FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE

INFORMAZIONI PERSONALI

Nome ANNALISA RINALDI
Indirizzo
Nazionalità

ESPERIENZA LAVORATIVA

Dal 1996 – ad oggi CONSULENTE LIBERA PROFESSIONISTA

Dal 2015 ad oggi *Senior HR Development Consultant e Direttore Scientifico – CPL&Taylor by Synergos srl*

Dal 2009 al 2014 *Socio di Studio Doubleyou Associazione Professionale fra psicologi di Levati prof. William e Rinaldi dott.a Annalisa*

ATTIVITA'

Dal 2006 ad oggi **Consulenza nell'area della qualità della vita lavorativa**

- prevenzione dei rischi psicosociali e dello stress lavoro correlato
- indagini sul benessere organizzativo
- interventi sul clima e sulla cultura organizzativa

Principali progetti

Università di Bologna 'Seminari per il personale tecnico-amministrativo – la salute nei luoghi di lavoro' (2006); Regione Emilia Romagna 'Seminario di aggiornamento per i Responsabili di Servizio – La salute e la sicurezza dei lavoratori e il benessere organizzativo' (2007, in collaborazione con Change); Corte d'Appello di Bologna 'La gestione dei conflitti e dello stress nell'ambiente di lavoro' (2007-2008); CNA Parma 'Analisi di clima nell'ottica del Benessere Organizzativo' (2009); Ufficio Scolastico Regionale Toscana 'Seminario per Dirigenti Scolastici – Stress e Benessere nella scuola che cambia' (2014); GVM Care & Research 'Corso Valutazione dello Stress Lavoro Correlato' (2014, in collaborazione con Alisei) – Provincia Autonoma di Trento 'Un percorso per promuovere benessere e senso di comunità nella scuola dell'infanzia' (2014 -2015) – Consulenza a supporto della predisposizione di uno strumento di rilevazione del Benessere Organizzativo – Coop Città Futura (2019-2020) - "Miglioramento della percezione dei rischi e sicurezza comportamentale" – BASF Italia (2019 – 2020, in collaborazione con prof. Mariani)

Dal 1997 ad oggi **Consulenza in ambito Sviluppo Risorse Umane e Valutazione del Potenziale (Psicologia del Lavoro)**

- mappatura delle competenze e analisi dei ruoli
- attività a supporto dei processi di selezione: analisi dei profili, costruzione di strumenti di rilevazione e griglie di analisi, realizzazione di colloqui e Assessment Center
- sistemi di analisi e valutazione del potenziale e delle prestazioni
- progettazione e realizzazione di Assessment Center e strumenti per la rilevazione delle competenze
- percorsi di sviluppo e accompagnamento al ruolo, individuali e di gruppo
- accompagnamento al cambiamento organizzativo

Principali progetti

Selezione neo laureati per Master e Corsi di Alta Formazione della Provincia Autonoma di Trento e della Regione Lombardia (1999-2003) - Processi di selezione e di valutazione del potenziale - Assessement Center per B-Ticino, Ericsson, Bricocenter, PPG Industries., RAEL, InSite (2000-2011); Valutazione del potenziale per Cassa di Risparmio di Viterbo e per Bipop

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art 13 d lgs 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

