

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **BRUZZI DONATA**

ESPERIENZA LAVORATIVA

Date (da – a)	Dal 19 febbraio 2024 – oggi (termine contratto 18 febbraio 2025)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Alma Mater Studiorum – Università di Bologna
Tipo di azienda o settore	Università
Tipo di impiego	Psicologa Psicoterapeuta
Principali mansioni e responsabilità	Consulente per il servizio “Avrò cura di me”. Attività svolte: - Colloqui psicologico clinici di valutazione e analisi della domanda; - Assessment clinimetrico con strumenti auto ed etero valutativi; - Interventi di supporto psicologico clinico e/o psicoterapeutico breve; - Report sull’attività svolta.
Date (da – a)	Dal 12 giugno 2023 –11 gennaio 2024 Dal 21 novembre 2022 - 20 maggio 2023
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Alma Mater Studiorum – Università di Bologna – Dipartimento di Psicologia
Tipo di azienda o settore	Università
Tipo di impiego	Psicologa Psicoterapeuta
Principali mansioni e responsabilità	Consulente per il servizio “Avrò cura di me”. Attività svolte: - Colloqui psicologico clinici di valutazione e analisi della domanda; - Assessment clinimetrico con strumenti auto ed etero valutativi; - Interventi di supporto psicologico clinico e/o psicoterapeutico breve; - Report sull’attività svolta.
Date (da – a)	Dal 1 dicembre 2023 – oggi (termine contratto 31 maggio 2025)
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Cambielli SpA
Tipo di azienda o settore	Commercio settore idrotermosanitario
Tipo di impiego	Psicologa Psicoterapeuta
Principali mansioni e responsabilità	Consulente per il progetto “Abbi cura di te”, servizio di supporto psicologico per il personale dell’azienda. Attività svolte: - colloqui di supporto psicologico clinico e/o psicoterapeutico breve, in modalità telematica; - report sull’attività svolta. Tale collaborazione è inserita nell’ambito di una convenzione fra l’azienda e il Dipartimento di Psicologia “Renzo Canestrari”.

Date (da – a)	Da novembre 2023 – oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Workplace Options Italia srl
Tipo di azienda o settore	Servizi di consulenza alle imprese
Tipo di impiego	Psicologa Psicoterapeuta
Principali mansioni e responsabilità	Attività svolte: <ul style="list-style-type: none"> - colloqui di supporto psicologico clinico e/o psicoterapeutico breve per singoli o coppie; - colloqui di coaching professionale; - report sull'attività svolta.
Date (da – a)	Da marzo 2007 - oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio Donata Bruzzi
Tipo di azienda o settore	Consulente in psicologia clinica e del lavoro, psicoterapeuta
Tipo di impiego	Psicologa Psicoterapeuta
Principali mansioni e responsabilità	Consulenze per conto di aziende, enti di formazione, società di consulenza, privati. <ul style="list-style-type: none"> - Percorsi di consulenza psicologica e psicoterapia individuale a favore di privati (2019 - oggi). - Psicologa per sportello d'ascolto aziendale per Devup (2021) in favore di aziende private. - Consulente per la valutazione del rischio stress lavoro-correlato (come da D.Lgs. 81/08, art. 28 e dlgs 106/09) per PMI di vario settore per conto di Sopran Ciodue (2022 – oggi); valutazione rischio SLC per otto istituti scolastici della provincia di Bologna (2010). - Consulente di selezione per i seguenti clienti: Credito Emiliano (2016 – oggi), Devup (2017 – oggi). - Formatrice per: Sopran Ciodue (2022 – oggi), Devup (2017 – oggi), 4D Formazione (2019), INIPA Coldiretti (2018), Irecoop (2010 – 2018), People Design (2016/17), Sidagroup (2015), ENAIP FVG (2014). Principali temi trattati durante le attività di formazione: comunicazione efficace e persuasione, gestione dei conflitti, gestione del tempo, gestione delle riunioni, public speaking, autostima e autoefficacia, selezione dei collaboratori, gestione e sviluppo del personale, lavoro in gruppo e team building, gestione dello stress, benessere lavorativo e burnout, formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza dei lavoratori. - Coach e consulente di sviluppo del personale per: Devup (2017 – oggi), Casa di cura "Francesco e Chiara" (2016 – 2018), ForModena/IMA Group (2014 - 2016), Lovol Europe Engineering (2015), QuaDir (2007, 2008). - Consulente di orientamento per GI Formazione (2015 – 2016), Fers Fondazione per l'economia e la responsabilità sociale (già Fondazione Nomisma Terzo Settore) (2010), privati. - Consulente in ambito organizzativo per: NP Solutions (2014, partecipazione al progetto di riorganizzazione di una struttura no profit).
Date (da – a)	Da marzo 2007 - oggi
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Studio Donata Bruzzi
Tipo di azienda o settore	Consulente in psicologia clinica e del lavoro per enti della Pubblica Amministrazione
Tipo di impiego	Psicologa
Principali mansioni e responsabilità	Consulenze per conto di Pubbliche Amministrazioni: <ul style="list-style-type: none"> - Psicologa coordinatrice Sportello d'ascolto e Consigliere di fiducia per Comune di Ravenna e Camera di commercio di Ravenna e Ferrara (da

