



Prof. Claudio Giovanni Cortese

CURRICULUM DELL'ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DIDATTICA

Prof. CLAUDIO G. CORTESE

Università degli Studi di Torino – Dipartimento di Psicologia – Area M-PSI/06

ORCID: 0000-0003-2339-9838 ■ Scopus Author ID: 8247314800

INDICE

1. PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO FORMATIVO E ACCADEMICO
2. ATTIVITÀ SCIENTIFICA
 - 2a. PUBBLICAZIONI (ESCLUSI ABSTRACT)
 - 2b. ABSTRACT
 - 2c. PARTECIPAZIONE A CONGRESSI, CONVEGNI, GIORNATE DI STUDIO E INCONTRI
 - 2d. ATTIVITÀ NEI COMITATI SCIENTIFICI E IN QUALITÀ DI REFEREE
 - 2e. ORGANIZZAZIONE, DIREZIONE E COORDINAMENTO DI GRUPPI DI RICERCA
 - 2f. TITOLO DI DOTTORE IN RICERCA E FRUIZIONE DI BORSE DI STUDIO DESTINATE ALL'ATTIVITÀ DI RICERCA
 - 2g. ATTIVITÀ DI RICERCA, COMUNQUE SVOLTA, PRESSO SOGGETTI PUBBLICI E PRIVATI, ITALIANI E STRANIERI
 - 2h. PRINCIPALI COLLABORAZIONI NAZIONALI E INTERNAZIONALI
3. ATTIVITÀ DIDATTICA
4. COORDINAMENTO DI INIZIATIVE IN CAMPO DIDATTICO E INCARICHI ORGANIZZATIVI
5. ATTIVITÀ DI PUBLIC ENGAGEMENT

1. PRINCIPALI TAPPE DEL PERCORSO FORMATIVO E ACCADEMICO

- 1994 **Laurea in Psicologia** (vecchio ordinamento, indirizzo Psicologia del lavoro e delle organizzazioni) conseguita presso l'Università degli Studi di Torino con la votazione di 110/110 con lode e dignità di stampa. Titolo tesi: *Azione e Cognizione*. Relatore: prof. P. Amerio.
- 1995 Vincitore del concorso nazionale per l'assegnazione di N° 3 borse di studio di **Dottorato di Ricerca in Psicologia** (X ciclo) presso il Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università di Bologna.
- 1996 Iscrizione all'**Ordine degli Psicologi** del Piemonte (N° 1763 del 27.05.1996).
- 1997 Semestre di soggiorno all'estero presso la **School of Management** della **University of Bath** (maggio-novembre) finalizzato alla messa a punto dell'impianto teorico-metodologico della tesi di dottorato.
- 1998 Diploma di **Dottore di Ricerca in Psicologia** (X ciclo) conseguito presso il Dipartimento di Scienze dell'Educazione dell'Università di Bologna.
- 1999 **Contratto di ricerca presso l'Università degli Studi di Trento** nell'ambito del Laboratorio di Scienze Cognitive, area Apprendimento nelle Istituzioni e nelle Organizzazioni (dal 01.02.1999 al 01.02.2000).
- 2000 Vincitore del concorso nazionale per l'assegnazione di N° 1 posto da **Ricercatore** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (settore M-PSI/06), con presa di servizio il 01.10.2000.
- 2003 Conseguimento dell'**idoneità** al ruolo di **Professore Associato** nel settore M-PSI/06.
- 2005 Chiamata nel ruolo di **Professore Associato** presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino (con presa di servizio il 01.01.2005).
- dal 2005 **Coordinatore del Corso di Laurea Magistrale** in "Apprendimento, cambiamento e formazione degli adulti" presso la Facoltà di Psicologia dell'Università degli Studi di Torino.
- 2008 Componente del gruppo di progettazione del nuovo **Corso di Laurea Magistrale in "Psicologia"** (istituito a partire dall'A.A. 2008-2009 in conformità ai nuovi ordinamenti universitari previsti dalla Legge 270 e approvato dal CUN in data 08.05.2008).
- Componente della **Giunta della Facoltà di Psicologia** (comunicazione del Consiglio di Facoltà del 18.11.2008).
- 2009 Consigliere del **Comitato Esecutivo** della **Sezione A.I.P.** "Psicologia per le organizzazioni" (eletto dall'Assemblea dei soci della Sezione il 23.01.2009).

