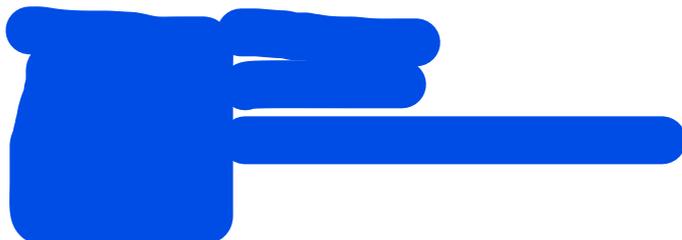


INFORMAZIONI PERSONALI **Marco Favilla**

DESCRIZIONE

Psicologo del Lavoro con esperienza di formazione con i robot in ambito HR. Il mio obiettivo è portare innovazione nella formazione e consulenza organizzativa, in particolar modo nell'ambito del rapporto con la tecnologia, l'automazione ed i robot. Sono competente nell'analisi quantitativa e qualitativa dei dati, sia tramite software statistici come SPSS, sia conducendo colloquio, interviste e focus-groups.

ESPERIENZA
PROFESSIONALE

2015 - Presente

Co-founder, consulenza e formazione HR

Unveil Consulting s.r.l.

www.unveilconsulting.com

Unveil Consulting fornisce servizi in ambito Risorse Umane. Ci occupiamo di formazione e consulenza, usando tecnologie come Robot e applicazioni. In Unveil mi occupo di progettazione, strategia d'impresa, formazione, consulenza.

2017 - Presente

Consulente HR, ambito produzione industriale

TG s.r.l.

www.tgrinvestimenti.com

TG s.r.l. fornisce servizio di rigommatura rulli industriali. In TG mi occupo di gestione d'impresa e risorse umane, e fungo da interfaccia tra la produzione e la direzione.

2014 - 2015

Internship e Consulenza, Psicologia del Lavoro

Università di Bologna

Partecipazione in vari progetti di consulenza per aziende pubbliche e private nell'ambito della Psicologia del Lavoro, come formazione, leadership, orientamento e benessere lavorativo, con particolare enfasi sullo stress lavoro-correlato e il work engagement.

Ottobre 2013 – Aprile 2014

Internship Trainee, Gestione HR

Fondazione Aldini Valeriani, BO

Supporto nella redazione delle job description interne e mappatura delle competenze, analisi del fabbisogno formativo e supporto nell'uso di specifici strumenti per assessment manageriale

Marzo 2013 – Luglio 2013

Internship e Consulenza, Software HR

EBC Consulting, BO

Formatore all'uso di software HR, con partecipazione alle attività di problem-solving correlate all'adattamento del software secondo le specifiche del cliente.

Marzo 2011 – Giugno 2011

Internship, Focus group e interviste

Coesis research, (MI)

Conduzione di focus group e interviste faccia-a-faccia nell'ambito di analisi sociale. Interpretazione di dati quantitativi e qualitativi e redazione di report per il Cliente

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- 2011 - 2013 **Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi**
Università di Bologna
- 2012 **WOP-P European Master Of Work, Organizational and Personnel Psychology**
Université Paris Descartes V
- 2007 - 2010 **Laurea in Scienze e Tecniche Psicologiche**
Università degli Studi di Milano-Bicocca
- 2002 - 2007 **Diploma di Liceo Classico,**
Liceo Classico Bartolomeo Zucchi, Monza

COMPETENZE PERSONALI

Lingua madre Italiano

Altre lingue	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C2	C2	C2	C2	C2
Spagnolo	B2	C1	B1	B1	A2
Francese	B2	C1	B1	B1	A2

Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato
Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue

Competenze professionali

Formazione manageriale

Formazione con i Robot per sviluppo della performance e benessere del personale nelle organizzazioni

Psicologia del Lavoro

Psicometria, analisi statistica, valutazione delle performance, analisi di clima, consulenza organizzativa

Modalità quantitativa e qualitativa di raccolta dati

Progettazione e somministrazione, in modalità a distanza, di questionari, interviste e focus group e redazione di reportistica, completa di abstract ed Executive Summary

Competenze informatiche

- Software per analisi statistiche, SPSS, Microsoft Office Suite, Adobe Suite (After Effects, Illustrator, Photoshop), Video Editing (Lightworks), software gestionali di produzione, HRMS.

