

CURRICULUM VITAE DI VANNA BROCCULI

Nome/Cognome BROCCULI VANNA

Indirizzo -----

Città

Telefono

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

CONSULENZA AZIENDALE

TACCHIFICIO ZANZANI SEDE SAVIGNANO SUL RUBICONE VIA ALBERAZZO

Da Luglio 2010 a giugno 2020

Azienda del settore calzaturiero che produce per il segmento lusso sia italiano che estero, che progetta e produce componenti: tacchi, piantine, plateau, zeppe.

Consulenza in materia di organizzazione e gestione risorse umane, colloqui sia di assunzione che motivazionali.

Affiancamento alla direzione aziendale per l'analisi dei processi organizzativi e per l'implementazione di nuove procedure, finalizzate allo sviluppo dell'azienda e all'ottimizzazione delle fasi di lavorazione:

- azioni mirate alla creazione di linee guida per reparti specializzati
- pratiche di ottimizzazione nell'utilizzo delle materie prime
- azioni mirate alla riduzione e gestione dello spreco
- azioni mirate al miglioramento nella gestione dei fornitori
- procedure e tempi di ottimizzazioni dei tempi di lavorazione
- azioni mirate alla gestione del personale attraverso formazione continua nel piccolo e grande gruppo
- creazione di obiettivi strategici a corto medio e lungo periodo
- azioni mirate alla responsabilizzazione del personale e formazione di personale nuovo
- azioni mirate al miglioramento delle tecniche comunicative
- strategie di problem solving rispetto al conflitto in azienda
- azioni mirate al marketing strategico
- coaching strategico
- azioni mirate alla collaborazione tra reparti
- briefing giornalieri e settimanali orientati alla condivisione delle criticità tecniche del prodotto

- colloqui per il miglioramento delle prestazioni del gruppo di lavoro
- colloqui motivazionali e strategie per la riuscita delle buone pratiche lavorative

Affiancamento alla direzione aziendale per la gestione delle risorse umane:

- colloqui di assunzione
 - colloqui per il miglioramento delle prestazioni individuali
 - formazione sugli aspetti relazionali per gli addetti all'area commerciale e marketing
 - attività di progettazione e formazione nell'ambito di piani formativi aziendali (Piano Formativo "Sviluppo risorse umane e principi della SA8000", finanziato sul Conto Formazione Fondimpresa, Codice identificativo 29768 – Piano Aziendale con contributo aggiuntivo)
- affiancamento di esperti nelle pratiche di miglioramento continuo tramite lean production e lean office

GESTIONE E SOCIA LOCALITÀ ANTICHE MACINE

DA MARZO 2012 A DICEMBRE 2016

Meravigliosa struttura recettiva sita nelle colline di Santarcangelo, la locanda si pone tra gli agriturismi più consolidati del territorio. All'interno della struttura mi sono occupata di tutti gli aspetti strategici, dall'accoglienza alla gestione degli ospiti al sito, non da ultimo alla cucina affiancando gli chef in un percorso di crescita e formazione continua.

PUNTO ART RICAMIFICIO DELL'INDUSTRIA SAN MAURO PASCOLI

DA SETTEMBRE 2017 A DICEMBRE 2021

Azienda che da oltre 40 anni lavora sul territorio del Rubicone in ambito ricami e abbigliamento del segmento lusso, con particolare ricaduta per grossi marchi francesi.

Consulenza in materia di organizzazione e gestione risorse umane, e della componente legata ai processi e alle procedure.

Affiancamento alla direzione aziendale per l'analisi dei processi organizzativi e per l'implementazione di nuove procedure, finalizzate allo sviluppo dell'azienda e all'ottimizzazione delle fasi di lavorazione:

- azioni mirate alla creazione di linee guida per reparti specializzati
- pratiche di ottimizzazione nell'utilizzo delle materie prime
- azioni mirate alla riduzione e gestione dello spreco
- procedure e tempi di ottimizzazioni dei tempi di lavorazione
- azioni mirate alla gestione del personale attraverso formazione continua nel piccolo e grande gruppo
- creazione di obiettivi strategici a corto medio e lungo periodo
- azioni mirate alla responsabilizzazione del personale e formazione di personale nuovo
- azioni mirate al miglioramento delle tecniche comunicative
- strategie di problem solving rispetto al conflitto in azienda