	marzo 2023 ad oggi, fine contratto dicembre 2025), su incarico di Devup. Coordinamento di una psicologa.
	- Docente corsi "Formazione allo strumento del feedback" per il personale dell' Università degli studi di Firenze (settembre – ottobre 2023) in collaborazione con Devup.
	- Docente formazione ECM Azienda Ospedaliero-Universitaria Senese dal titolo "Relazione empatica e gentile" (settembre – ottobre 2022) in collaborazione con Devup.
	- Docente formazione ECM Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna dal titolo "L'identità dello psicologo nei contesti del lavoro e delle organizzazioni: buone pratiche deontologiche" (ottobre 2021).
	- Docente formazione ECM (Gruppo di miglioramento) AUSL Imola "Affrontare il rischio stress nel contesto organizzativo: il bilanciamento tra fattori protettivi e fattori di rischio" (ottobre 2020).
	- Esperta psicologa membro esterno in commissioni di concorso pubblico: Unione Colline Matildiche (Istruttore Direttivo Pedagogista 2021, Istruttore Direttivo Tecnico 2022), Unione Terre d'Acqua (Istruttore Agente di Polizia Locale 2022).
Date (da – a)	Da maggio 2012 – ottobre 2021
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Rete Ferroviaria Italiana (Gruppo Ferrovie dello Stato) , P.zza Medaglie d'oro 3, Bologna
Tipo di azienda o settore	Unità Sanitaria Territoriale (ufficio medicina del lavoro) di impresa ferroviaria
Tipo di impiego	Psicologa (consulente esterna)
Principali mansioni e responsabilità	<p>- Verifica requisiti psicoattitudinali attraverso test e colloqui psicologici individuali per la certificazione di idoneità al lavoro di:</p> <ul style="list-style-type: none"> - addetti alla condotta dei treni (DL n. 247/2010) e altre figure operanti in attività connesse con la sicurezza della circolazione dei treni e dell'esercizio ferroviario (manutentori, capitreno, capistazione, ecc., come da disposizione RFI n. 55 del 2006); - Vigili del Fuoco e vigili del fuoco volontari. <p>- Colloqui clinici per accertamento della presenza/assenza di deficit o disfunzioni psicologiche per il personale dipendente del Gruppo Ferrovie dello Stato, su richiesta del medico competente.</p> <p>- Valutazioni psicodiagnostiche e verifiche psicoattitudinali ai sensi del "Regolamento di esecuzione e di attuazione del Nuovo codice della strada" (art. 324 del DPR 495/1992).</p> <p>- Sportello d'ascolto e supporto psicologico a personale ferroviario a seguito di incidenti sul lavoro.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formazione al personale di condotta, accompagnamento treno, RLS sul tema del rischio stress lavoro-correlato. - Partecipazione a gruppi di valutazione stress lavoro-correlato per RFI, Trenitalia, Trenitalia Tper.
Date (da – a)	Da marzo 2005 – marzo 2014
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Ce.Trans. Srl socio unico Alma Mater Studiorum Università di Bologna, viale Masini 36, Bologna
Tipo di azienda o settore	Consulenza tecnica e progettazione in tema di orientamento scolastico e professionale
Tipo di impiego	Psicologa dell'orientamento (consulente esterna con incarichi su progetto)
Principali mansioni e responsabilità	<p>Consulente di orientamento per percorsi individuali e di gruppo. Progettazione e realizzazione di percorsi di bilancio delle competenze. Progetti più significativi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Provincia di Bologna (2012/14): realizzazione di un kit di strumenti e di una guida metodologica per la valutazione e il monitoraggio delle attività degli sportelli di ascolto nelle scuole secondarie.

