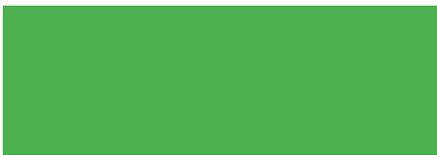


RIFERIMENTI



ESPERIENZE PROFESSIONALI

**Curti S.p.A. Costruzioni Meccaniche**

**Responsabile del personale - 06/2017 ad oggi**

Dal 1955 la Curti S.p.A. Costruzioni Meccaniche produce macchine automatiche e sotto-assiemi complessi per diverse applicazioni industriali grazie alle sue forti competenze nel settore della meccanica. Oggi l'offerta di valore della società si articola in diverse divisioni (Co-Engineering, Packaging, Wire, Aerospace, Energy), tutte orientate alla ricerca ed innovazione in settori ad alto coefficiente tecnologico. Ad oggi l'azienda è la Capo Gruppo di un satellite di 10 aziende dislocate non solo in territorio italiano ma anche in Svezia, Polonia e Stati Uniti. Attualmente il gruppo conta oltre 600 persone impiegate. In questo contesto, riportando direttamente alla proprietà ed alla direzione generale, mi occupo di tutto quello che riguarda la gestione delle persone in azienda. Oltre al rapporto quotidiano con le persone, con il supporto di due colleghi, garantisco il buon funzionamento delle 4 aree principali del dipartimento HR.

**SELEZIONE**

- creazione di job description, job profile, pubblicazione su sito istituzionale e LinkedIn
- head hunting e ricerca e selezione del personale
- colloqui di selezione a tutti i livelli (dai profili operativi a ruoli dirigenziali)
- supervisione della corretta documentazione relativa al rapporto di lavoro
- gestire, nel migliore dei modi e con empatia, i rapporti con i dipendenti, la direzione e la proprietà
- supervisione dell'attuazione del regolamento interno aziendale

**AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE**

- supervisione delle attività di rilevazione presenze
- supervisionare il processo di elaborazione paghe interne dipendenti, co.co.co. ed amministratori, uniemens
- versamenti mensili (F24) e trimestrali
- contabilità paghe e contributi
- aggiornamento ed interpretazione della normativa del lavoro, previdenziale e fiscale
- gestione rapporti con gli enti (Inps, Inail, Agenzia Regionale per il Lavoro ecc.)
- autoliquidazione INAIL, CU, Modelli 730, 770, denunce infortuni
- assicurazione della corretta applicazione CCNL Industria Metalmeccanica e della Installazione di Impianti
- preparazione report periodici per la direzione aziendale relativi ai costi del personale
- analisi del costo del lavoro
- aggiornamento dei dati relativi a salari, stipendi, contributi, TFR e adempimenti fiscali
- creazione del budget del personale, forecasting e consuntivazione

**FORMAZIONE**

- creazione del budget annuale della formazione (gestione piani Fondimpresa e Fondirigenti)
- formazione dei colleghi neo-assunti sui temi legati alle norme comportamentali in azienda e codice etico e valoriale dell'azienda
- contatto, incontro e scelta degli enti di formazione più in linea alle esigenze formative

**RELAZIONI SINDACALI**

- confronto con R.S.U. relativamente a retribuzioni, ferie, formazione, pari opportunità, orari ecc.
- negoziazione e stipula di accordi e contratti di secondo livello
- attività di confronto e coordinamento con le associazioni datoriali per le problematiche di interesse comune
- gestione dei rapporti con i tre principali sindacati esterni
- vertenze lavoro, conciliazioni, transazioni

**R-everse S.p.A.**

**Private Investor - 02/2017 ad oggi**

Reverse nasce da un'iniziativa dei soci di hivejobs che decidono, assieme al sottoscritto, di creare una nuova società. Riportando alla direzione generale ho contribuito all'avvio della società nella sua fase di start up. Attualmente sono investitore della società che ad oggi conta oltre 70 dipendenti.

**hivejobs**

**Senior Consultant - 12/2012 al 02/2017**

Riportando direttamente al general manager, mi sono occupato, sin dalla fase di start up della società, di ricercare nuovi clienti su tutto il territorio nazionale principalmente attraverso una mirata attività di leads generation. Ho incontrato i clienti portando consulenza rispetto al profilo da ricercare, al package retributivo idoneo, alla costruzione di job description, job profile, modalità di hunting. Mi sono occupato della gestione della trattativa commerciale. Ho coordinato un team di consulenti nella zona dell'Emilia Romagna e del Veneto ed affiancato i nuovi colleghi. Mi sono occupato di selezionare i migliori hivescout.

hivejobs è una società italiana di Ricerca e Selezione, che introduce nel mondo un modello nuovo nell'ambito del recruiting. In hivejobs non esiste il selezionatore di "mestiere": i colloqui vengono affidati agli hivescout, professionisti che per anni hanno svolto lo stesso mestiere del candidato da ricerca e che oggi operano all'interno di un contesto aziendale ad alti livelli di seniority.

