



ALMA MATER STUDIORUM - UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

**ACCORDO
IN MATERIA DI AGEVOLAZIONI PER IL PERSONALE DELL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA**

Premesso

- che, nell’ottica di dare attuazione agli indirizzi tracciati, le Parti, come concordato in sede di stipula definitiva del Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro per l’anno 2016, hanno avviato, nel corso del 2017, un apposito tavolo tecnico sul “welfare” del Personale, con lo scopo di giungere a un’intesa sulle azioni da intraprendere per perfezionare le misure attualmente operative e per avviarne di nuove, tutte concorrenti al più ampio fine del “benessere del Personale”;
- che il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il Comparto Università del 16 ottobre 2008 all’art. 60, comma 5, prevede che *“Le Amministrazioni, nell’ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzioni di asilo nido e sussidi economici”*;
- che per la realizzazione di tali obiettivi, nel 2010, su iniziativa dell’allora Rettore, il Consiglio di Amministrazione dell’Ateneo ha assunto l’impegno, in sede di approvazione del bilancio di previsione per l’esercizio finanziario 2011, di assegnare delle risorse finalizzate all’erogazione di agevolazioni in favore del Personale Tecnico Amministrativo, Dirigente e Collaboratore Esperto Linguistico;
- che gli ambiti di intervento allora individuati hanno riguardato il sostegno economico ai dipendenti per l’iscrizione dei figli agli asili nido di infanzia, l’esenzione dal contributo per l’iscrizione propria o dei figli ai corsi di laurea dell’Università di Bologna, il contributo per gli abbonamenti al trasporto pubblico per il tragitto casa-lavoro, il potenziamento dell’istituto dei sussidi e, infine, l’offerta di tariffe agevolate di telefonia mobile;
- che nella seduta del 24 giugno 2014 e del 17 dicembre 2014 viene rappresentato nuovamente al Consiglio di Amministrazione dell’Ateneo l’insieme delle misure attuate dall’ateneo a titolo di agevolazioni, contributi e sussidi per il personale dipendente per valutare la possibilità di renderli, ove già non lo siano, stabili nel tempo subordinatamente alla disponibilità finanziaria e alla compatibilità di bilancio.
- che, per quanto riguarda più particolarmente l’istituto dei sussidi, l’art. 4, comma 2, lett. m), del succitato CCNL prevede che *“i criteri generali per l’erogazione di interventi socio-assistenziali per il Personale”* costituiscono materia demandata alla contrattazione collettiva integrativa;
- che la disciplina dei citati sussidi è dettata, nell’Ateneo, da un Accordo sindacale stipulato il 25 luglio 2012, il quale, all’art. 5, enumera gli eventi che determinano, in favore del Personale avente titolo, l’accesso, in misura varia, al relativo contributo economico, e precisamente: il decesso del dipendente o dei parenti prossimi; le degenze per malattie di particolare gravità; le malattie croniche o invalidanti; le spese per protesi e cure dentarie ed ortodontiche; le prestazioni mediche specialistiche; la nascita di figli nati nell’anno solare precedente a quello di presentazione della domanda; le spese di degenza e assistenza al genitore non convivente e, in via residuale, le spese per altri eventi che hanno provocato evidenti situazioni di disagio economico;
- che è volontà dell’Ateneo mantenere e sviluppare le suddette politiche di sostegno alle esigenze di benessere del proprio Personale (c.d. “welfare aziendale”), tanto in ambito lavorativo quanto personale e familiare, attraverso iniziative specifiche di supporto ai bisogni dello stesso, realizzando interventi flessibili volti a intercettare le esigenze condivise dalla platea più ampia dei potenziali beneficiari;

Tutto quanto sopra premesso, le Parti definiscono nei seguenti termini la propria intesa sulle tipologie di interventi in favore del Personale contrattualizzato.

