

VALENTINA MAIOLI

HR BUSINESS PARTNER

Ho iniziato il mio percorso HR in agenzia per il lavoro dove ho avuto la possibilità di poter acquisire le competenze hard in ambito risorse umane. Dopo circa tre anni, ho continuato il mio percorso in azienda che mi ha portato oggi ad arricchire il mio bagaglio di competenze in ambito soft. Mi piace parlare di *Sostenibilità, Diversità e Inclusione* e progetti relativi alle *PERSONE*.

LA MIA STORIA



VICI & C. S.P.A.

Azienda leader nel settore macchine di misura ottica e sistemi di controllo qualità

DATA

GENNAIO 2022 – OGGI

POSIZIONE

HR BUSINESS PARTNER - SUSTAINABILITY & INNOVATION TEAM

PRINCIPALI
ATTIVITÀ

- Gestione della parte Soft relativa alle risorse umane: progetti rivolti alle persone su tematiche di Diversity&Inclusion, Sostenibilità, Responsabilità Sociale. Faccio parte del "Team di Sostenibilità ed Innovazione", che supporta il cambiamento gestendo tutti gli aspetti che accompagneranno la cultura aziendale verso Innovazione Sostenibile, Governance & Compliance, Ambiente.
- Colloqui di selezione e inserimento delle nuove risorse in azienda, accompagnandole fino al primo giorno. Gestione partnership con enti locali, società e aziende.



Archimede s.p.a.

Agenzia per il Lavoro | Rimini (RN)

DATA:

GENNAIO 2019 – GENNAIO 2022

POSIZIONE:

HR SPECIALIST

PRINCIPALI
ATTIVITÀ:

- Gestione della parte Hard relativa all'amministrazione delle risorse umane. Piccola gestione commerciale e di supporto al cliente nel momento di fidelizzazione e contratto di somministrazione. Formazione di nuovi ingressi e colleghi del distretto Emilia-Romagna.
- Gestione di attività quotidiane relative alla gestione della filiale: colloqui di selezione e relativa presentazione di candidature alle aziende; stesura contratti, gestione proroghe e cessazioni; gestione ore mensili; gestione malattie, infortuni, maternità, permessi; gestione scadenze.