- 2011 Componente del gruppo di progettazione del nuovo **Corso di Laurea Magistrale** in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni” (istituito a partire dall’A.A. 2011-2012).
- Chiamata nel ruolo di **Professore Straordinario** presso la Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (con presa di servizio il 01.10.2011).
- dal 2013 Responsabile procedure AQ del **Corso di Laurea Magistrale** in “Psicologia del lavoro e del benessere nelle organizzazioni”.
- dal 2014 **Rappresentante** del SSD M-PSI/06 nel Dipartimento di Psicologia.
- Chiamata nel ruolo di **Professore Ordinario** presso la Facoltà di Psicologia dell’Università degli Studi di Torino (con presa di servizio il 01.10.2014).
- dal 2015 **Delegato** del Direttore del Dipartimento di Psicologia per la Terza Missione e la costituzione del Centro Servizi Clinici e Applicativi.
- Componente della **Giunta del Dipartimento di Psicologia** (elezione del 10.11.2015 – fino al 2019)
- Componente del **Comitato Scientifico** del Master in Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane (OSRU) e del Master in Direzione Strategica delle Aziende Sanitarie (DiStrA) dell’Università degli Studi di Torino.
- dal 2017 Coordinatore del **Comitato Organizzatore Locale del 19th EAWOP Congress** (European Association of Work and Organizational Psychology). Torino, 29 maggio-1 giugno 2019 (1965 partecipanti).
- dal 2018 Responsabile scientifico del progetto **Formative Educational Evaluation per il miglioramento scolastico** realizzato in convenzione con INVALSI – Università degli Studi di Bologna – Università degli Studi di Bari.
- dal 2019 Responsabile scientifico del progetto **Sentirsi Leader** realizzato in collaborazione con Città della Salute e della Scienza di Torino.
- dal 2020 Componente del **Public Engagement Lab** dell’Università degli Studi di Torino.

Metriche Scopus (al 03.07.2020)

N = 57

Cit. = 578

H index = 12

<https://www-scopus-com.bibliopass.unito.it/authid/detail.uri?authorId=8247314800>

2a. ATTIVITÀ SCIENTIFICA – PUBBLICAZIONI (ESCLUSI ABSTRACT)

2020

Molino, M., Ingusci, E., Signore, F., Manuti, A., Giancaspro, M.L., Russo, V., Zito, M., Cortese, C.G. (2020) Wellbeing Costs of Technology Use during Covid-19 Remote Working: An Investigation Using the Italian Translation of the Technostress Creators Scale. *Sustainability*, 12(15), 5911. doi: 10.3390/su12155911

Nonnis, M., Pirrone, M. Cuccu, S., Agus, M., Pedditzi, M.L., Cortese, C.G. (2020) Burnout Syndrome among practitioners working with illegal immigrants. A quantitative and qualitative study. *Sustainability*, 12(12), 5145. doi: 10.3390/su12125145

Viotti, S., Cortese, C.G.*, Garlasco, J., Rainero, E., Emelurumonye, I.N., Passi, S., Boraso, F., Gianino, M.M. (2020) The Buffering Effect of Humanity of Care in the Relationship between Patient Satisfaction and Waiting Time: A Cross-sectional Study in an Emergency Department. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(8), 2939. doi: 10.3390/ijerph17082939

Nonnis, M., Massidda, D., Cabiddu, C., Cuccu, S., Pedditzi, M.L., Cortese, C.G. (2020) Motivation to Donate, Job Crafting, and Organizational Citizenship Behavior in Blood Collection Volunteers in Non-Profit Organizations. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(3), 934. doi: 10.3390/ijerph17030934

Molino, M., Cortese, C.G.*, Ghislieri, C. (2020) The Promotion of Technology Acceptance and Work Engagement in Industry 4.0: From Personal Resources to Information and Training. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 17(7), 2438. doi: /10.3390/ijerph17072438

Molino, M., Mazzetti, G., Mameli, C., Ciani, A., Vinci, V., Cortese, C.G., Guglielmi, D., Manuti, A., Perla, L., Trincherò, R., Vannini, I. (2020) La scuola che funziona. *Counseling* 13(2), 42-67 - doi: 10.14605/CS1322003

Emanuel, F., Cortese, C.G. (2020) Professor's performance and the connection with teaching self-efficacy and evaluation. *Form@re*, 20(11), in press (Rivista fascia A Anvur – Area 11).

Caputo, A., Cortese, C.G. (2020) Employer Branding: proposta di uno strumento di valutazione italiano. *Personale e lavoro*, 56(3), pp. 8-13

Emanuel, F., Ghislieri, C., Cortese, C.G., Sabato, S., Campione, M. (2020). La soddisfazione per la scelta negli studenti universitari: quali legami con indicatori di adattabilità, capacità decisionale e riuscita accademica. In: A. Crescentini, A. Galassini (a cura di), *Un futuro migliore. La psicologia del lavoro per le persone, le organizzazioni, le istituzioni* (pp. 90-99). San Cipriano Piacentino: Istituto Teseo Alta Formazione e Ricerca.

Noto, G., Tegani, E., Alberico, G., Chiapello, S., Cortese, C.G., Fassino, C., Fornero, R. (2020) La competenza dirigenziale nelle aziende sanitarie di Torino e di Cuneo. Modelli