



ALMA MATER STUDIORUM  
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Disposizione dirigenziale

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Oggetto: Rinnovo di incarico di funzione dirigenziale– Dirigente dell’Area Sistemi e Servizi Informatici - CESIA – dal 1.1.2024 al 31.12.26**

Premesso che l’incarico oggetto della presente disposizione è attualmente conferito con durata fino al 31.12.2023.

- Visto** l’art. 19 del d.lgs. 165/2001 relativo agli incarichi di funzioni dirigenziali;
- Visto** d.lgs. 33/2013 relativo al “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”, così come modificato dal d.lgs. 97/2016;
- Visto** il vigente CCNL dell’Area della Dirigenza dell’Istruzione e della Ricerca relativo al triennio normativo ed economico 2016 – 2018 stipulato l’8 luglio 2019;
- Richiamato** lo Statuto di Ateneo ed in particolare l’art. 10 comma 2, lettera b), relativo alle competenze del Direttore Generale e l’art. 32 relativo ai dirigenti
- Richiamato** il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) dell’Ateneo di Bologna;
- Richiamata** la disposizione del Direttore generale Rep. n. 7127/2022 Prot. n. 301618 del 10/11/2022 avente ad oggetto l’emanazione delle linee guida riportanti i criteri per la graduazione delle posizioni dirigenziali (dirigenti di seconda fascia);
- Richiamata** la Disposizione del Direttore generale Rep. n. 7154 Prot. n. 304643 del 11/11/2022 avente ad oggetto - Organizzazione dell’Amministrazione Generale dal 1.1.2023;
- Richiamata** la Disposizione del Direttore generale Rep. n. 7157/2022 Prot. n. 305021 del 11/11/2022 avente ad oggetto la valutazione degli incarichi di funzione dirigenziale dal 1.1.2023;
- Richiamata** la disposizione del Direttore Generale Rep. n. 8307/2022 Prot. n. 398080 del 15/12/2022 avente ad oggetto l’aggiornamento dell’incarico di funzione dirigenziale come Dirigente dell’Area Sistemi e Servizi Informatici – CESIA che conferma a Enrico Lodolo l’incarico in oggetto, confermandone la scadenza precedentemente formalizzata al 31.12.2023

- Richiamato** il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato dell'Ing. Enrico Lodolo Rep. n. 3549/2010 Prot. n. 59351 del 20/12/2010;
- Accertato** l'invio della dichiarazione di cui all'art. 20 del d.lgs. 39/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico" in data 15/10/2023 e verificata l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità;
- Considerato** che è necessario continuare a garantire il presidio sull'Area Sistemi e Servizi Informatici - CESIA.

### **DISPONE**

Art. 1 – di rinnovare all'Ing. Enrico Lodolo, titolare di un contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con qualifica di inquadramento professionale di Dirigente di II<sup>a</sup> fascia, l'incarico di funzione dirigenziale dell'Area Sistemi e Servizi Informatici - il cui oggetto è formalizzato nella disposizione del Direttore generale Rep. n. 7154 Prot. n. 304643 del 11/11/2022 avente ad oggetto l'organizzazione dell'Amministrazione Generale a decorrere dal 1.1.2023.

L'incarico di funzione dirigenziale comprende la responsabilità di firma di ordinativi contabili di incasso e di pagamento di competenza dell'area presidiata.

Art. 2 – L'incarico ha la seguente durata: 1.1.2024. al 31.12.26.

Art. 3 - Il Dirigente, nell'espletamento del suo incarico, dovrà perseguire gli obiettivi che gli saranno assegnati dal Direttore Generale sulla base del sistema vigente di assegnazione degli stessi, nonché gli ulteriori compiti che gli saranno attribuiti o delegati dagli Organi Accademici. Il Dirigente dovrà, altresì, perseguire gli obiettivi di trasparenza declinati nel Piano integrato e nella sezione Trasparenza del Piano di Prevenzione della Corruzione, secondo le disposizioni dell'art 14, comma 1-quater del D.lgs. 33/2013, come modificato dal D.lgs. 97/2016.

Art. 4 - L'Amministrazione si riserva di procedere, nel periodo di vigenza dell'incarico, ad eventuali rotazioni degli incarichi dirigenziali previa mobilità interna.

Art. 5 Il trattamento economico accessorio è definito nelle componenti della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, in base a quanto stabilito dal Contratto Collettivo Nazionale vigente relativo all'Area della Dirigenza dell'Istruzione e della Ricerca e dal Contratto Collettivo Integrativo vigente.

La posizione di Dirigente dell'Area Sistemi e Servizi Informatici – CESIA è confermata nella prima fascia di indennità come definito nel Provvedimento dirigenziale Rep. n. 7157/2022 Prot.305021 del 11/11/2022.

Art. 6 - Per quanto non espressamente disciplinato si applicano, in quanto compatibili, le disposizioni del C.C.N.L e del C.C.I.L del personale con qualifica dirigenziale dipendente delle Università, nonché le disposizioni normative del d.lgs. 165/2001 e del d.l. 138/2011, convertito con modificazioni dalla l. 148/2011.

Il Direttore generale  
Sabrina Luccarini  
*(firmato digitalmente)*