019
- (Track Organizational Co-Coordinator) G. Campanella, L. De Vita e T. Cumbo For a new paradigm of university to work transitions: New orientation practices for socio- economic and labor transformation, First International Conference of the Journal Scuola Democratica, Cagliari 6-8 Giugno. 2019
- L. De Vita “Il ruolo delle affirmative action per la riduzione delle diseguaglianze di genere. Un primo bilancio sulla legge Golfo-Mosca”. III Convegno SISEC: Sviluppo e Disuguaglianze, 31 Gennaio- 2 Febbraio, Napoli. 2019
- L. De Vita “Conciliazione e lavoro autonomo: diversi bisogni e nuove dinamiche di genere” Conferenza metà mandato AIS Genere 5-6 Ottobre, Catania. 2018
- (Track Organizational Co-Coordinator) L. De Vita, S. Lucciarini, V. Pulignano “Digitalization and Industrial Relations, II convegno nazionale SISEC, Milano, 25-27 Gennaio. 2018
- (Track Organizational Co-Coordinator) L. De Vita, O. Giancola, MC. Sciannamblo, A. Viteritti (Workshop Convenors), Gendering Technoscientific Organizations, 9th Biennial International Interdisciplinary conference, 29th June-1st July, Keele University, UK. 2017

Pubblicazioni

Libri:

- Carrieri M e De Vita L. (a cura di), (2025), *Sanità e servizi socioassistenziali: un'occasione di sviluppo per le aree interne*, Rubettino Editore
- De Vita L e Alessandra Romano (2025), *Praticare l'intersezionalità. Teorie, metodi e ricerche*, Mondadori Università
- De Vita, L. (2011). *Il diversity management in Europa e in Italia. L'esperienza delle Carte delle diversità*. Franco Angeli, Milano.
- De Vita, L., M. Mari e S. Poggesi, (2012). *Female Entrepreneurship Research: A Classification of Results*. McGraw-Hill Companies
- De Vita, L. (2010). *Nuovi strumenti per la valutazione della policy. L'analisi del testo applicata alle politiche di genere nelle regioni italiane*. Ediz. multilingue. Aracne.

Articoli in riviste scientifiche

- De Vita, L., & Bertolini, A. (2025). Underpaid or Uberpaid? The Platformisation of the Domestic and Care Work. *Critical Sociology*
- De Vita, L., & Ciarini, A. (2025). Still Informal? Care Platforms in a Loosely Regulated Context, the Italian Case. *Critical Sociology*

DE VITA, L., & Giancola, O. (2025). Soddisfazione e ritorno economico nelle professioni sanitarie della riabilitazione: gli effetti della differenziazione interna al settore. *LA RIVISTA DELLE POLITICHE SOCIALI*.

De Vita, L. (2023). Women's Tailored Food Delivery Platform: The Case of a Small Company in Italy. *Social Sciences*, 12(9), 512.

De Vita, L., and Corasaniti A. (2023). Stuck in the middle? Strategies, opportunities, and boundaries of the rehabilitation professionals in Italy between choices and needs. *Rassegna Italiana di Sociologia*, 1-33.

De Vita, L. (2022). The importance of intersectionality for gender equality in the labor market analysis. *AG About Gender-International Journal Of Gender Studies*, 11(22).

De Vita, L., Mazali, T., & Campanella, G. (2022). The impacts of smart working on women. Lessons from the first lockdown in Italy. *International Review Of Sociology*, 1-17.

De Vita, L., & Corasaniti, A. (2021). Regulating domestic and care work in Italy: Assessing the relative influence of the familistic model today. *Critical Social Policy*, 02610183211064597.

Poggesi, S., Mari, M., & De Vita, L. (2021). Antecedents and consequences of work-family conflicts: Italian women entrepreneurs' experiences. *International Journal of Globalisation and Small Business*, 12(1), 26-45.

