

Fabio Perrone

HR Manager

Profilo Professionale

Da 25 anni mi occupo di Risorse Umane e di Organizzazione, prima come consulente, collaborando con diverse società di consulenza, e da circa 5 anni come Fractional Manager.

Ad oggi rivesto il ruolo di HR Manager in due aziende.

Da sempre sono curioso e aperto a nuove idee: ciò che mi guida è la passione per il mio lavoro: aiutare le organizzazioni nella crescita e nello sviluppo della loro cultura attraverso lo sviluppo delle persone che ne fanno parte. Sono proprio le persone a determinare, con la propria competenza, intelligenza e motivazione, il successo o il fallimento di un processo di cambiamento.

Esperienza

ENERGO LOGISTIC (2019- attuale) – Responsabile Persone & Organizzazione (80 dipendenti, 20 Mio fatturato)

Energio Logistic è una società di trasporti in cui la tecnologia e il digitale rappresentano ad oggi l'asset principale. L'obiettivo è quello di creare la Funzione Risorse Umane affidandone la responsabilità. In particolare mi occupo di:

- Supportare la Direzione al raggiungimento degli obiettivi aziendali, attraverso l'attivazione di una **visione strategica legata ai dipendenti**;
- Sostenere il processo di **Change Management** supportando la Direzione nei processi di sviluppo organizzativo.
- Sviluppare **strumenti di gestione e sviluppo delle RU**: analisi dei fabbisogni e Piani Formativi, ricerca e selezione, sistema di MBO, sviluppo del capitale umano, revisione dei processi organizzativi;
- Coordinare progetti strategici (**Piano Strategico Energo 2025, Percorso di Trasformazione verso la sostenibilità, Spin off nuova Business Unit**)

Principali risultati raggiunti:

- Affiancamento delle singole figure del Board Aziendale per lo sviluppo manageriale
- Avvio e gestione del processo di Change Management
- Progettazione e avvio di un MBO e del sistema premiante
- Analisi dei fabbisogni e definizione di piani formativi
- Progetto di integrazione tra sedi e BU diverse: maggiore diffusione delle informazioni tra i vari reparti (dall'alto – top management – verso il basso – unità operative – e viceversa) fungendo da collettore tra le persone, creando coinvolgimento.

AGRIBOLOGNA (2016- luglio 2022) - HR Manager (250 dipendenti, 230 Mio fatturato, 6 società) –

Gruppo operante nella commercializzazione e distribuzione di ortofrutta fresca

Ho ricevuto l'incarico di creare la Funzione Persone e Organizzazione, affidandone la responsabilità. La funzione riporta direttamente al Direttore Generale, in un fase di un importante cambiamento aziendale. La Funzione Persone e Organizzazione nasce con una logica di Business Partner, coerente con gli obiettivi strategici dell'azienda e a supporto del management.

Principali attività:

- Definizione delle **linee guida** e dei **processi** relativi alla funzione Persone e Organizzazione
- Definizione insieme alla Direzione dei **processi di sviluppo organizzativo**
- Organigramma aziendale e **Job Description** di tutte le figure aziendali

- **Digital Recruitment** per le diverse funzioni aziendali
- **Sviluppo delle persone:** analisi dei fabbisogni e progettazione di **Piani formativi** di gruppo e individuali
- Progettazione ed implementazione del **Sistema di Valutazione**
- Creazione del **percorso di Onboarding** per l'inserimento dei neoassunti
- Gestione e attivazione degli ammortizzatori sociali (**CIGO, FIS, CIGD**)
- Implementazione di una **piattaforma SaaS in Cloud per la gestione HR**.

