

ESPERIENZE PROFESSIONALI

MARZO 2021 - APRILE 2022

TIROCINIO POST-LAUREA | Alma Mater Studiorum - Università di Bologna
Attività progettuali inerenti allo Sviluppo Organizzativo di enti pubblici e privati:

- Sviluppo e analisi "Valutazione Rischio Stress Lavoro-Correlato" presso COOP Alleanza 3.0
- Attività di socio-mapping per la promozione del benessere organizzativo di organizzazioni pubbliche e private - Progetto Europeo H-Work

GIUGNO - SETTEMBRE 2021

HR CONSULTANT

Attività progettuali inerenti allo Sviluppo Organizzativo presso azienda del settore facility management:

- Sviluppo del processo di ricerca e selezione
- Training delle risorse interne sulla conduzione del processo di ricerca e selezione
- Sviluppo delle schede di profilo e job description ricercati
- Scelta e implementazione dei canali per la ricerca dei candidati

APRILE - OTTOBRE 2020

HR GENERALIST | OPOCRIN S.p.a. (Modena)

Gestione dei processi di Selezione, Formazione e Valutazione secondo normative GMP.

- Ricerca e Selezione di profili strategici per il middle&top management
- Sistema di performance del personale: analisi gap di competenza, elaborazione dati statistici e report al board
- Referente per la gestione del processo di formazione: analisi fabbisogni formativi e creazione piano Formativo aziendale annuale, reporting al CdG e alla direzione, gestione database GMP
- Contatto fornitori per i processi di Sviluppo Organizzativo, Formazione individuale e Selezione
- Supporto all'implementazione del modulo HR del sistema ERP: talent acquisition, gestione della performance e formazione
- Supporto nella gestione amministrativa del personale dipendente

MAGGIO 2019 - APRILE 2020

HR INTERIM CONSULTANT | LA RISORSA UMANA (Modena)

Responsabile di Filiale con funzione di coordinamento:

- Project leader per clienti direzionali con coordinamento risorse
- Coordinamento specialist: pianificazione e monitoraggio delle attività del team
- Predisposizione preventivi e gestione delle trattative economiche dei servizi: somministrazione TD, staff leasing, apprendistato
- Colloqui con profili strategici: competenze tecniche e relazionali, obiettivi professionali, elaborazione strategia di proposizione e accompagnamento in azienda

GENNAIO - APRILE 2019

HR TRAINING CONSULTANT | H2O (Milano) www.h2ogroup.it

Realizzazione di attività progettuali:

- Osservazione per il reporting sulle peculiari competenze professionali esercitate dai professionisti coinvolti al fine di creare modelli standard
- Elaborazione e sistematizzazione di dati quantitativi e qualitativi

GIUGNO 2017 - DICEMBRE 2018

HR OUTPLACEMENT CONSULTANT | INTOO (Milano)

Servizi di sviluppo e potenziamento dell'employability della persona:

- Check up di carriera: bilancio competenze (ruoli e realizzazioni), coaching individuale e di gruppo per sviluppo obiettivi professionali, elaborazione strategia di employer branding, realizzazione strumenti di contatto con il mercato
- Analisi job description, strumenti di scouting on line
- Simulazione di colloquio (individuali e collettive) e colloqui di orientamento per figure junior
- Gestione di progetti collettivi: preparazione e aggiornamento dei materiali, formazione (teoria e attività pratiche)

AGOSTO 2016 - FEBBRAIO 2017

HR SPECIALIST ASSISTANT | Gruppo Hera S.p.a. (Bologna)

Gestione dei processi di Ricerca e Selezione:

- Job profiling, scelta strumenti/canali di recruitment, scouting e screening, contatto con candidati

FORMAZIONE

GIUGNO 2017 **Master di II° livello**

Master in **Gestione e sviluppo delle persone nelle organizzazioni: gli strumenti di intervento della psicologia del lavoro**

Università Cattolica del Sacro Cuore (MI)

LUGLIO 2015 **Laurea Magistrale**

Laurea **Psicologia dei Processi Sociali, Decisionali e dei Comportamenti Economici**

TESI: "Responsabilità Sociale d'Impresa: prospettive e strategie d'intervento" Ateneo di Milano-Bicocca

LUGLIO 2012 **Laurea di Primo Livello**

Laurea in **Scienze del Comportamento e delle Relazioni Interpersonali e Sociali**

Ateneo di Parma, Facoltà di Psicologia

MAGGIO 2013

Conseguimento attestato del **titolo di Sommelier e iscrizione alla Cooperativa Sommelier A.I.S. Emilia**

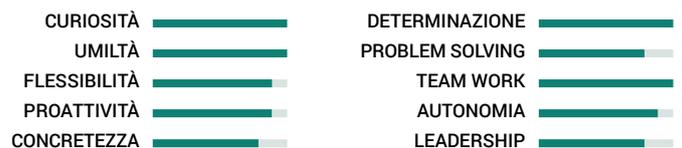
SKILLS



COMPETENZE PROFESSIONALI

RECRUITING ANALISI ORGANIZZATIVA FORMAZIONE

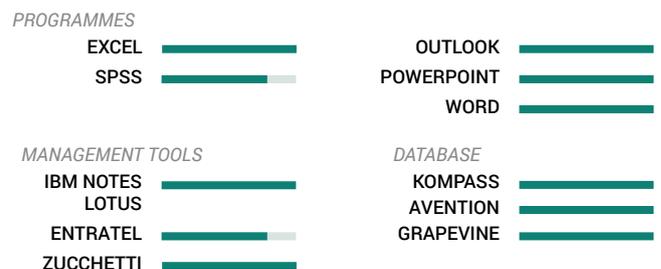
COMPETENZE PERSONALI E ORGANIZZATIVE



LINGUE

ITALIANO ██████████ INGLESE ██████████

COMPETENZE DIGITALI



INTERESSI