Porino G.e De Vita L. (2020). Financial sector confidential. Diversity in finance from the voice of insiders. *Rassegna Italiana di Sociologia*, p. 591-622, ISSN: 0486-0349

De Vita L. e Lucciarini S. (2020). Tra autonomia e subordinazione: il caso delle professioni sanitarie nei servizi esternalizzati. *Sistema Salute*, ISSN: 2280-0166

Sara Poggesi, Michela Mari, Luisa De Vita, Lene Foss (2020). Women entrepreneurship in STEM fields: literature review and future research avenues. *International Entrepreneurship and Management Journal*, p. 1-25, ISSN: 1554-7191, doi: 10.1007/s11365-019-00599-0

De Vita L. (2019). La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro per i nuovi professionisti: alcune evidenze empiriche. *Sociologia e Ricerca Sociale*, n. 120

De Vita L. e Lucciarini S. (2019), Towards a welfare system that produces inequality? Interpreting the new conditions of inclusion and exclusion in two Italian cases in a macro-micro-macro perspective, *International Journal of Sociology and Social Policy*

S. Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2019). Work-Family Conflicts: An Integrative Model Based on Italian Women Entrepreneurs. *Academy of Management Proceedings*. Vol. 2019. No. 1. ISSN (print): 0065-0668 | ISSN (online): 2151-6561

Poggesi, S., Mari, M., De Vita, L. et al. (2019), Women entrepreneurship in STEM fields: literature review and future research avenues, *International Entrepreneurship and Management Journal*, pp 1-25

De Vita L. e Lucciarini S. (2019). Nuovi lavori, nuova regolazione. La segmentazione del mercato del lavoro creativo e le sfide della rappresentanza. *Quaderni di Rassegna Sindacale*, vol 2, pp. 39-56

De Vita L., M. Mari e S. Poggesi, (2019). La conciliazione tra vita privata e lavoro: il caso delle imprenditrici italiane. *Sviluppo & Organizzazione*, n.285, Gennaio/Febbraio, pp. 66-76

De Vita L., S. Lucciarini e V. Pulignano (2018). Quali relazioni industriali per i lavoratori autonomi della digitalizzazione? *Quaderni di Rassegna Sindacale*, vol 2, pp. 139-158

De Vita L. e Magliocco A. (2018). Effects of gender quotas in Italy. A first impact assessment in the Italian banking sector. *International Journal of Sociology and Social Policy*, n. 7/8, pp.673-694.

Campanella G. e De Vita L. (2018). Le politiche di conciliazione tra residualità e frammentarietà. Il caso di un co-working con spazio baby a Roma. *Sociologia e Politiche Sociali*, vol. 1 pp. 97-119.

Campanella G. e De Vita L. (2018). Work life balance tra limiti istituzionali e pratiche innovative. *Digitcult*, vol 2, n. 3, pp. 35-48