**Commerciale - Capo Filiale – Area Manager**  
**Obiettivo Lavoro S.p.A. - 01/2006 – 12/2012**

Da Maggio 2009 a Dicembre 2012, riportando al Country Manager, mi sono occupato, nel ruolo di **Area Manager**, di creare e sviluppare la divisione permanent del gruppo Obiettivo Lavoro, Obiettivo Professional, nelle aree Emilia Romagna, Toscana e Marche. Il mio ruolo comprendeva: ricerca nuovi clienti, ricerca e selezione del personale per il middle – top management anche attraverso l'attività di head hunting. Nello specifico monitoravo e supportavo l'andamento del fatturato delle 26 filiali della zona di mia competenza anche attraverso attività di leads generation, cold calling, incontri in azienda, valutazione e definizione delle esigenze, presentazione offerta economica e successivo accordo, stesura e gestione del Job Profile e Job Description, pubblicazione sui canali di reclutamento on line e carta stampata, mappatura delle competenze, creazione, aggiornamento e gestione del DB dei profili, colloqui individuali e di gruppo.

Da Luglio 2008 ad Aprile 2009, ho seguito la fase di start up della seconda filiale di Obiettivo Lavoro del territorio imolese in qualità di **Capo Filiale**. Mi sono occupato principalmente di new business attraverso una mirata attività di leads generation. Gestivo due collaboratori.

Da Gennaio 2006 a Giugno 2008, mi sono occupato, nel ruolo di **Commerciale**, principalmente di **sviluppo di nuovo business**, conquistando clienti che fino ad allora avevano scelto altre società concorrenti. In particolare mi occupavo di cold calling, appuntamenti, incontri presso clienti e presentazione di tutti servizi del gruppo, preparazione offerte commerciali, gestione della trattativa commerciale, contrattualistica. Mi sono occupato anche di **selezione**.

**Addetto alla selezione**

**METIS SPA, Imola (BO) - 12/2004 - 12/2005**

Mi sono occupato di selezione, gestione e screening dei curricula, attività d'inserimento annunci, colloqui individuali, telefonici, di gruppo, gestione del database informatico. Nello specifico: preparazione e presentazione alle aziende clienti dei profili professionali selezionati, gestione dei contratti di somministrazione e le lettere di assunzione, parte amministrativa legata alle pratiche di assunzione, di proroga e di cessazione, risoluzione delle problematiche relative ai rapporti di lavoro in essere, ricerca di potenziali clienti del territorio attraverso mailing generici e mirati. Sulla parte sales mi sono occupato di cold calling, visite commerciali, fidelizzazione clienti attivi, analisi fabbisogno clienti attivi, clienti nuovi e loro acquisizione.

ISTRUZIONE

▪ **CERTIFICAZIONE CHO - Chief Happiness Officer**

Ottobre 2020 – Dicembre 2020, ITALIAN INSTITUTE FOR POSITIVE ORGANIZATIONS

In ogni luogo di lavoro la cultura della felicità e della positività deve diventare una priorità strategica, per il benessere e la sostenibilità delle persone e dell'azienda. Il Chief Happiness Officer è il professionista che rende possibile tutto questo. È moltiplicatore di impatto, un esperto di Organizzazioni Positive che guida il cambiamento attraverso un approccio integrato, basato su 4 dimensioni (cultural transformation, corporate Happiness, positive leadership, positive organization).

▪ **EXECUTIVE MASTER IN GESTIONE DELLE RISORSE UMANE**

Settembre 2012 - Gennaio 2013, SIDA GROUP – Bologna, formula week end

Contenuti: strategie ed organizzazione aziendale, ricerca e selezione, formazione, relazioni industriali, aspetti giuridici del rapporto di lavoro, sicurezza sui luoghi di lavoro, costituzione del rapporto di lavoro, gli adempimenti e le comunicazioni ad essa legati, orario di lavoro e gestione delle assenze, retribuzione, adempimenti contributivi e fiscali correlati, risoluzione del rapporto di lavoro, le spettanze di fine rapporto e la compilazione CU e 770

▪ **LAUREA IN SCIENZE DELLA FORMAZIONE (Formatore, promozione e sviluppo delle Risorse Umane)**

Università degli studi di Bologna (BO), conseguita il 07/03/2005 con valutazione di 109/110

▪ **DIPLOMA DI LICEO SCIENTIFICO TECNOLOGICO**

F. Alberghetti – Imola (BO), conseguito il 03/07/2001 con valutazione di 78/100

CONOSCENZA LINGUE STRANIERE

INGLESE: B2 (CEFR: Common European Framework of Reference for Languages)

CONOSCENZE INFORMATICHE

Buona conoscenza del Sistema Operativo Windows e dei suoi principali applicativi (ECDL)

CONOSCENZE TECNICHE

- Selezione del personale a tutti i livelli (anche attraverso l'attività di caccia diretta)
- Relazioni sindacali
- Presenze, paghe e contributi, CU, 730, 770, autoliquidazione Inail, denunce infortuni, prospetto disabili, dichiarazione pari opportunità
- Rapporti con enti previdenziali, centri per l'impiego, studi di consulenza del lavoro, associazioni di categoria, sindacati, Scuole ed Università
- Applicazione dei CCNL più comuni sulla disciplina dell'orario, le qualifiche le mansioni, la stabilità del rapporto e per la parte retributiva
- Composizione, scorporazione costo del lavoro
- Contestazione e provvedimenti disciplinari
- Comunicazione efficace, gestione della trattativa, negoziazione
- New business development, leads generation, cold calling

ALTRE INFORMAZIONI

Ho giocato a pallacanestro per quasi 30 anni. Ho militato in varie squadre dalla serie C2 alla prima divisione giocando nel ruolo di playmaker. Questo mi ha permesso di sviluppare al meglio la capacità di stare (bene) all'interno di una squadra. Attualmente mi sono "trasformato" in runner: cerco di andare a correre almeno tre volte a settimane.