- Regione Friuli Venezia-Giulia (2011/12): indagine di customer satisfaction relativa ai servizi di orientamento regionali, nell'ambito del progetto "Appalto di servizi finalizzati alla realizzazione di un sistema regionale per il monitoraggio e la valutazione degli interventi e dei servizi per l'orientamento nell'ambito del Diritto/Dovere di istruzione/formazione".
- Casabase (2010/11): Formatrice e coach nell'ambito di un progetto di formazione e sviluppo per il personale di una società di ricerca e selezione ed intermediazione di personale.
- "Genitori e figli verso la scelta" (CCIAA di Rimini, 2011): progettazione di un percorso di formazione per genitori di studenti della scuola secondaria di primo e secondo grado.
- Rapporto Nazionale sull'Orientamento di ISFOL (<http://www.rapporto-orientamento.it/>): contributo alla redazione del capitolo relativo alle attività di orientamento nel sistema dell'istruzione. I report prodotti sono stati pubblicati all'interno del Rapporto Orientamento di Isfol annualità 2009, 2010, 2011.
- "SIID 4. Servizio itinerante inserimento donna" (2010/11): progettazione di percorsi di gruppo finalizzati all'inserimento socio-lavorativo di soggetti in condizione di marginalità sociale. Orientamento individuale e di gruppo, bilanci di competenze.
- "Associazionismo, lavoro, impresa: Esserci!" (Provincia di Varese, 2010): redazione contenuti per un portale di auto-orientamento per studenti degli istituti secondari: guide e materiali per l'auto-orientamento, questionario di auto-valutazione delle competenze orientative.
- "Con-pari e Generio" (2005): ricerca, analisi e schedatura indagini sull'orientamento.

Date (da – a)	Da giugno 2006 – agosto 2016
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Finsoft srl, Corso Svizzera 185 bis, Torino. www.finsoft.it
Tipo di azienda o settore	Consulenza informatica ed ingegneristica
Tipo di impiego	Responsabile recruiting ed HR Business Partner presso la sede operativa di Bologna
Principali mansioni e responsabilità	<p>SELEZIONE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Coordinamento del settore recruiting per tutte le sedi aziendali (3 risorse assegnate). Gestione diretta del processo di recruiting e selezione per le sedi di Bologna e Cannes (FR): pubblicazione annunci, screening curricula, colloqui individuali e di gruppo (assessment center), somministrazione test psicologici, presentazione dei profili alla committenza; - Organizzazione e gestione di eventi di employer branding; <p>FORMAZIONE e SVILUPPO DEL PERSONALE:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Individuazione del fabbisogno e programmazione di attività di formazione; - Trainer su percorsi formativi di potenziamento delle capacità manageriali; - Mappatura delle competenze professionali; - Analisi e definizione della struttura organizzativa della sede di Bologna; - Costruzione di piani di incentivazione e gestione delle carriere.
Date (da – a)	Maggio 2011 – giugno 2012
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Aimag spa, via Maestri del Lavoro 38, Mirandola (MO). www.aimag.it
Tipo di azienda o settore	Multiutility (azienda di proprietà pubblica)
Tipo di impiego	Specialista di ricerca e selezione – Consulente valutazione rischio stress-lavoro correlato
Principali mansioni e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> - Gestione del processo di recruiting e selezione in tutte le sue fasi. Coordinamento di una risorsa dedicata alla selezione. - Conduzione dei gruppi di lavoro finalizzati alla valutazione dello stress lavoro-correlato (come da D.Lgs. 81/08, art. 28 e dlgs 106/09), secondo le linee guida Inail.