A) Contributo per l'iscrizione dei figli dei dipendenti all'asilo nido di infanzia

Si tratta di un contributo *'una tantum'* per la frequenza di asili *'nido di infanzia'*, richiedibile per un solo figlio che sia fiscalmente a carico e/o presente nello stato di famiglia, come attestato nella dichiarazione ISEE. Il contributo è pari all'importo totale speso per l'anno di iscrizione, al netto di altri eventuali contributi riconosciuti al medesimo titolo. In ogni caso, il contributo è previsto nel limite massimo di € 1.400,00 indipendentemente dal periodo di iscrizione all'asilo e dalla sua frequenza (tempo pieno o parziale). Può essere chiesto dal genitore che sia dipendente Tecnico Amministrativo, Dirigente o Collaboratore Esperto Linguistico, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato dell'Ateneo (in servizio effettivo nel periodo in cui il figlio risulta iscritto al nido di infanzia), la cui dichiarazione ISEE risulti essere inferiore o uguale a € 45.000,00. Alla richiesta del contributo va allegata copia della documentazione attestante il pagamento del servizio scolastico per il quale si chiede il contributo, oltre alla dichiarazione ISEE per l'anno di riferimento. Questo contributo non è cumulabile con l'agevolazione dell'esenzione dalle tasse per l'iscrizione dei figli a corsi di laurea dell'Ateneo di Bologna, nonché con i sussidi. L'impegno di spesa massimo stimato per la copertura della misura in parola ammonta a € 150.000,00 annui.

B) Esenzione dei figli dei dipendenti dalle tasse per l'iscrizione a corsi di laurea dell'Ateneo di Bologna

Consiste nell'esonero totale dalle tasse e dai contributi (ad eccezione dell'importo di € 157,64 per oneri di bollo, assicurazione e tassa regionale) per l'iscrizione ai corsi di laurea dell'Ateneo di Bologna di un solo figlio, fiscalmente a carico e/o presente nello stato di famiglia. Il beneficio riguarda l'iscrizione (fino a un anno fuori corso) a qualsivoglia corso di laurea, laurea specialistica/magistrale, laurea magistrale a ciclo unico, laurea vecchio ordinamento dell'Ateneo, con esclusione dei master, dei corsi di alta formazione, delle *'summer school'*, delle scuole di specializzazione e dei corsi singoli. Può beneficiarne il Personale Tecnico Amministrativo, Dirigente e Collaboratore Esperto Linguistico dell'Ateneo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, il cui ISEE non superi € 45.000,00. Tale beneficio è concedibile limitatamente ad un solo figlio per nucleo familiare, anche qualora entrambi i genitori fossero dipendenti dell'Ateneo e avessero ciascuno i requisiti. Verrà concesso su richiesta dello studente interessato, al momento dell'iscrizione ai corsi di laurea dell'Ateneo. In particolare, per ottenere il beneficio, lo studente dovrà dichiarare alla Segreteria Studenti di riferimento di essere figlio di un dipendente dell'Ateneo, specificando le generalità del genitore. Non è cumulabile - oltre che con il contributo per l'iscrizione dei figli ai nidi di infanzia - con eventuali altre agevolazioni che l'Ateneo dovesse prevedere in favore dei dipendenti in ragione di figli in età prescolare. La stima della minore entrata derivante dall'esenzione in parola è di € 200.000,00 annui.

C) Contributo per gli abbonamenti al trasporto pubblico dei dipendenti

E' un sostegno economico per incentivare la mobilità sostenibile dei dipendenti dell'Ateneo, privilegiando l'uso del trasporto pubblico negli spostamenti casa-lavoro. Gli abbonamenti (ferroviario o trasporto urbano) comportano ciascuno un costo a carico del dipendente pari a € 50,00, mentre l'abbonamento integrato (trasporto urbano e ferroviario) un costo per il dipendente di € 100,00. Può beneficiarne il Personale Tecnico Amministrativo, Dirigente e Collaboratore Esperto Linguistico dell'Ateneo con rapporto di lavoro (a tempo determinato e indeterminato) attivo con l'Ateneo al momento della data di inizio validità dell'abbonamento. Occorre farne richiesta mediante l'apposita procedura informatica entro le scadenze

stabilite dagli uffici competenti. L'impegno di spesa massimo stimato per la copertura della minore entrata derivante dall'esenzione in parola è di € 830.000,00 annui.