Principali risultati raggiunti:

- Progettazione e implementazione dei **processi aziendali della funzione People & Organization**
- Implementazione in ogni anno di **piani formativi aziendali** con utilizzo di fondi interprofessionali (a feb. 2020 circa 600 ore annuali di formazione trasversale e tecnica) e **assessment di valutazione** del personale
- Introduzione di un **sistema di valutazione** aziendale
- **Ricerca e selezione** di oltre 40 figure impiegate e introduzione del **processo di onboarding**
- Utilizzo e gestione di **ammortizzatori sociali** per l'anno 2020 con un saving di oltre 20.000 ore (sett. 2020)

CAREGIVING/HEALTHCARE NETWORK PARTNER (2011- 2013) – Service Manager –

Start up di un provider di servizio operante nel settore dell'assistenza sanitaria. Mi sono occupato di:

- supporto alla definizione della strategia aziendale,
- presentazione e attivazione del servizio presso i clienti,
- coordinamento delle persone sul territorio per garantire una corretta erogazione del servizio in linea con le performance attese
- gestione degli aspetti logistici e di documentazione del servizio,
- elaborazione della reportistica,
- monitoraggio dei livelli di servizio e della qualità erogata

Consulenza aziendale (1996 - attuale) – Consulente direzionale e formatore

AREE DI SPECIALIZZAZIONE

- **Organizzazione** (analisi e ri-disegno di modelli e strutture organizzative, progettazione e implementazione di azioni di sviluppo e cambiamento organizzativo, check up aziendale, analisi e disegno dei ruoli organizzativi, definizione job description, **Organizational Network Analysis**, più in generale interventi di **change management**)
- **Gestione delle Risorse Umane** (politiche e sistemi operativi di gestione delle Risorse Umane, sistemi di valutazione, analisi di clima, analisi dei fabbisogni formativi e progettazione di piani formativi aziendali, recruiting, ecc.). Gli interventi in questo ambito sono molteplici: dalla creazione di strumenti per la valutazione delle prestazioni alla progettazione di piani formativi aziendali, partendo dai bisogni emersi, in particolare dal gap tra le competenze possedute e quelle desiderate. Dalla rilevazione del clima e del benessere aziendale all'attività di coaching individuale.

PUBBLICAZIONI

- | | |
|-------------|--|
| 2015 | Training as Network Intervention, Paper Universitario Autori: Perrone, Dandi, D'Alise, Bruttini, presentato nel seminario internazionale <u>EGOS: European Group for Organizational Studies</u> |
| 2014 | Città dei capi. Open leadership: dal capitale umano al capitale sociale , AA.VV., Edizione IPSOA |

- 2012** **Innovazione e Capitale Sociale**, AA.VV., Edizioni "Il mio libro"
- 2011** **Fabry@Home, un modello assistenziale centrato sul paziente**, Centro Universitario di Ricerca sugli aspetti comunicativi in medicina. Premio Lions-AIDWEB, Conferenza sulla comunicazione per la salute.
- STUDI**
- 1996** **Master in Qualità Totale nei Servizi**
- Mar. '95** **Laurea Economia e Commercio** - Università degli Studi di Bologna.

CORSI DI SPECIALIZZAZIONE

- 2019 – Corso Amministrazione del personale** – Fondazione Aldini Valeriani
- 2018 – "Agile Business Day"** presso Università Ca' Foscari Venezia
- 2018 – "Linkedin Company Strategy"** presso Noetica
- 2016 – "Agile Business Day"** presso Università Ca' Foscari Venezia
- 2016 – "Lego Serious Play – Improve your Business"** presso IFOA
- 2015 – "Agile and Management HR"** presso Better Software
- 2014 – "Agility Multi Workshop"** presso Project Management Institute Northern Italy Chapter
- 2011 - Corso "Circuits of Profit: Sna in Business"** presso Central European University – Budapest
- 2011 – Seminario "Social Networking e azienda: il ROI degli investimenti"** presso ModenaIN a cura di Open Knowledge
- 2010 - Seminario "MAGIC PROBLEM SOLVER" - Il processo illusionistico applicato alle tecniche del Problem Solving"** presso ASSI Bologna
- 2006 Master "Il controllo di gestione"** presso Profingest -Bologna.
- 2003 Corso "Il budget finanziario"** presso Ecipar -Bologna.
- 2001 Corso "Sviluppare le competenze organizzative"** presso Profingest -Bologna.
- 2000 Corso "La conduzione delle Verifiche Ispettive: teoria e pratica":** qualifica di verificatore di sistema Qualità in ambito aziendale e presso i clienti.

Il sottoscritto, consapevole della responsabilità penale prevista, dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara che quanto indicato nel presente curriculum vitae corrisponde a verità.
Autorizza, inoltre, il trattamento dei suoi dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali".

