

PREMI PREVISTI DAL CCIL 2019
Personale Tecnico Amministrativo di categoria B, C, D ed EP

RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA EP

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019: € 123.737,83 (lordo dipendente compreso riparto finale)

La retribuzione di risultato per il personale di categoria EP remunera i risultati da questi espressi in termini di efficienza e produttività (commisurati, solo a seguito di valutazione positiva, al 10% dell'importo spettante come retribuzione di posizione).

L'ammontare annuo pro-capite della retribuzione di risultato spettante al personale EP, sulla base della fascia di appartenenza dell'incarico ricoperto, è indicato nella tabella di seguito riportata:

fascia	numero EP	retribuzione complessiva (posizione e risultato)	Base	retribuzione di posizione correlata alla fascia	retribuzione di posizione totale	retribuzione di risultato (10%)
1	51	€ 8.400,00	€ 3.099	€ 4.537,36	€ 7.636,36	€ 763,64
2	101	€ 6.450,00	€ 3.099	€ 2.764,64	€ 5.863,64	€ 586,36
3	15	€ 4.900,00	€ 3.099	€ 1.355,55	€ 4.454,55	€ 445,45

Si precisa che il totale delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2019 sopra indicato si riferisce alla quota erogata a seguito della verifica positiva dei risultati oltre che alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale.

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEL PERSONALE DI CATEGORIA D CON INCARICO DI RESPONSABILITA'
 CONFERITO AI SENSI DELL'ART. 91 COMMA 3 DEL CCNL 16.10.2008**

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2019: € 177.985,35 (lordo dipendente)

Al personale di categoria D possono essere conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche (art. 91, comma 3 del CCNL del 16/10/2008).

L'ammontare annuo pro-capite dell'indennità di responsabilità spettante al personale D, per gli incarichi di responsabilità, è articolato in due fasce a seconda della tipologia di incarico, come indicato nella tabella di seguito riportata:

fascia	numero D ex art. 91 co. 3 CCNL	Importo totale (base di calcolo)	Quota di retribuzione di posizione pari a 2/3	Quota di retribuzione di risultato pari a 1/3
1	71	€ 4.108,00	€ 2.738,80	€ 1.369,20
2	49	€ 3.160,00	€ 2.106,77	€ 1.053,23

Si precisa che il totale delle risorse destinate alla retribuzione di risultato per l'anno 2019 sopra indicato si riferisce alla quota di indennità di responsabilità, che corrisponde a 1/3 dell'indennità totale, erogata a seguito della verifica positiva dei risultati oltre che alla quota attribuita per eventuali incarichi ulteriori assegnati al medesimo personale.

INDENNITA' MENSILE ACCESSORIA – IMA

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA INDENNITÀ MENSILE ACCESSORIA PER L'ANNO 2019: € 2.687.936,97 (lordo dipendente)

L'Indennità Mensile Accessoria - IMA viene erogata al personale delle categorie contrattuali B, C, D. Essa è finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi, nonché a incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, ed è pari ad € **89,00** lordo dipendente, per dodici mensilità. Tale indennità viene corrisposta in considerazione dei risultati relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno precedente dall'Ateneo, attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo di Bologna sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota base (rapporto quota premiale su quota base maggiore di 1).

INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA – IPO

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA PER L'ANNO 2019: € 1.758.785,09 – (lordo dipendente)

L'Incentivazione Performance Organizzativa – IPO è un'indennità, il cui valore viene determinato rapportando le risorse destinate al suddetto istituto rispetto al numero degli aventi diritto e in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, che - in coerenza con quanto previsto dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" di Ateneo - viene erogata ai dipendenti di categoria B-C-D, in servizio nell'anno di riferimento, a seguito della verifica del contributo del medesimo personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente. Tale verifica viene effettuata sulla base degli indicatori di seguito riportati:

Indicatore 1 – quota premiale ricerca FFO media per docente.

Descrizione: Quota premiale ricerca FFO anno di riferimento sul totale dei docenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore superiore alla media dei grandi Atenei.

Indicatore 2 - Numero di laureati che hanno acquisito crediti all'estero.

Descrizione: Numero di laureati che per l'anno solare di riferimento hanno acquisito crediti all'estero.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento valore non inferiore alla media mobile riferita all'ultimo triennio.

Indicatore 3 - livello di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali.

Descrizione: percentuale media di raggiungimento degli obiettivi complessivi affidati ai dirigenti di Ateneo nell'anno di riferimento

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: raggiungimento complessivo degli obiettivi per una percentuale almeno pari al 50%.

Indicatore 4 – Numero di laureati in corso

Descrizione: percentuale laureati in corso per l'anno solare di riferimento

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore non inferiore a media mobile riferita all'ultimo triennio.

Nel 2019, la liquidazione agli aventi diritto delle somme imputate all'istituto della "Incentivazione Performance Organizzativa - I.P.O.", in ragione della categoria di inquadramento, è risultata pari a quanto riportato nella tabella seguente:

CATEGORIA	PARAMETRO ex art. 20 c. 8 CCIL 2019	IMPORTO LORDO ANNUO
B	1	€ 438,18
C	1,6	€ 701,09
D	1,8	€ 788,73