

**Curriculum vitae di Luigi Enrico Golzio, Già professore Ordinario
di Organizzazione aziendale - UNIMORE**

Anni	Ruoli assunti ed esperienze professionali di lavoro maturate
1947	Nato a Milano, il 17 Febbraio. Residente a Modena E-mail: luigienrico.golzio@unimore.it
1972	Laurea in Economia e Commercio, Università "L. Bocconi", Milano
1972-1973	Dipendente di Hay Group, società internazionale di consulenza manageriale, Gestione Risorse Umane
1973	Diploma International Teachers Program , ITP , Harvard University, Boston, USA
1973-2003	Docente di Organizzazione e sviluppo delle risorse umane Scuola di Direzione aziendale, SDA, MI
1976-1983	Professore Incaricato di Amministrazione del Personale Università "L. Bocconi", Milano
1984-1986	Professore Associato di Economia aziendale , Università di Modena.
1987-1990	Professore Straordinario di Organizzazione aziendale , Università di Reggio Calabria
1988-1999	Responsabile e docente Area Organizzazione e sviluppo delle risorse umane , Master in Gestione di impresa , Profingest, Bologna
1989-2003	Partner di Faber-SMG Service Management Group Italia, società di consulenza in Direzione e organizzazione aziendale , Milano – Sondrio
1991-2017	Professore Ordinario di Organizzazione aziendale , Dipartimento di Economia Marco Biagi , Università di Modena e Reggio Emilia, (UNIMORE).
1992-2002	Presidente Corso di Diploma universitario in Economia e amministrazione delle imprese , UNIMORE
1997-2006	Presidente del Nucleo Valutazione del Policlinico di Modena
1997-2009	Presidente Nucleo di Valutazione dell'Università di Sassari.
1999-2004	Consigliere di Amministrazione, Azienda dei Trasporti della provincia di Modena - ATCM SpA, Modena
1999-2016	Presidente del Nucleo di Valutazione, Università Parthenope, Napoli.
2000-2005	Direttore e docente del Master Universitario di I livello in Gestione dei Servizi , UNIMORE
Dal 2000	Docente del corso Organizzazione e gestione delle risorse umane , Scuola di specializzazione in studi sull'Amministrazione Pubblica, SPISA, Università degli studi di Bologna.
2001-2005	Componente in gruppi di ricerca (<i>workpackage</i>) progetti " Related Network UE " PRISM e TRENDS
2005-2015	Direttore e docente Master Universitario di I livello in Prevenzione dei rischi e gestione della sicurezza del lavoro in impresa – safety management I , Dipartimento di Economia Marco Biagi ,
2005-2010	<i>Workpackage leader n. 10</i> , progetto di ricerca VIRTUALIS (l'applicazione della realtà virtuale alla prevenzione dei rischi), VI programma quadro (progetto IP, 2005-2009), budget totale 15 ML €
2006-2010	Docente corso People Management , Executive Master in Business Administration (EMBA), Alma Graduate School, Università di Bologna
2007-2008	Presidente Corso di laurea specialistica in Relazioni di Lavoro , Dipartimento di Economia, Marco Biagi .
2007-2016	Direttore del Dottorato internazionale in Relazioni di lavoro , Fondazione Universitaria Marco Biagi
Dal 2007	Docente corso di perfezionamento post universitario in " Management per la Direzione di Strutture Sanitarie Complesse "; Responsabile scientifico di ricerche, Fondazione Marco Biagi
Dal 2008	Docente nel Master di I livello in Management per funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie , Dipartimento di Scienze Biomediche, Metaboliche e Neuroscienze, UNIMORE
2009-2015	Direttore e docente del Master universitario di II livello in Modelli di organizzazione, formazione e valutazione dei rischi per la sicurezza del lavoro –Safety Management II , Dipartimento di Economia Marco Biagi UNIMORE
Dal 2012	Docente nel Master Universitario Interateneo (Atenei di Ferrara, Modena e Reggio Emilia, Bologna) in HR & Organization , in lingua inglese, Bologna Business School (BBS), Università di Bologna.
2013-2021	Partner di SYSTEM LOGIK, società di consulenza in management e organizzazione aziendale
Da 2014	Componente Comitato Scientifico, della Fondazione Marco Biagi . UNIMORE
2017-2022	Docente contratto corso " Organizzazione e gestione di impresa ", Laurea magistrale in Ingegneria informatica, Dipartimento di Ingegneria Enzo Ferrari , UNIMORE
2018-2019	Cultore della materia, docente a contratto, corso " Amministrazione delle relazioni di lavoro ", laurea magistrale in Relazioni di lavoro Dipartimento di Economia Marco Biagi , UNIMORE
Dal 2020	Presidente Comitato di garanzia di AIASCERT, Istituto per la certificazione della prevenzione S.r.l.
Dal 2021	Docente a contratto, nei corsi di " Organizzazione aziendale e Marketing dei servizi turistici ," corso di laurea triennale in Scienze della mediazione linguistica e magistrale in Management del turismo, Fondazione UniverMantova.

