



**Alma Mater Studiorum – Università di Bologna**

**Oggetto: Proroga di incarico di funzione dirigenziale ad interim – Dirigente dell'Area di Campus di Cesena e Forlì – periodo dal 01.01.2022 per la durata di 6 mesi**

**Il Direttore Generale**

**Visto** l'art. 19 del d.lgs. 165/2001 relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali;

**Visto** il d.lgs. 33/2013 relativo al "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal d.lgs. 97/2016;

**Visto** l'art. 10 comma 2, lettera b) dello Statuto di Ateneo, relativo alle competenze del Direttore Generale;

**Visto** l'art. 32 dello Statuto di Ateneo relativo ai dirigenti;

**Visto** il vigente CCNL dell'Area della Dirigenza dell'Istruzione e della Ricerca relativo al triennio normativo ed economico 2016 – 2018 stipulato l'8 luglio 2019;

**Visto** l'art. 27 del CCNL Area della Dirigenza 5/3/2008 – quadriennio normativo 2002-2005 e biennio economico 2002-2003, che prevede che nell'ipotesi di vacanza in organico ovvero in sostituzione del dirigente titolare dell'incarico con diritto alla conservazione del posto, la reggenza dell'ufficio può essere affidata ad un altro dirigente del medesimo livello dirigenziale, con incarico ad interim;

**Vista** la disposizione Repertorio n. 3556 Prot n. 131249 del 28/05/2021 con il quale il Direttore Generale ha rinnovato al dott. Leonardo Piano l'incarico di Dirigente dell'Area di Campus di Ravenna e Rimini - ACRR per il periodo 01.06.2021 – 31.05.2024;

**Vista** la Disposizione del Direttore Generale Rep. n. 4364/2021 Prot n. 158675 del 01/07/2021 avente ad oggetto il conferimento a Leonardo Piano di incarico di funzione dirigenziale ad interim come Dirigente dell'Area di Campus di Cesena e Forlì per il periodo dal 01.09.2021 e fino al 31.12.2021;

**Visto** l'art. 6 del CCIL per il personale dirigente dell'Ateneo di Bologna del 24/02/2021, che definisce il trattamento economico spettante al dirigente con incarico ad interim;

**Visto** il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato del dott. Leonardo Piano rep. 3553/2010 protocollo n. 59385 del 20.12.2010;

**Visto** il Piano integrato dell'Ateneo di Bologna;

**Acquisita** la dichiarazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico" e verificata l'insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità;

**Acquisita** la disponibilità della dott. Piano.

## **DISPONE**

### **ARTICOLO 1 - Oggetto dell'incarico**

Al dott. Leonardo Piano, titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente di II<sup>a</sup> fascia, con incarico di funzione dirigenziale dell'Area di Campus di Ravenna e di Rimini – ACRR è prorogato l'incarico di funzione dirigenziale ad interim dell'Area di Campus di Cesena e Forlì - ACCF, il cui oggetto è formalizzato nelle Disposizioni sopra citate.

L'incarico di funzione dirigenziale comprende la responsabilità di firma di ordinativi contabili di incasso e di pagamento di competenza dell'area presidiata.

### **ARTICOLO 2 - Durata dell'incarico**

L'incarico è prorogato **dal 01.01.2022 per la durata di 6 mesi.**

### **ARTICOLO 3 - Obiettivi e Verifica dei risultati**

Il Dirigente, nell'espletamento del suo incarico, dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati dal Direttore Generale sulla base del sistema vigente di assegnazione degli stessi, nonché gli ulteriori compiti che gli saranno attribuiti o delegati dagli Organi Accademici.

Il Dirigente dovrà, altresì, perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel Piano integrato e nella sezione Trasparenza del Piano di Prevenzione della Corruzione, secondo le disposizioni dell'art 14, comma 1-quater del D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016.

### **ARTICOLO 5 – Trattamento economico**

Il dott. Piano, durante il periodo di copertura ad interim della funzione dirigenziale presso l'Area di Campus di Cesena e Forlì - ACCF, continua a percepire la retribuzione di posizione in godimento. Il trattamento economico complessivo del dott. Piano, per il periodo di copertura ad interim della funzione dirigenziale presso dell'Area di Campus di Cesena e Forlì - ACCF, è integrato, nell'ambito della retribuzione di risultato, di un importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di funzione dirigenziale presso l'Area di Campus di Cesena e Forlì – ACCF e comunque nei limiti della disponibilità del fondo.

## **ARTICOLO 6 – Norme finali e di rinvio**

Per quanto non espressamente disciplinato si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni del C.C.N.L e del C.C.I.L del personale con qualifica dirigenziale dipendente delle Università, nonché le disposizioni normative del d.lgs. 165/2001 e del d.l. 138/2011, convertito con modificazioni dalla l. 148/2011.

Bologna,

IL DIRETTORE GENERALE

dott. Marco Degli Esposti

firmato digitalmente