ULTERIORI INFORMAZIONI

Progetti Recenti (2019 – 2022)

Formazione con i Robot

Formazione presso aziende sia di piccole sia di grandi dimensioni finalizzata all'acquisizione delle soft skills e alla introduzione e facilitazione dell'interazione uomo-macchina e uomo-robot. Questo tipo di formazione (Robotraining®) prevede che partecipanti abbiano la possibilità di toccare con mano veri e propri robot, portando a termine attività divertenti e coinvolgenti, sviluppando al contempo consapevolezza nei confronti delle competenze necessarie a lavorare in un mondo sempre più automatizzato. Robotraining® è da anni uno dei principali progetti che seguo da 5 anni tramite Unveil Consulting.

I progetti di Unveil Consulting in cui è stato erogato il servizio Robotraining® negli ultimi 36 mesi hanno coinvolto diverse organizzazioni di molteplici dimensioni:

Marzo 2019: **Bcc**, grande realtà bancaria, per sviluppo soft skills e teambuilding.

Maggio 2019: **Allianz**, grande realtà assicurativa Italiana, tramite società di formazione Spell, per attività di Teambuilding

Settembre 2019: **Havas**, grande realtà pubblicitaria per sviluppo soft skills e teambuilding

Ottobre 2019 – Luglio 2021 : **Assoform Rimini**, associazione di formazione convenzionata con provincia Italiana, per sviluppo soft skills

Gennaio 2020: **IMA**, grande realtà manifatturiera Italiana, per sviluppo capacità di leadership

Settembre 2021: **Spell**, azienda di formazione a Bologna, sviluppo delle soft skills

Dicembre 2021: **Lincoln Electric Italia**, azienda di progettazione, sviluppo e produzione di prodotti per saldatura ad arco, sviluppo soft skills

Marzo 2022: **Prime Life**, azienda di medie dimensioni assicurativa, sviluppo skills di comunicazione e vendita

Luglio 2022: **NTS**, azienda di produzione software B2B, per sviluppo del team building.

Settembre 2022: **Ispira ETS**, realtà di progettazione e realizzazione di attività relative alla transizione energetica sostenibile, per migliorare il teambuilding.

Settembre 2022: Attività presentata alla Notte dei Ricercatori.

Settembre 2022: Attività presentata a Farete 2022.

2022 - Progetto **Urban Gamers**, percorso educativo che mira a sviluppare competenze e soft skills nei giovani con la progettazione di traiettorie per il futuro della città e del territorio sostenibile, attraverso l'approccio del gioco e adottando strategie di Game Thinking.

2022 (in fase di progettazione) **Life & Digital Skills**, percorso per insegnanti di istituti elementari, medie e superiori volto allo sviluppo delle skills digitali (Digcomp) che comprende anche attività Robotraining con gli studenti.

Robotraining® è anche presente nella sua variante Robotesting, che prevede l'utilizzo di robot all'interno dei contesti di ricerca e selezione, sia come elemento distintivo in termini di Employer Branding, sia come strumento per valutare la readiness tecnologica dei candidati.

Umanità aumentata (2019 – 2022)

Intervento ispirante che esplora i temi del digital e del lavoro, tra cui gli effetti della trasformazione digitale, robot e digital readiness, compresi l'usabilità, la fiducia, l'accettazione e i modelli mentali che caratterizzano le interazioni con tecnologie. Presentata presso Unipolsai nel 2019 e successivamente presso vari eventi tra cui Farete e Rotary Imola nel 2022.

Progettazione, distribuzione, analisi e reportistica di questionari e colloqui individuali e di gruppo (2019 – 2022)

Mi occupo della progettazione di questionari psicometrici per progetti ad hoc, in ambiti come la Diversity & Inclusion, Analisi di clima, Feedback 360, Soft Skills. Per Unveil Consulting ho co-progettato l'applicazione per il feedback **360 Reveal** e i questionari **U-fit** e **Jemma Adaptability Index**, rispettivamente per l'analisi del fit culturale tra candidato ed azienda e per l'analisi dell'adattabilità delle persone ai contesti lavorativi. Oltre alla progettazione dello strumento, mi occupo della somministrazione, relative analisi dati e creazione reportistica.