Date (da – a)	Novembre 2005 – maggio 2006
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Efeso soc. coop. (ora Cesvip), via Aldo Moro 16, Bologna
Tipo di azienda o settore	Ente di formazione accreditato dalla Regione Emilia-Romagna
Tipo di impiego	Consulente per S.I.M.O.L. Servizi Integrati per la Mobilità del Lavoro, progetto di Assistenza Tecnica alla Regione Emilia-Romagna, relativo ai Tirocini formativi in mobilità geografica sud/nord.
Principali mansioni e responsabilità	Docente in percorsi di formazione in aula, on the job e FAD rivolti a formatori, operatori e responsabili dei Centri per l'Impiego sui temi dell'orientamento e selezione; Supporto al coordinamento del progetto: programmazione delle attività, rapporti con i soggetti istituzionali, redazione di reportistica, gestione del sito internet relativo al progetto e della piattaforma di e-learning; Partecipazione alla redazione del volume "Il tirocinio come esperienza di crescita. Le "buone prassi" della mobilità geografica".
Date (da – a)	Marzo 2004 – novembre 2005
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Opta srl, via Galliera 17, Bologna
Tipo di azienda o settore	Società di ricerca e selezione del personale autorizzata dal Ministero
Tipo di impiego	Consulente in selezione per PMI appartenenti a vari settori produttivi (meccanico, chimico, servizi, ecc.).
Principali mansioni e responsabilità	Gestione del processo di selezione nel suo complesso: dalle fasi di reclutamento all'invio alla committenza. Strumenti di selezione: colloqui individuali e di gruppo, test psicologici.
Date (da – a)	Giugno - ottobre 2003
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Efeso soc. coop. (ora Cesvip), via Aldo Moro 16, Bologna
Tipo di azienda o settore	Ente di formazione accreditato dalla Regione Emilia-Romagna
Tipo di impiego	Consulente per il progetto finanziato dal FSE "I processi di mobilità geografica e i tirocini formativi: creazione di una struttura centralizzata di supporto organizzativo e metodologico".
Principali mansioni e responsabilità	Assistenza Tecnica alla Regione Emilia-Romagna nella gestione dei Tirocini formativi in mobilità geografica sud/nord.
Date (da – a)	Settembre 2002 – maggio 2003
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Net Working srl , via Albiroli 10, Bologna www.vivanetworking.it
Tipo di azienda o settore	Consulenza, formazione e ricerca applicata al mondo delle organizzazioni
Tipo di impiego	Psicologa consulente per attività di ricerca sul tema della conciliazione tempi di vita/tempi di lavoro
Principali mansioni e responsabilità	Ricerca "Conoscere per conciliare" promossa dal Comune di Faenza, sul tema della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro in cinque realtà organizzative del territorio. Ricerca "Fra lavoro e famiglia. I servizi di supporto e l'organizzazione del lavoro: ipotesi per nuove azioni positive" sulle province dell'Emilia-Romagna, finanziata dal FSE.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date (da – a) Luglio 2024

Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	CRSP – EMDR Europe
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	EMDR Eye Movement Desensitization and Reprocessing (24 ECM)
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso EMDR livello 1
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Dicembre 2020
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Giunti OS
Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio	Elementi di farmacologia (8 ECM)
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso Psicologia e farmacologia
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Giugno 2020
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Giunti OS
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Diagnosi clinica attraverso DSM-5 (20 ECM)
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso DSM-5 - i principali disturbi dell'età evolutiva, dell'età adulta e relativi alla sfera della sessualità e della personalità
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	A.A. 2019/20
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Unicusano Università degli Studi Niccolò Cusano Telematica - Roma
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Strumenti per la promozione della salute nei contesti organizzativi
Qualifica conseguita	Master in Psicologia della Salute Organizzativa: teorie, strumenti e metodologie per la valutazione del rischio Stress Lavoro Correlato
Livello nella classificazione nazionale	Master II° livello – 60 CFU
Date (da – a)	Novembre 2018
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Giunti OS
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Somministrazione e lettura test MMPI-2 (18 ECM)
Qualifica conseguita	Attestato di partecipazione al corso MMPI-2 base e avanzato

Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Gennaio 2015 – Dicembre 2018
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	IGRO Istituto Gestalt Romagna
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Psicoterapia della Gestalt fenomenologico-esistenziale, enneagramma. Tirocini svolti presso: Gruppo Ceis; SERT Carpaccio; CSM Casalecchio di Reno (due annualità)
Qualifica conseguita	Diploma di specializzazione in Psicoterapia della Gestalt
Livello nella classificazione nazionale	Diploma quadriennale di specializzazione in Psicoterapia
Date (da – a)	Ottobre 2013 – Ottobre 2014
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	EEC Escuela Europea de Coaching
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Coaching (125 ore)
Qualifica conseguita	Executive coaching liv. I e II – Formazione accreditata da ICF ACTP
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Dicembre 2010 – Dicembre 2012
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Studio di Psicodramma, Milano
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Formazione per formatori con metodi attivi e gestione di gruppi in ambito psicosociale
Qualifica conseguita	Corso biennale per conduttore di gruppo con metodi attivi
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Settembre - dicembre 2006
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	ENFAP Emilia-Romagna (Bologna)
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Formazione del personale, normativa in materia di occupazione, politiche di conciliazione e modalità flessibili di lavoro (90 ore)
Qualifica conseguita	Dichiarazione di competenze relativa al corso "Il percorso di carriera di ogni donna: una formazione che sviluppa il sistema per la crescita" FSE Ob. 3 E1 - Rif. PA 2004-845/RER
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	Ottobre 2004 - marzo 2005
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	ENFAP Emilia-Romagna (Bologna)
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Selezione del personale, outplacement, consulenza di carriera, consulenza strategica, project management (200 ore)

Qualifica conseguita	Dichiarazione di competenze relativa al corso "Vita e carriera delle donne: evoluzione del sistema di selezione e consulenza" FSE 2003 Ob. 3E1 rif. PA 2003-0623/RER
Livello nella classificazione nazionale	Formazione continua
Date (da – a)	A.A. 2003/04
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Università degli studi di Padova
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Strumenti di valutazione del personale, progettazione della formazione, sviluppo delle risorse umane nei contesti organizzativi (300 ore)
Qualifica conseguita	Master in Valutazione, formazione e sviluppo delle risorse umane
Livello nella classificazione nazionale	Master II° livello – 60 CFU
Date (da – a)	A.A. 1996/97 - A.A. 2001/2002
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Alma Mater Studiorum - Università di Bologna
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Storia della psicologia, metodologia della ricerca psicologica, teoria e tecniche dei tests. Titolo della tesi: "La valutazione dell'autostima: adattamento italiano e forma breve della Basic Self-esteem Scale". Materia: Teoria e tecniche dei test. Tesi pubblicata v. "ulteriori informazioni". Voto 110/110 e lode.
Qualifica conseguita	Laurea in Psicologia indirizzo Generale e Sperimentale.
Livello nella classificazione nazionale	Laurea quinquennale vecchio ordinamento (LM-51).
Date (da – a)	A.S. 1991/92 – A.S. 1995/96
Nome e tipo d'istituto di istruzione o formazione	Istituto Magistrale Statale "Laura Bassi" (Bologna)
Principali materie/abilità professionali oggetto dello studio	Lingua e letteratura italiana, francese e latina; Psicologia; Pedagogia
Qualifica conseguita	Maturità Magistrale. Voto 60/60.
Livello nella classificazione nazionale	Diploma di Scuola Secondaria Superiore e corso integrativo per l'iscrizione all'Università.