- coaching strategico
- azioni mirate alla collaborazione tra reparti
- briefing giornalieri e settimanali orientati alla condivisione delle criticità tecniche del prodotto
- colloqui per il miglioramento delle prestazioni del gruppo di lavoro
- colloqui motivazionali e strategie per la riuscita delle buone pratiche lavorative

CONSULENZE CENTRATE SULLE PERSONE E I LORO BISOGNI

AZIENDA AGRICOLA FUNGAR DI SIMONI E MAGNANI snc SOCIETA' AGRICOLA,

VIA BRUSCHETO, 27 CORIANO (RN)

DA SETTEMBRE 2017 AD AGOSTO 2018

Azienda di eccellenza nel settore agricolo, in cui il mio lavoro consisteva in azioni mirate al miglioramento delle pratiche di accoglienza delle lavoratrici donne, sia italiane che straniere per il potenziamento di percorsi mirati in particolare a dare strumenti per favorire percorsi di cittadinanza attiva, percorsi presso le strutture dedicate a donne che vivono situazioni di particolare gravità e indigenza sia economica che psicologica.

La mia azione è stata dedicata in particolare alle fasce più fragili :

donne fasce deboli (italiane, straniere, donne in difficoltà)

neo mamme

mamme lavoratrici

mamme con figli adolescenti

mamme in separazioni

Da sempre questa azienda ha centrato il proprio obiettivo sulla tutela delle donne lavoratrici, e il mio lavoro ha dato seguito ad azioni già intraprese in precedenza. Questa azienda, dopo aver conseguito nell' anno 2016 il prestigioso premio Welfare Index, per aver facilitato percorsi sulle maternità delle dipendenti cinesi, permettendo loro e creando le condizioni per tenere i bambini con sé e non portarli in Cina, ha perseguito un atteggiamento di valorizzazione della componente femminile in azienda facilitando, attraverso colloqui individuali e motivazionali l' ascolto e il soddisfacimento dei bisogni delle persone, assunto un atteggiamento partecipativo e rispondente alle esigenze individuali attraverso azioni forti e mirate tra cui orari dedicati volti al mantenimento dell' asse familiare, gestione dei figli delle dipendenti nei momenti di picchi di lavoro, gestione della parte burocratica. La ricaduta sociale di queste azioni ha dato seguito nel tempo ad un atteggiamento di affiliazione nei confronti dell' azienda e alla disponibilità massima a seguire altri percorsi formativi.

CERCAL SPA CONSORTILE, VIA DELL' INDUSTRIA SAN MAURO PASCOLI

ENTE SPECIALIZZATO IN AMBITO CALZATURIERO

DA GENNAIO 2016 AD OGGI

-Progetto "competenze per operare nel settore calzaturiero" per persone iscritte alle liste di invalidità legge 104

Selezione, accoglienza e presa in carico ed inserimento persone disabili in azienda appartenenti alle categorie protette in base alla L. 104.

Tutor presso Cercal e aziende private mirate al sostegno di persone svantaggiate e disabili appartenenti alle categorie protette.

La mia azione, oltre ad accompagnare le persone in azienda e a monitorare i percorsi lavorativi ha lo scopo di valorizzare i talenti e le capacità per permettere alle persone di questa categoria di riappropriarsi di una dimensione di dignità umana e lavorativa e a creare delle competenze anche trasversali dovute all'allontanamento a volte per periodi lunghi dalla sfera produttiva.

Il lavoro di mediazione con le aziende serve a fare una ricognizione attenta e precisa del bisogno e della capacità di presa in carico di persone svantaggiate ma abili a svolgere alcune tipologie di lavoro, considerando la particolarità di ogni disabilità e l'unicità. Cercal ente di formazione permette alle persone di disabili di seguire prima percorsi dedicati in aula apprendendo competenze in ambito calzaturiero, poi io mi occupo dopo diversi colloqui motivazionali di inserirli in azienda creando prima le condizioni affinché questi percorsi siano positivi ed efficaci.

La mediazione in azienda ha sempre aspetti positivi dovuti alla fiducia che si è costruita nel tempo e alla volontà reciproca di attuare politiche di accoglienza.

CONSULENZA INDIVIDUALE

DAL 2009 A maggio 2022

P. IVA personale in regime ordinario.

Servizi di supporto alla persona, mediazione familiare e coaching individuale.

