

SILVIA PICCIN

CONSULENTE HR

INDIRIZZO

Via Marecchia 101 Rimini

CELL.

+39 3479261826



MAIL

silvia02piccin@gmail.com

DATA DI NASCITA

02/02/1991

NAZIONALITA'

Italiana

Sono appassionata di trasformazione, persone e amo il movimento.

Ciò che mi guida è la volontà di accompagnare individui, gruppi e contesti organizzati nell'intraprendere e sostenere il proprio percorso di sviluppo, affinché possano esprimere il loro massimo potenziale.

.ESPERIENZE.

CONSULENTE HR | 2015 - 2021

Peoplerise, Padua

Insieme ai miei colleghi ho progettato e facilitato percorsi di trasformazione organizzativa per medie-grandi aziende

COMPETENZE

- Transformational Management: progettazione e facilitazione di percorsi multi-stakeholder di re-design organizzativo. Applicazione di metodologie agili, design thinking, Teoria U, Teal Organizations, Social Lab ed etnografia di business
- Peer-coaching: facilitazione di gruppi di lavoro e unità di business in attività di sviluppo fra pari
- Percorsi di formazione: progettazione ed erogazione di attività formative su tematiche quali: motivazione del personale, team building, mission aziendale, feedback 360. I corsi sono sviluppati con particolare attenzione alla sperimentazione post-aula tramite metodologia di ricerca-azione
- Dialoghi di leadership: dialogo ritmico con il Cliente, orientato alla creazione di una relazione autentica di supporto allo sviluppo del proprio business e delle proprie persone
- Content Designer: creazione e sistematizzazione di metodologie a supporto dell'attività di consulenza

RELATRICE & TUTOR | MAG 2021

Family Business, Dipartimento di Scienze Economiche e Aziendali Unipd

Supporto alla redazione degli assignment di team, intervento con gli studenti relativo a

"Models of strategic resilience for family and non family firms"

RELATRICE | NOV 2020

CUOA Business School, Vicenza

Nell'ambito del corso "Job leader human resource management", l'intervento introduceva i partecipanti a nuovi modelli organizzativi per knowledge intensive firms quali: Teal Organizations, Holacracy, OPO organizations

.COMPETENZE RELAZIONALI.

CURIOSITA'



TEAM-WORKING



AFFIDABILITA'



FLESSIBILITA'



ANALISI DI PENSIERO



CURA DEL CLIMA



LAVORATIVO

COMPETENZE EDUCATIVE

- Piani di apprendimento: progettazione e sviluppo di un piano didattico di apprendimento
- Comunicazione: sviluppo di relazioni inter-generazionali con genitori, docenti e alunni
- Adattabilità: concepimento e gestione di lezioni in cui si propongono situazioni/concetti adatti ai livelli e alle possibilità degli alunni
- Insegnamento: suscitare il desiderio di apprendere, esplicitare il rapporto con il sapere, il senso del lavoro scolastico e sviluppare la capacità di auto-valutazione dell'alunno

.CORSI DI AGGIORNAMENTO.

SOCIAL IMPACT ANALYSIS

Mar 2019 | +Acumen Online Courses

Misurazione dell'impatto sociale di organizzazioni e di iniziative sociali.

MOOC «U.LAB: LEADING FROM THE EMERGING

Sett- Dic 2018 | Massachusetts Institute of Technology,

Interiorizzazione e sperimentazione della Teoria U con i seguenti focus principali: auto-consapevolezza, capacità di ascolto, osservazione della realtà e dialogo generativo.

SILVIA PICCIN

CONSULENTE HR

INDIRIZZO

Via Marecchia 101 Rimini

CELL.

+39 3479261826



MAIL

silvia02piccin@gmail.com

DATA DI NASCITA

02/02/1991

NAZIONALITA'

Italiana

.FORMAZIONE.

24 CFU PER L'INSEGNAMENTO

Nov 2020 - Università online E-campus

Esami per la qualificazione all'insegnamento in: antropologia, psicologia educativa, metodi didattici e pedagogia

MASTER PROFESSIONALIZZANTE PER L'INSEGNAMENTO WALDORF

2019 - oggi - Libera Accademia Aldo Bargerò, Oriago

Programma Triennale di pedagogia fondato sullo sviluppo fisico, emotivo e cognitivo del bambino e del giovane adulto.

CERTIFICAZIONE IN AGILE

Ott 2019 Agile42, Milano

Leadership Agile: attitudini e processi necessari per sviluppare una cultura Agile nelle organizzazioni.

MASTER IN LEADERSHIP

Nov 2016 - Nov 2017 IMO, Roma

Percorso orientato ad acquisire conoscenze di leadership orizzontale a livello personale e come leva per il miglioramento di processi aziendali

LAUREA MAGISTRALE IN BUSINESS ADMINISTRATION

2013 - 2015 | 110/110 cum Laude | Università degli studi di Padova

Tesi di Laurea: Employee Engagement & Theory U, the change management process of an international manufacturing firm.

ERASMUS MOBILITY PROGRAM

Sett 2014 - Gen 2015 Universität Wien

Progetto di ricerca: The Country Origin Effect in action: a comparison between Ritter Sport & Sneakers.

LAUEA IN ECONOMIA & MANAGEMENT

2010 - 2013 | 110/110 | Università degli studi di Padova

Tesi di Laurea : Il contratto di assicurazione del credito quale strumento di credit management: il caso Domus Line S.r.l

.COMPETENZE PERSONALI.

Lingue Straniere	COMPRESIONE	PARLATO	PRODUZIONE SCRITTA
Inglese	B2	B2	B2
Tedesco	B1	B1	B1
Spagnolo	A2	A2	A2

AUTO-VALUTAZIONE COMPETENZE DIGITALI

- Elaborazione delle informazioni: utente autonomo
- Comunicazione: utente autonomo
- Creazione di contenuti: utente autonomo
- Sicurezza: utente autonomo
- Risoluzione di problemi: utente autonomo

PATENTE DI GUIDA: B

.PUBBLICAZIONI.

Employee Engagement e Cambiamento organizzativo: il processo ad U come percorso generativo, Leadership&Management Magazine, (2016)

Il Counselling in Italia. Funzioni, criticità, prospettive e applicazioni, Cleup (2016)

.INTERESSI PERSONALI.

Danza: durante gli anni di studio ho avuto modo di sviluppare il mio stile di danza integrando diverse discipline, spaziando dal balletto classico, alle danze Folk e Africane, contemporanea, modern jazz e altre tecniche.

Viaggio: Amo il viaggio lento, la possibilità di entrare in contatto con le comunità locali. Viaggiare rappresenta per me il miglior modo per andare oltre i miei pregiudizi, stereotipi e sviluppare fiducia in me stessa .

Lettura: un libro è un ponte verso mondi ignoti