

# Diversity Management

Esperienza per l'a.a. 2017-18

Beatrice Spallaccia

# Diversity Management @Unibo

Attivo dall'a.a. 2017-18 nell'ambito delle competenze trasversali (soft skills)

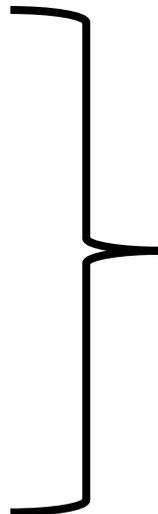
Finalità principali:

- Eliminare stereotipi, pregiudizi e meccanismi di segregazione
- Prevenire le discriminazioni nei confronti di soggetti appartenenti a gruppi minoritari o portatori di vulnerabilità
- Contrastare i rischi di mobbing e di burn out professionale derivanti da stereotipi, pregiudizi e meccanismi di segregazione
- Favorire il benessere sul luogo di lavoro

Focus su:

- genere
- disabilità
- intercultura

+ rapporti intergenerazionali



**Approccio intersezionale e multidisciplinare**

Modalità di apprendimento: *blended learning* (36 ore di didattica: 24 ore di didattica in presenza + 12 ore di didattica in e-learning).

└───> MOOC polimi “Embracing Diversity”

## **Didattica in presenza**

- *Approfondimento teorico su stereotipi e pregiudizi, impatto dello stereotipo.* Carlo Tomasetto e Paola Villano.
- *Studi di genere e odio di genere nel web 2.0.* Raffaella Baccolini e Beatrice Spallaccia.
- *Genere, postumanesimo e alterità.* Angela Balzano.
- *Generazioni, genere e intercultura.* Elena Luppi e Francesca Crivellaro.
- *Disabilità e diversity management.* Roberta Caldin e Valeria Friso.
- *Aspetti giuridici delle pari opportunità.* Marco Balboni e Carmelo Danisi.
- *Religione e intercultura.* Rita Monticelli e Fabrice Dubosc.
- *Comunicazione stereotipata e comunicare le diversità.* Giovanna Cosenza e Cristiana De Santis.
- *Lavoro e diversity management.* Roberto Rizza e Dina Guglielmi.
- *Aspetti economici e di bilancio in tema di pari opportunità.* Benedetta Siboni e Pasqua Rignanese.
- *Medicina di genere, violenza di genere e altre violenze.* Susi Pelotti e Elena Jolanda Ceria.