



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Presentazione delle azioni positive realizzate dal CUG nel mandato 2017/2021

24 novembre 2021, 9.30-12.15

Piattaforma Microsoft Teams

Relazione sulle azioni positive promosse dal CUG 2017/2021

Prof.ssa Benedetta Siboni

Presidente del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nel lavoro - CUG

Composizione del CUG (mandato 2017/2021)*

Rappresentanti del Personale

- Valeria Guidoni
- Maria Cristina Notarsanto**
- Paolo Olivieri
- (Valentina Filippi) Anna Pramstrahler***
- Chiara Sirk

Rappresentanti dell'Ateneo

- Patrizia Manzo
- Annachiara Rasi
- Benedetta Siboni (Presidente)
- Martina Vincieri
- Francesco Saverio Violante

*Nomina dei membri avvenuta con D.R. n. 1537/2017, Prot. n. 147118 del 22/11/2017, e con D.R. 708/2018 del 14/05/2018.

** Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

*** Anna Pramstrahler viene nominata dal 14/05/2018 in sostituzione di Valentina Filippi che opta per il ruolo di senatrice in quanto eletta in Senato Accademico.



Il Piano di Azioni Positive 2018-2021

Approvato dal Consiglio di Amministrazione il **29 maggio 2018**.

Le azioni positive proposte sono incluse tra gli obiettivi dirigenziali del **Piano Integrato**.

Le azioni positive realizzate sono rendicontate nella **Relazione Annuale del CUG** che è trasmessa agli Organi di Ateneo, al Dipartimento della Funzione pubblica, al Dipartimento delle Pari opportunità, e alla Consigliera di parità della Regione.

Il Piano di Azioni Positive 2018/2021 si articola in tre ambiti:

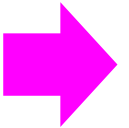
A. Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione



B. Misure volte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità e misure di *networking* interno ed esterno



C. Misure riguardanti la promozione del benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi di cura



A. Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione

Attività di formazione



*in collaborazione con
APOS - Settore Sviluppo
organizzativo e formazione
e la Prorettrice per le
Risorse umane*



**2.620 partecipazioni di
personale Unibo**

2018 – *Empowerment* - Potenziare le persone e sostenere la *leadership* a livello individuale e di gruppo.

2019 – Cambiamento, Relazioni e Resilienza.

– *Mobbing*: Risorse per prevenirlo e servizi offerti dall'Ateneo.

2020 – Fronteggiare il cambiamento in situazioni di emergenza: il benessere psicofisico, le relazioni affettive e la gestione del lavoro

– Considerazioni e falsi miti sul SARS-COV-2.

2021 – Diversità.



A. Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione

Attività di comunicazione



*in collaborazione con
ARTEC, Alma Gender IRT,
Progetto H2020 Plotina,
Prorettrice per le R.U., Delegata
alle P.O., Casa delle Donne per
non subire violenza Onlus
Bologna, CUG della Provincia di
Forlì-Cesena, Commissione
Assembleare per la parità e i
diritti delle persone dell'Ass.
Regionale dell'E.R.*



**690 partecipazioni di
interni/esterni**

2018 – Misoginia 2.0 - Il discorso d'odio e la violenza di genere su internet

– Violenza sulle donne: azioni di contrasto tra cultura, vita quotidiana e lavoro (presso la sede di Forlì)

2019 – #RI#VOL#UAZIONE – Le pari opportunità per costruire il futuro: le azioni dell'Università di Bologna come leve di cambiamento

– Bilancio di genere e azioni per le pari opportunità nelle università dell'Emilia Romagna (presso sede della Regione E.R.)

– La rappresentazione della violenza di genere

– Presentazione azioni positive realizzate dal CUG nel 2018-2019

– Inaugurazione della Panchina rossa in Rettorato

2020 – Molestie sessuali: un fenomeno ancora sottovalutato

2021 – Crimini diseguali: storie di violenza maschile contro le donne prima e durante la pandemia

– Presentazione delle azioni positive realizzate dal CUG nel mandato 2017/2021



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

A. Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione

Attività di comunicazione



*in collaborazione con
ARTEC*



2018, 2019, 2020, 2021 –

Costante aggiornamento della Pagina web dedicata al CUG nel Portale di Ateneo.

2019 – Pubblicazione online in open access degli atti dei cicli formativi organizzati a cura del CUG in anni precedenti:

- A prescindere dal genere: pari opportunità, *empowerment* e diversità (A.A. 2016/17)
- Il *mobbing*: conoscere per prevenire (anno 2015).