Curriculum scientifico di Luigi Enrico Golzio. Pubblicazioni ultimi diciassette anni.

Anni	Pubblicazioni: articoli, volumi, contributi a volumi pubblicati.
2005	GOLZIO L., L'evoluzione dei modelli organizzativi d'impresa , in <i>Diritto delle Relazioni Industriali</i> , n.2/XV

2006	GOLZIO L - MONTANARI F. – MONTEFUSCO A. -, RIBOLDAZZI F., The role of virtual reality in sustaining learning and knowledge management: a literature review , (2006), in GUEDES SOARES C. - ZIO E., (Editors), <i>Safety and reliability for managing risks</i> , Taylor Francis, London. GOLZIO L., Il management della sicurezza del lavoro. Il modello di organizzazione della sicurezza definito dal decreto legislativo n. 626/1994 , in GOLZIO L. – ZINI A., (a cura di), <i>La formazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione e protezione</i> , Euroconference Editore, Verona.
2007	Golzio L. – T. Fabbri (a cura di), <i>Relazioni di lavoro e forme organizzative</i> . Carocci, Roma.
2008	GOLZIO L., I modelli di organizzazione e il sistema di gestione della sicurezza del lavoro , in BASENGHI F.-GOLZIO L.-ZINI A., (a cura di), <i>La prevenzione dei rischi e la tutela della salute in azienda</i> , IPSOA, Milano. GOLZIO L., La prevenzione e la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori nel quadro del cambiamento dell'organizzazione aziendale . GOLZIO L., L'impatto del Testo Unico nei luoghi di lavoro . GOLZIO L. - MONTEFUSCO A., Modelli di organizzazione e gestione , in TIRABOSCHI M., (a cura di), <i>Il Testo Unico della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro</i> , Giuffrè Editore, Milano
2009	GOLZIO L., Il modello di organizzazione e il sistema di gestione della sicurezza del lavoro in BASENGHI F. - GOLZIO L., ZINI A., (a cura di), <i>La prevenzione dei rischi e la tutela della salute in azienda. Il testo Unico e il decreto correttivo 106/2009</i> , IPSOA, Milano.
2010	GOLZIO L., Progettare la relazione di lavoro nelle imprese di servizi , in AIROLDI G. – BRUNETTI G. – CORBETTA G. - INVERNIZZI G. (a cura di), <i>Economia aziendale & Management – Scritti in onore di Vittorio Coda</i> , EGEA, Milano.
2011	GOLZIO L., The assessment of University Teaching by Students: The organizational perspective in ATTANASIO M. – CAPURSI V., (Editors), <i>Statistical Methods for The Evaluation of University Systems</i> , Phisica-Verlag, Springer, Berlin.
2012	GOLZIO L., The Evolution of Doctoral Research Programmes: The Italian case of the Doctorate in Labour Relations , in <i>“The International Journal Od Comparative Labour Law and Industrial Relations”</i> , vol. 28.
