
Federica Alberti

INFORMAZIONI PERSONALI

Data di nascita

Lingue

Italiano – madrelingua; Inglese - fluente; Francese - scolastico

PROFILO

Corporate communication, gestione di progetti complessi e di community, sviluppo delle risorse umane sono le competenze maturate in un percorso professionale articolato, guidato dal desiderio di ampliare le mie conoscenze, sperimentare ruoli diversi e avere un impatto concreto, sfidando lo status quo. Spiccato interesse per sostenibilità, innovazione, imprenditorialità.

ESPERIENZE PROFESSIONALI

2022 – oggi

WELLNESS FOUNDATION

Direttore

Organizzazione non profit creata nel 2003 dal fondatore di Technogym, con la missione di promuovere la cultura del wellness e dei sani stili di vita per un mondo più sano e sostenibile.

2017 – 2022

ZAMBON COMPANY

Head of Corporate Affairs and Institutional Relations

All'interno della holding di gruppo e a riporto del Presidente e azionista, ho coordinato le attività di Corporate Communication, promuovendo i principali progetti delle società del gruppo e consolidando la Corporate Identity a livello internazionale.

Ho gestito e sviluppato le relazioni con le istituzioni, la comunità scientifica, i media e altri stakeholder del mondo dell'innovazione, supportando il Presidente nei suoi interventi, in particolare su tematiche di ricerca e innovazione, imprenditorialità e scienze della vita, e nella gestione di progetti strategici.

Tra i progetti più innovativi, realizzati anche in un'ottica di responsabilità sociale: **OpenZone**, ecosistema imprenditoriale nelle scienze della vita (posizionamento e rafforzamento della community interna ed esterna, generando opportunità di sinergie e collaborazioni);

Zcube, research venture del gruppo (coordinamento delle campagne di comunicazione di **Open Accelerator**, programma internazionale di accelerazione per start-up nelle Scienze della Vita; supervisione delle attività di investimento in fondi *life science* e supporto a start-up come **ParkinsonCare**).

2010 – 2017

THE EUROPEAN HOUSE - AMBROSETTI

Head of Innovation & Technology Hub

- Gestione di clienti e di progetti nell'ambito di Ambrosetti Club, community di circa 350 CEO di primarie realtà operanti in Italia
- Membro del gruppo di lavoro del Forum annuale di Villa d'Este - Cernobbio
- Creazione e sviluppo di una nuova *practice* dedicata a Innovazione e Imprenditorialità, con obiettivi di fatturato, margine, soddisfazione del cliente e policy advisory, con l'ambizione di contribuire al progresso civile ed economico del Paese

2008 – 2010

LINNEO – HR CONSULTING

Associate Partner

- Gestione di clienti nei settori bancario, assicurativo, ICT
- Gestione e sviluppo di progetti in ambito Total Reward, Performance Management, Employee & Management Development, Organizational Change in ambito nazionale e internazionale

2002 – 2008

DEUTSCHE TELEKOM – T-SYSTEMS

Human Resources Manager (2005-2008)

- Completa responsabilità HR per alcune divisioni
- Responsabilità progetti Compensation & Benefits nazionali e internazionali

HR Development Manager (2002-2005)

- Responsabilità di Recruitment, Education & Development, Talent & Performance Management, Compensation & Benefits, HR Communication

1996 – 2002

IBM

Compensation & Benefits Leader – Italy & Greece, Israel, Turkey
(2001-2002)

- Definizione e gestione delle politiche retributive per IBM Italia e supervisione per IBM Grecia, Israele e Turchia

HR Operations Manager – Central & Eastern Europe, Middle East, Africa (1999-2001) - Sede: Vienna, Austria

- Assegnazione internazionale nell'ambito del percorso di crescita come *high potential* nel quartier generale Emerging Markets: 18 Paesi, ca 4000 persone
- Responsabilità dei seguenti processi per l'intera regione: Talents' development, Performance Management, Retention programs, Benefits e Opinion Surveys / Workforce Management e Mergers & Acquisitions
- Completa responsabilità HR per Repubblica Ceca, Romania, Bulgaria, Egitto, Marocco, Tunisia: supporto, consulenza e guida al Management per HR

Compensation Analyst (fino al 1998)

FORMAZIONE

2021	THE ERA OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT Columbia University - Coursera
2020	LEADING THROUGH A PANDEMIC WEBINAR SERIES London Business School
2010 – 2017	LEADERS' EDUCATION – SUMMITS, WORKSHOPS AND MEETINGS The European House - Ambrosetti
2007	DIPLOMA DI PROFESSIONAL COACH Future Coaching School
2003	MASTER IN ORGANIZZAZIONE & PERSONALE Business School 'SDA Bocconi', Milano
1995	LAUREA IN ECONOMIA AZIENDALE Università 'L Bocconi', Milano
1990	DIPLOMA DI MATURITA' SCIENTIFICA

ALTRO

Membro del gruppo **Aspen Corporate Initiative** (2017-2022).

Relatore a incontri, workshop e corsi su temi di innovazione e imprenditorialità: es. RETHINK! Designing in the times of uncertainty (2020); corso di Corporate Entrepreneurship - Executive MBA MIP Politecnico di Milano (2018,2019,2020); Ciclo di incontri "Le città del futuro" - Città tra Hi- e Low- Tech: quali percorsi di sviluppo? Collegio Carlo Alberto (2021)

Ideatrice e coordinatrice della serie OpenZone Talk – Sharing Ideas with... Conversazioni mensili su tematiche di innovazione, cultura e attualità. Tra gli ospiti: Ferruccio De Bortoli – "Le cose che non ci diciamo"; Alec Ross – "Science, Innovation and Capital for our future"; Ferruccio Resta "Il valore del capitale umano"; Maria Chiara Carrozza – "Dalla salute 4.0 alla biorobotica: le nuove prospettive della cura"; Issi Rozen – "Broad Institute of MIT & Harvard: Accelerate the pace at which the world conquers disease"; Luca De Biase – "Il futuro del lavoro"; "Roberto Cingolani - "Human Technologies"...

23 luglio 23