

Annalisa Rinaldi

Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni

CONSULENTE LIBERA PROFESSIONISTA - dal 1996 ad oggi

Titolo di studio **Laurea in Psicologia - Università degli Studi di Bologna AA 1994-95**

Abilitazione professionale **Ordine degli Psicologi dell'Emilia Romagna n. 1913 - iscritta dal 19/02/1998**

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Consulenza in ambito Sviluppo Risorse Umane

- mappatura delle competenze e analisi dei ruoli
- sistemi di analisi e valutazione del potenziale e delle prestazioni
- processi e strumenti di selezione e recruiting
- progettazione e realizzazione di Assessment Center e Development Center
- percorsi di sviluppo professionale, attività formative, on-boarding, coaching e counseling al ruolo
- change management e comunicazione

Interventi di Orientamento e Career counseling

- interventi di ri-orientamento professionale e di carriera nell'ambito di situazioni di cambiamento organizzativo, ristrutturazioni, passaggi generazionali
- Bilancio di Competenze e Counseling per lo sviluppo professionale
- percorsi di gruppo volti a sostenere le transizioni professionali
- formazione per operatori di servizi di orientamento e di outplacement

Consulenza in ambito Qualità della Vita Lavorativa

- prevenzione dei rischi psicosociali e dello stress lavoro correlato
- interventi su clima e cultura organizzativa

Attività nell'area della Formazione

- analisi dei fabbisogni e consulenza per la definizione di piani formativi
- progettazione, coordinamento e valutazione di interventi
- attività di docenza e accompagnamento sulle seguenti tematiche:
formazione formatori; strumenti per l'orientamento e ricerca attiva del lavoro; tecniche narrative e autobiografiche; tecniche di colloquio e di intervista; clima e cultura organizzativa; stress e qualità della vita lavorativa; change management e comunicazione; processi e strumenti di valutazione del potenziale e delle prestazioni; competenze manageriali (comunicazione, gestione del conflitto, problem solving e creatività, time management, gestione dei collaboratori e dei gruppi di lavoro); teamwork e teambuilding

Attività di Ricerca

- passaggio generazionale nelle imprese di famiglia - *in collaborazione con l'Università di Parma - per CNA Parma*
- benessere organizzativo e rischi psicosociali - *in collaborazione con l'Università di Parma*
- metodologie e strumenti per la diagnosi delle competenze professionali - *in collaborazione con Studio Meta & Associati*
- modelli e strumenti per il bilancio di competenze - *in collaborazione con Studio Meta & Associati*
- l'outplacement in Italia - *in collaborazione con l'Università di Bologna*

ALTRE INFORMAZIONI

Attività accademica

Nell'AA 2019/2020 titolare dell'insegnamento a contratto in **Psicologia del Career Counseling** presso il *Dipartimento di Formazione, Lingue, Letterature, Interculture e Psicologia* - Università degli Studi di Firenze

Dall'AA 2015/16 all'AA 2017/18 titolare dell'insegnamento a contratto in **Psicologia delle Risorse Umane** presso il *Corso di Laurea Magistrale in Psicologia* - Università degli Studi di Parma

Dall'AA 2008/09 all'AA 2017/18 seminario sul tema *Sviluppo delle risorse umane nelle organizzazioni: esperienze di consulenza* presso il **Dipartimento di Psicologia e Scienze Cognitive dell'Università degli Studi di Trento**, nell'ambito del ciclo 'Le professioni dello Psicologo'

dall'AA 2005/06 all'AA 2011/12 collaborazione con la Cattedra di Psicologia del lavoro e delle organizzazioni e di Psicologia delle Risorse Umane della **facoltà di Psicologia dell'Università di Parma**, realizzando seminari sui seguenti temi: *Bilancio di Competenze; Qualità della vita lavorativa e rischi psicosociali, Assessment Center*

dal 2003 al 2007 titolare di contratto per l'attività di tutorato nell'ambito dell'Attività Formativa Pratica Con Valenza di Tirocinio "*Tecniche di coordinamento e comunicazione nei gruppi di lavoro*" presso la **Facoltà di Psicologia dell'Università di Bologna**

Pubblicazioni

Life Design e narrazione: esperienze di progettazione – Rinaldi, A. - Quaderni di Orientamento Regione Friuli Venezia Giulia n.45 Dicembre 2014

Conversazioni sulle risorse umane – Levati, W., Rinaldi, A. - Franco Angeli, 2013

Intervento di coaching individuale e di gruppo - in *Esperienze di consulenza in psicologia delle risorse umane* – Levati, W., Saraò, M.V. - Franco Angeli, 2010

Le développement des compétences transversales pour la gestion des systèmes complexes - Bertuzzi C., Guglielmi D., Ferroni S., Rinaldi A., Negrini A. - XIVème Congrès de Psychologie du travail et des organisations, TUNIS, AIPTLF 2006

Conferenze

People Management nelle organizzazioni che cambiano – Digital Change Lab - 2019

Università e Territorio: il progetto di un network per la realizzazione di una learning community - Conferenza Internazionale IAEEVG – 2007

Analisi delle competenze trasversali in base alla ricostruzione delle esperienze di successo: il caso INPS - Convegno AIF Pubblica Amministrazione – 2005

Collaborazioni professionali

Direttore scientifico e HR Senior Consultant - **CPL&Taylor** dal 2015 ad oggi

Partner - **Studio Doubleyou** Associazione professionale fra psicologi di Levati e Rinaldi dal 2009 al 2014

Parma, 15/01/2020