2013	GOLZIO L. - TROISI R., Value of interdisciplinary research: a model of interdisciplinary between legal research and research in organizations , in <i>“Journal For Development and leadership”</i> . GOLZIO L., L'economia dei rischi psico-sociali , in <i>“Giornale italiano di medicina del lavoro ed ergonomia”</i> , vol. 35 n. 1. BASENGHI F. – GOLZIO L., (2013), (a cura di), Regole, politiche e metodo. L'eredità di Marco Biagi nelle relazioni di lavoro di oggi , Giappichelli Editore, Torino.
2014	GOLZIO L. – LALLA M. – MANNI M. G., Managing the Unexpected: a case study , in <i>“Rivista Italiana di Economia, Demografia e Statistica”</i> , vol. 68, n. 1. GOLZIO L.-COLOMBO S.-RITO N., (2014), La politica di prevenzione dei rischi in impresa , in <i>“Sviluppo & Organizzazione”</i> .
2015	GOLZIO L., Le forme organizzative a rete tra imprese: progettazione e scelte di convenienza , in Carinci M. T. (a cura di), Dall'impresa a rete alle reti di impresa , Giuffrè editore, Milano, 2015
2016	COLOMBO S. – GOLZIO L., (2016), The Plant Simulator as Viable Means in Operations Management: Experiment Results , in <i>“Safety Science”</i> , vol. 84, (articolo in free access) TROISI R. – GOLZIO L., (2016) Legal studies and organization theory: a possible cooperation , in <i>Manageable cooperation?</i> , European Academy of Management, 16th EURAM Conference, Paris.
2017	GOLZIO L., L'organizzazione dell' impresa di servizi. Testo e casi , Giappichelli Editore, Torino. S.Ed.2021
2019	COLOMBO S.-GOLZIO L.- BIANCHI G., The evolution of health, safety and environment – related competencies in Italy , <i>Safety Science</i> Vol.118, October 2019 (article in free access)
2020	GOLZIO L. (a cura di), L'Alta affidabilità organizzativa per la prevenzione dei rischi , Edizioni XL, Roma
2021	GOLZIO L. – CASSANDRO L.P. – BORDIN S., Trasformazione digitale e organizzativa. Adottare una gestione efficiente , <i>Sistemi&Impresa</i> , n.7 settembre. GOLZIO L. - TROISI R Organizzazioni ad alta affidabilità. Gestire gli eventi inattesi. , <i>Sviluppo&Organizzazione</i> n.301 ottobre-novembre
2022	TROISI R.-GOLZIO L., Imparare dalla gestione della crisi sanitaria , in Rebora G. (a cura di), Le sfide organizzative del PNRR , ESTE Libri, Milano TROISI R.-GOLZIO L., The stakeholder management; the contribute of the organizational justice theory , in FALDETTA G.-MOLLONA E.-PELLEGRINI M. (EDITORS), Philosophy for Business Ethics , Palgrave, London.

2023	<p>GOLZIO L. e., Dal modello monodatoriale al multidatoriale. Come prevenire e gestire I rischi in azienda, Sistemi&Impresa, n. 5 settembre.</p> <p>GOLZIO L.E. I modelli organizzativi per la prevenzione dei rischi in impresa. Il confronto tra monodatorialità e multidatorialità. DSL, 1-2023, HTTPS://JOURNALS.UNIURB.IT/INDEX.PHP/DSL/ARTICLE/VIEW/4280/3714</p>
2024	<p>GOLZIO L., <i>I modelli organizzativi della prevenzione dei rischi non di mercato</i> in AA.VV., <i>Scritti in onore di Umberto Bertini</i>, Franco Angeli, Milano.</p>