- S. Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2017). Women entrepreneurs and work-family conflict: an analysis of the antecedents. *International Entrepreneurship and Management Journal*. 15(2), pp. 431-454.
- De Vita L. e O. Giancola (2017). Between education and employment: women's trajectories in stem fields in *POLIS*, vol. 1, pp. 45-72
- De Vita L. e I. Alfano (2017). I nuovi professionisti: condizioni di lavoro, identità professionale e ricerca di rappresentanza. *Quaderni di Rassegna Sindacale. Lavori*, n. 1, pp. 73-90,
- De Vita L., M. Sciannamblo e A. Viteritti (2016). Re-thinking intersectionality through Science and Technology Studies: trajectories of Women in technoscientific fields. *Rassegna italiana di sociologia*, n.3, pp. 503-524.
- M. Mari, S. Poggesi e L. De Vita (2016). Family Embeddedness and Business Performance: Evidences from Women-Owned Firms. *Management Decision*, Vol. 54 Iss: 2, pp.476 - 500
- De Vita L. (2016). Proteggersi dai rischi. Nuove competenze e modi di lavorare per il mercato che cambia. *Italianieuropei*, n. 2-3
- De Vita L. (2016), R. Fontana (a cura di), (2015). “Le donne nell'accademia italiana. Identità, potere e carriera”, Milano, Mondadori università. *Scuola Democratica* vol, 1 pp. 274-275.
- Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2015). Family and work-life balance mechanisms. What is their impact on the performance of Italian female service firms? *International Journal Of Entrepreneurship And Innovation*, vol. 16(1), pp. 43-53.
- Poggesi, M. Mari e L. De Vita (2015). What's new in female entrepreneurship research? Answers from the literature. *International Entrepreneurship and Management Journal*, 12(3), pp. 735-764
- De Vita L., M. Mari, e S. Poggesi (2014). Women entrepreneurs in and from developing countries: evidences from the literature. *European Management Journal*, Vol 32(3), pp. 451-460.
- De Vita L. (2014). Verso l'Intersectionality. Un nuovo paradigma per la gestione delle diversità. *Sociologia del Lavoro*. n. 134, pp 54-67.
- De Vita L., M. Mari, e S. Poggesi (2014). Le imprese femminili in Italia: i risultati di un'indagine esplorativa. *Impresa Progetto*, vol. 2, pp. 1-30.
- De Vita L. e A. Signorelli (2012). Il tempo delle donne fra lavoro, famiglia e socialità. *Italianieuropei*, n. 3
- De Vita L. (2010). Le politiche di genere come scelta strategica per lo sviluppo territoriale. Un confronto tra sei regioni italiane. *Sociologia del Lavoro*, n. 118, pp 111-125.
- De Vita L. (2010). The diversity management approach: new implications for gender policies in Italy. *Equality, Diversity and Inclusion. An International Journal*, Emerald, Vol 29, n. 8, pp. 724-742.
- Signorelli, L. De Vita e K. Santomieri (2010). L'evoluzione del part-time tra mercato e conciliazione. *Sociologia del Lavoro*, n.119, pp. 41-64.
- De Vita L. (2009). La Strategia di Lisbona e le politiche di genere nelle regioni italiane. *La rivista delle Politiche Sociali*, n.4. Ottobre-Dicembre

Capitoli di libri

- De Vita, L., & Errico, E. (2024). Italian women entrepreneurs during the Covid-19 pandemic: striving for a collective response through female employer and business membership organizations. In *Women's Entrepreneurship in a Turbulent Era* (pp. 45-63). Edward Elgar Publishing.
- De Vita, L., & Romano, A. (2024). Pratiche intersezionali nella ricerca scientifica. In A. Viviani, S. Civitelli (a cura di), *I Molti Volti della Violenza di Genere: Discipline a Confronto*. Siena: Siena University Press. <https://dx.doi.org/10.36253/979-12-215-0208-4>
- Porino, G., Zacchia, G., & De Vita, L. (2024). Intersectional and inclusive diversity in the corporate elite? The case of the financial sector. In *Central Banking, Monetary Policy and Gender* (pp. 11-37). Edward Elgar Publishing.

