



Curriculum Vitae Europass

Informazioni personali

Cognome Nome **Ricci Aurora**
E-mail
Cittadinanza **aurora.ricci@unibo.it**
Data di nascita
Sesso **Femmina**

Attività di ricerca universitaria

Date **02 Luglio 2021 – Oggi**
Lavoro o posizione ricoperti **Assegnista di ricerca**
Principali attività e responsabilità **Assegnista di ricerca nel progetto "Qualità e innovazione nell'istruzione superiore e nella formazione permanente, secondo una prospettiva intersezionale" (SSD M-PED/04)". Tutor: Prof.ssa Elena Luppi**
Nome e indirizzo del datore di lavoro **Dipartimento di Scienze dell'Educazione
Via Filippo Re, 6
40126 Bologna**
Tipo di attività o settore **Ricerca**

Date **02 Luglio 2019 – 01 Luglio 2021**
Lavoro o posizione ricoperti **Assegnista di ricerca**
Principali attività e responsabilità **Assegnista di ricerca nel "Progetto di ricerca per la promozione della qualità nella didattica universitaria". Tutor: Prof.ssa Elena Luppi (Dipartimento di Scienze dell'Educazione)**
Nome e indirizzo del datore di lavoro **Dipartimento di Scienze dell'Educazione
Via Filippo Re, 6
40126 Bologna**
Tipo di attività o settore **Ricerca**

Date **28 Gennaio 2020 - Oggi**
Lavoro o posizione ricoperti **Componente del Team UNIBO di ricerca**
Principali attività e responsabilità **Collaboratrice nel progetto europeo Horizon2020 "H-WORK Multilevel intervention to promote Mental Health in SMEs and public workplaces" con coinvolgimento specifico sul WP2. Lo scopo del progetto è la progettazione, l'implementazione e la validazione di dispositivi di valutazione multi-livello e di interventi finalizzati a promuovere la salute mentale nelle organizzazioni pubbliche e nelle SME.
(Responsabile scientifico: Prof. Luca Pietrantoni).**
Nome e indirizzo del datore di lavoro **Dipartimento di Scienze dell'Educazione
Via Filippo Re, 6
40126 Bologna**
Tipo di attività o settore **Ricerca**

Date	Dicembre 2019 - Oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Componente del Team UNIBO di ricerca
Principali attività e responsabilità	Collaboratrice nel progetto Erasmus+ "FormBridge". Lo scopo del progetto è la creazione di un quadro di riferimento per valutare le competenze mobilitate dalle esperienze della Pédagogie de Chantier, in particolare le competenze trasversali, riconosciute come competenze fondamentali per l'integrazione professionale, la cittadinanza e il benessere dell'individuo (Tutor: Prof.ssa Elena Luppi)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Scienze dell'Educazione Via Filippo Re, 6 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Ricerca
Date	Ottobre 2019 - Oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Componente del Team UNIBO di ricerca
Principali attività e responsabilità	Collaboratrice nel progetto Erasmus+ "Quality of life at home (QAVAD)". Lo scopo del progetto è la progettazione di percorsi innovativi di training rivolti agli operatori socio-sanitari volti a promuovere lo sviluppo e il mantenimento delle capacità cognitive, motorie e sociali, essenziali per la qualità della vita di anziani fragili e non auto-sufficienti (Tutor: Prof.ssa Elena Luppi).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Scienze dell'Educazione Via Filippo Re, 6 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Ricerca
Date	01 Gennaio 2018 – 30 Giugno 2018 (250 ore)
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratrice di ricerca
Principali attività e responsabilità	Collaboratrice nel progetto europeo Erasmus+ "EuMentorSTEM. Creation of a European e-platform of MENTORing and coaching for promoting migrant women in Science, Technology and Mathematics", finalizzato alla comprensione ed analisi delle competenze e conoscenze possedute dalle donne migranti con background STEM in Italia e le barriere percepite per l'ingresso sul mercato del lavoro, sia dal punto di vista delle donne migranti che degli operatori potenzialmente coinvolgibili per la loro formazione e qualificazione professionale. Identificazione del target, supporto all'organizzazione della raccolta dati qualitativa, organizzazione della raccolta dati quantitativa e definizione dello strumento, analisi dei dati e produzione di reportistica sono le attività legate al progetto
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Scienze Aziendali Via Capo di Lucca 34, 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Ricerca
Date	20/03/18 – 19/05/18
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratrice di ricerca
Principali attività e responsabilità	Collaboratrice di ricerca coordinata e continuativa nel progetto "Non technical skill (NTS) per la sicurezza: ricerca intervento in aziende chimiche" All'interno del progetto le principali attività sono state: -attività di formazione dirigenti stabilimento chimico; -osservazione strutturata di comportamenti inerenti procedure di sicurezza; -partecipazione incontri con i responsabili aziendali per la presentazione dei risultati dell'indagine sull'efficacia dell'intervento; -colloqui di feedback ai lavoratori su comportamenti sicuri.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Bologna Via Berti Pichat, 5 40127 Bologna
Tipo di attività o settore	Ricerca

Date	01.02.2017-28.02.2017
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratrice di ricerca
Principali attività e responsabilità	Collaboratrice di ricerca coordinata e continuativa nel progetto "Non technical skill (NTS) per la sicurezza: ricerca intervento in aziende chimiche". Raccolta dati organizzativi e relativi all'intervento effettuato; - Analisi dei dati utili alla stesura della relazione finale per i responsabili ed all'azienda - Stesura relazione finale - Partecipazione incontri con i responsabili aziendali per la presentazione dei risultati dell'indagine sull'efficacia dell'intervento
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Bologna Via Berti Pichat, 5 40127 Bologna
Tipo di attività o settore	Ricerca

