



COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ,
LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA
E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI NEL LAVORO - CUG

A prescindere dal genere: pari opportunità, *empowerment* e diversità

Ciclo formativo 2016 a cura del Comitato Unico di Garanzia
dell'Alma Mater Studiorum Università di Bologna

Obiettivo

Lo scopo del seminario è quello di esplorare quanto le dinamiche legate al genere possano influire, anche inconsapevolmente, sull'organizzazione e sull'andamento delle relazioni di lavoro, tanto a livello micro (a partire dal posto di lavoro di ciascuno di noi), quanto a livello macro, nell'ambito delle relazioni tra i diversi attori coinvolti (Amministrazione, lavoratori, organizzazioni dei lavoratori, ecc.). Un'acquisita consapevolezza su questi aspetti dovrebbe aiutare la costruzione di luoghi di lavoro capaci di "prescindere dal genere", favorendo così le pari opportunità e l'*empowerment* delle diversità.

Oggetto

Il seminario prevede un percorso organizzato sostanzialmente in quattro parti. Il primo incontro, introduttivo, ripercorre la storia del femminismo e delle pari opportunità al fine di dare conto di come la consapevolezza di genere sia maturata nel tempo, tanto sotto il profilo culturale-sociale che normativo. I due incontri successivi si concentrano sugli aspetti di bilancio di genere all'Università di Bologna e sull'importanza dell'utilizzo di una visibilità di genere nel linguaggio istituzionale. La terza parte (tre incontri successivi) esplora il peso delle dinamiche di genere sull'organizzazione e l'andamento delle relazioni di lavoro, sia in generale che con specifico riferimento all'Università di Bologna. Gli ultimi due interventi (quarta parte) si soffermano, rispettivamente, sulle strategie che possono concorrere a rimuovere il peso del pregiudizio di genere favorendo, in tal modo, l'*empowerment* delle diversità e sulle relazioni tra genere, identità, interculturalità e/o multiculturalità.

Destinatari

Gli incontri sono aperti a tutto il personale dell'Università di Bologna (docente, tecnico-amministrativo, dipendente e personale non strutturato, quale che sia il livello di inquadramento). In ragione delle finalità generali dell'organo promotore, non è possibile operare una selezione all'accesso. Ogni incontro è aperto a tutti gli appartenenti alla comunità universitaria.

Modalità

Il ciclo di incontri è destinato a durare da gennaio ad ottobre per un totale di otto incontri. Ciascun incontro avrà una durata di circa tre ore (due ore e mezza per le relazioni frontali alle quali seguirà mezz'ora di discussione e domande). È auspicabile che gli incontri abbiano il carattere più interattivo possibile.

Riconoscimento

Il ciclo ha un carattere formativo per tutti ruoli e ogni singolo seminario viene riconosciuto in termini curricolari nel caso in cui venga seguito il 70% di ogni lezione (verranno raccolte le firme in occasione dell'apertura e chiusura di ciascuna lezione).

Per il personale tecnico amministrativo la partecipazione è da intendersi in orario di lavoro. Al fine di assicurare la tenuta dei servizi è importante informare il proprio Responsabile della partecipazione al seminario di proprio interesse.

Iscrizione

Per motivi organizzativi si richiede l'iscrizione all'indirizzo <https://iscriziononline-cesia.unibo.it> entro il lunedì antecedente il seminario. Il sistema delle iscrizioni online sarà attivo dall'11 gennaio 2016 e potrà essere utilizzato solo da utenti con credenziali @unibo.it.

Luogo

Le lezioni saranno tenute nelle sedi di Bologna, Cesena e Forlì, e tutti i Campus saranno collegati in videoconferenza. Nel programma riportato di seguito sono indicate le sedi dove si terranno le lezioni frontali e le aule già individuate. Le aule ancora da definire e le aule in cui si svolgeranno le lezioni in videoconferenza, saranno comunicate prossimamente e pubblicate su www.unibo.it/IniziativeCUG
Ogni lezione verrà registrata per una visione differita.

Programma

22 gennaio 2016 ore 15 - 18

Bologna – via Belmeloro 14 - Aula A

Storia del femminismo e delle pari opportunità

Raffaella Baritono

Cenni e storia del femminismo: i diritti della donna nella storia, la difesa e la conquista dello spazio sociale, le battaglie femminili per i diritti.

Rosa Amorevole

Significato e storia delle pari opportunità: evoluzione degli aspetti normativi.

