

Mario Nocelli

Nato a:

Residente

Codice fiscale:

Telefono:

Diploma ICS di specializzazione in gestione ed organizzazione d'azienda. BO 1998.

Diploma ATM, analista tempi e metodi organizzativi ICS. BO 1998.

Qualifica e competenze: esperto analisi processi produttivi, organizzazione aziendale, protocollo di metodo, pianificazione, programmazione e gestione della produzione settore Fashion – Moda – Abbigliamento.

Corso di Formazione Manageriale: processi comunicativi e gestione risorse umane. società ISMO, in collaborazione con Università Cattolica. Mi 2001. c/o Aeffe Spa.

Corso di specializzazione in: “scienza dell'educazione alla comunicazione”, modulo base, modulo avanzato livello A, modulo avanzato livello B, Università C. Cattolica, 2002/2003.

Aggiornamento in “scienza dell'educazione alla comunicazione” specializzazione in Leadership Aziendale, Università C. Cattolica, 2003/2004.

Corso di: Comunicazione e Relazione, (consapevolezza di sé, autodiagnosi - gli assiomi della comunicazione – competenza relazionale) società Evolve, Mi. Novembre 2006.

Corso: Professione Personale, laboratorio: “individui, gruppi, istituzioni” (laboratorio orientato a potenziare una presenza attiva nelle istituzioni). Società ISMO in collaborazione con Università Cattolica, Mi 2009.

Corso IACP (Istituto dell'approccio centrato sulla persona, fondato da Carl Rogers, Charles Devonshire, Alberto Zucconi): corso di formazione “Persone Efficaci”, finalizzato a incrementare l'efficacia personale e professionale attraverso lo sviluppo di competenze relazionali. Milano 2010.

Seminario metodo TAVISTOK: “leadership, autorità, innovazione” IL NODO GROUP. (TO). febbraio 2011.

Corso specialistico di formazione: “International conflict management Jobs”, società ISMO in collaborazione con Università Cattolica, Mi 2015.

MASTER Professionale: Direzione e Gestione Risorse Umane, ISMO in collaborazione con Università Cattolica Mi. 2017

Esperienze professionali:

1986 Azienda: CP Company S.p.A. (poi Sportswear Company, gruppo GFT).

Prodotto: sportswear uomo, donna, bambino, fascia alta.

Mansione: responsabile di flusso produzione area centro Italia, supervisore qualità capi finiti, gestione flusso e qualità su tinture e lavaggi.

Linee: Stone Island, C.P. Company, Boneville, Fendissime, Jimmy Taverniti.

Inquadramento: 7° livello

1995 Azienda: AEFPE S.p.A.

Prodotto: abbigliamento donna fine e PaP.

Mansione: responsabile di produzione, pianificazione, programmazione, contratti, flusso, ricerca e selezione nuove fonti produttive.

Volume gestito 400.000 capi a stagione, 90 fonti produttive.

Formazione di un polo produttivo nel Salento per tutte le classi di prodotto capace di sviluppare a ciclo completo un volume di oltre 250.000 capi a stagione.

Linee: Alberta Ferretti, Philosophy di Alberta Ferretti, Jean Paul Gaultier PaP, Jean Paul Gaultier Classic, Narciso Rodriguez, Ozbek, Future Ozbek, Moschino Cheap & Chic, Moschino Couture.

Inquadramento: quadro.

2004 Azienda: ITC S.p.A.

Prodotto: abbigliamento donna fine PaP.

Mansione: responsabile pianificazione e programmazione della produzione, coordinamento operativo uffici collezione.

Linee: Rinfranco Ferrè White donna, Gianfranco Ferrè White uomo, Gianfranco Ferrè Red (conformato).

Inquadramento: quadro.

2006 Azienda: Maison Roberta di Camerino.

Mansione: capo progetto sviluppo e struttura collezioni PaP.

Gestione collezioni e produzioni abbigliamento e maglieria Roberta di Camerino PaP.

Missione: ridare visibilità al marchio, portarlo di nuovo a sfilare sulle passerelle MI- NY, prepararlo alla vendita.

Dirigente

2008 azienda Cherry Grove srl.