Date	23.11.2015 – 22.11.2016
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratrice di ricerca
Principali attività e responsabilità	Collaboratrice di ricerca coordinata e continuativa nel progetto "Non technical skill (NTS) per la sicurezza: ricerca intervento in aziende chimiche". Collaborazione professionale di ricerca-intervento avente come oggetto le <i>competenze trasversali</i> per la sicurezza in aziende chimiche. Progetto finalizzato all'identificazione, alla valutazione e allo sviluppo di <i>competenze trasversali</i> mediante metodologie formative attive ed erano rivolti ad operatori, ingegneri, tecnici dilaboratori, impiegati e manager delle aziende coinvolte. La ricerca-intervento ha previsto due edizioni in stabilimenti aziendali differenti e ha previsto 5 moduli formativi per ciascuna edizione che hanno coinvolto circa 100 lavoratori in ciascuna azienda suddivisi in sottogruppi.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Bologna Via Berti Pichat, 5
Tipo di attività o settore	40127 Bologna Ricerca
Date	16.11.2016 – 17.05.2017
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratrice di ricerca
Principali attività e responsabilità	Collaboratrice di ricerca coordinata e continuativa nel progetto "Non technical skill (NTS) per la sicurezza: ricerca intervento in aziende chimiche". Collaborazione per attività di sviluppo e verifica funzionalità strumenti per misurare e intervento su due impianti di Villanova d'Asti e Fino Mornasco, monitorare e sviluppare.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Bologna Via Berti Pichat, 5 40127 Bologna
Tipo di attività o settore	Ricerca
Date	01.12.2014 – 31.05.2015
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratrice di ricerca
Principali attività e responsabilità	Collaborazione professionale di ricerca nel progetto "Validazione di uno strumento semplificato di analisi del "Clima di sicurezza" come indicatore di efficacia del SGSL"
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Psicologia – Università degli Studi di Bologna Via Berti Pichat, 5 40127 Bologna
Tipo di attività o settore	Ricerca
Date	Giugno 2011 – 15 Giugno 2013
Lavoro o posizione ricoperti	Assegnista di ricerca**
Principali attività e responsabilità	Progetto dal titolo "Valutazione dei fattori di rischio psicosociale e sviluppo delle risorse lavorative: una prospettiva integrata". Attività di ricerca sulla valutazione dello Stress Lavoro-Correlato (D.lg. 81/2008) mediante l'utilizzo del metodo integrato St.A.R.T. (Stress Assessment and Research Toolkit) elaborato dal Gruppo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (Lav.Or.I.O) e la Sezione di Medicina del Lavoro dell'Università di Bologna. La ricerca ha previsto le seguenti fasi: - Una prima fase di ricerca qualitativa, che si è sviluppata in tre fasi principali: a) coinvolgimento/condivisione del progetto con la direzione, con i responsabili della sicurezza e con i rappresentanti dei lavoratori); b) identificazione degli indicatori di monitoraggio dei fattori di rischio psicosociale (analisi delle attività da porre sotto osservazione; individuazione degli indicatori più adeguati per il contesto di riferimento); c) decisione circa le modalità ottimali di esecuzione dell'indagine (raggiungimento dei rispondenti; riservatezza dei dati; ecc.). - Una seconda fase di ricerca quantitativa, con l'obiettivo di rilevare i principali fattori di rischio psicosociale e gli indicatori di benessere/malessere organizzativo. Ha previsto la raccolta, attraverso l'utilizzo di check list e questionari strutturati somministrati online tramite Qualtrics, di dati che approfondiscano le aree identificate nella fase qualitativa. - Una terza fase di restituzione, che ha avuto l'obiettivo di: a) comunicare i principali risultati quali-quantitativi emersi nelle diverse fasi della ricerca; b) fornire elementi idonei all'integrazione del processo di valutazione dei rischi psicosociali e identificare iniziative a sostegno della riduzione di tali rischi.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Referente scientifico: Prof. Dina Guglielmi La ricerca è avvenuta in partnership con il <i>Gruppo Hera SpA</i> . Alma Mater Studiorum - Università di Bolognavia Filippo Re 6, 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Ricerca

Date	14 Febbraio 2010 – 15 Febbraio 2011
Lavoro o posizione ricoperti	Assegnista di ricerca**
Principali attività e responsabilità	Progetto dal titolo: "Studio dei fattori psicosociali negli ambienti di lavoro". Attività di ricerca sulla valutazione dello Stress Lavoro-Correlato (D.lg. 81/2008) mediante l'utilizzo del metodo integrato St.A.R.T. (Stress Assessment and Research Toolkit) elaborato dal Gruppo di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (Lav.Or.I.O) e la Sezione di Medicina del Lavoro dell'Università di Bologna. Gestione del progetto nelle sue diverse fasi, coordinamento dello staff, interfaccia con il Partner aziendale e cura dei prodotti finali. Analisi dei dati aziendali, interviste, la somministrazione di questionari e la redazione di reportistica.Referente scientifico: Prof. Francesco Saverio Violante La ricerca è avvenuta in partnership con <i>Coop Adriatica</i>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Alma Mater Studiorum - Università di Bolognavia Filippo Re 6, 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Ricerca
Date	Ottobre 2009- Gennaio 2010 e Marzo-Giugno 2008 (durata complessiva: 6 mesi)
Lavoro o posizione ricoperti	Visting Ph.D. Student
Principali attività e responsabilità	Vincitrice del contributo Marco Polo per la mobilità dei ricercatori. Attività: - collaborazione con il Prof. David Guest alla costruzione del progetto di tesi di dottorato; - elaborazione dei dati raccolti; - partecipazione a seminari metodologici organizzati dal Dipartimento; Supervisore: Prof. David Guest.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Department of Management – King's College of London (UK)
Tipo di attività o settore	Ricerca
Date	Marzo 2007 – Aprile 2008
Lavoro o posizione ricoperti	Collaboratrice di ricerca
Principali attività e responsabilità	Collaborazione all'interno di un progetto Leonardo da Vinci dal titolo " <i>Leonardo-Net Project New tools for blended permanent learning to develop technical skills of low qualified SME's workers</i> " con i compiti di: - progettazione e produzione didattica (materiali per un corso in e-learning per e-tutor); - monitoraggio e valutazione del processo formativo per tutor on-line; - e-Tutoring Il progetto era coordinato dal Centro Servizi PMI Emilia Romagna. Referente scientifico: Prof. Guido Sarchielli.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna via Filippo Re 6, 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	E-Learning e E-Tutoring
Date	1 Gennaio 2006 – 31 Dicembre 2006
Lavoro o posizione ricoperti	Assegnista di ricerca
Principali attività e responsabilità	ALMA TWO <i>Adaptive Learning Management Assets for Advanced Learning Methodology-driven Architecture</i> , WP <i>Definizione dei Modelli di competenze</i> . Progetto finanziato dal "Piano telematico regionale Emilia-Romagna. Programma operativo 2002-2005". Attività di: - analisi dei processi di traducibilità e interoperabilità semantica tra sistemi categoriali eterogenei; - predisposizione delle linee guida per la personalizzazione di un sistema di E-Portfolio anche in considerazione della collaborazione con "Giunti Interactive Lab", fornitore della piattaforma informatica; - sperimentazione del sistema di E-Portfolio su un target di utenti. - monitoraggio e valutazione dell'usabilità e la facilità d'uso del sistema. - redazione dei report trimestrali relativi allo stato di avanzamento fisico del progetto Referente scientifico: Prof. Guido Sarchielli
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna via Filippo Re 6, 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Orientamento

