



## Alma Mater Studiorum – Università di Bologna

Rep. n.  
prot.

**Oggetto: Conferimento di incarico di funzione dirigenziale – Dirigente Service di Area medica - SAM - periodo 01.06.2018 – 31.05.2021**

### Il Direttore Generale

**Visto** l'art. 19 del d.lgs. 165/2001 relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali;

**Visto** il d.lgs. 33/2013 relativo al “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal d.lgs. 97/2016;

**Visto** l'art. 10 comma 2, lettera b) dello Statuto di Ateneo, relativo alle competenze del Direttore Generale;

**Visto** l'art. 32 dello Statuto di Ateneo relativo ai dirigenti;

**Visto** il vigente CCNL relativo al personale dell'Area VII della dirigenza Università ed Enti di Ricerca e sperimentazione;

**Viste** le delibere del Consiglio di Amministrazione del 25 luglio 2017 e del 28 novembre 2017 che rispettivamente approvano la costituzione del Service di Area Medica – SAM e dell'Area di Campus di Ravenna e Rimini – ACRR;

**Vista** la disposizione del Direttore Generale rep. 4688/2017 protocollo n. 155507 dell'11 dicembre 2017 con la quale sono state attivati il Service di Area Medica – SAM e l'Area di Campus di Ravenna e Rimini – ACRR con decorrenza 1 giugno 2018;

**Vista** la Disposizione del Direttore Generale repertorio n. 4715/2017 prot. n. 155924 dell'11.12.2017 di secondo avviso di disponibilità di incarichi dirigenziali riservato esclusivamente al personale dirigente dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 19 comma 1 bis del D.lgs.165/2001;

**Vista** la disposizione del Direttore generale rep. 4856/2017 protocollo 158775 del 15.12.2017 con cui il Direttore Generale individua il dott. Leonardo Piano come titolare di incarico dirigenziale per il Service di Area Medica - SAM;

**Vista** la disposizione del Direttore Generale rep. 2903/2018 prot. n. 76076 del 31 maggio 2018 avente ad oggetto la riorganizzazione dell'amministrazione generale: competenze e personale del Service Area Medica – SAM nella 1 fase e dell'Area Campus di Ravenna e Rimini – ACRR;

**Vista** la disposizione del Direttore generale rep. 2904/2018 protocollo n. 76084 del 31/05/2018 di valutazione delle posizioni di responsabilità del personale dirigente - conferma I fascia di indennità dell'incarico di Dirigente Service Area Medica;

**Visto** il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato rep. 3553/2010 protocollo n. 59385 del 20.12.2010 ;

**Visto** il Piano di integrato dell'Ateneo di Bologna;

**Acquisita** la dichiarazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico" e verificata l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;

**Acquisita** la disponibilità del dott. Leonardo Piano;

## **DISPONE**

### **ARTICOLO 1 - Oggetto dell'incarico**

Al dott. Leonardo Piano (il Dirigente), titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente di II fascia, è conferito l'incarico di funzione dirigenziale di Dirigente del Service di Area Medica – SAM, il cui oggetto è formalizzato nella Disposizione del Direttore Generale rep. 4688/2017 protocollo n. 155507 dell'11 dicembre 2017 e la Disposizione del Direttore Generale rep. 2903/2018 prot. n. 76076 del 31 maggio 2018 avente ad oggetto la riorganizzazione dell'amministrazione generale: competenze e personale del Service Area Medica – SAM nella 1 fase e dell'Area Campus di Ravenna e Rimini – ACRR.

### **ARTICOLO 2 - Durata dell'incarico**

L'incarico ha la seguente durata: 01.06.2018 – 31.05.2021.

### **ARTICOLO 3 - Obiettivi e Verifica dei risultati**

Il Dirigente, nell'espletamento del suo incarico, dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati dal Direttore Generale sulla base del sistema vigente di assegnazione degli stessi, nonché gli ulteriori compiti che gli saranno attribuiti o delegati dagli Organi Accademici.

Il Dirigente dovrà, altresì, perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel Piano integrato e nella sezione Trasparenza del Piano di prevenzione della corruzione, secondo le disposizioni dell'art 14, comma 1-quater del D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016.

### **ARTICOLO 4 – Mobilità interna**

L'Amministrazione si riserva di procedere, nel periodo di vigenza dell'incarico, ad eventuali rotazioni degli incarichi dirigenziali previa mobilità interna.

## **ARTICOLO 5 - Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato**

Il trattamento economico accessorio è definito nelle componenti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, in base a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale vigente relativo all'Area VII della Dirigenza dell'Università e dal Contratto Collettivo Integrativo vigente.

La posizione di Dirigente di Service di Area Medica – SAM è collocata nella I fascia come definito nella Disposizione del Direttore Generale rep. 2904/2018 protocollo n. 76084 del 31/05/2018 di valutazione delle posizioni di responsabilità del personale dirigente - conferma fascia di indennità dell'incarico di Dirigente Service Area Medica.

## **ARTICOLO 6 – Norme finali e di rinvio**

Per quanto non espressamente disciplinato si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni del C.C.N.L e del C.C.I.L del personale con qualifica dirigenziale dipendente delle Università, nonché le disposizioni normative del d.lgs. 165/2001 e del d.l. 138/2011, convertito con modificazioni dalla l. 148/2011.

Bologna,

IL DIRETTORE GENERALE

F.to dott. Marco Degli Esposti

---

Bologna,

F.to Dott. Leonardo Piano

(Per accettazione)

---