



Data di nascita

Iscrizione Albo A Psicologi n.10267

ESPERIENZA PROFESSIONALE

Da novembre **Coordinatrice risorse umane**

2022 a oggi Piazza Grande Società Cooperativa Sociale - Bologna

Cooperativa sociale A+B che opera negli ambiti della grave emarginazione adulta e dell'inserimento lavorativo

- Incontri periodici con coordinatrici di area per questioni relative all'ambito HR: gestione movimentazioni del personale, scadenze, variazioni di orario, avanzamenti di livello e casi complessi;
- Contatto con consulente per normative in materia di lavoro e CCNL;
- Coordinamento amministrazione del personale: contrattualistica e pratiche relative al ciclo di vita dei dipendenti (maternità, congedi, ferie...);
- Coordinamento dell'intero processo paghe: dal contatto e raccordo con équipe di lavoro per l'inserimento delle presenze mensili in Zucchetti al raccordo con la consulente del lavoro per l'emissione delle buste paga (per un totale di 120 dipendenti);
- Relazioni Sindacali a livello operativo interno;
- Coordinamento dell'intero processo di ricerca e selezione del personale: dall'identificazione dei bisognicon le aree, all'onboarding finale;
- Progettazione e implementazione della Formazione a mercato e finanziata da fondi professionali (fon.coop): dall'analisi dei bisogni delle équipe di lavoro e match con esigenze aziendali alla gestione amministrativa in raccordo con ente promotore della formazione;
- Medicina del lavoro e **valutazioni stress lavoro correlato**: contatto con medica del lavoro e RSPP e somministrazione questionari ai dipendenti, raccolta dati e progettazione interventi;
- Gestione delle supervisioni psicologiche in linea con i bisogni che emergono dalle équipe di lavoro;
- Colloqui con personale per presa in carico di eventuali situazioni e bisogni relativi a conciliazione vita lavoro e benessere lavorativo (richieste part-time, richieste di spostamento di servizio e cambio mansione);
- Progettazione e realizzazione laboratori di orientamento professionale;
- Coordinamento percorsi di inserimento lavorativo: tirocini inclusivi in carico ai servizi sociali territoriali e specialistici;
- Raccordo con università ed enti per l'attivazione di tirocini curriculari, post laurea e servizio civilisti.

Da aprile

Impiegata risorse umane

2018 a

Piazza Grande Società Cooperativa Sociale - Bologna

ottobre 2022

Cooperativa sociale A+B che opera negli ambiti della grave emarginazione adulta e dell'inserimento lavorativo

- Ricerca e selezione del personale (dalla call all'onboarding);
- Formazione finanziata (referente);
- Progettazione e realizzazione laboratori di orientamento professionale;
- Amministrazione del personale e medicina del lavoro;
- Inserimenti lavorativi (referente): tirocini curriculari, extracurriculari, professionalizzanti.

Da marzo

Orientatrice professionale (2° semestre tirocinio professionalizzante in ambito psicologia del lavoro)

2017 a

S&A Change s.r.l. - Bologna

settembre

Società operante nell'area risorse umane, specializzata nelle attività di outplacement, coaching, sviluppo e formazione manageriale

2017

- Supporto candidati nella stesura e revisione di cv, lettere, LinkedIn;
- Supporto candidati nella ricerca attiva del lavoro;
- Supporto consulenti nell'organizzazione di team building esperienziale per aziende clienti.

Da settembre 2016 a marzo 2017 **Recruiter** (1° semestre tirocinio professionalizzante in ambito psicologia del lavoro)
SCR Selezioni e consulenza per le risorse umane s.r.l. - Ravenna
Società specializzata nella ricerca e selezione del personale
▪ Ricerca e selezione del personale (job posting, screening, colloqui, reportistica).

Da marzo 2016 a giugno 2016 **Tirocinante ambito formazione-tirocini** (tirocinio curriculare - 500h)
Cescot S.c.a.r.l. (associato a Confesercenti) - Rimini
Ente di formazione associata a Confesercenti che gestisce: corsi di formazione finanziati, a mercato, apprendistato, tirocini, alternanza scuola-lavoro
▪ Supporto all'ufficio tirocini Garanzia Giovani nelle attività di front-office e back-office;
▪ Affiancamento nella gestione aula dei corsi a mercato.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Gennaio 2018 **Abilitazione all'esercizio della professione di Psicologo (Albo A)**
Università di Bologna

Da settembre 2014 a luglio 2016 **Laurea Magistrale in Psicologia delle Organizzazioni e dei Servizi (WOP-P Erasmus Mundus)**
Università di Bologna e Universitat de Barcelona (mobilità II semestre, 6 mesi nel 2015)
▪ Psicologia del lavoro, psicologia delle organizzazioni, risorse umane, psicometria, cambiamento organizzativo, ergonomia, orientamento scolastico e professionale.

Da settembre 2011 a luglio 2014 **Laurea Triennale in Scienze del comportamento e delle relazioni sociali**
Università di Bologna
(Erasmus Exchange programme Universidad de Valencia, 6 mesi nell'anno accademico 2013-2014)

Da settembre 2006 a luglio 2011 **Diploma**
Liceo Socio-psico-pedagogico ITAS Matteo Ricci, Macerata

Altri corsi di aggiornamento:

Digital, tecnostress e cambiamento nelle organizzazioni (2h nel 2023); Uomo e natura: dalla psicologia ambientale, alla psicologia dei luoghi, all'eco-psicologia (7h nel 2023); Etnologia e psicologia delle migrazioni (13h nel 2023); Empowerment di Gruppo (102h nel 2022); Assertività: costruire relazioni positive in ambito professionale (12h nel 2021); Orientamento scolastico e professionale - Scuola Psicologia Comparata, Firenze (24h nel 2020); Espressività e improvvisazione (40h nel 2019).

COMPETENZE PERSONALI

Competenze linguistiche: Italiano (madrelingua), Inglese (B2), Spagnolo (B2).

Competenze tecniche Competenze **tecniche** in ambito risorse umane:
-nel coordinamento di équipe di lavoro;
-nella ricerca e selezione del personale: gestione dell'intero iter, dall'analisi dei bisogni all'onboarding;
-nell'orientamento professionale: progettazione e realizzazione laboratori di orientamento professionale;
-nell'amministrazione del personale: utilizzo del gestionale *Zucchetti* per l'elaborazione delle paghe, gestione completo del ciclo di vita dei dipendenti, applicazione, in raccordo con le figure tecniche specializzate (consulente del lavoro), della normativa in tema di sgravi e contrattualistica;
-nella gestione di progetti di Formazione finanziata e a budget: analisi bisogni interni, stesura piano formativo in compatibilità con il budget, organizzazione e gestione corsi;
-nel raggiungimento della certificazione parità di genere UNI/PdR 125:2022 per Piazza grande soc. coop. Sociale.
-Conoscenza metodi per analisi statistica dei dati qualitativi e quantitativi (SPSS) sviluppate durante il percorso universitario.

Competenze trasversali Competenze **organizzative e gestionali**: nello specifico di time-management, problem solving e project management; abitudine a lavorare nel rispetto delle scadenze e stabilendo delle priorità.
Competenze **comunicative e relazionali**: in particolare, di raccordo/interlocuzione su vari livelli all'interno/all'esterno dell'organizzazione e di ascolto attivo.
Capacità di **lavorare in gruppo**: grazie alle esperienze universitarie, lavorative che mi hanno permesso di lavorare in gruppi eterogenei e all'intensa formazione su Empowerment di gruppo.