Carire (2002 – 2006) - Analisi dei ruoli e funzionigramma - Camera di Commercio di Milano (2003-2004) – Assessement Center e Development Center per figure manageriali – Oracle Italia , AXA Assicurazioni, SAP Italia, Sanofi Aventis (2004 - 2006); Development Center e Coaching per ruoli gestionali - D&F e Sepa SpA - (2005-2006, in collaborazione con Antinea srl) - **Valutazione del Potenziale - Politecnico di Milano (2005 – 2007, in collaborazione con William Levati) - Coaching per responsabili di progetto – Metid Politecnico di Milano (2007-2008, in collaborazione con William Levati) - Percorso di sviluppo manageriale rivolto al personale EP – Università di Parma (2010, in collaborazione con William Levati) - Mappatura delle competenze, sistemi di valutazione del potenziale, percorso di sviluppo manageriale e counselling al ruolo - Università Cattolica del Sacro Cuore (2009-2014, in collaborazione con William Levati); Percorso di accompagnamento per Responsabili di struttura – Università degli studi di Trento (2010-2011, in collaborazione con William Levati); Valutazione del potenziale e accompagnamento al ruolo nell'ambito dell'introduzione della nuova figura del Responsabile Gestionale di Dipartimento, training e azioni di accompagnamento al cambiamento rivolte alla Direzione Risorse Umane – Politecnico di Milano (2011-2014, in collaborazione con William Levati)**; Valutazione del Potenziale: Progetto Talent e Progetto Advanced Talent - SGSS Societè Generale (2013-2014) – **Assessement Center rivolti al personale tecnico amministrativo – Università di Bologna (2015-2016)** ; Mappatura ruoli e introduzione sistema di valutazione delle prestazioni - Associazione Industriali Cremona (2015-2016); Consulenza a supporto dei processi di selezione, mappatura dei ruoli, progettazione sistema di valutazione delle prestazioni, formazione area risorse umane – DoveVivo (2016-2017); Progettazione sistema di valutazione delle prestazioni – S. Robuschi (2016); - Valutazione del Potenziale– Manni Group (2016- 2018); Development Center e azioni a supporto del cambiamento organizzativo – Lampogas (2017-2018); Progettazione e implementazione sistema di valutazione delle prestazioni, counseling al ruolo e accompagnamento al cambiamento organizzativo – Città Futura (2014-2022); Consulenza sui processi di selezione, progettazione di strumenti e attività di valutazione del potenziale per CPL&Taylor (2015 - 2022); Mappatura dei ruoli – Giunti Psychometrics (2019 – 2020) – **Team Coaching: percorso di accompagnamento al ruolo per Cofil — Università di Bologna (2020-2021)- Consulenza area risorse umane: sviluppo delle risorse umane e del modello organizzativo - Fondazione Alma Mater (2021 – 2022)**

Dal 1997 ad oggi **Attività di orientamento professionale e career counseling**

- counseling per lo sviluppo professionale: interventi individuali e di gruppo
- bilancio di competenze
- interventi di ri-orientamento professionale e di carriera nell'ambito di situazioni di cambiamento organizzativo, ristrutturazioni, passaggi generazionali

Principali progetti

Progetto Icaro Iniziativa Comunitaria per l'Aggiornamento e la Riconversione degli Operatori – Bilancio di competenze e azioni formative" , in collaborazione con Studio Meta e Associati (1997-2000);

Centri per l'Impiego Emilia Romagna – Accompagnamento al cambiamento organizzativo (1997 – 1999, in collaborazione con Studio Meta e Associati)

"Piani di formazione e crescita per donne occupate" – progettazione strumenti, conduzione laboratori di gruppo e colloqui individuali (2002-2004, in collaborazione con Fidia)

"Progetti di orientamento finalizzati all'occupazione femminile" – progettazione strumenti, conduzione laboratori di gruppo e colloqui individuali - Bilanci di competenze e azioni di accompagnamento (2002-2004, in collaborazione con Fidia)

"Progetto Più – Percorso Impresa Università – Modulo orientamento" – progettazione strumenti, formazione di gruppo, colloqui individuali- per Poliedra Politecnico di Milano (2002-2003)

Centro per l'Impiego Provincia di Teramo - Rilevazione delle competenze degli operatori (2002, in collaborazione con Cisi Abruzzo)

Rilevazione competenze in ingresso e Bilanci di Competenze nell'ambito di corsi IFTS – colloqui individuali e di gruppo - per Formaper Camera di Commercio di Milano e Enaip Ferrara (2002- 2003)

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

Centro per l'Impiego Provincia di Rimini – rilevazione delle competenze degli operatori (2003 – 2004, in collaborazione con Soges).

