



| NOTE   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| 1) Le percentuali di assenza e di presenza sono state individuate rapportando il numero dei giorni di assenza complessivi al numero dei giorni lavorativi del mese di riferimento.   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2) Nel computo delle assenze sono stati:   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatasi (malattie, ferie, permessi, aspettative, congedo obbligatorio, ecc) del personale tecnico amministrativo dell'Unità organizzativa (compreso il dirigente)   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| - non sono state conteggiate le assenze ad ore, le giornate di riposo compensativo e le sole aspettative che evidenziano unità di personale la cui assenza è legata tecnicamente ad incarichi presso altre pubbliche amministrazioni o all'espletamento di funzioni pubbliche (es. aspettativa per incarico dirigenziale, per mandato politico, ecc.).   |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3) **Per <b>"ALTRE STRUTTURE"</b> si intendono: Dipartimento di Beni Culturali; Centro interdip. Alma Mater Research Institute on Global Challenges and Climate Change (Alma Climate); Centro Interdipartimentale Alma Mater Research Institute for Human-Centered ... (Alma AI); Centro interdip. di Ricerche sul Cancro "G. Prodi"; Centro Interdip. di Ricerca per le Scienze Ambientali (CIRSA); Istituto di Studi Superiori - ISS; UPCT - Unità professionale per la prevenzione della corruzione e la trasparenza. Si tratta di Strutture che hanno un numero di unità di personale tecnico amministrativo pari o inferiore a 5. |  |  |  |  |  |  |  |  |  |