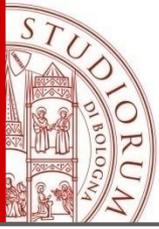


Presentazione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nel lavoro - CUG

Tullia Gallina Toschi



Membrì

Rappresentanti del Personale

Valentina Filippi

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - [Contatti](#)

Valeria Guidoni

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - [Contatti](#)

Angela Martino

Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia - [Contatti](#)

Raffaele Pileggi

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - [Contatti](#)

Rappresentanti dell'Ateneo

Marco Balboni

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - [Contatti](#)

Tullia Gallina Toschi (Presidente)

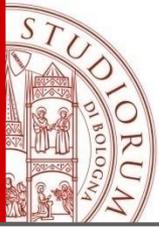
Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - [Contatti](#)

Gabriele Greppi

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - [Contatti](#)

Carlotta Pizzo

Alma Mater Studiorum - Università di Bologna - [Contatti](#)

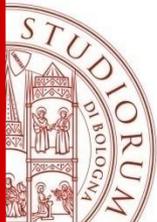


Funzioni

Il CUG ha funzioni propositive, consultive e di verifica per lo sviluppo della cultura delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni.

In particolare:

- a) propone piani di azioni positive per favorire la parità di trattamento sul lavoro e la cultura delle pari opportunità;
- b) propone azioni e progetti volti a favorire le condizioni di benessere lavorativo, quali le indagini conoscitive e di clima idonei a conoscere, prevenire e rimuovere le discriminazioni di qualsiasi natura, il disagio psicologico e il *mobbing*;
- c) fornisce pareri non vincolanti sui piani di formazione del personale, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione vita-lavoro;
- d) svolge attività di verifica sui risultati delle azioni positive, sulle buone pratiche in materia di pari opportunità, sulle politiche di promozione del benessere sul lavoro, anche attraverso la proposta agli organismi competenti di piani formativi.



Bilancio sociale 2012

0,27

RAPPORTO DI GENERE
(N.DONNE/ N. UOMINI)
PER PROFESSORI
ORDINARI

0,60

RAPPORTO DI GENERE
(N.DONNE/ N. UOMINI)
PER PROFESSORI
ASSOCIATI

0,96

RAPPORTO DI GENERE
(N.DONNE/ N. UOMINI)
PER RICERCATORI

1,93

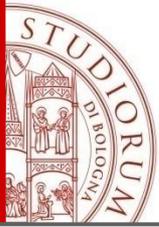
RAPPORTO DI GENERE
(N.DONNE/ N. UOMINI)
PER PERSONALE
TECNICO
AMMINISTRATIVO

1,28

RAPPORTO DI GENERE
(N.DONNE/ N. UOMINI)
PER STUDENTI
ISCRITTI

4.910

STUDENTI INTER-
NAZIONALI ISCRITTI,
DI CUI IL 76% PRO-
VENIENTE DA PAESI
EXTRA-COMUNITARI



Europa

Situazione europea non dissimile (rapporto she-figures-2012-en) allegato.