Percorso di gruppo per lo sviluppo professionale dei docenti – progettazione e realizzazione di laboratori - Opera Armida Barelli (2003-2004)

Progetto "Qualità di Vita e Lavoro" e programma regionale "Dote Lavoro" – colloqui individuali e laboratori di gruppo - per Formaper Camera di Commercio di Milano (2003 -2004)

Assistenza Tecnica per il gruppo di coordinamento dei Centri per l'Impiego della Provincia di Pesaro - analisi e modelizzazione dei percorsi (2004-2005, in collaborazione con A. Selvatici)

Bilanci di Competenze in Azienda – colloqui individuali - D&F, Alpitour, Spina Group (2005 – 2010)

Percorsi di accompagnamento al passaggio generazionale nelle imprese familiari - colloqui di gruppo e individuali (2011-2012, in collaborazione con Formaper Camera di Commercio di Milano)

Percorso "Spinner Match" – laboratori di gruppo - Consorzio Spinner Fondazione Alma Mater (2013)

Percorsi di supporto alla ricollocazione professionale – progettazione di dispositivi e colloqui individuali (2015-2022, in collaborazione con CPL Placement)

Bilanci di competenze nell'ambito di percorsi di consulenza di carriera (2015-2022, in collaborazione con CPL&Taylor)

Percorso di accompagnamento a supporto del cambiamento – nell'ambito di un progetto di ristrutturazione per Medtronic Invatec – progettazione e realizzazione di colloqui di gruppo, predisposizione strumenti (2018-2019, in collaborazione con Vertus)

Percorsi di accompagnamento al passaggio generazionale nelle imprese familiari Isomec srl, Panguaneta SpA - (2015-2022, in collaborazione con CPL&Taylor)

Dal 1996 ad oggi **Attività nell'area della formazione**

- analisi dei fabbisogni e definizione di piani formativi
- progettazione, coordinamento e valutazione di interventi formativi e laboratoriali
- predisposizione di strumenti di supporto e guide metodologiche
- attività di docenza e accompagnamento

Docenza sulle seguenti tematiche:

- lo sviluppo delle risorse umane nelle organizzazioni
- tecniche di colloquio e di intervista: colloqui di selezione, colloqui di counseling, colloqui di ricerca, tecniche di intervista, focus group, test e questionari
- **formazione formatori e operatori orientamento**
- **bilancio di competenze, counseling di carriera, tecniche narrative e autobiografiche**
- **ricerca attiva del lavoro**
- benessere organizzativo: clima e cultura organizzativa, rilevazione e prevenzione dei rischi SLC, stress e qualità della vita lavorativa
- change management
- competenze manageriali: comunicazione, gestione del conflitto, problem solving e creatività, time management, leadership e gestione dei gruppi di lavoro, team work e dinamiche di gruppo

Principali progetti

Interventi formativi per operatori e dirigenti della formazione professionale e dei servizi di orientamento – Studio Meta e Associati (1996-1999); Interventi per PMI - Formaper Camera di Commercio di Milano e Poliedra Politecnico di Milano (1999-2003); INPS – Sviluppo di competenze trasversali per la gestione di sistemi complessi (2004 - 2005); **Assistenza tecnica in materia di incrocio domanda-offerta di lavoro nell'ambito dei servizi per l'impiego - Provincia di Ravenna – (2005-2006, in collaborazione con Ce.Trans)**; Formazione Dirigenti Scolastici Emilia Romagna

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

(2006); Vodafone - Formazione Formatori (2006-2007, in collaborazione con Antinea srl); Management per Imprese Cooperative - Legacoop Emilia Romagna (2008-2010); **Formazione operatori orientamento e bilancio di competenze, progettazione processi e strumenti – per Formaper Camera di Commercio di Milano (2010);** Formazione Formatori - Sinergie Education Srl – (2012); Consulenza sui processi di selezione e formazione agli operatori per Eurointerim, SCR (2012 - 2015); Lo sviluppo delle risorse umane nelle organizzazione: la valutazione delle prestazioni' - Cooperativa Città Futura - (2013); Formazione Dirigenti Scolastici Toscana (2014); **"Laboratorio Life Design e Tecniche Narrative" - Regione Friuli Venezia Giulia (2014)** - Conversazioni sulle Risorse Umane - Associazione Counselling Organizzativo Trento - (2015); **Formazione e accompagnamento operatori OTP- CpL Placement (2015-2021);** Formazione e seminari CNA Parma, API Mantova (2010-2019); **Formazione "Competenze per lo svolgimento dei colloqui di selezione", Area del Personale, Università di Bologna (2019); Formazione "Il nuovo processo di valutazione delle prestazioni del personale" Area del Personale, Università di Bologna (2019-2020) – Percorso modulare per lo sviluppo delle competenze gestionali a supporto dell'introduzione dello Smart Working – Università di Bologna (2021)**