Visualizzazioni di pagina totali: 33.533

** Dati raccolti tramite software di Web Analytics in dotazione presso il Settore Portale d'Ateneo: Google Analytics e Google Urchin 7, nel periodo di osservazione 2018-2021 (16 nov.).*



A. Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione

Attività di sensibilizzazione



*in collaborazione con
ABIS, ARTEC, APOS, CSGE*



**237 candidature ai bandi
per premi di studio**

**133 candidature ai bandi
per Scuola Estiva**

2019 – Realizzazione della Panchina Rossa presso il Rettorato dell'Alma Mater.

2018, 2019, 2021 – finanziato dal CUG un Bando per l'iscrizione alla Scuola Estiva della Società Italiana delle Storiche su tematiche di genere.

2018 , 2019, 2020, 2021 – finanziato dal CUG annualmente un Bando per 2 Premi di studio per tesi di Laurea Magistrale inerenti alle tematiche del Comitato.

2021 – finanziato dal CUG un Bando per 3 Premi di studio per tesi di Dottorato di Ricerca inerenti alle tematiche del Comitato.



B. Misure volte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità e misure di *networking* interno ed esterno

Raccolta e analisi di dati disaggregati per genere e realizzazione BG



*in collaborazione con
ARAG, Prorettrice per le Risorse
Umane, Delegata alle Pari
opportunità, Delegata al
Benessere lavorativo*

2018 , 2019, 2020, 2021 – Il CUG promuove annuale la pubblicazione del Bilancio di Genere di Unibo, nelle versioni Italiana e Inglese.

Ideazione di **UGII – University Gender Inequality Index**, un indice originale che misura la distanza del posizionamento dell'Ateneo rispetto alla situazione di perfetta parità e fornisce indicazioni di *policy*, consentendo una lettura dei domini dai quali individuare i punti di forza e le aree di debolezza su cui investire per migliorare il proprio posizionamento.

2020 – Presentazione presso i Dipartimenti dell'Ateneo del Bilancio di Genere e delle Linee guida per la visibilità del genere nella comunicazione istituzionale dell'Università di Bologna.

2021 – Presentazione al Collegio Direttori di Dipartimento del Bilancio di Genere.



B. Misure volte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità e misure di *networking* interno ed esterno

Azioni per la promozione e la tutela delle pari opportunità



*in collaborazione con
ARTEC, APOS, Prorettrice per le
Risorse Umane, Delegata alle
Pari opportunità, Delegata al
benessere lavorativo, Progetto
H2020 Plotina*

2018, 2019 – Collaborazione con il Progetto H2020 Plotina all'implementazione e alla verifica dello stato di attuazione del Piano di eguaglianza di genere 2017/2020 dell'Ateneo.

2018, 2019, 2020, 2021 – Partecipazione attiva alle attività del Gruppo di lavoro sul Bilancio di Genere costituito dalla Commissione sulle Tematiche di genere della CRUI.

2021 Pubblicazione delle Linee guida per la promozione delle pari opportunità e dell'equilibrio di genere negli Eventi e nella composizione di gruppi di lavoro e di Comitati di Unibo.

2021 – Partecipazione al Gruppo di lavoro che ha steso le Linee guida sulle carriere Alias per la componente docente e studentesca istituito dalla Prorettrice alle Risorse Umane.

2021 – Collaborazione con la Prorettrice alle Risorse umane alla stesura del Piano di Eguaglianza di Genere di Unibo 2021-2024.

2021 – Revisione del Regolamento per la costruzione e il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità – CUG di Unibo.



B. Misure volte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità e misure di *networking* interno ed esterno

Partecipazione a gruppi di lavoro e azioni di *networking*

2019, 2020, 2021 – Partecipazione attiva, in qualità di partner, al progetto “Restituiamo tempo alle famiglie: promozione della cultura della parità di genere e misure concrete volte al recupero di tempo per la genitorialità” (Ente capofila: Provincia di Forlì-Cesena, progetto finanziato dalla Regione E.R.).

2018, 2019, 2020, 2021 – Partecipazione attiva alle attività del Forum dei CUG/Rete nazionale dei CUG e della Conferenza nazionale degli organismi di parità delle università Italiane.

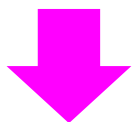
Scambio di buone prassi e confronto con numerosi CUG di enti locali e aziende sanitarie dei territori in cui ha sede il Multicampus e con CUG di ordini professionali e altri Atenei italiani e esteri.

2018, 2019, 2020, 2021 – Collaborazione e sinergie instaurate per eventi organizzati in collaborazione con Alma Gender IRT, la Casa delle Donne per non subire violenza Onlus Bologna e sede di Ravenna, Osservatorio di ricerca sul Femminicidio del Dipartimento di Scienze Politiche e sociali dell’Ateneo, CUG Provincia FC, CUG sanitari di Bologna.



C. Misure riguardanti la promozione del benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi di cura

**Azioni per favorire la conoscenza
dei servizi esistenti in Ateneo**



*in collaborazione con
ARTEC, APOS, Prorettrice per le
Risorse Umane, Delegata al
benessere lavorativo*

2018 – Pubblicazione della brochure La rete di servizi per le persone che lavorano all'Università di Bologna.

2018, 2019, 2020, 2021 – Presentazioni rivolte al personale:

2018 - La rete di servizi per le persone che lavorano all'Università di Bologna.

2018 - Il CUG si presenta e illustra il Piano di Azioni Positive 2018/2021 presso i Campus della Romagna (Cesena, Forlì, Ravenna, Rimini).

2019 – Presentazioni delle azioni positive degli anni 2018-19.

2019, 2020, 2021 – Partecipazione alle sessioni formative organizzate da APOS per i neo-assunti del Personale TA.

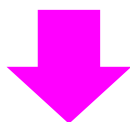
2018/2019 – Finanziato dal CUG un premio annuale per interventi di carattere socio-culturale rivolti alla promozione del benessere lavorativo.

2019 – Realizzazione sulla base dell'idea vincitrice del Bando del **Video Benessere al lavoro: 7 esercizi da fare in ufficio** (in collaborazione con DINIBEM e Istituto Ortopedico Rizzoli).



C. Misure riguardanti la promozione del benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi di cura

Collaborazione alle indagini di Ateneo sullo stress-lavoro correlato



*in collaborazione con
SPP, APOS, Prorettrice per le
Risorse Umane, Delegata per il
benessere lavorativo*

Promozione di incontri e scambi sulla conciliazione di lavoro e vita privata



*in collaborazione con
SPP, APOS, Medicina del lavoro,
Prorettrice per le Risorse
Umane, Delegata al benessere
lavorativo, Consigliera di
Fiducia*

2018, 2019, 2020, 2021

– Partecipazione al Gruppo di lavoro per l'analisi degli aspetti attinenti alla tematica del rischio stress lavoro-correlato, nell'ambito del contesto lavorativo dell'Ateneo che nel 2021 ha concluso i propri lavori presentando i risultati delle analisi e formulando le azioni di miglioramento auspiccate per il futuro.

2018, 2019, 2020, 2021

– **Supporto, sostegno, aiuto e consiglio** effettuati in risposta alle richieste pervenute da personale dell'Ateneo, relative a situazioni di disagio psicologico sul luogo di lavoro e segnalazione di potenziali discriminazioni e problematiche relative alla conciliazione tra tempi di vita e di lavoro.

– **Attività di verifica** finalizzata ad accertare se le richieste e osservazioni promosse dal CUG vengano accolte e applicate dall'Ateneo.



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

Ciò che vogliamo promuovere nel nostro ambiente lavorativo

Rispetto

Se c'è Rispetto tra le persone che operano nella stessa organizzazione:

Non ci sono discriminazioni

Ci sono pari opportunità

Non c'è mobbing

C'è promozione del benessere

Non ci sono molestie né violenza

lavorativo



*Grazie a tutte e tutti coloro che in questi anni hanno
collaborato alla realizzazione delle iniziative promosse dal
Comitato.*

*Grazie a quanti hanno partecipato alle attività promosse dal
CUG e che vorranno utilizzare
i suggerimenti forniti nel proprio lavoro quotidiano.*

*Auguri di buon lavoro ai nuovi membri del
CUG del mandato 2021-2025.*





ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni nel lavoro - CUG**

*Valeria Guidoni, Patrizia Manzo, Maria Cristina Notarsanto,
Paolo Olivieri, Anna Pramstrahler, Annachiara Rasi, Benedetta Siboni,
Chiara Sirk, Martina Vincieri, Francesco Saverio Violante*

<https://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/organi/cug>
cug@unibo.it

www.unibo.it