



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

RETTORATO, SALA VIII CENTENARIO
Via Zamboni 33, Bologna
17 dicembre 2019

PRESENTAZIONE DELLE AZIONI POSITIVE REALIZZATE DAL CUG NEL 2018-2019

Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni nel lavoro (CUG)

Funzioni del CUG

Art. 4 Funzioni del CUG

«1. Il CUG ha funzioni propositive, consultive e di verifica per lo sviluppo della cultura delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni, nell'ambito delle competenze previste dalla legge e dall'art. 14 dello Statuto di Ateneo.

Si avvale dei servizi dell'Ateneo dedicati alla promozione del benessere lavorativo e opera in collaborazione con il/la Consigliere/a di Fiducia dell'Ateneo.

Nello svolgimento delle proprie funzioni può avvalersi, inoltre, della collaborazione dell'Ufficio del/la Consigliere/a di Parità territorialmente competente per lo scambio di informazioni e buone prassi, la realizzazione di accordi di cooperazione, iniziative e progetti condivisi in ambiti specifici. (...)

REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE E IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ – CUG DELL'ALMA MATER STUDIORUM-UNIVERSITÀ DI BOLOGNA
(emanato con DR n. 257/2013 del 09.04.2013 – pubblicato nel BU n. 201 del 15.04.2013)



Composizione

Nominato con **D.R. n. 1537/2017**, Prot. n. 147118 del 22/11/2017 per il **quadriennio 2017/2021**

Rappresentanti del Personale

- Valeria Guidoni
- Maria Cristina Notarsanto*
- Paolo Olivieri
- Anna Pramstrahler**
- Chiara Sirk

Rappresentanti dell'Ateneo

- Patrizia Manzo
- Annachiara Rasi
- Benedetta Siboni (Presidente)
- Martina Vincieri
- Francesco Saverio Violante

*Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

**Membro nominato con D.R. 708/2018 del 14/05/2018, Prot. n. 69940 in sostituzione di Valentina Filippi, che ha presentato opzione per la carica di componente del Senato Accademico.



Il Piano di Azioni Positive 2018/2021

Prot. 64886 del 03/05/2018

<https://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/organi/cug/azioni-positive>

1. Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione



I pilastri

2. Misure rivolte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità

3. Misure riguardanti la promozione del benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi di cura



Le azioni realizzate nella prima metà del proprio mandato

2018

«Empowerment –
Potenziare le persone e
sostenere la leadership a
livello individuale e di
gruppo»

326 partecipanti interni
27 membri di altri CUG
del Multicampus

*Gradimento elevato e
indicazione di altri temi
suggeriti per future edizioni*

**1. Attività di
formazione**

2019

«Cambiamento, Relazioni
e Resilienza»

367 partecipanti interni
42 membri di altri CUG del
Multicampus

*Gradimento elevato, richiesta
di approfondire il Mobbing*

«Mobbing: Risorse per
prevenirlo e servizi offerti
dall'Ateneo»

265 partecipanti interni
4 membri di altri CUG

Con il supporto di APOS - Settore Sviluppo organizzativo e formazione



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Le azioni realizzate nella prima metà del proprio mandato

2018

«Misoginia 2.0. Il discorso d'odio e la violenza di genere su internet»

In collaborazione con Alma Gender IRT

«Violenza sulle donne: azioni di contrasto tra cultura, vita quotidiana e lavoro»

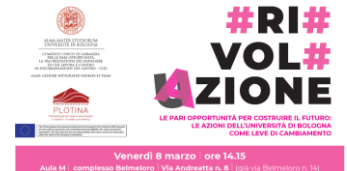
In collaborazione con CUG Provincia di Forlì-Cesena e CUG AUSL Romagna (sede: Forlì)



2019

«#RI#VOL#UAZIONE. Le pari opportunità per costruire il futuro: le azioni dell'Università di Bologna come leve di cambiamento»

In collaborazione con Alma Gender IRT e Prog. H2020 PLOTINA



1. Attività di sensibilizzazione e comunicazione

Le azioni realizzate nella prima metà del proprio mandato

2019

«Bilancio di genere e azioni per le pari opportunità nelle università dell'Emilia Romagna»

Con il Patrocinio dell'Assemblea Legislativa della Regione ER. In collaborazione con: Prorettorato alle RU, Delegata alle PPOO, Commissione assembleare per la Parità e i Diritti delle persone e con i CUG di UniFe, UniMore, UniParma



1. Attività di sensibilizzazione e comunicazione



2019

«La rappresentazione della violenza di genere»

In collaborazione con Prorettorato alle RU, Delegata alle PP.OO., Alma Gender IRT

Inaugurazione "Panchina Rossa" presso Alma Mater

D'intesa con Magnifico Rettore, Prorettorato alle RU, Delegata alle PPOO



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Le azioni realizzate nella prima metà del proprio mandato

2018-2019

La pagina CUG nel Portale di Ateneo, strumento di divulgazione di:

Iniziativa promossa da CUG, Ateneo, città del Multicampus, Italia e Estero

Visualizzazioni 2018: 14.819
(di cui 12.452 uniche)

Pubblicazione in open access degli Atti dei cicli formativi curati del CUG in passato:

