ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Disposizione Dirigenziale

IL DIRETTORE GENERALE

Oggetto: Conferimento di incarico di funzione dirigenziale – Dirigente dell'Area del Patrimonio Culturale – ARPAC a decorrere dal 01.07.2026 al 30.06.2027

Premesso che è stata espletata la procedura di selezione – indetta con D.D. Prot. 72313/2026 Rep. 2231/2026 del 15.04.2026 – tramite bando per il conferimento dell'incarico di dirigente di ARPAC;

Visto l'art. 19 del d.lgs. 165/2001 relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali;

Visto il d.lgs. 33/2013 relativo al "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", così come modificato dal d.lgs. 97/2016;

Visto il vigente CCNL dell'Area della Dirigenza dell'Istruzione e della Ricerca relativo al triennio normativo ed economico 2019 – 2021 stipulato il 7 agosto 2024;

Richiamato lo Statuto di Ateneo ed in particolare l'art. 12 comma 2, lettera b), relativo alle competenze del Direttore Generale e l'art. 36 relativo ai dirigenti;

Richiamata la disposizione del Direttore generale Rep. 7127/2022 Prot. 301618 del 10/11/2022 avente ad oggetto l'emanazione delle linee guida riportanti i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali (dirigenti di seconda fascia);

Richiamata la Disposizione Dirigenziale Prot. 72313/2026 Rep. 2231/2026 del 15.04.2026 con la quale è stato indetto, presso l'Alma Mater Studiorum Università di Bologna, un concorso pubblico per titoli ed esami, a n. 1 posto di Dirigente di seconda fascia a tempo determinato con durata di 12 mesi, rinnovabile annualmente sino a tre anni – per le esigenze dell'Area del Patrimonio Culturale – ARPAC dell'Amministrazione Generale di questo Ateneo, il cui avviso è stato pubblicato sul Portale del Reclutamento InPA il giorno 16.04.2026;

Richiamata la disposizione Rep. 3683/2026 Prot. 109769 del 22.06.2026 avente ad oggetto l'approvazione degli atti del concorso pubblico Rif. 2231/2026;

Richiamato il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato del dott. Paolo Albertazzi rep. 5416/2026 Prot. 113059/2026 del 26.06.2026;

Responsabile del procedimento: Michele Menna - apos.valutazione-ta@unibo.it
SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E FORMAZIONE |UFFICIO SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI E DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI
Via Zamboni 26 | 40126 Bologna | Italia | tel. +39 051 2082040

ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Acquisita la dichiarazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico" e verificata l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;

Richiamata la disposizione del Direttore generale con Rep. 7378/2024 Prot. 395666/2024 del 13.12.2024, e la disposizione del Direttore generale Rep. 7488/2024 Prot. 401230 del 17.12.2024 aventi ad oggetto i contenuti propri della posizione di Dirigente dell'Area Patrimonio Culturale – ARPAC;

Richiamata la disposizione del Direttore Generale Rep. 7545/2025 Prot. 420262/2025 del 27/11/2025 avente a oggetto la valutazione degli incarichi di funzione dirigenziale da 01.01.2026;

Richiamato il Piano integrato dell'Ateneo di Bologna;

Considerato che a seguito della conclusione della procedura è necessario attribuire formalmente l'incarico di funzione dirigenziale in oggetto.

DISPONE

Art.1 – di conferire al dott. Paolo Albertazzi, titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, l'incarico di funzione dirigenziale di Dirigente dell'Area del Patrimonio Culturale – ARPAC, con sede di servizio presso Via Marsala 26, con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente di II fascia, in base a quanto previsto nelle disposizioni del Direttore generale Rep. 7378/2024 Prot. 395666/2024 del 13.12.2024, e Rep. 7488/2024 Prot. 401230 del 17.12.2024.

Art.2 – L'incarico decorre dal 01.07.2026 fino al 30.06.2027

Art.3 – Il dirigente, nell'espletamento del suo incarico, dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati dal Direttore Generale sulla base del sistema vigente di assegnazione degli stessi, nonché gli ulteriori compiti che gli saranno attribuiti o delegati dagli Organi Accademici.

Il dirigente dovrà, altresì, perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel Piano integrato e nella sezione Trasparenza del Piano di Prevenzione della Corruzione, secondo le disposizioni dell'art 14, comma 1-quater del D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016.

Art.4 – Il trattamento economico accessorio è definito nelle componenti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, in base a quanto stabilito dal Contratto Collettivo

ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Nazionale vigente relativo all'Area della Dirigenza dell'Istruzione e della Ricerca e dal Contratto Collettivo Integrativo vigente.

La posizione di Dirigente dell'Area del Patrimonio Culturale – ARPAC è stata confermata nella prima fascia di indennità come definito nel Provvedimento dirigenziale Rep. 7545/2025 Prot. 420262/2025 del 27/11/2025.

Art.5 – Per quanto non espressamente disciplinato si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni del C.C.N.L e del C.C.I.L del personale con qualifica dirigenziale dipendente delle Università, nonché le disposizioni normative del d.lgs. 165/2001 e del d.l. 138/2011, convertito con modificazioni dalla l. 148/2011.

IL DIRETTORE GENERALE

dott.ssa Sabrina Luccarini

(firmato digitalmente)

Responsabile del procedimento: Michele Menna - apos.valutazione-ta@unibo.it

SETTORE SVILUPPO ORGANIZZATIVO E FORMAZIONE |UFFICIO SISTEMI DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI E DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI

Via Zamboni 26 | 40126 Bologna | Italia | tel. +39 051 2082040