Attività professionale

Date	Dicembre 2019 – Oggi
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente psicologa
Principali attività e responsabilità	Attività valutativa di un percorso di formazione rivolto a un target di studenti universitari: produzione, raccolta, analisi dei dati di questionari di valutazione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Golinelli Via Paolo Nanni Costa 14, 40133 Bologna
Tipo di attività o settore	Valutazione
Date	Gennaio 2018 – Marzo 2018 e Giugno 2019 – Agosto 2019
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente psicologa
Principali attività e responsabilità	Attività formativa mediante modalità attive sulle tematiche delle competenze trasversali e del <i>mindset dinamico</i> all'interno del Giardino delle imprese Firenze – 1° edizione presso Villa Bardini (Firenze) e 2° edizione presso IED (Firenze). Durata: 5 ore ad edizione.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Golinelli Via Paolo Nanni Costa 14, 40133 Bologna
Tipo di attività o settore	Formazione
Date	Luglio 2018 – Novembre 2018 e Luglio 2019-Novembre 2019
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente psicologa
Principali attività e responsabilità	Attività formativa mediante modalità attive sulle tematiche delle competenze trasversali e del <i>mindset dinamico</i> all'interno del Giardino delle Imprese, scuola informale sulla cultura imprenditoriale. Il percorso è rivolto a studenti del terzo e quarto anno degli istituti secondari di secondo grado della provincia di Bologna. Le attività (15 ore) prevedono: formazione tutor, formazione agli studenti, attività osservativa sul teamwork all'interno dei sottogruppi con relativo feedback.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Golinelli Via Paolo Nanni Costa 14, 40133 Bologna
Tipo di attività o settore	Formazione

Date	Gennaio 2018 – Ottobre 2018
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente psicologa
Principali attività e responsabilità	Attività di co-progettazione e co-conduzione formativa all'interno di un progetto intervento sulle Non-Technical Skills legate alla sicurezza rivolto agli operatori e ai manager di una multinazionale chimica con sede a Treviso.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Flat Srl Via Ercolani, 8 40138 Bologna
Tipo di attività o settore	Consulenza e formazione
Date	Luglio 2017 – Novembre 2017
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente psicologa
Principali attività e responsabilità	Attività formativa mediante modalità attive sulle tematiche delle competenze trasversali e del mindset dinamico all'interno del Il Giardino delle Imprese, scuola informale sulla cultura imprenditoriale. Il percorso è rivolto a studenti del terzo e quarto anno degli istituti secondari di secondo grado della provincia di Bologna. Le attività (15 ore) prevedono: formazione tutor, formazione agli studenti, attività osservativa sul teamwork all'interno dei sottogruppi con relativo feedback.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Fondazione Golinelli Via Paolo Nanni Costa 14, 40133 Bologna
Tipo di attività o settore	Formazione
Date	Marzo 2017 – Maggio 2017
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente psicologa
Principali attività e responsabilità	Attività formativa avente come oggetto le competenze trasversali per l'imprenditorialità svolta durante il ciclo di seminari "Fare l'impresa" sul tema dell'autoimprenditorialità organizzati dal servizio Job Placement dell'Università di Bologna in collaborazione con Fondazione Alma Mater e rivolti a studenti e neolaureati dell'Università di Bologna (campus di Ravenna). L'attività ha interessato 10 corsisti (laureandi e neolaureati) per un totale di 11 ore suddivise in tre incontri e si è articolata su due livelli: un livello di training e un livello di osservazione con relativo feedback sul lavoro in team.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	F&F Consulting viale xii giugno 9/2 40124 Bologna
Tipo di attività o settore	Orientamento
Date	Aprile 2017 – Giugno 2017
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Sicurezza Lavorativa
Principali attività e responsabilità	Attività di docenza condotta mediante modalità attive e relativa al tema della percezione del rischio svolta all'interno di laboratori di orientamento (5 edizioni da 4 ore).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Oficina – Impresa Sociale Srl Via Scipione del Ferro, 4 40138 - Bologna (BO)
Tipo di attività o settore	Orientamento