D) Polizza Sanitaria

Si prevede l'attivazione, presumibilmente dal 1.1.2019, a seguito di specifico bando di gara pubblica, di una polizza sanitaria a favore di tutto il personale contrattualizzato dell'Ateneo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato. La polizza sanitaria, infatti, rappresenta una forma generalizzata di tutela, di prevenzione e di sicurezza finalizzata a sostenere i dipendenti - a prescindere dai livelli pro-capite di reddito - nel salvaguardarsi dagli imprevisti derivanti dal proprio stato di salute mediante l'utilizzo sia delle strutture sanitarie del SSN (con rimborso dei ticket) sia di strutture sanitarie private, dando la possibilità di accedere ai servizi sanitari della rete di operatori convenzionati senza esborso diretto di denaro (salvo franchigie) oppure ottenere, entro i massimali previsti, un rimborso totale/parziale delle spese sostenute. Con riferimento alle prestazioni, alle franchigie e ai massimali si rimanda al capitolato tecnico che, con il supporto del broker assicurativo di Ateneo, verrà utilizzato come riferimento per lo svolgimento della gara di appalto per l'individuazione dell'operatore assicurativo e che verrà reso noto ai soggetti sindacali con apposito incontro informativo. La misura è rivolta indistintamente a tutto il suddetto personale, ferma restando la possibilità per lo stesso di estendere - pagando la specifica quota prevista - le garanzie della Polizza ai componenti del proprio nucleo familiare (come risultanti dallo stato di famiglia).

Dall'anno 2019 si prevede uno stanziamento annuale di 1.050.000 euro, che verrà finanziato dall'Ateneo mediante l'utilizzo di una quota pari a euro 600.000 dalle risorse attualmente destinate ai sussidi e di una quota aggiuntiva pari a euro 450.000 coperta dai proventi di ateneo che indistintamente finanziano i costi, nell'ambito della complessiva condizione di equilibrio del bilancio di previsione per esercizio.

Viene constatato che le risorse destinate a tale finalità godono di un trattamento fiscale di maggior favore rispetto all'utilizzo delle medesime per altre destinazioni retributive del personale (oneri contributivi del solo 10% invece che del 33% circa), dando inoltre la possibilità a quest'ultimo di ottenere vantaggi indiretti ben superiori (crescenti in base all'aumento della numerosità delle prestazioni sanitarie a cui il dipendente ha accesso) rispetto al valore nominale stimato della copertura assicurativa.

In allegato 1) sono riportate le condizioni essenziali del capitolato prestazionale, integrabili anche a seguito del confronto con le Parti Sindacali preventivo all'avvio della suddetta gara di appalto.

E) Sussidi in favore del Personale

Si condivide l'opportunità di garantire per l'anno 2018 i sussidi al personale a condizioni invariate, ovvero sulla base dell'importo finora stanziato dall'Amministrazione (€ 700.000,00 annui) e della disciplina prevista dall'Accordo del 25.7.2012; si condivide, inoltre, previa modifica dell'Accordo vigente, di destinare dal 1.1.2019, anche dopo l'attivazione della polizza, una quota di risorse pari a euro 100.000 per poter riconoscere al personale in particolari condizioni economiche (con ISEE pari o inferiore a 23.000 euro) alcune forme di sussidio al verificarsi di eventi particolari e straordinari che saranno dettagliati in un apposito accordo con le Parti Sindacali in materia, tenendo conto delle coperture già previste dalla polizza sanitaria e della necessità di continuare a garantire il riconoscimento delle spese mediche dei componenti del nucleo familiare del dipendente che non trovano copertura nella suddetta Polizza sanitaria. L'impegno di spesa stimato per la copertura della misura in parola sarà di € 100.000,00 annui.

Si riporta di seguito uno schema illustrativo della ripartizione delle risorse finanziarie tra le diverse misure sopra illustrate con riferimento al triennio 2017-2019, al fine di evidenziare le variazioni della situazione a regime rispetto alla situazione ad oggi:

Schema agevolazioni al personale UNIBO triennio 2017-2019				
Tipologia Interventi	Situazione attuale- anno 2017	Situazione in itinere-anno 2018	Situazione a regime- anno 2019	Var. 2018 - 2019
Sussidi	700.000	700.000	100.000	
Abbonamenti autobus e treno	830.000	830.000	830.000	
Contributi per nido d'infanzia	150.000	150.000	150.000	
Beneficio economico per i figli dei dipendenti iscritti ad Unibo	200.000	200.000	200.000	
Polizza sanitaria	-	-	1.050.000	
TOTALE	1.880.000	1.880.000	2.330.000	+450.000

Ambito e validità dell'accordo

Il presente contratto, salvo per le parti ove è previsto diversamente, decorre dalla data di sottoscrizione e conserva la sua efficacia giuridica ed economica fino alla stipula del successivo accordo e potrà essere integrato con gli accordi eventualmente intervenuti in sequenza temporale. In caso di disdetta, che deve essere comunicata tra le Parti mediante raccomandata a/r, le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano sostituite da successivo accordo.