- Alaimo, L. S., Corasaniti, A., & De Vita, L. (2023). Women Matter: An Analysis of Italian women's Employment Between Two Crises. In *COVID-19 Pandemic and Global Inequality: Reflections in Labour Market, Business and Social Sectors* (pp. 183-206). Singapore: Springer Nature Singapore.
- De Vita L. (2023) Digital technologies and female-led small- and medium-sized enterprises: A possible new growth area. In M.R. Tagliaventi and (Eds), *SMEs and the Digital Single Market* Edward Elgar (Forthcoming Marzo 2023)
- De Vita L. (2022) Gender representation in the high-tech sector in Italy: the required alliance between trade unions and women associations. In R. Rego and H. Costa (Eds). *The Representation of Workers in the Digital Era: Organizing a Heterogeneous Workforce*, Springer International Publishing
- De Vita L., M. Mari, e S. Poggesi (2021). Italy. In "Entrepreneurship Policies through a Gender Lens", OECD Studies on SMEs and Entrepreneurship
- Davide Caselli, Gianluca De Angelis, Luisa De Vita, Barbara Giullari, Silvia Lucciarini, Alessandra Rimano (2021). Il sistema del procurement dei servizi sociali in italia tra concorrenza e concessione. Quali esiti sulle condizioni di lavoro, quali implicazioni sulla qualità del servizio. In: Luigi Fiorentino e Anna La Chimia. *Il procurement delle pubbliche amministrazioni: tra tentativi e necessità di innovazione, sostenibilità, concorrenza e impatto covid 19*. Il Mulino, Bologna.
- De Vita L. e L. Spirito (2019). "Inclusione scolastica e disabilità. Il ruolo dei centri territoriali di supporto nella regione Lazio", in Saracino B., Punziano G., Caputo A. (a cura di), *Prospettive di metodo per le politiche educative. Dalle esperienze di ricerca alle riflessioni analitiche*. PM edizioni.
- De Vita L., M. Mari, e S. Poggesi (2019). "Work-family conflicts and satisfaction among Italian women entrepreneurs", in Lepeley, M. T., Kuschel, K., Beutell, N., Pouw, N., & Eijdenberg, E. L. (Eds.). *The Wellbeing of Women in Entrepreneurship: A Global Perspective*. Routledge.
- De Vita L. e S. Lucciarini (2019). "Il poliedro del lavoro autonomo" in D. Carrieri e C. Damiano (a cura di), *Il lavoro che cambia*, Ediesse, Roma.
- De Vita L. e A. Viteritti (2018). "Agire per differenza. Vite mobili di accademiche e imprenditrici nei campi sociomateriali della scienza e della tecnologia", in A. Murgia e B. Poggio (a cura di), *Saperi di genere Prospettive interdisciplinari su formazione, università, lavoro, politiche e movimenti sociali*, Edita dall'Università degli Studi di Trento, Licenza CC BY-NC-ND.
- Caputo, L. De Vita, M. Mari and S. Poggesi (2017). "Female Entrepreneurship in Developing Contexts: Characteristics, Challenges and Dynamics", in Ratten V., Dana L. and Ramadani V. (Eds), *Women Entrepreneurship in Family Business*, Routledge.
- De Vita L., M. Mari and S. Poggesi (2016). "Women entrepreneurs and performance: evidences from Italy", in C. Diaz (Eds), *Women's Entrepreneurship in Global and Local Contexts*, Edward Elgar.
- De Vita L. (2015). "Fare impresa al femminile. Storie di giovani imprenditrici nel mezzogiorno", in Rauty R. (a cura di), *Giovani e Mezzogiorno*, Orthotes Editrice, Napoli.
- De Vita L. (2014). "Tra autonomia e subordinazione, la precarietà sociale ed economica dei lavoratori a partita IVA", in A. Murgia e E. Armano (a cura di), *Generazione precaria, nuovi lavori e processi di soggettivazione*, I libri di Emil, Bologna.
- De Vita L. (2013). "Donne in percorsi non tradizionali. Tra nuove opportunità e vecchi limiti", in M. La Rosa e U. Pallareti (a cura di), *Lavoro e ricerca sociologica. Un confronto fra giovani ricercatori italiani*, Franco Angeli, Milano.
- De Vita L. e Signorelli A. (2007). "I cambiamenti nelle strategie e l'evoluzione degli strumenti di intervento a livello europeo, nazionale, regionale", in A. Signorelli (a cura di), *Lavoro e politiche di genere*, Franco Angeli, Milano.

Roma, 05/07/2023

Firma

A handwritten signature in black ink, appearing to read "L. J. V. 110", is written on a light-colored rectangular background.