La mediazione, intesa in senso lato consiste in una serie di azioni strategiche che in modo trasversale possono essere applicate in contesti familiari, la coppia in separazione per rimarcare il ruolo genitoriale a dispetto di quello coniugale per la tutela dei figli in particolari minori, che in ambito individuali per conflitti e incomprensioni in ambito relazionale e lavorativo.

Libera professionista in qualità di consulente e mediatrice familiare sia per le coppie in separazione che in conflitto che coaching individuale per il potenziamento dell'aspetto comunicativo e relazionale come strategia per affrontare colloqui lavorativi, e tutto quello che concerne strategie inerenti la comunicazione.

Colloqui volti ad aiutare la coppia a riaprire i canali di comunicazione interrotti dal conflitto.

FORMAZIONE PROFESSIONALE/DOCENZE

DAL 2010 AL 2011 REPUBBLICA DI SAN MARINO

CENTRO DISABILI ADULTI, REFERENTE DOTT. RICCARDO VENTURINI

Formazione per il personale adibito all'assistenza di persone disabili sul tema: la comunicazione e la gestione della diversità e il conflitto, creazione del gruppo di lavoro e dinamiche interne.

Questa formazione condotta insieme al Dott. Luca Fabbri ha esaminato attraverso seminari declinati e gestiti attraverso parti di aula e momenti di lavoro di gruppo, le difficili e complesse dinamiche all'interno

della struttura protetta, delle varie interazioni che si creano tra l' operatore e il paziente fino alle autonomie e la presa in carico delle famiglie stesse.

CERCAL SPA CONSORTILE, VIA DELL' INDUSTRIA SAN MAURO PASCOLI

ENTE SPECIALIZZATO IN AMBITO CALZATURIERO

DAL 2008 AD OGGI

Attività di selezione e docenza nell'area dello sviluppo personale e dell'organizzazione dell'azienda con la materia " Comunicazione e Problem Solving" e tutoraggio e inserimento in azienda persone L. 68 e L. 14.

All' interno del progetto finanziato, oltre a essere presente in sede di selezione, essendo un corso finanziato e a numero chiuso, mi occupo di potenziare negli studenti gli aspetti legati alle soft skills.

Potenziare attraverso le simulazioni in aula la capacità di affrontare un colloquio di lavoro ad esempio è uno dei temi che tratto come la differenza e importanza del linguaggio analogico, la comunicazione trasversale la complessità strutturata dei ruoli in azienda.

- Progetto IFTS "Footwear Industrial Design - Tecnico Superiore di Disegno e Progettazione Industriale con specializzazione nel settore calzaturiero", rif. PA 2010 -961/RER: attività di selezione e docenza - anno 2010/2011
- Progetto IFTS " Tecnico Superiore di Disegno e Progettazione Industriale per il settore calzaturiero", rif. PA 2012 -1598/RER: attività di docenza in tema di comunicazione e problem solving - anno 2012/2013
- Progetto IFTS " Tecnico Superiore di Disegno e Progettazione Industriale per il settore calzaturiero", rif. PA 2012 -1598/RER: attività di docenza in tema di comunicazione e problem solving - anno 2013/2014
- Progetto IFTS " Tecnico Superiore di Disegno e Progettazione Industriale per il settore calzaturiero", rif. PA 2012 -1598/RER: attività di docenza in tema di comunicazione e problem solving - anno 2014/2015
- Progetto IFTS " Tecnico Superiore di Disegno e Progettazione Industriale per il settore calzaturiero", rif. PA 2012 -1598/RER: attività di docenza in tema di comunicazione e problem solving - anno 2015/2016
- Progetto IFTS " Tecnico Superiore di Disegno e Progettazione Industriale per il settore calzaturiero", rif. PA 2012 -1598/RER: attività di docenza in tema di comunicazione e problem solving - anno 2016/2017
- Progetto IFTS " Tecnico Superiore di Disegno e Progettazione Industriale per il settore calzaturiero", rif. PA 2012 -1598/RER: attività di docenza in tema di comunicazione e problem solving - anno 2017/2018
- Piano formativo AVS/32/08II - Titolo "Il Made in Italy per lo sviluppo" – ATI FIMA 2/2008 Made in Italy Calzaturiero: attività di docenza in tema di gestione risorse umane e processi di miglioramento organizzativo - anno 2011/2012
- Piano formativo AVS/117/09 - Titolo "La formazione per un calzaturiero più competitivo" - ATI FIMA 2/2009 Il Calzaturiero più competitivo: attività di docenza in tema di gestione risorse umane e processi di miglioramento organizzativo - anno 2010/2011
- Operazioni rif. PA 2011-785/FC, PA 2012-1003/FC "Operatore delle calzature": attività di docenza finalizzata al supporto all'inserimento lavorativo per allievi extracomunitari (supporto linguistico specifico – con insegnamento della lingua italiana a campo semantico definito – preparazione del CV, preparazione allo stage e ai colloqui di lavoro, ecc.)