IMPEGNI DELLE PARTI

Le Parti convengono che nel caso in cui venisse attivato il Fondo per le prestazioni di assistenza odontoiatrica rivolte alla popolazione giovanile (5-25 anni) così come definito nel Patto per il Lavoro sottoscritto dalle principali istituzioni regionali, dalle organizzazioni datoriali e dalle OOSS CGIL, CISL e UIL nel 2015, l'Amministrazione si impegna ad aderirvi per realizzarne la fattibilità, compatibilmente all'iter di verifica di legittimità da parte del collegio dei revisori dei conti dell'Ateneo.

Le parti concordano che al termine dell'anno 2019 eventuali economie derivanti dalle misure suddette di cui alle lettere A) e C) verranno utilizzate per incrementare lo stanziamento dell'istituto dei sussidi di cui alla lettera E).

ALLEGATO 1) all'Accordo in materia di agevolazioni per il Personale dell'Università di Bologna – condizioni essenziali del capitolato di gara relativo alla Polizza sanitaria

Come precisato nell'ultimo capoverso del punto D) ['Polizza Sanitaria'] dell' *“Accordo in materia di agevolazioni per il Personale dell'Università di Bologna”* sottoscritto in data 7 marzo 2018, si riportano, nello schema a seguire, le condizioni essenziali del capitolato prestazionale della polizza sanitaria meglio dettagliata nel citato **punto D)**, eventualmente integrabili a seguito di apposito confronto con le Parti Sindacali, preventivamente alla messa a bando della relativa gara di appalto.

Nell'elencazione qui a seguire riportata sono esplicitate una serie di prestazioni medico/sanitarie che si stima possano ricadere sotto la copertura della polizza sanitaria per il Personale dell'Ateneo, con a fianco i relativi valori economici di riferimento (massimali coperti; eventuali franchigie e loro consistenza; eventuali scoperti e loro valore percentuale). Le prestazioni e i rispettivi valori economici di riferimento potranno essere oggetto di modifica e miglioramento in sede di gara di appalto.

Si precisa, infine, che poiché la definizione del capitolato tecnico, la gestione dei massimali e dei valori accessori (franchigie e scoperti) saranno oggetto di uno specifico bando di gara pubblica, le informazioni/stime di seguito riportate sono da intendersi con valore illustrativo e, quindi, come una mera ipotesi di lavoro per la predisposizione del capitolato tecnico che sarà oggetto della citata gara.

PRESTAZIONI E RIMBORSI		MASSIMALE ANNO/PERSONA (da intendersi come valori MINIMI di riferimento in quanto i valori effettivi saranno definiti all'esito della gara di appalto)
AREA RICOVERO	<p>Diaria per Ricovero con/senza intervento chirurgico In caso di ricovero in istituto di cura, l'Assicurato avrà diritto a un'indennità per ogni giorno di ricovero per un periodo non superiore a 90 giorni per ogni ricovero. La garanzia viene erogata indipendentemente dal fatto che il ricovero avvenga presso una struttura pubblica o privata.</p>	€ 100, massimo 90 gg
	<p>Diaria per Ricovero dovuto a Grande intervento chirurgico (*vedi elenco allegato) In caso di ricovero in istituto di cura, l'Assicurato avrà diritto a un'indennità per ogni giorno di ricovero per un periodo non superiore a 90 giorni per ogni ricovero. La garanzia viene erogata indipendentemente dal fatto che il ricovero avvenga presso una struttura pubblica o privata.</p>	€ 150, massimo 90 gg
FUORI RICOVERO	<p>ALTA SPECIALIZZAZIONE Angiografia, chemioterapia e terapie radianti, cobaltoterapia, diagnostica radiologica, dialisi, doppler, ecografia, ecocardiografia, elettrocardiografia, elettroencefalografia, endoscopia, laserterapia a scopo fisioterapico, radioterapia, risonanza magnetica nucleare, scintigrafia, PET, TAC, telecuore, artrografia, broncografia, cistografia, cistouretrografia, clisma opaco, colangiopancreatografia endoscopica retrograda (ERCP), colangiografia percutanea (PTC), colangiografia trans Kehr, colecistografia, dacriocistografia, defecografia, fistelografia, flebografia, fluorangiografia, galattografia, isterosalpingografia, mielografia, retinografia, rx esofago con mezzo di contrasto, rx stomaco e duodeno con mezzo di contrasto, rx tenue e colon con mezzo di contrasto, scialografia, splenoportografia, urografia, vesciculodeferentografia, videoangiografia, wirsungografia, elettroencefalogramma, elettromiografia.</p>	€ 5.000 Elevato a € 10.000 per cure oncologiche In Network: franchigia € 30 per accertamento Fuori Network : scoperto 10% min € 50 Tickets sanitari 100%
	<p>VISITE SPECIALISTICHE (tutte le tipologie)</p>	€ 1.000 In Network : franchigia € 35 Fuori Network: scoperto 20% min € 70 Tickets sanitari 100%
	<p>TRATTAMENTI FISIOTERAPICI RIABILITATIVI Compresa Agopuntura anche a fini antalgici.</p>	€ 250 Network : nessuna franchigia Fuori Network: scoperto 25% min € 70,00 Tickets sanitari 100%
	<p>LENTI E / O A CONTATTO (Escluse le montature). Necessaria la prescrizione del medico oculista, o una certificazione dell'ottico optometrista, attestante la variazione del visus.</p>	€ 70 Franchigia € 50
	<p>PRESTAZIONI ODONTOIATRICHE Comprende: - Spese per terapie conservative e ortodonzia. - Spese per le protesi dentarie.</p>	€ 150 (€ 300 se solo Network) Network : scoperto 20%

		Fuori Network: scoperto 30% Tickets sanitari 100%
	PREVENZIONE DENTISTICA Una volta l'anno e solo presso strutture convenzionate, è previsto il pagamento integrale di: - Una visita specialistica; - Una igiene orale professionale completa.	In un'unica soluzione e solo in centri convenzionati
FUORI RICOVERO	PREVENZIONE Elenco esami validi per tutti gli assicurati 1v / anno: alanina aminotransferasi ALT, aspartato Aminotransferasi AST, colesterolo HDL, colesterolo totale, creatinina, esame emocromocitometrico e morfologico completo, gamma GT, glicemia, trigliceridi, tempo di tromboplastina parziale (PTT), tempo di protrombina (PT), urea, VES, urine (esame chimico, fisico e microscopico), feci (ricerca del sangue occulto). Uomini < 55 anni 1v / anno - PSA - Visita Urologica - Ecg di Base Donne < 55 anni 1v / anno - Pap Test - Ecg di Base Uomini > 55 anni 1v / 2anni - Ecotomografia addome completo - Rx torace - Ecodoppler venoso arti inferiori - Ecocardiografia Donne > 55 anni 1v / 2anni - Ecotomografia addome completo - Mammografia - Ecodoppler venoso arti inferiori - Ecocardiografia	In un'unica soluzione e solo in centri convenzionati
	PROTESI ORTOPEDICHE E ACUSTICHE	€ 1.000 scoperto 20% min € 70
	GARANZIA PER STATI DI NON AUTOSUFFICIENZA TEMPORANEI La Società garantisce il rimborso delle spese sanitarie o l'erogazione di servizi di assistenza. CONSULENZA ORGANIZZATIVA SOCIO ASSISTENZIALE	€ 1.000 mensili

*** ELENCO GRANDI INTERVENTI CHIRURGICI**

NEUROCHIRURGIA

1. Interventi di neurochirurgia per via craniotomica o transorale
2. Interventi di cranioplastica
3. Intervento sulla ipofisi per via transfenoidale
4. Asportazione tumori dell'orbita
5. Asportazione di processi espansivi del rachide (intra e/o extramidollari)
6. Interventi per ernia del disco e/o per mielopatie di altra natura a livello cervicale per via anteriore o posteriore
7. Interventi sul plesso brachiale