Mansione: Direttore Operation e Stabilimento.

Linee prodotte: Alessandro Dell'Acqua Pre-collezione, Main, Sfilata, Black Dress, Borbonese PaP.

Coordinamento di tutti i reparti interni: amministrazione fornitori, ufficio acquisti, programmazione, produzione, logistica e magazzini, trasporti, area cad, area modelli, service esterni, uffici collezione, coordinamento area stile relativa a impianti di collezione, calendario operativo, MPL, listini costi industriali.

Gestione del personale e coordinamento con la RSU aziendale.

Dirigente.

2011 azienda Pinco Pallino Spa

Mansione: Direttore Operation e Stabilimento.

Linee prodotte: I Pinco Pallino, linee commerciali, moda e cerimonia.

Coordinamento di tutti i reparti interni: amministrazione fornitori, ufficio acquisti, programmazione, produzione, logistica e magazzini, trasporti, area cad, area modelli, service esterni, uffici collezione, coordinamento area stile relativa a impianti di collezione, calendario operativo, listini costi industriali.

Gestione del personale e coordinamento con la RSU aziendale.

Inquadramento: dirigente.

#### 2012 azienda Falber Fashion:

Mansione: Direzione Operations e Direzione Risorse Umane.

Linee prodotte: John Richmond prima linea uomo/donna, John Richmond Denim uomo/donna, John Richmond commerciale uomo/donna, John Richmond bambino e bambina, Husky uomo e donna, Husky bambino e bambina.

Coordinamento di tutti i reparti interni: ufficio acquisti, programmazione, produzione, logistica e magazzini MP/AC, trasporti, area cad, area modelli, service esterni, coordinamento area stile relativa a impianti di collezione, calendario operativo.

Gestione del personale e coordinamento con la RSU aziendale.

dirigente.

#### 2014 azienda Daniela Dallavalle Spa

Mansione: Direzione Generale e Direzione Risorse Umane.

Coordinamento di tutti i reparti interni: ufficio acquisti, programmazione, produzione, logistica e magazzini MP/AC, trasporti, area cad, area modelli, service esterni, coordinamento area stile, impianti di collezione, calendario operativo.

Gestione del personale e coordinamento con la RSU aziendale.

dirigente.

#### 2018 ad oggi: libero professionista

##### Consulente di Direzione:

organizzazione del lavoro, processo e protocollo di metodo, direzione di produzione, direzione operativa, ricerca e selezione fonti produttive anche in partnership per tutte le categorie merceologiche, selezione, formazione e gestione risorse umane, direzione HR, formatore.

##### In corso:

Direttore Generale- HR manager: Tintoria Emiliana

Amministratore delegato CQT (centro qualità tessile, laboratorio analisi certificato ed accreditato).

Consulente speciale per Inesse corporation Ltd

Libero docente in:

METACOMUNICAZIONE: modelli ed assiomi della comunicazione.

COMPETENZE RELAZIONALI: come dire cosa a chi, senza rinunciare al valore dei contenuti.

COMPETENZE RELAZIONALI PER FINALITA' COMMERCIALI: quanto conosco la mia azienda, il mio prodotto, il mio mercato, come pianifico ed organizzo la mia attività commerciale in nuovi mercati. Come uso strategia/tattica/operatività.

FEEDBACK (il suo significato nella forma e nei contenuti dentro e fuori le organizzazioni).

LA REALTA': MOLTI MODI PER OSSERVARLA: perché non vediamo le cose come sono ma le vediamo come siamo.

ORGANIZZAZIONE AZIENDALE E GESTIONE RISORSE UMANE: a cosa serve una organizzazione, come le risorse possono usare l'organizzazione e viceversa.

INDUSTRIA DELLA MODA: caratteristiche, processi, fattori di innovazione.

MODA SOSTENIBILE: cosa vuol dire essere eco e sostenibili nel settore tessile.

DIVERSITY & INCLUSION MANAGEMENT: come le differenze possono unire e diventare i punti di forza di un'azienda.

Autorizzo l'uso dei miei dati personali a fini professionali e di lavoro come da DDL 675/96.

In fede

Mario Nocelli.