

TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO PER L'ANNO 2022

1) RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO

L'Ateneo di Bologna ha destinato al Fondo trattamento accessorio per l'anno 2022 del Personale Tecnico – Amministrativo delle categorie B, C, D ed EP un importo complessivo pari a € **10.310.704,20** (comprensivo di oneri carico ente), determinato in applicazione delle norme di legge e contrattuali vigenti.

La ripartizione del Fondo, come sopra quantificato, è stata effettuata - nell'ambito della contrattazione integrativa di Ateneo con i soggetti sindacali legittimati - tra gli istituti elencati nella seguente tabella:

ISTITUTI	<i>lordo dipendente</i>	<i>con oneri carico Ente</i>
Retribuzioni di posizione e di risultato per Personale di categoria EP	€ 1.328.199,55	€ 1.762.520,80
Indennità mensile accessoria (IMA)	€ 2.901.281,09	€ 3.850.000
Indennità di responsabilità per il Personale di categoria D	€ 990.880,94	€ 1.314.899,01
Indennità di responsabilità per il Personale di categoria B,C	€ 277.749,06	€ 368.573,00
Incentivazione performance organizzativa (IPO)	€ 1.469.170,51	€ 1.949.589,27
Indennità FORD	€ 319.339,53	€ 423.763,55
Incentivo legato alle prestazioni orarie aggiuntive (POA)	€ 226.073,85	€ 300.000,00
Progressioni Economiche Orizzontali B, C e D (PEO)	€ 226.898,05	€ 313.981,52
Progressioni Economiche Orizzontali EP (PEO)	€ 19.783,96	€ 27.377,05
TOTALE RISORSE destinate al Personale B, C, D ed EP	€ 7.759.376,54	€ 10.310.704,20

2) BREVE DESCRIZIONE DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI DEL TRATTAMENTO ACCESSORIO

- **La retribuzione di posizione e di risultato per il Personale di categoria EP**, disciplinata dall'art. 25 del CCIL del 28.09.2022, remunera, rispettivamente, il livello di responsabilità attribuito ai dipendenti di categoria EP e i risultati da questi espressi in termini di efficienza e produttività (commisurati, solo a seguito di valutazione positiva, al 10% dell'importo spettante come retribuzione di posizione).

L'ammontare annuo procapite della retribuzione di posizione e di risultato spettante al Personale EP, sulla base della fascia di appartenenza dell'incarico ricoperto, è indicato nella tabella di seguito riportata:

fascia	retribuzione complessiva (posizione e risultato)	Base	retribuzione di posizione correlata alla fascia	retribuzione di posizione totale	retribuzione di risultato (10%)
1	€ 8.400,00	€ 3.099	€ 4.537,36	€ 7.636,36	€ 763,64
2	€ 6.450,00	€ 3.099	€ 2.764,64	€ 5.863,64	€ 586,36
3	€ 4.900,00	€ 3.099	€ 1.355,55	€ 4.454,55	€ 445,45

- **L'Indennità di responsabilità per il Personale delle categorie B, C e D**, disciplinata dagli artt. 23 e 24 del CCIL del 28.09.2022, remunera le Posizioni Organizzative e le Funzioni Specialistiche e di Responsabilità attribuite al Personale appartenente a dette categorie, tenendo conto del livello di responsabilità, della complessità delle competenze attribuite, della specializzazione, dei compiti affidati e delle caratteristiche innovative della professionalità richiesta, come previsto dall'art. 91 co. 1 del CCNL del 16 ottobre 2008. Al Personale di categoria D possono essere, inoltre, conferiti specifici e qualificati incarichi di responsabilità amministrative e tecniche (art. 91, comma 3, del CCNL del 16 ottobre 2008).