OCULISTICA

8. Interventi per neoplasie del globo oculare
9. Intervento di enucleazione del globo oculare

OTORINOLARINGOIATRIA

10. Asportazione di tumori maligni del cavo orale
11. Asportazione di tumori parafaringei, dell'ugola (intervento di ugulotomia) e delle corde vocali (intervento di cordectomia)
12. Interventi demolitivi del laringe (intervento di laringectomia totale o parziale)
13. Asportazione di tumori maligni del seno etmoidale, frontale, sfenoidale e mascellare
14. Ricostruzione della catena ossiculare
15. Intervento per neurinoma dell'ottavo nervo cranico
16. Asportazione di tumori glomici timpano-giugulari

CHIRURGIA DEL COLLO

17. Tiroidectomia totale con svuotamento laterocervicale mono o bilaterale
18. Intervento per gozzo retrosternale con mediastinotomia

CHIRURGIA DELL'APPARATO RESPIRATORIO

19. Interventi per tumori tracheali, bronchiali, polmonari o pleurici
20. Interventi per fistole bronchiali
21. Interventi per echinococchi polmonare
22. Pneumectomia totale o parziale
23. Interventi per cisti o tumori del mediastino

CHIRURGIA CARDIOVASCOLARE

24. Interventi sul cuore per via toracotomica
25. Interventi sui grandi vasi toracici per via toracotomica
26. Interventi sull'aorta addominale per via laparotomica
27. Endarterectomia della arteria carotide e della arteria vertebrale
28. Decompressione della arteria vertebrale nel forame trasversario
29. Interventi per aneurismi: resezione e trapianto con protesi
30. Asportazione di tumore glomico carotideo

CHIRURGIA DELL'APPARATO DIGERENTE

31. Interventi di resezione (totale o parziale) dell'esofago
32. Interventi con esofagoplastica
33. Intervento per mega-esofago
34. Resezione gastrica totale
35. Resezione gastro-digiunale
36. Intervento per fistola gastro-digiunocolica
37. Colectomie totali, emicolectomie e resezioni rettocoliche per via anteriore (con o senza colostomia)
38. Interventi di amputazione del retto-ano
39. Interventi per megacolon per via anteriore o addomino-perineale
40. Exeresi di tumori dello spazio retroperitoneale
41. Drenaggio di ascesso epatico
42. Interventi per echinococchi epatica
43. Resezioni e patiche
44. Reinterventi per ricostruzione delle vie biliari
45. Interventi chirurgici per ipertensione portale
46. Interventi per pancreatite acuta o cronica per via laparotomica
47. Interventi per cisti, pseudocisti o fistole pancreatiche per via laparotomica
48. Interventi per neoplasie pancreatiche

UROLOGIA

49. Nefroureterectomia radicale
50. Surrenalectomia
51. Interventi di cistectomia totale
52. Interventi ricostruttivi vescicali con o senza ureterosigmoidostomia
53. Cistoprostatovescicolectomia
54. Interventi di prostatectomia radicale per via perineale, retropubica o trans-sacrale
55. Interventi di orchietomia con linfadenectomia per neoplasia testicolare

GINECOLOGIA

56. Isterectomia radicale per via addominale o vaginale con linfadenectomia
57. Vulvectomy radicale allargata con linfadenectomia inguinale e/o pelvica
58. Intervento radicale per tumori vaginali con linfadenectomia

ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA

59. Interventi per costola cervicale

- 60. Interventi di stabilizzazione vertebrale
- 61. Interventi di resezione di corpi vertebrali
- 62. Trattamento delle dismetrie e/o delle deviazioni degli arti inferiori con impianti esterni
- 63. Interventi demolitivi per asportazione di tumori ossei
- 64. Interventi di protesizzazione di spalla, gomito, anca o ginocchio

CHIRURGIA PEDIATRICA (gli interventi sotto elencati sono in garanzia solo in caso di neonati assicurati dal momento della nascita)

- 65. Polmone cistico e policistico (lobectomia, pneumonectomia)
- 66. Correzione chirurgica di atresie e/o fistole congenite
- 67. Correzione chirurgica di megauretere congenito
- 68. Correzione chirurgica di megacolon congenito

TRAPIANTI DI ORGANO

- 69. Tutti