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

PRIMA LINGUA **ITALIANO**

ALTRE LINGUE

INGLESE

- Capacità di lettura BUONO
- Capacità di scrittura BUONO
- Capacità di espressione orale BUONO

	FRANCESE
<ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale 	<p>BUONO</p> <p>BUONO</p> <p>BUONO</p>
CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Creazione e mantenimento di relazioni con soggetti territoriali: Istituti scolastici e Università, Centro per l'Impiego, enti di formazione, sindacato.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Coordinamento e organizzazione di progetti in ambito aziendale e consulenziale.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	<p>Somministrazione MMPI-2; Taleia; Hogan assessment HPI, HDS, MVPI; BFQ; MPP; Basic-SE; Rosenberg self-esteem scale; MMSE.</p> <p>Valutazione preliminare e approfondita del rischio stress lavoro-correlato.</p> <p>Progettazione ed utilizzo di strumenti per la valutazione delle competenze manageriali tramite assessment center (in basket, giochi di simulazione).</p> <p>Progettazione e somministrazione di strumenti di bilancio di competenze.</p> <p>Gestione di aule di formazione in presenza e in modalità e-learning.</p> <p>Utilizzo del pacchetto Office.</p>
PATENTE O PATENTI	B

ULTERIORI INFORMAZIONI

Psicologa. Iscritta all'Albo A degli Psicologi dell'Emilia-Romagna dal 2004, n° 3497. Iscritta nell'elenco psicoterapeuti nell'ambito dell'Albo degli Psicologi dell'Emilia-Romagna dal 20-12-2018 ai sensi della L.56/89 - art. 3.

PUBBLICAZIONI:

D. Bruzzi, R. Chattat, V. Ugolini (2004) Argomenti di testing 2 (collana a cura di R. Chattat) Traduzione e adattamento dei test. Bologna: Pitagora.

L. Forsman, M. Johnson, V. Ugolini, *D. Bruzzi*, D. Raboni (2003) Basic SE. Valutazione dell'autostima di base negli adulti. Trento: Edizioni Erickson.

CONVEGNI e PRESENTAZIONI:

International Conference "Vocational designing and career counseling: Challenges and new horizons", 12-14 settembre 2011. Presentazione poster.

V° Convegno Internazionale "La qualità dell'integrazione scolastica", Rimini, 11 novembre 2005. Presentazione sul tema "Autostima: valutazione e interventi di potenziamento".

ALTRI CORSI DI FORMAZIONE:

"Gottman Method Couples Therapy Level 1" – Metodo Gottman per la terapia di coppia (2024) The Gottman Institute, 24 ECM

"Lutti e nostalgie" (2023) Giunti OS

"L'arteterapia nel lavoro sul trauma" (2023) Giunti OS

"Team coaching" (2022) Professional Coaching School di Marina Osnaghi

"Hogan Assessment Certification workshop" (2021) Humanage

"Operatrici e operatori impegnati nel contrasto alla violenza di genere e alla violenza assistita" (2018) E -Love

"Officina autobiografica – la scrittura come scoperta di sé" (9 ore, 2014) Aicis.

"La valutazione dello stress lavoro-correlato: indicazioni operative" (16 ore, 2011) Ordine degli Psicologi della Regione Emilia-Romagna

"L'intervento professionale dello psicologo nella valutazione dello stress lavoro-correlato" (8 ore, 2010) Ordine degli Psicologi della Regione Emilia-Romagna

"Valutare e gestire il rischio stress lavoro-correlato" (14 ore, 2010) Giunti OS

"Core training di Playback Theatre" (24 ore, 2007) SIPT Scuola Italiana di Playback Theatre