DA MAGGIO 2006 A NOVEMBRE 2007

Liceo psico-pedagogico di Forlimpopoli (FC)

Istituto Scolastico Superiore

Insegnamento di percorsi di mediazione interculturale e percorsi di cittadinanza attiva. Insegnamento e coordinamento rispetto alla realtà migrante del territorio della provincia di Forlì-Cesena

DA OTTOBRE 2007 A GIUGNO 2008

Cerset

Servizi per gli immigrati

Responsabile progetto insegnamento italiano lingua2

Corsi di italiano per cittadini stranieri lavoratori con sede a Rimini e Santarcangelo di Romagna Corsi del Ministero della Solidarietà Sociale, progetto Dialogue su tre livelli A1, A2, B1.

DA OTTOBRE A DICEMBRE 2007

Ial-Cisl Emilia Romagna (ente di formazione)

Rivolto al settore calzaturiero

Insegnamento della lingua italiana a campo semantico definito

Orientare al lavoro e coordinare attività, domande e bisogno del territorio

DA NOVEMBRE 2007 AD AGOSTO 2008

Amministrazione Comunale Savignano sul Rubicone

Educazione, scolarizzazione

Insegnamento lingua2 e coordinamento

Coordinare le attività sul territorio, insegnamento della lingua delle discipline

DA OTTOBRE 2007 A GIUGNO 2008

Ial-Cisl Emilia Romagna (ente di formazione)

Formazione

Responsabile progetto insegnamento italiano lingua2

Insegnamento della lingua specifica del mondo sindacale, aspetti e valutazioni quali-quantitativi dei principali sindacati in Italia a sindacalisti dell'area francofona del Nord Africa.

DA GENNAIO AD APRILE 2008

CGIL di Rimini

Sindacato

Docenza: corso di italiano lingua2 per lavoratori stranieri iscritti alla CGIL di Rimini

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

COORDINAMENTO DI DIVERSI PROGETTI NATI IN QUESTI ANNI NEL TERRITORIO IN CUI VIVO, IN RELAZIONE AI DIVERSI ORGANI ED ENTI, IN PARTICOLARE ATTRAVERSO LA CULTURA E I PERCORSI INTERCULTURALI CHE COORDINO DA ANNI AVENTI COME FILO CONDUTTORE LA CONOSCENZA E IL CONFRONTO CON L' ALTRO. QUESTO AVVIENE NELLE SCUOLE, NELL' EXTRASCUOLA, CON GLI ENTI, CON LE AMMINISTRAZIONI, NEGLI ULTIMI ANNI HO POTENZIATO MOLTI ASPETTI RIGUARDANTI L' ORGANIZZAZIONE AZIENDALE ATTRAVERSO MOLTEPLICI CORSI DI FORMAZIONE, CON PARTICOLARE INTERESSE PER LA LEAN PRODUCTION APPLICATA IN DIVERSI CONTESTI LAVORATIVI NEI QUALI OPERO.

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

BUONA CONOSCENZA INFORMATICA CHE SPAZIA ALL' UTILIZZO DI VIDEO CAMERE DIGITALI, MACCHINE DIGITALI E PROGRAMMI PER LA COSTRUZIONE DI PERCORSI FILMATI E FOTOGRAFICI DA UTILIZZARE COME MATERIALE FRUIBILE IN AZIENDA O PER EVENTI

PATENTE O PATENTI

Patente B

Ai sensi degli artt. 46-47-76 del D:P:R:n. 445 del 28/12/2000 e successive variazioni e integrazioni, consapevole ella responsabilità civile e penale cui potrebbe andare incontro in caso di dichiarazione mendace:

CHE LE INFORMAZIONI INSERITE NEL CURRICULUM ALLEGATO CORRISPONDONO AL VERO.

Savignano sul Rub,

22/08/2022

La sottoscritta autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previst