Aziende coinvolte per Jemma Adaptability Index nel periodo 2019 - 2022

Ricercamy, società di ricerca e selezione e rispettivi clienti

Atelier Recruitment, società di ricerca e selezione e rispettivi clienti

Organizzazioni coinvolte per Reveal e U-FIT nel periodo 2019 – 2022

Regione Marche
Provincia di Rimini

Progetto Diversity ed Inclusion (2022)

Per grande cliente automotive di società di consulenza BIP, progettazione, analisi dati e creazione reportistica di un intervento mirato all'analisi della percezione della efficacia delle politiche D&I.

Analisi culturale e di clima (2022)

Per media azienda di produzione software NTS, analisi dati e reportistica per analisi culturale e di clima

Progetti legati alla motivazione, benessere, coinvolgimento, stress e soddisfazione al lavoro (2019 – 2022).

Mi sono occupato di consulenza e formazione riguardanti il benessere e la performance, con attenzione al rapporto lavoro-tecnologia e temi come smart-working, digital skills, ed engagement.

Formazione ai dirigenti

Azienda: IMA; grande realtà multinazionale settore packaging. Percorso composto da quattro incontri, afferenti a 4 aree tematiche: Leading people; Relazioni; Creatività e Problem Solving; Decision making.

Think Smart, Work Smart

Azienda: Fores Engineering, media realtà di progettazione industriale. Analisi organizzativa finalizzata ad accompagnare un processo di cambiamento organizzativo nell'ambito Smart Working.

Formazione alle Soft Skills

Organizzazione: Provincia di Rimini, Pubblica Amministrazione. Intervento che ha coinvolto sia i middle manager sia i collaboratori di una provincia italiana durante e dopo il periodo di Smart Working forzato.

Altri Progetti (2021 – 2022)

Progetto "Skills per il lavoro" (2021 - 2022)

Committente: Manageritalia. Pianificazione del percorso e creazione di materiali (PDF, Video) per un progetto mirato alla trasmissione delle skills necessarie a trovare lavoro, come creazione del CV e gestione del colloquio. Target audience: adolescenti.

Progetto "Coding per le scuole" (2021)

Committente: Sky. Progettazione e creazione materiali per un progetto di una grande multinazionale mirato ad insegnare il coding e la sostenibilità ambientale agli studenti di scuole medie, elementari e superiori.

Public Speeches (2022)

Il contributo dell'Intelligenza Artificiale nelle Risorse Umane - 23 maggio 2022

Speech per Alma Laboris Business School in cui ho esplorato la relazione tra IA (algoritmi e robotica) e HR.

Evento Future HR - 19 Settembre 2022

Speech per Alma Laboris Business School in cui ho parlato dei trend futuri nell'HR, come digitalizzazione, Gen Z, IA, automazione e robot.

Articoli rilevanti scritti per il Blog Unveil Consulting

Guida PDF We Unveil: Intelligenza Artificiale e Selezione del Personale! – Febbraio 2021

Dalla Città dei Robot all'ufficio: gli automi diventeranno i nostri capi? – Gennaio 2020

Guida Galattica per Automatismi – Il futuro dei processi HR – Marzo 2020

Quali strumenti digitali usa la tua azienda? – Ottobre 2020

Robot al lavoro: dalla catena di montaggio all'ufficio – Luglio 2020

Le nuove regole per l'interazione tra robot e umani: La comprensione prima dell'obbedienza. – Settembre 2019

“E se a selezionarti fosse un Robot?” – Settembre 2019

Siete pronti per l'arrivo dell'Intelligenza artificiale? – Settembre 2019

Io Robot, tu collega – Luglio 2019

Robotica e Intelligenza Artificiale non fanno più paura. Ma a che punto siamo con la formazione? – Marzo 2019

Cultura organizzativa e psicologia digitale – Dicembre 2018

Senza formazione, le aziende non sfruttano i benefici dell'automazione – Novembre 2018

Il sottoscritto, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto in caso di mendaci dichiarazioni e formazione o uso di atti falsi, sotto la propria responsabilità dichiara che le informazioni e i dati contenuti nel presente CV corrispondono al vero”.

Luogo e Data

Firma

Carnate, 23/11/2022