26 febbraio 2016 ore 15 - 18

Bologna - Piazza Porta S. Donato 5 – Dipartimento di Matematica - Aula Pincherle

Aspetti di bilancio di genere all'Università di Bologna

Benedetta Siboni

Il bilancio di genere nelle organizzazioni pubbliche quale strumento per creare consapevolezza, visibilità e trasparenza delle differenze tra donne e uomini nei ruoli lavorativi e per improntare l'assunzione di politiche finalizzate a creare equità. I principali modelli e contenuti del bilancio di genere nelle università. Il rendiconto di genere nell'Università di Bologna: analisi della distribuzione di genere del personale, della componente studentesca e degli organi accademici.

18 marzo 2016 ore 15 - 18

Bologna - via Belmeloro 14 - Aula A

Visibilità di genere e comunicazione istituzionale nell'università

Bruna Pieri e Matteo Viale

La comunicazione istituzionale ha il dovere di rappresentare e dare visibilità, in modo equilibrato, attraverso il linguaggio sia al genere maschile che a quello femminile. In quest'ottica, negli ultimi decenni, sono stati realizzati studi e sono state avanzate proposte tese a superare il cosiddetto "sessismo linguistico": scelte non soltanto formali, ma legate al modo attraverso il quale i parlanti costruiscono e rappresentano attraverso il linguaggio la realtà stessa. A partire dalla discussione di analoghe esperienze passate e presenti, l'incontro si propone di presentare le principali proposte in discussione, per adottare anche nella comunicazione istituzionale dell'Ateneo apposite indicazioni linguistiche per la visibilità di genere.

15 aprile 2016 ore 15 - 18

Bologna – via Belmeloro 14 - Aula A

Le relazioni fra generi sul luogo di lavoro

Cinzia Albanesi e Rita Chiesa

Durante l'incontro il tema delle relazioni fra generi verrà sviluppato a partire dalla seguenti domande: le organizzazioni hanno un genere? (mascolinità e femminilità nei luoghi di lavoro, rappresentazioni sociali e culture organizzative); il lavoro nobilita (solo) l'uomo? (benessere e malessere sui luoghi di lavoro attraverso la lente del genere e del rapporto, nel quotidiano, tra generi).

27 maggio 2016 ore 15 - 18

Bologna – via Belmeloro 14 - Aula A

Il *gender diversity management* come intervento di sistema

Maria Mantini Satta

La gestione della *gender diversity*, per essere realmente efficace, dovrebbe essere affrontata a livello di sistema con il pieno coinvolgimento dei vertici e del management in un processo di cambiamento culturale e organizzativo per includere e valorizzare ogni risorsa.

Il *gender audit* in un ente pubblico

Alessia Franchini

L'intervento sarà focalizzato sul processo di *gender audit* all'interno del contesto universitario (definizione; attori-chiave; processi e metodi di raccolta dati; criticità; output e prospettive) sulla base dell'esperienza in corso in relazione allo svolgimento del progetto europeo PLOTINA - *Promoting gender balance and inclusion in research, innovation and training*, coordinato dall'Università di Bologna.

17 giugno 2016 ore 15 - 18

Cesena - Aula da definire

Trasformazioni sociali, contesti organizzativi e inclusività LGBT

Luca Pietrantoni

Quali sono le recenti trasformazioni sociali sui temi LGBTI in Italia, in Europa e nel mondo? Come cambiano gli atteggiamenti sociali e i contesti culturali? Seguendo un approccio psicosociale, si analizzerà come il clima istituzionale e organizzativo influenzi l'inclusività delle persone che appartengono a minoranze sessuali e di genere e, parallelamente, come le persone possono rendere il contesto più inclusivo. Cruciale è l'analisi di norme informali e formali, dei rischi di discriminazione, dei processi di *empowerment* e costruzione di reti.

30 settembre 2016 ore 15 - 18

Bologna - Aula da definire

L'*empowerment* femminile nel luogo di lavoro

Metodologie e progetti per l'*empowerment* femminile nei luoghi di lavoro

Elena Luppi

Analisi del concetto di *empowerment* e meccanismi di segregazione orizzontale e verticale nel mercato del lavoro. Modelli e strategie e percorsi per l'*empowerment* femminile: dal femminismo storico ai giorni nostri (analisi di progetti e attività).

Le risorse e gli strumenti del web per l'*empowerment* femminile

Elena Pacetti

Contestualizzazione sociale e culturale del concetto di *empowerment*. Gli equilibri e i disequilibri di genere nell'accesso alle tecnologie. La rappresentazione del femminile in rete e le strategie, i modelli e gli strumenti per l'*empowerment* femminile in rete.

21 ottobre 2016 ore 15 - 18

Forlì - Aula da definire

Genere ed interculturalità

Raffaella Baccolini e Maria Laura Lanzillo

Alcune delle tematiche trattate: differenza vs. diversità; società multiculturali e/o interculturali; genere, femminismi, identità, migrazioni attraverso le narrazioni; per una cittadinanza di genere e interculturale.