Dal 1996 ad oggi **Attività di ricerca**

- la socializzazione organizzativa
- l'outplacement in Italia
- fattori di qualità nella formazione
- indagine nazionale sui fabbisogni formativi
- benessere organizzativo e rischi psicosociali
- la comunicazione interna nelle organizzazioni
- il passaggio generazionale nelle imprese di famiglia

L'attività di ricerca è stata svolta in collaborazione con l'Università di Bologna, con l'Università di Parma e con enti di formazione.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• 1990-1995 **LAUREA IN PSICOLOGIA**
Corso di laurea in Psicologia – Università degli studi di Bologna
Tesi in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni: "La rappresentazione del lavoro degli immigrati del Nord Africa" – Voto 110/110 con lode

• 1985-1990 **DIPLOMA DI MATURITA' SCIENTIFICA**
Liceo Scientifico G. Marconi – Parma

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA	**ITALIANO**
ALTRE LINGUE	**INGLESE**
• Capacità di lettura	buono
• Capacità di scrittura	buono
• Capacità di espressione orale	buono

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

COMUNICAZIONE INTERPERSONALE
COMUNICAZIONE IN PUBBLICO
COMUNICAZIONE SCRITTA
LAVORO IN GRUPPO
GESTIONE DI RELAZIONI CONSULENZIALI
GESTIONE DI RELAZIONI D'AIUTO
GESTIONE D'AULA

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art 13 d.lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	GESTIONE PROGETTI COORDINAMENTO GRUPPI DI LAVORO
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	MICROSOFT OFFICE WEB E SOCIAL NETWORK
PATENTE O PATENTI	B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Abilitazione alla Professione di Psicologo, conseguita nell'anno 1997
Iscrizione all'Albo degli Psicologi dell'Emila Romagna dal 19/02/1998 n.1913

Attività accademiche

Nell'AA 2019/2020 titolare dell'insegnamento a contratto in *Psicologia del Career Counseling* presso il Dipartimento di Formazione, Lingue, Letterature, Interculture e Psicologia dell' *Università degli Studi di Firenze*

Dall'AA 2015/16 all'AA 2017/18 titolare dell'insegnamento a contratto in *Psicologia delle Risorse Umane* presso il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia - *Università degli Studi di Parma*

Dall'AA 2008/09 all'AA 2017/18 seminari presso il Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento, nell'ambito del ciclo "Le professioni dello Psicologo"

Dall'AA 2005/06 all'AA 2011/12 collaborazione con la Cattedra di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni e di Psicologia delle Risorse Umane della facoltà di Psicologia dell'Università di Parma, realizzando seminari sui seguenti temi: Bilancio di Competenze; Qualità della vita lavorativa e rischi psicosociali, Assessment Center

Dal 2003 al 2007 titolare di contratto per l'attività di tutorato nell'ambito dell'Attività Formativa Pratica Con Valenza di Tirocinio "Tecniche di coordinamento e comunicazione nei gruppi di lavoro" presso la Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna

Conferenze

People Management nelle organizzazioni che cambiano – *Digital Change Lab - 2019*

Università e Territorio: il progetto di un network per la realizzazione di una learning comunity - *Conferenza Internazionale IAEVG – 2007*

Analisi delle competenze trasversali in base alla ricostruzione delle esperienze di successo: il caso INPS - Convegno AIF Pubblica Amministrazione - 2005

Pubblicazioni

Rinaldi, A. – Life Design e narrazione: esperienze di progettazione – Quaderni di Orientamento Regione Friuli Venezia Giulia – *n.45 Dicembre 2014*

Levati W. , Rinaldi A. - Conversazioni sulle risorse umane -. – *Franco Angeli, 2013*

Intervento di coaching individuale e di gruppo - in Esperienze di consulenza in psicologia delle risorse umane – Levati, W., Saraò, M.V. - Franco Angeli, 2010

Bertuzzi C., Guglielmi D., Ferroni S., Rinaldi A., Negrini A - Le développement des compétences transversales pour la gestion des systèmes complexes - *in: Preatti del XIVème Congrès de Psychologie du travail et des organisations, TUNIS, AIPTLF , 2006*

Data: 01/02/2022

Firma: Annalisa Rinaldi

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art 13 d.lgs 30 giugno 200 personali" e dell'art 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali