



ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

**Presentazione presso i Campus di
Cesena, Forlì, Ravenna, Rimini
26.07.2018**

Il CUG si presenta e illustra il Piano di Azioni Positive 2018/2021

**Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del
benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nel lavoro - CUG**

Alma Mater Studiorum Università di Bologna

<https://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/organi/cug>

Riferimenti normativi

- I Cug sono stati istituiti dalla **legge n. 183/2010** «*Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche*»
- Disciplinato in Unibo nello **Statuto di Ateneo**, art. 14, tra gli Organi ausiliari, e da un apposito **Regolamento**, che ne stabilisce finalità, funzioni e composizione. 
- Il Cug di Unibo, costituito a fine 2013, sostituisce ed integra le funzioni del Comitato pari opportunità e del Comitato paritetico contro il fenomeno del *mobbing*.



Riferimenti normativi

STATUTO DI ATENEO (emanato con D.R. n. 1203/2011 del 13.12.2011 e modificato e integrato con D.R. n. 739/2017)

ART. 14 COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA'

“Viene istituito il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni nel lavoro ai sensi delle vigenti disposizioni di legge. **Esso promuove iniziative per l’attuazione delle pari opportunità e la valorizzazione delle differenze tra uomo e donna ai sensi della legislazione italiana e comunitaria, vigila sul rispetto del principio di non discriminazione di genere, età, orientamento sessuale, lingua, origine etnica, disabilità, religione e controlla affinché non siano intraprese azioni di vessazione, nell'ambito dell'Ateneo, assicurando anche sostegno alle vittime di violazioni e sopraffazioni nel luogo di lavoro.** Le modalità di composizione e formazione del Comitato devono tenere conto della specifica composizione del personale, contrattualizzato o in regime di diritto pubblico, del principio delle pari opportunità di genere, e sono stabilite da apposito regolamento di Ateneo”.



Riferimenti normativi

REGOLAMENTO PER LA COSTITUZIONE E IL FUNZIONAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITÀ – CUG (emanato con D.R. n. 257/2013 del 09.04.2013)

Il CUG:

- svolge la propria attività in favore di **tutto il Personale dell'Ateneo**
- è un **organismo paritetico** costituito da rappresentanti del Personale e rappresentanti dell'Ateneo
- i componenti rimangono in carica **quattro anni**
- **ha funzioni propositive, consultive e di verifica** per lo sviluppo della cultura delle pari opportunità, della valorizzazione del benessere lavorativo e contro le discriminazioni
- **si avvale dei servizi dell'Ateneo** dedicati alla promozione del benessere lavorativo e opera in collaborazione con le altre figure e strutture preposte in Ateneo alla tutela e promozione delle pari opportunità e del benessere di chi lavora.



Riferimenti normativi

Il CUG può svolgere, in particolare, i compiti di seguito indicati:

- ✓ proporre **piani di azioni positive per favorire la parità di trattamento sul lavoro** e la cultura delle pari opportunità;
- ✓ proporre **azioni e progetti volti a favorire le condizioni di benessere lavorativo**, quali le indagini conoscitive e di clima idonei a conoscere, prevenire e rimuovere le discriminazioni di qualsiasi natura, il disagio psicologico e il *mobbing*;
- ✓ fornire **pareri non vincolanti sui piani di formazione del personale**, forme di flessibilità lavorativa e interventi di conciliazione vita-lavoro;
- ✓ svolgere **attività di verifica sui risultati delle azioni positive**, sulle buone pratiche in materia di pari opportunità, sulle politiche di promozione del benessere sul lavoro, anche attraverso la proposta agli organismi competenti di piani formativi.



Composizione

Nominato con D.R. n. 1537/2017, Prot. n. 147118 del 22/11/2017 per il **quadriennio 2017/2021**

Rappresentanti del Personale

- Valeria Guidoni
- Maria Cristina Notarsanto*
- Paolo Olivieri
- Anna Pramstrahler**
- Chiara Sirk

Rappresentanti dell'Ateneo

- Patrizia Manzo
- Annachiara Rasi
- Benedetta Siboni (**Presidente**)
- Martina Vincieri
- Francesco Saverio Violante

*Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia.

**Membro nominato con D.R. 708/2018 del 14/05/2018, Prot. n. 69940 in sostituzione di Valentina Filippi, che ha presentato opzione per la carica di componente del Senato Accademico.



Il Piano di Azioni Positive 2018/2021

E' stato formulato e approvato dal CUG il **Piano di Azioni Positive** proposte per i prossimi 4 anni, che si articola nelle seguenti aree:

- 1) Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione
- 2) Misure rivolte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità e misure di networking interno ed esterno
- 3) Misure riguardanti la promozione del benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi di cura

Pubblicato su: <https://www.unibo.it/it/ateneo/organizzazione/organi/cug/azioni-positive>



Il Piano di Azioni Positive 2018/2021

1) *Attività di formazione, sensibilizzazione e comunicazione*

- Organizzazione di **cicli di incontri formativi** sui temi *empowerment*, cambiamento, relazioni e resilienza, benessere lavorativo, inclusione lavorativa
- Organizzazione di **conferenze, seminari, eventi di sensibilizzazione** sui temi pari opportunità, benessere lavorativo, inclusione e disabilità
- Divulgazione di iniziative e materiali nella **pagina web del Cug nel Portale di Ateneo**
- **Premi di laurea e dottorato** sul tema pari opportunità, benessere lavorativo, contro le discriminazioni, il *mobbing*



Il Piano di Azioni Positive 2018/2021

2) Misure rivolte alla promozione e tutela della garanzia delle pari opportunità e misure di networking interno ed esterno

- Collaborazione all'implementazione del **Piano di eguaglianza di genere dell'Ateneo** (<https://www.unibo.it/it/ateneo/chi-siamo/piano-di-uguaglianza-di-genere>)
- **Raccolta e analisi di dati disaggregati per genere, pubblicazione annuale del Bilancio di genere di Unibo** e formulazione di proposte di indici di monitoraggio dell'equilibrio di genere
- Partecipazione al Comitato Tecnico Scientifico di Ateneo sul **linguaggio attento al genere**
- Collaborazione con **l'IRT-Alma Gender di Ateneo**
- Collaborazione con gli altri **CUG di Ateneo** a livello nazionale
- Partecipazione a **gruppi di lavoro regionali e nazionali** sui temi oggetto delle funzioni del CUG



Il Piano di Azioni Positive 2018/2021

3) Misure riguardanti la promozione del benessere lavorativo e la conciliazione lavoro-tempi di cura

- Realizzazione e diffusione di un ***flyer* informativo rivolto al personale** su figure, servizi e strutture deputate alla promozione delle pari opportunità, del benessere lavorativo e alla conciliazione lavoro-tempi di cura
- Collaborazione a **indagini dell'Ateneo sulla qualità della vita lavorativa**
- Iniziative rivolte alla **promozione di stili di vita e di alimentazione rivolte alla salute del personale**
- **Premio annuale rivolto al PTA per interventi indirizzati alla promozione del benessere lavorativo**, da realizzare all'interno dell'Ateneo





ALMA MATER STUDIORUM
UNIVERSITÀ DI BOLOGNA

**CUG - Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la
valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le
discriminazioni nel lavoro**

Alma Mater Studiorum Università di Bologna

cug@unibo.it

www.unibo.it