Date	Settembre 2015 – Dicembre 2015
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente psicologa
Principali attività e responsabilità	Attività di co-progettazione e conduzione di un intervento di miglioramento delle competenze tecniche e <i>non tecniche</i> rivolto agli operatori e agli impiegati di una multinazionale chimica. Attività svolte: conduzione di interviste e focus group, gestione di workshop e incontri di monitoraggio.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Flat Srl Via Ercolani, 8 40138 Bologna
Tipo di attività o settore	Consulenza e formazione
Date	Marzo 2013 – Gennaio 2015
Lavoro o posizione ricoperti	Consulente psicologa
Principali attività e responsabilità	Attività di co-progettazione e co-conduzione formativa all'interno di un progetto intervento sulle Non-Technical Skills legate alla sicurezza rivolto agli operatori e agli impiegati di una multinazionale chimica. Gestione dei rapporti con il cliente. Attività di ricerca sui dati raccolti: costruzione degli strumenti e analisi dei dati. Elaborazione della reportistica.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Flat Srl Via Ercolani, 8 40138 Bologna
Tipo di attività o settore	Consulenza e formazione
Date	Novembre 2012 – Marzo 2016
Lavoro o posizione ricoperti	Docente Sicurezza Lavorativa
Principali attività e responsabilità	Docente per il modulo sulla sicurezza lavorativa all'interno dei corsi di Operatore per l'accoglienza e promozione turistica, Operatore amministrativo e segretariale, Tecnico reti informatiche.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Oficina – Impresa Sociale Srl Via Scipione del Ferro, 4 40138 - Bologna (BO)
Tipo di attività o settore	Formazione
Date	Gennaio 2014 – Aprile 2014 Consulente psicologa
Lavoro o posizione ricoperti	Conduzione di gruppi di miglioramento all'interno della struttura Montecatone Rehabilitation Institute aventi come oggetto il benessere organizzativo degli operatori socio-sanitari.
Principali attività e responsabilità	CE.TRANS.SRL Via Ranzani n. 14 40127 Bologna
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Benessere organizzativo
Tipo di attività o settore	
Date	2013-2014
Lavoro o posizione ricoperti	Conduttrice di colloqui orientativi
Principali attività e responsabilità	Realizzazione di servizi di orientamento all'interno del progetto "FlxO S&U – Avviso pubblico a sportello rivolti ad istituti di scuola secondaria superiore di secondo grado per la realizzazione e qualificazione di servizi di intermediazione nella Regione Emilia Romagna". 61 ore di colloqui rivolti a studenti del V e IV anno dell'ITC Salvemini di Casalecchio di Reno (BO).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CE.TRANS.SRL Via Ranzani n. 14, 40127 Bologna
Tipo di attività o settore	Orientamento

Date	Dicembre 2012- Luglio 2014
Lavoro o posizione ricoperti	Condizione di laboratori orientativi di gruppo con studenti universitari
Principali attività e responsabilità	“Condizione di laboratori orientativi di gruppo finalizzati alla rielaborazione degli insuccessi accademici e pianificazione di strategie di recupero” (Responsabile scientifico: Prof. Dina Guglielmi; 2 edizioni: AA. 2012/2013 e 2013/2014).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Campus di Forlì-Cesena (Università di Bologna) Sede di Cesena P.zza Aldo Moro, 90 47521 Cesena (FC)
Tipo di attività o settore	Orientamento e Didattica
Date	02.05.2013 – 01.08.2013
Lavoro o posizione ricoperti	Condizione di laboratori orientativi di gruppo con studenti universitari
Principali attività e responsabilità	Collaborazione coordinata e continuativa ai fini della “Realizzazione di un percorso orientativo rivolto agli studenti del secondo anno del corso di laurea in Scienze del Comportamento e delle Relazioni Sociali con finalità di supportare e di monitorare gli studenti che presentano problematiche nel loro percorso formativo (Responsabile scientifico: Prof. Dina Guglielmi)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Campus di Forlì-Cesena (Università di Bologna) Sede di Cesena p.zza Aldo Moro, 90 47521 Cesena (FC)
Tipo di attività o settore	Orientamento e Didattica
Date	Ottobre 2012 – Novembre 2012
Lavoro o posizione ricoperti	Conduttrice di gruppi con finalità orientativa
Principali attività e responsabilità	All'interno del percorso orientativo Travel (Transizione verso il Lavoro) rivolto a non occupati e in collaborazione con il Dipartimento di Salute Mentale e Inail, ho svolto un modulo relativo alle competenze trasversali (10 ore) e un modulo di laboratorio di transizione al lavoro (8 ore).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Oficina – Impresa Sociale Srl Via Scipione del Ferro, 4, 40138 - Bologna (BO)
Tipo di attività o settore	Orientamento
Date	Ottobre 2006 – Gennaio 2007
Lavoro o posizione ricoperti	Conduttore di gruppi con finalità orientativa
Principali attività e responsabilità	Nell'arco dei quattro mesi di attività ho svolto interventi formativi sul tema delle “ <i>Tecniche di ricerca attiva del lavoro</i> ” all'interno del progetto Lavoro e Legalità, rivolto agli istituti superiori della provincia di Rimini.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Associazione Osfin – Centro di Formazione Professionale Viale Mantegazza, 8 47921 - Rimini (RN)
Tipo di attività o settore	Orientamento
Attività didattica universitaria	
Date	Anno Accademico 2019-2020 / 2020-2021 / 2021-2022
Lavoro o posizione ricoperti	Docente universitaria a contratto
Principali attività e responsabilità	Incarico di docenza per l'insegnamento “Pedagogia sperimentale” (3CFU) all'interno del corso integrato Psicologia C.I. e della durata di 24 ore, all'interno del Corso di LM Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione (sede di Imola).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento Scienze Mediche e Chirurgiche – Alma Mater Studiorum - Università di Bologna Massarenti 9 40138 Bologna
Tipo di attività o settore	Università