L'ammontare annuo pro-capite dell'indennità di responsabilità spettante al Personale delle categorie B, C, D, sulla base della fascia di appartenenza dell'incarico ricoperto, è indicato nella tabella di seguito riportata:

Fonte contrattuale	Fascia	Importo
Art. 91 co. 1 CCNL	Bassa (cd unica)	€ 1.830,00
	Alta	€ 2.200,00
Art. 91 co. 3 CCNL	Seconda	€ 3.600,00
	Prima	€ 4.850,00

Si precisa che nel caso di incarichi conferiti ai sensi dell'art. 91 comma 3 del CCNL, un terzo della relativa indennità è corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti.

- **L'Indennità Mensile Accessoria - IMA** viene erogata secondo i criteri dell'art. 19 del CCIL del 28.09.2022, al Personale delle categorie contrattuali B, C, D. Essa è finalizzata a promuovere un miglioramento dei livelli di efficienza e di efficacia dell'Amministrazione e della qualità dei servizi, nonché ad incentivare la continuità lavorativa e l'effettività della prestazione, ed è pari ad € 89,00 lordo dipendente, per dodici mensilità. Tale indennità viene corrisposta in considerazione dei risultati relativi alla qualità della didattica e della ricerca raggiunti nell'anno precedente dall'Ateneo, attestati dal fatto che l'incidenza dell'Ateneo di Bologna sulla quota premiale del Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO) risulta superiore rispetto all'incidenza sulla quota base (rapporto quota premiale su quota base maggiore di 1).

- **L'Incentivazione Performance Organizzativa - IPO**, disciplinata dall'art. 20 del CCIL del 28.09.2022, è un'indennità, il cui valore viene determinato rapportando le risorse destinate al suddetto istituto rispetto al numero degli aventi diritto e in proporzione ai giorni di effettiva presenza in servizio, che, in coerenza con quanto previsto dal "Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" di Ateneo, viene erogata ai dipendenti delle categorie B, C, D, in servizio nell'anno di riferimento, a seguito della verifica del contributo del medesimo Personale al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa dell'Ente. Tale verifica viene effettuata sulla base degli indicatori di seguito riportati:

Indicatore 1 – quota premiale ricerca FFO media per docente.

Descrizione: Quota premiale ricerca FFO anno di riferimento sul totale dei docenti al 31 dicembre dell'anno precedente.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore superiore alla media dei grandi Atenei.

Indicatore 2 - livello di raggiungimento degli obiettivi dirigenziali.

Descrizione: percentuale media di raggiungimento degli obiettivi complessivi affidati ai dirigenti di Ateneo nell'anno di riferimento

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: raggiungimento complessivo degli obiettivi per una percentuale almeno pari al 65%.

Indicatore 3 – Grado di soddisfazione studenti

Descrizione: Questionario Good Practice sui servizi tecnico-amministrativi di Ateneo: media dei giudizi degli studenti (I anno e successivi) in merito al grado di soddisfazione complessivo dei servizi rilevati, su scala 1-6.

Target di raggiungimento nell'anno di riferimento: valore non inferiore a 4.

- **Le Indennità FORD - Fondo Oneri Rischi e Disagi**, disciplinate dall'art. 5 del CCIL del 28.09.2022, remunerano l'effettivo svolgimento di attività lavorative particolarmente gravose, di cui alla seguente elencazione:

- Indennità di rischio
- Indennità di turno pomeridiano, notturno e festivo

- Indennità di servizio notturno e/o festivo
- Indennità per attività di vigilanza ai concorsi
- Indennità per la partecipazione ad elezioni per la costituzione di organi istituzionali
- Indennità di partecipazione a cerimonie/eventi
- Indennità di reperibilità
- Indennità per i Responsabili di Unità Locale
- Indennità per i Delegati alle Operazioni
- Indennità per i componenti delle squadre di emergenza
- Indennità di cura, governo e trasporto animali
- Indennità per centralinisti non vedenti
- Indennità di disagio

- **L'Incentivo legato alle prestazioni orarie aggiuntive - POA**, disciplinato dagli artt. 21 e 22 del CCIL del 28.09.2022, va a remunerare, tenuto conto degli importi orari definiti dal CCNL, il c.d. "lavoro straordinario" svolto dai dipendenti di categoria B, C e D.