- *A prescindere dal genere: pari opportunità, empowerment e diversità, BUP, 2019*
- *Il mobbing: conoscere per prevenire, BUP, 2016*

1. Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione

Con il supporto di ARTEC – Settore Portale d'Ateneo

2018

Bando borsa di studio per la partecipazione alla Scuola estiva “**Violenza contro le donne e violenza di genere. Storie e pratiche di resistenza dall’età moderna a oggi**»

(Società Italiana delle Storiche)

Candidature: 120

2019

Bando per due rimborsi spese dei costi di iscrizione e missione per la partecipazione alla Scuola estiva “**Democrazie fragili. Populismo, razzismo, antifemminismo**»

(Società It. delle Storiche)

Candidature: 12



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Le azioni realizzate nella prima metà del proprio mandato

2018

«Bando di concorso per l'attribuzione di **due premi di studio** sul tema "Pari opportunità, benessere nel lavoro e contro le discriminazioni"»

Rivolti a LM e LMCU dell'Ateneo che abbiano conseguito il titolo «in corso» nell'A.A. 2016/2017
Candidature ricevute 42

1. Attività di sensibilizzazione

2019

«Bando di concorso per l'attribuzione di **due premi di studio** sul tema "Pari opportunità, benessere nel lavoro e contro le discriminazioni"»

Rivolti a LM e LMCU dell'Ateneo che abbiano conseguito il titolo «in corso» nell'A.A. 2017/2018
Candidature ricevute 71

Con il supporto di ABIS – Settore Diritto allo Studio dell'Ateneo



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Le azioni realizzate nella prima metà del proprio mandato

Con il supporto di ARAG – Settore programmazione e supporto alla valutazione e ARTEC – Settore Comunicazione

2018

Bilancio di genere Unibo 2017

Proposta indice UGII

Versioni: ITA e ENG

Download 2018: 3.647

Collaborazione con il Progetto

H2020 PLOTINA

all'implementazione del Piano di eguaglianza di genere 2017/2020 dell'Ateneo:

Video «Contrastare gli

stereotipi di genere nelle valutazioni e selezioni del personale docente»

2. Misure rivolte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità

2019

Bilancio di genere Unibo

2018

Versioni: ITA e ENG

Collaborazione con il Progetto H2020 PLOTINA

all'implementazione del Piano di eguaglianza di genere 2017/2020 dell'Ateneo:

Flyer «Io avrò cura di te. Il

congedo parentale è di tutti»

Collaborazione con il Progetto H2020 PLOTINA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Le azioni realizzate nella prima metà del proprio mandato

2018

Networking interno

Partecipazione al «*Comitato Tecnico Scientifico per la redazione delle linee guida sul linguaggio di genere in Ateneo*»

Networking esterno

Relazioni con CUG di altri enti.

Partecipazione al Gruppo sul Bilancio di genere del **Gruppo Delegate sulle tematiche di genere – CRUI**

Partecipazione al **Gruppo studio** lavoro correlato dell'Ateneo.

2. Misure rivolte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità

2019

Attività di networking interno

Partecipazione al «*Comitato Tecnico Scientifico per la redazione delle linee guida sul linguaggio di genere in Ateneo*».

Attività di networking esterno

Relazioni con CUG di altri enti

Collaborazione alla stesura delle **Linee Guida per il Bilancio di genere negli Atenei italiani del «Gruppo Delegate sulle tematiche di genere – CRUI»**. Presentate alla seduta CRUI del 19.09.2019



Le azioni realizzate nella prima metà del proprio mandato

2018

Cura della Brochure
La rete di servizi per le persone che lavorano all'Università di Bologna

Presentazione della Brochure al personale
(26 novembre, sala VIII Centenario)

Il CUG si presenta e illustra il Piano di azioni positive 2018/2021 presso i Campus della Romagna
(26 luglio, Cesena, Forlì, Ravenna, Rimini)

3. Misure riguardanti la promozione del benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi di cura

2019

Aggiornamento
Della Brochure
La rete di servizi per le persone che lavorano all'Università di Bologna

Partecipazione alla **sessione formativa rivolta al personale neo-assunto** organizzata da APOS nel 2019

Con il supporto di ARTEC – Settore Comunicazione e APOS -Settore Sviluppo organizzativo e formazione

Le azioni realizzate nella prima metà del proprio mandato

2018-2019

Istituzione del premio
*«Proponi e vota una buona
idea per l'ambiente di lavoro
in Unibo»* (Ed. 2018, pubbl.
Apos, gennaio 2019)

19 candidature

**Video Benessere al lavoro: 7
esercizi da fare in ufficio**

2018-2019

**Colloqui con il personale
che ha richiesto tramite e-
mail e durante in seminari
supporto, consiglio, aiuto.**

**Networking interno con le
figure preposte in ateneo**

**3. Misure
riguardanti la
promozione del
benessere lavorativo
e la conciliazione
lavoro-tempi di cura**

Con il supporto di APOS – Settore Inserimento e sviluppo professionale



MA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Prof.ssa Benedetta Siboni
**Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità,
la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni nel lavoro (CUG)**

cug@unibo.it

www.unibo.it