Date	Anno Accademico 2021-2022
Lavoro o posizione ricoperti	Docente universitaria a contratto
Principali attività e responsabilità	Incarico di docenza per l'insegnamento "Project design e valutazione nella progettazione internazionale in ambito educativo (modulo 1)", SSD M-PED/04, 4 CFU, (32 ore) all'interno del Corso di Laurea Magistrale in Progettazione e gestione dell'intervento educativo nel disagio sociale (sede di Rimini).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Dipartimento di Scienze dell'Educazione Via Filippo Re 6 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Università
Date	Anno Accademico 2019-2020
Lavoro o posizione ricoperti	Docente universitaria a contratto
Principali attività e responsabilità	Incarico di docenza per l'insegnamento "Le competenze trasversali per essere efficaci sul lavoro" (3CFU) della durata di 16 ore. Edizione di Bologna 3 (16 ore).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AFORM – Area della Didattica – Alma Mater Studiorum - Università di Bologna via Zamboni 33 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Università
Date	Anno Accademico 2018-2019
Lavoro o posizione ricoperti	Docente universitaria a contratto
Principali attività e responsabilità	Incarico di docenza per 2 edizioni dell'insegnamento "Le competenze trasversali per essere efficaci sul lavoro" (3CFU) della durata di 16 ore. Edizione di Bologna 2 (16 ore), edizione di Bologna 4 (16 ore).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AFORM – Area della Didattica – Alma Mater Studiorum - Università di Bologna via Zamboni 33 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Università
Date	Anno Accademico 2017-2018
Lavoro o posizione ricoperti	Docente universitaria a contratto
Principali attività e responsabilità	Incarico di docenza per 4 edizioni dell'insegnamento "Le competenze trasversali per essere efficaci sul lavoro" (3CFU) della durata di 16 ore. Edizione di Bologna 2 (16 ore), edizione di Bologna 3 (16 ore), edizione di Forlì (16 ore) ed edizione di Rimini (16 ore).
Nome e indirizzo del datore di lavoro	AFORM – Area della Didattica – Alma Mater Studiorum - Università di Bologna via Zamboni 33 40126 Bologna
Tipo di attività o settore	Università
Date	Anno Accademico 2017-2018
Lavoro o posizione ricoperti	Tutor didattica
Principali attività e responsabilità	Supporto e assistenza alla didattica per il corso di Progettazione e valutazione degli interventi educativi (8CFU) con un impegno complessivo di 15 ore.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Laurea in Educatore Sociale e culturale Scuola di Psicologia e Scienze della Formazione via Filippo Re 6 40127 Bologna
Tipo di attività o settore	Università

Date Anno Accademico 2016-2017

Lavoro o posizione ricoperti **Docente universitaria a contratto**

Principali attività e responsabilità Incarico di docenza per l'insegnamento "Competenze trasversali e efficacia sul lavoro sede di Rimini" della durata di 18 ore suddivisi in tre giornate.

Nome e indirizzo del datore di lavoro AFORM – Area della Didattica – Alma Mater Studiorum - Università di Bologna
via Zamboni 33
40126 Bologna

Tipo di attività o settore Università

Date Anno Accademico 2014-2015, 2015-2016 e 2016-2017

Lavoro o posizione ricoperti **Docente universitaria a contratto****

Principali attività e responsabilità Docente dell'AFP "Lo stress lavoro-correlato" (3CFU) attività prevista all'interno dei Laboratori di Socializzazione Lavorativa (Pacchetto 7), della durata di 24 ore suddivisi in tre giornate (3 edizioni) e rivolte a studenti/esse del terzo anno della Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Campus di Forlì-Cesena (Università di Bologna)
Sede di Cesena
p.zza Aldo Moro, 90
47521 Cesena (FC)

Tipo di attività o settore Università

Date Anno Accademico 2013-2014

Lavoro o posizione ricoperti **Docente universitaria a contratto****

Principali attività e responsabilità Docente del corso fondamentale di Psicologia del lavoro e dell'Organizzazione (8CFU), terzo anno della Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche dell'Università degli Studi di Parma.

Nome e indirizzo del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia - Università degli Studi di Parma
Via Borgo Carissimi, 10
43100 Parma

Tipo di attività o settore Università

Premi e borse di studio

Ottobre 2007 – Settembre 2009

Tutor della Laurea Specialistica/Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi

Nei due anni di attività mi sono occupata di attività quali:

- supporto al delegato dell'Orientamento dell'Università di Bologna nella progettazione, organizzazione e realizzazione delle Giornate dell'Orientamento;
- supporto al delegato dell'Orientamento dell'Università di Bologna nella progettazione, organizzazione e realizzazione dell'Open Day della Facoltà di Psicologia e dalla Laurea Specialistica/Magistrale in Psicologia delle Organizzazione e dei Servizi;

orientamento alla scelta, monitoraggio della scelta e accoglienza degli studenti della Laurea Specialistica/Magistrale

Facoltà di Psicologia - Università di Bologna

Piazza Aldo Moro, 90

47521 Cesena

Tutoring e Orientamento

Date

Ottobre 2019

Titolo della qualifica rilasciata

Premio

Premio conferito da INAIL e dall'European Agency for Safety and Health at Work per il progetto *Non technical skill (NTS) per la sicurezza: ricerca intervento in aziende chimiche* nell'ambito della Campagna europea Ambienti di lavoro sani e sicuri 2018-2019, in cui ho collaborato sotto il riferimento scientifico del Prof. Marco Giovanni Mariani.

<https://magazine.unibo.it/archivio/2019/10/31/progetto-unibo-premiato-da-inail-e-dall2019european-agency-for-safety-and-health-at-work>

Principali tematiche/competenza professionali possedute

INAIL e European Agency for Safety and Health at Work

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Premio internazionale

Livello nella classificazione nazionale o internazionale

Date

11-17 Settembre 2010

Titolo della qualifica rilasciata

Attestato di merito

Tra i 36 giovani ricercatori europei selezionati per la *2nd EAWOP Early Career Summer School for Advanced Work and Organizational Psychology. Valencia (Spain)*. La selezione è avvenuta attraverso il contributo dal titolo *Which Union Members Could Make A Difference? Development Of A New Union Citizenship Behaviours' Scale* (Ricci, A., Guest, D. & Sarchielli G.) presentato all'interno della sessione "Organizational Change and Employee Participation" (key note speaker: Prof. Magnus Sverke).

Principali tematiche/competenza professionali possedute

EAWOP – European Association of Work and Organizational Psychology

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Post-Laurea
Date	25.10.2009 – 25.01.2010
Titolo della qualifica rilasciata	Vincitrice della Borsa Marco Polo per la mobilità dei ricercatori, XVI tornata.
Attività svolte mediante il finanziamento	Visiting Ph.D student presso il Department of Management – King's College of London (UK) sotto la supervision scientifica del Prof. David Guest.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna via Filippo Re 6, 40126 Bologna
Date	Gennaio 2007 –Marzo 2010
Titolo della qualifica rilasciata	Vincitrice di Borsa di studio
Attività svolte mediante il finanziamento	Dottorato di ricerca in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni (indirizzo Organizzazioni)
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna via Filippo Re 6, 40126 Bologna
Istruzione e Formazione	
Date	Gennaio 2007 –Marzo 2010
Titolo della qualifica rilasciata	Dottorato di ricerca in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni (indirizzo Organizzazioni)
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Titolo della tesi: "Us" and "Them": The Influence of Joining a Trade Union in Employment Relations. Ambito di ricerca: i comportamenti di cittadinanza sindacale attiva e le aspettative individuali e di gruppo nella relazione d'impiego. Tutor: Prof. Guido Sarchielli. Advisor della ricerca: Prof. David Guest.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna Filippo Re 6, 40126 Bologna
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Post-Laurea
Date	6 Settembre 2012
Titolo della qualifica rilasciata	Iscrizione all'albo degli Psicologi (n° tessera 7189)
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Ordine degli Psicologi della Regione Emilia Romagna, abilitazione presso Alma Mater Studiorum - Università di Bologna nel novembre del 2006
Date	Gennaio 2004 - Novembre 2005**
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea Specialistica in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi (Classe 58/S)
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Tesi di Laurea in Psicologia del comportamento organizzativo: Flessibilità o precarietà lavorativa? Un'indagine psicosociale nella provincia di Rimini Relatore: Prof. Guido Sarchielli. Votazione 110/110 Lode.
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Facoltà di Psicologia - Università di Bologna Piazza Aldo Moro, 90 47521 Cesena
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Laurea di II livello
Date	Marzo 2005 – Ottobre 2005
Lavoro o posizione ricoperti	Tirocinio formativo

Principali attività e responsabilità	<p>Le principali attività si sono sviluppate all'interno di NiDiL, la categoria sindacale rivolta ai lavoratori con contratto di lavoro para-subordinato e sono consistite nel:</p> <ul style="list-style-type: none"> - affiancamento nella progettazione formativa e tutorato d'aula in corsi rivolti a funzionari sindacali; - orientamento informativo rivolto a lavoratori para-subordinati e disoccupati (principalmente legato alle tecniche di ricerca attiva del lavoro); - affiancamento nella consulenza contrattuale dei lavoratori para-subordinati; - partecipazione a un corso di <i>formazione per operatori di sportello</i> sulla contrattualistica dei lavoratori atipici organizzato da NidiL-CGIL nazionale, (giugno 2005, Velletri, RM). <p>Referente: Renato Socci Tutor scientifico: Prof. Guido Sarchielli</p>																																								
Nome e indirizzo del datore di lavoro	CGIL Camera del Lavoro di Rimini Via Caduti di Marzabotto, 30 47900 Rimini																																								
Tipo di attività o settore	Orientamento - Formazione																																								
Date	Ottobre 1999 - Febbraio 2004																																								
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea Triennale in Scienze del Comportamento e delle Relazioni Sociali																																								
Principali tematiche/competenza professionali possedute	Relazione finale in Psicologia delle relazioni di gruppo: Processi psicosociali in gruppi dai confini impermeabili. Relatrice: Prof.ssa Monica Rubini. Votazione 105/110.																																								
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Facoltà di Psicologia - Università di Bologna Piazza Aldo Moro, 90 47521 Cesena																																								
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Laurea di I livello																																								
Date	Luglio 1999																																								
Titolo della qualifica rilasciata	Diploma di maturità classica votazione 81/100																																								
Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione	Liceo Classico G. Cesare (Rimini)																																								
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	Formazione secondaria di II livello																																								
Capacità e competenze personali																																									
Madrelingua	Italiano**																																								
Altra(e) lingua(e)	Inglese e Tedesco																																								
Autovalutazione Livello europeo (*)	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">Comprensione</th> <th colspan="4">Parlato</th> <th colspan="4">Scritto</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Ascolto</th> <th colspan="2">Lettura</th> <th colspan="2">Interazione orale</th> <th colspan="4">Produzione orale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>B2</td><td>Utente autonomo</td> <td>C1</td><td>Utente avanzato</td> <td>B2</td><td>Utente autonomo</td> <td>B2</td><td>Utente autonomo</td> <td>B2</td><td>Utente autonomo</td> </tr> <tr> <td>A1</td><td>Utente base</td> <td>A1</td><td>Utente base</td> <td>A1</td><td>Utente base</td> <td>A1</td><td>Utente base</td> <td>A1</td><td>Utente base</td> </tr> </tbody> </table>	Comprensione		Parlato				Scritto				Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale				B2	Utente autonomo	C1	Utente avanzato	B2	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	A1	Utente base								
Comprensione		Parlato				Scritto																																			
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale																																			
B2	Utente autonomo	C1	Utente avanzato	B2	Utente autonomo	B2	Utente autonomo	B2	Utente autonomo																																
A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base	A1	Utente base																																
Inglese																																									
Tedesco																																									
	<p>National University of Ireland, Galway Frequentazione di un summer course di lingua inglese. Livello intermedio di inglese raggiunto con successo, 28/7/2007 - 18/8/2007.</p> <p>King's College London, University of London Nell'arco dei sei mesi di visiting PhD student a Londra, frequentazione di corsi di inglese attivati dal King's College London e riservati a non madrelingua.</p>																																								

Capacità e competenze tecniche

Competenze di metodologia quantitativa per la ricerca nelle scienze sociali sul tema:

- "Modelli di Equazioni Strutturali". Winter School per i giovani ricercatori del Dipartimento di Scienze dell'Educazione, Bologna, 1-5 Marzo, 2010 (Docente: Prof. Claudio Barbaranelli).**
- "Modelli di Equazioni Strutturali con LISREL". Selezionata dalla Scuola Estiva di metodologia AIP, Bertinoro, Settembre 2008.**
- "Lisrel, Analisi Fattoriale Confermativa, Modelli di Equazioni Strutturali". Corso di approfondimento organizzato dal Department of Management, King's College, Londra, Maggio 2008.**
- "Introduzione ai Modelli di Equazioni Strutturali: il software AMOS". Giornata di studio organizzata dal Dottorato di ricerca in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni, Febbraio 2008.**
- "Analisi della regressione nei procedimenti di depurazione e stratificazione". Selezionata dalla Scuola Estiva di metodologia AIP, Bertinoro, Settembre 2007.**
- "Mediatori e Moderatori". Giornata di studio organizzata dal Dottorato di ricerca in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni, Marzo 2007.**
- "Trattamento dei Missing Values". Giornata di studio organizzata dal Dottorato di ricerca in Psicologia Sociale, dello Sviluppo e delle Organizzazioni, Marzo 2007.**

Capacità e competenze informatiche

Utilizzo software di analisi statistica: SPSS per Windows; Lisrel 8.71; Amos 7.0 (si veda sezione Competenze Tecniche).

Utilizzo piattaforma didattica elettronica: Moodle (apprendimento in occasione della collaborazione di ricerca Leonardo Net Project, si veda sezione Esperienze).

Utilizzo sistema operativo Windows e suoi principali applicativi (apprendimento avvenuto all'interno dei corsi di Metodologia della ricerca psicosociale durante la Laurea Triennale, si veda sezione Istruzione).

- **Aurora Ricci**, L'analisi delle pratiche didattiche dei docenti durante la pandemia. Primi esiti dal modello di Formative Educational Evaluation dell'Università di Bologna, «LLL», 2021, 17, pp. 431 - 448 [articolo in FASCIA A]
- Andrea Ciani, **Aurora Ricci** & Ira Vannini, Mastery in distance learning, effectiveness and equity. The point of view of teachers in the SIRD survey in Emilia-Romagna, «GIORNALE ITALIANO DELLA RICERCA EDUCATIVA», 2021, XIV, pp. 122 - 137 [articolo in FASCIA A]
- Andrea Ciani, Chiara Dalledonne Vandini, **Aurora Ricci** e Lucia Scipione (2021). Distance Learning at Emilia-Romagna'S Schools. A First In-Depth Quantitative and Qualitative Analysis from the Teachers' Perspective, in: Book of Abstracts of the International Conference of the journal Scuola Democratica. Reinventing Education, Rome, Associazione "Per Scuola Democratica", 2021, pp. 327 - 328 (atti di: 2 nd International Conference of the journal "Scuola Democratica" Reinventing Education, Online, 2-5 June 2021) [atti di convegno-abstract]
- **Aurora Ricci**, The Innovation of Learning and Teaching Practices in Higher Education: a Methodological Focus on the University of Bologna's Model, PETER LANG Eds, Accepted for publication [capitolo di libro]
- Andrea Ciani & **Aurora Ricci**, La didattica a distanza nella scuola in emergenza. Uno sguardo quantitativo sui/le docenti dell'Emilia Romagna / Distance teaching and learning at school in the emergency. A quantitative view of teachers in Emilia Romagna, in: RICERCA E DIDATTICA per promuovere intelligenza, comprensione e partecipazione, Lecce, Pensa MultiMedia, «SIRD», 2021, 1, pp. 360 - 375 (atti di: RICERCA e DIDATTICA per promuovere intelligenza, comprensione e partecipazione, online, 9-10/04/2021) [Contributo in Atti di convegno]
- Elena Luppi & **Aurora Ricci**, La didattica universitaria in modalità mista sincrona durante la pandemia: esiti di un percorso di valutazione formativa, in: RICERCA E DIDATTICA per promuovere intelligenza, comprensione e partecipazione, Lecce, Pensa MultiMedia, «SIRD», 2021, 1, pp. 177 - 191 (atti di: RICERCA e DIDATTICA per promuovere intelligenza, comprensione e partecipazione, online, 9-10/04/2021) [Contributo in Atti di convegno]
- **Aurora Ricci**, Elena Luppi, Facing adversity at the University. A case study to reflect on pedagogical challenges in times of pandemic risk, in: ANDEMIC, DISRUPTION AND ADJUSTMENT IN HIGHER EDUCATION", S. Gonçalves and S Majhanovich, BRIL Eds., Accepted for publication [capitolo di libro]
- Andrea Ciani, **Aurora Ricci**, La Didattica a Distanza e la scuola che non lascia indietro nessuno. Prime analisi di regressione, in: La DaD in emergenza: vissuti e valutazioni degli insegnanti italiani. Scelte metodologiche e primi risultati nazionali, Pensa Multimedia, 2021, pp. 73-99. ISBN: 978-88-6760-814-0 [capitolo di libro]
- Andrea Ciani, **Aurora Ricci**, La Didattica a Distanza nella scuola in emergenza (SIRD Working Paper). Bologna: SIRD. Estratto da SIRD: <http://www.sird.it>, 2020 [working paper]
- **Ricci Aurora**, Crivellaro Francesca, Bolzani Daniela, Perceived Employability of Highly Skilled Migrant Women in STEM: Insights from Labor Market Intermediaries' Professionals, «Administrative Sciences», 2021, 11, pp. 1 - 17 [articolo]
- **Aurora Ricci**, Entrepreneurial Transversal Skills and Growth Mindset: An Educational Research, in: INTED2020 Proceedings, 2020, pp. 8791 - 8796 (atti di: 14th International Technology, Education and Development Conference, Valencia, SPAIN, 2nd-4th March, 2020) [Contributo in Atti di convegno]
- Elena Luppi, Stefano Benini, **Aurora Ricci**, La valutazione delle competenze strategiche come strumento di riflessività nella pratica didattica dei docenti universitari, in: Dirigere se stessi nello studio e nel lavoro. Competenzestrategie.it: strumenti e applicazioni, Roma, Roma TrE-Press, «PEDAGOGIA INTERCULTURALE E SOCIALE», 2020, pp. 115 - 126 (atti di: Dirigere se stessi nello studio e nel lavoro. Competenzestrategie.it: strumenti e applicazioni, Roma, 13/09/2019) [Contributo in Atti di convegno]
- Elena Luppi, Marzia Freo, **Aurora Ricci**, Nicole Gueglio, L'innovazione della didattica all'Università di Bologna durante la pandemia: un percorso basato sulla ricerca valutativa, «LLL», 2020, 17, pp. 44 - 57 [articolo in FASCIA A]
- **Aurora Ricci**, Elena Luppi, Potenziare le risorse individuali nella transizione formazione-lavoro: gli esiti di uno studio longitudinale su un percorso di formazione all'imprenditorialità., «LLL», 2020, 16, pp. 289 - 304 [articolo in FASCIA A]
- Elena Luppi, **Aurora Ricci**, Daniela Bolzani, Innovare la formazione all'imprenditorialità per gli studenti della scuola secondaria: un percorso di Ricerca-Formazione, «RICERCAZIONE», 2019, 11, pp. 207 - 227 [articolo in FASCIA A]
- **Ricci, A.**, Guglielmi, D., Mariani, M. G., Vignoli, M., Violante, F.S, The improvement of safety rules by a participatory method. A case study in a chemical company, 7th International Conference on Safety and Environment in the Process & Power Industry, Ischia, September 25-28, 2016.
- Vignoli, M., Mariani, M. G., **Ricci, A.**, Antecedenti personali e organizzativi dell'intention to transfer. Il ruolo mediatore della motivazione all'apprendimento, XIV Congresso Nazionale della Sezione di Psicologia per le organizzazioni, Pavia, 16-17 settembre 2016.
- Mariani, M. G., Matic, M., Sangiorgi, S., **Ricci, A.**, Guglielmi, D., Non-technical skills e networking per la sicurezza, XIII Congresso Nazionale AIP, Sezione di Psicologia per le Organizzazioni, 19-20 Settembre 2014.
- **Ricci, A.**, Guglielmi, D., Violante, F.S., Dottori, E. (2014). Gestire il rischio stress lavoro-correlato in tempi di crisi. Sviluppo & Organizzazione, 258, 28-34.

- Panari, C., Guglielmi, D., **Ricci, A.**, Tabanelli, M.C., Violante, F.S. Assessing and improving health in the workplace: an integration of subjective and objective measures with the STress Assessment and Research Toolkit (St.A.R.T.) method. *Journal of Occupational Medicine and Toxicology* 2012, 7:18.
- Violante, F.S. & **Ricci A.** Mi ammalo ma “non mollo”: la relazione tra workaholism e presentismo. Congresso Nazionale delle Sezioni AIP, Chieti-Pescara 20-23 settembre, 2012.
- Depolo, M., Guglielmi, D., Panari, C., **Ricci, A.**, Simbula, S., Tabanelli, M.C., Violante, F.S. Misure oggettive e soggettive nella valutazione dello stress lavorativo: un'integrazione nel metodo Stress Assessment & Resources (St.A.R.). Convegno Nazionale Aip Sezione "Psicologia per le Organizzazioni", Milano-Italia 13-14 Ottobre, 2011.
- **Ricci, A.** e Rubini, M. (2010) Entrare in una setta. *Psicologia Contemporanea*, 217, 74-79.
- **Ricci, A.**, Panari, C., Tabanelli, M.C., Depolo, M. Il modello E.R.I. di Siegrist nella valutazione dello stress lavoro-correlato. IX Congresso Nazionale S.I.P.SA., Bergamo-Italia 23-24-25 Settembre, 2010.
- **Ricci, A.** & Sarchielli, G. (2009). Contingent vs permanent employees: the role of individual job related factors. 14th European Congress of Work and Organizational Psychology, Santiago de Compostela –Spain, May 13-16.
- **Ricci, A.** & Sarchielli, G. (2008). Influences of contingent work on perception of self and job attitudes. IV International Forum Criteos, Bari- Italy, December 10-12, 2008.
- Casini, E., Sarchielli, G., Toderi S., and **Ricci, A.** (2008) N.E.T. New E-Tools New Tools For Blended Permanent Learning To Develop Technical Skills Of Low Qualified SME's workers. PARMA: Tipolitografia Tipocolor.
- Sarchielli G., Toderi S., **Ricci A.** (2008). Storyboard relating to on-line tutors' training. In A cura di Casini E., Sarchielli G., Toderi S., Ricci A. N.E.T. New E-Tools New Tools For Blended Permanent Learning To Develop Technical Skills Of Low Qualified SME's workers. (pp. 35 - 40). PARMA: Tipolitografia Tipocolor.
- Sarchielli G., Toderi S., **Ricci A.** (2008). Testing of the training model for on-line tutors. In A cura di Casini E., Sarchielli G., Toderi S., Ricci A. N.E.T. New E-Tools New Tools For Blended Permanent Learning To Develop Technical Skills Of Low Qualified SME's workers. (pp. 41 - 58). PARMA: Tipolitografia Tipocolor.
- Sarchielli G., Toderi S., **Ricci A.** (2008). Monitoring of products by University of Bologna. In A cura di Casini E., Sarchielli G., Toderi S., Ricci A. N.E.T. New E-Tools New Tools For Blended Permanent Learning To Develop Technical Skills Of Low Qualified SME's workers. (pp. 60 - 66). PARMA: Tipolitografia Tipocolor.
- Sarchielli, G. & **Ricci, A.** Linee guida progettazione curriculum elettronico nel sistema di e-Portfolio. Comunicazione orale durante il “Seminario di presentazione dei risultati del Progetto Alma Two”, 8 Aprile 2008, Bologna.
- Research to Businnes 2007, presentazione dal titolo “Towards a learner centred e-Learning organization” in rappresentanza del consorzio ALMA TWO, Bologna (4 maggio 2007).
- **Ricci, A.**, & Sarchielli, G. (2007). Mediation effects of subjective variables: Critical aspects in an e-Portfolio implementation, E-Portfolio 2007 proceedings, 5th International E-Portfolio Conference, Maastricht.

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e D.Lgs 101/2018

Bologna, 20.11.2021

Aurora Ricci